记者探营

第77集团军某旅探索教导队转型建设，强化为战育人职能作用——

“随营军校”呈现新气象

■本报特约记者 李佳豪 通讯员 姜 瑞 马耀辉

春日黄昏，第77集团军某旅教导队上尉教员张勇超刚刚结束在预任参谋集训班的授课，又马不停蹄赶到另一间教室，为防空专业集训队成员讲授业务理论知识。

“如今的教导队大不一样了！”张勇超回忆说，几年前，在他担任教员之初，教导队的工作是很“清闲”的——一年下来，除了承担预任军士集训和临时性轮训外，很少有其他任务。正因如此，教导队也成为官兵们口中的“边缘单位”。

而如今，“白天奔走施教，深夜加班备课”已成为张勇超的工作常态。他告诉记者，现在除了要定期组织预任参谋、新训骨干、新毕业干部等集训外，通信保障、电子对抗、卫生勤务等兵种业务培训也是一茬接一茬，诸如“无人机操作”“心理防护”等新课程，也相继出现在教导队的课表上。

“变化源于我们对教导队职能作用的重新定位。”该旅领导介绍，军队调整改革后，他们由过去的单一步兵单位转型成为一支涵盖多兵种、多专业的新型合成化部队。然而由于一些专业岗位属于新生事物，部分兵种专业平均到各营不过一二十人，依托营连进行新专业、小兵种组训效果不佳，依靠院校培养名额也相对有限，类似的问题一定程度制约着部队战斗力生成。

针对这一现象，该旅创新提出“小兵种大集中”的组训施教模式，让教导队充分发挥作用，将分散在各营连的小兵种、小专业官兵集中起来统一施教培训，以推动训练质效提升。于是，肩负起新使命的教导队，开始了由“边缘单位”向“随营军校”的转型探索。

职能转型，人才先行。前不久，该旅组织了一场公开竞岗考评。考场上，20余名军士在经过基础素质、专业技能、理论素养和施教能力等多轮综合比拼后，方才决出胜负。最终，该旅二级上士王亚通突出重围，被任命为教导队教员。

翻阅这名“兵教员”的履历表能够看到，他不仅参加过许多重大演训任务，还曾被集团军任命为某专业“首席教练员”。此外，他提出的不少训练小创新、器材小革新，获得了上级认可，在旅里推广应用。

“只有教员队伍能力素质过硬，教导队才能有效发挥职能作用。”教导队队长寇彦军告诉记者，过去由于种种原因，有不少官兵认为担任教员“没有前途”，因此很难吸引到优秀的人才。而自职能使命转变以来，旅里通过在立功受奖上政策倾斜、在调职晋衔中优先考虑等方式种下“梧桐树”，吸引了不少“金凤凰”纷至沓来。说着，他拿出一本花名册向记者展示：“如今，我们的教员队伍清一色是全旅业务能手和训练骨干，教导队已成为助力战斗力跃升的中坚力量。”

采访期间，记者旁听了由教员、二级上士刘宇翔讲授的一堂炮兵集训课。切入正题前，刘宇翔小试身手，从确定目标，到计算诸元，再到完成装定，示范动作行云流水、一气呵成，赢得参训学员的称赞：“这速度竟然比大纲明确的优秀标准还要快，厉害啊！”

“按照我总结的步骤操作练习，你们也能达到这样的水平。”随后的授课中，在炮手岗位上深耕近10年的刘宇翔，将自己总结的经验技巧和盘托出，倾囊相授。经过几次尝试练习，学员杨晨很快掌握了部分内容，他感慨道：“刘教员教授的东西，都是他在岗位上摸爬滚打总结出的。这些小窍门并不复杂，在实战中却非常实用。”

累计组织各类集训25个批次，进行专业培训40多个班次，先后有数百名学员从这里毕业，其中近三分之一的官兵曾登上各级各类比武领奖台，受到表彰奖励……翻看过去3年的教导队培训记录本，一支优秀的人才队伍跃然眼前。该旅领导告诉记者：“如今，教导队这座‘随营军校’，已成为一座火热的‘胜战熔炉’，一批批人才在这里百炼成钢，成为一把把制胜尖刀。”

采访手记

让“胜战熔炉”炼出“好钢”

■李佳豪

依托教导机构练兵砺将，是我军的一项优良传统。1927年，毛泽东同志就在中国工农革命军中创办了第一个教导队。此后，我军教导机构始终紧盯为战育人使命，先后培养出一批又一批军事人才，为人民军队建设发展立下赫赫功勋。

新使命呼唤新职能，好传统焕发新生机。如今，随着国防和军队改革不断深入，部队教导机构任务使命、编制体制、隶属关系等都有所改变。要让部队教导机构充分发挥作用，转型成为新时代部队战斗力建设的“胜战熔炉”，就必须克服守旧观念、守常思维、守成思想，积极推动教学训练的理念、内容、方法、手段等方面创新。

对于基层教导机构而言，要牢牢扭住战斗力这个唯一的根本的标准，把为战育人作为使命任务。相信只要秉持“为战、研战、教战”理念，站在提升部队战斗力的角度思考问题，就一定能够校正部队教导机构转型重塑发展的方向，加速形成与新编制体制相适应的建设理念和运行机制，源源不断炼出“好钢”，为部队战斗力建设提供优秀人才。

排长方阵

周末，战士为何不及时接听手机

■第八十二集团军某旅二营排长 许艳伟

前段时间，连队组织体能摸底考核，要求各排利用周末时间总结梳理考核情况，在周日召开的连务会上汇报。因此，周五晚上，我便开始统计全排成绩。

在此过程中，我发现一班上等兵李忠航的成绩填写得有些看不清，便想打电话与他确认一下。然而，我连续打了几个电话，一直无人接听。

“李忠航这是忙啥呢？咋不接电话？”我看了看表，觉得时间还早，索性离开学习室，打算看看大家在做什么。

只见文体室里，李忠航和几名战友正在用手机打游戏，旁边还有人围观加油，玩得好不热闹。见此情景，我顿时有些生气，认为李忠航是故意不接我电话，于是对他进行了严厉批评。李忠航赶忙解释，为了玩游戏时不被打断，他专门给手机设置了“免打扰”模式，如果不是专门去翻看，根本不知道有电话打进来。

这个解释说得通，但我对这种做法并不满意。于是，我打算第二天就召集班长骨干，要求他们通知大家，手机下发后必须随时保持通畅，不许设置“免打扰”模式或者开启“飞行”模式。

然而，熄灯前，路过洗漱间时听到的一番话，却改变了我的想法——“排长就爱打电话，幸亏当时没接到，不然游戏又要掉线了”“是啊，好几次我刚跟家人接通视频，排长的电话就打了过来，我只能先挂断家里的电话，关键他找我也没有啥急事”“我有时严重怀疑，排长就是通过打手机来查岗”……听了战士们的对话，我愣在原地，内心翻腾不已。我有事找人喜欢打电话，是因为这样更直接、效率更高，但确实没考虑过战士当时在做什么、方不方便接听。没想到，忽略了这个小细节，竟给大家带来这么多困扰。

回到连部，我陷入了沉思。是啊，大家平时就住在一起，即使到了休息时间，也基本都在附近活动。很多时候，要想找谁，就是走几步路或者喊一嗓子的事。如果不问轻重缓急，不管鸡毛蒜皮，事事习惯于打手机联系，确实显得有些“官僚”了。而且，我明明知道到了周末，大家使用手机的时间很宝贵，却有事没事偏挑那个时段打电话，这不是明摆着跟大家过不去嘛……

这样想着，我的思绪又飘远了：“有的机关人员只顾自己工作方便，各种文电通知想发就发，严重干扰了基层正常秩序，挤占了官兵休息时间，大家意见很大。我的做法和这些也差不了多少，难怪战友们背地里吐槽。”

弄清了前因后果，接下来该怎么做，我已经心里有数了。一方面，平时休息时间与排里的同志玩在一起，有事说事，手机能不打就不打；另一方面，没有特殊情况，决不随意打扰和占用他们的个人支配时间，让大家安安心心过好每个周末。

（周嘉政整理）

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

“训练困难户”摘帽啦

■武警第一机动总队某支队火力中队指挥班班长 郑纪超

营连日志

“张彪加油！可别输给新兵了”“王强！你可以的”……4月上旬，中队组织新兵与老兵进行比拼，训练场上一片呐喊加油声。最终，老兵张彪、王强分别以微弱优势，险胜自己结对帮带的新兵。看着训练场上斗志昂扬的二人，我高兴之余还有些感慨，因为就在两个月前，我还因为他俩感到十分头疼。

“张彪、王强，又是他们……”2月上旬，中队组织的专业技能和体能摸底考核成绩公布，看着成绩单，我不禁叹了一口气。从事迫击炮指挥专业10多个年头，我不仅成长为总队有名的技术骨干，带领的指挥班也常在各项评比考核中名列前茅。然而，这种大好局面因为张彪、王强的到来，开始有了变化。

去年9月，张彪和王强被分到我们中队，表现一直非常“稳定”：专业不精，总是排在中队倒数两名。队里的干部骨干把各种帮带方式试了个遍，二人仍没什么干劲，是名副其实的“训练困难户”。这次考核，他们不出意外又垫了底。正当我头疼不已时，文书毛琦带来的通知让我突然有了灵感：“新兵将在一个月后下队，请各专业分队及时上报训练计划。”

过往谈心时，张、王二人总说自己是新兵，要适应环境，不能急于一时。现在新兵即将下队，这借口可不好用了，他们总不能还甘愿当“吊车尾”吧？“与其外部施压，不如想办法激发他们的内生动力。”想到这里，我有了主意。

第二天，我在讲评工作时向大家宣布了一项决定：新兵下队后，将开展“一对一精准帮带”活动，届时将组织新老兵一起进行体能考核，用成绩说话，能者为师。

“咱们比不过老兵，难道还能被新人压下去？”“班长，你放心，肯定是我们带他们！”旁边几个平时成绩很不错的战士闻言纷纷开口，而张彪和王强则陷入沉默。见状，早就和我通过气的副班长李炳霄一边一个揽过张彪和王强，小声说道：“距离新兵下队还有一段时间，你俩可以随时找我加练！”

回到班里，张彪与王强开了个“小会”，第二天便找到李炳霄，请求他的帮助。自那以后，他俩就像换了个人，不仅在日常训练中主动加量，还积极利用训练间隙，找班里的老兵请教器械练习的技巧方法。到了周末，他俩也闲不下来，互相监督、彼此打气，一起到健身房“撸铁”。日积月累，二人的改变有目共睹，战友们都为他们感到高兴：“‘训练困难户’终于摘帽啦！”这一次，看着他俩再度战胜新兵，我和李炳霄心照不宣地对视一眼，脸上满是藏不住的笑意。

（王振刚、花琦程、赵 浩整理）

图片故事

“战地蛋糕”格外甜

■本报记者 彭 亮 于 洋 通讯员 王 凡

仲春时节，海拔4600米的雪域高原某射击训练场，陆军某团武装侦察连官兵在训练间隙，为中士段金顺举行了一场特殊的“战地生日会”。

伴随着悠扬的口琴声，官兵同唱生日歌，为段金顺捧上自制的生日蛋糕。欢声笑语，在雪域高原传递；战友情谊，在互动分享中升华。

据了解，这是段金顺在高原过的第三个生日。当天，他还勇夺全连射击考核第一名，披上了连队授予的“百步穿杨神射手”绶带。

左图：段金顺进行射击。

张 钦摄

下图：官兵分享自制生日蛋糕。

帅丽建摄

第74集团军某旅两栖装甲突击车连——

数百封家信助力官兵成长

■杨明宜 李浩琦 朱星辰

新闻前哨

“振宇，其实相比刚入伍时，你已经有了很大进步，班长说你取得了不少好成绩。成长不是一件容易事，不要太着急……”听着电话那头父母关切的话语，第74集团军某旅两栖装甲突击车连新兵赵振宇感觉身上的压力无形中减轻了不少。

赵振宇家中三代从军，在父亲和爷爷的影响下，他从小就有一个参军梦。然而，他自小被家中宠爱，来到部队后，接连不断的训练任务和严格的管理制度让他倍感压力，甚至产生了打退堂鼓的想法。就在此时，父母打来电话，情词恳切的安慰，让赵振宇决定静下心来好好想想自己接下来的路该怎么走。

赵振宇的父母为什么能够如此及时地打来电话？他们怎么这么清楚儿子的近况？这事说来话长。

“立功受奖名额毕竟有限，连队有很多默默工作、不断进步的战士，他们的付出同样值得肯定。”该连指导员洪宇介绍，根据过往工作经验，除了单位对战士的表扬外，家人的鼓励与认可，对官兵的成长同样重要。因此，他们决定，在保证安全保密的前提下，不定期汇总官兵情况告知其家人，让他们一同见证官兵的每一次进步，以此增强官兵的成就感、获得感、荣誉感。

自此以后，梳理总结官兵的进步和成长，并以书信的形式告知官兵家人就成了该连的固定做法。今年新兵下连后，该连在持续关注新兵成长的同时，不忘将他们的成绩与近况告知其家人。赵振宇的父母收到来信后，第一时间打来了电话。

“孔斌在全连通信考核中名列第一”“孔斌将代表全营参加上级组织的比武”“孔斌成功考取通信特级资格证”……与赵振宇的情况不同，中士孔斌的父母保存着厚厚一摞信件，上面记录着孔斌近年来的成长轨迹。“以前，孩子在部队，有很多情况我们不了解，也不方便乱打听。现在通过连队寄来的信，我们不仅能了解他取得了哪些成绩，还可以及时帮助他解决思想问题，可谓一举多得。”孔斌的母亲高兴地说。

一封封书信搭起了沟通桥梁，拉近了连队“大家”与官兵“小家”的距离，更好地帮助官兵成长进步。洪宇介绍，现如今，他们已寄出数百封信件，为军属送去温馨问候的同时，也为官兵带回来自亲人的肯定，激励着大家不断奋进前行。