

坚持按纲抓建 锻造过硬基层

战略支援部队某部二队激励官兵转型路上干出好样子

「好十连」的精气神又回来了

程成 张滕凌



二队指导员陈俊龙(右一)在荣誉室为官兵讲述连史故事。

郭兴振

新闻现场

“终于打破了‘没有大项任务就难获荣誉’的陈规，‘好十连’的精气神又回来了！”正如这春暖花开好时节，战略支援部队某部二队官兵心情也格外舒畅。
“四铁”先进单位、集体三等功……荣誉室里，指导员陈俊龙与官兵一起整理擦拭物品。看到代表单位新近荣誉的牌匾、奖杯、官兵更加小心翼翼。“为了打赢这场翻身仗，大家付出了很多，因此也倍加珍惜。”陈俊龙说，官兵把这场翻身仗称作“荣誉保卫战”。
据介绍，该队前身组建于解放战争时期，广大官兵在极其艰苦的环境中转战大江南北、风雪高原，圆满完成多项重大施工任务，被中央军委授予“风雪高原工程兵好十连”荣誉称号，先后荣立集体二等功1次、集体三等功10次。
一面面鲜红的锦旗，一枚枚闪耀的勋章，一件件斑驳的工具……单位荣誉室里，革命先辈留下的荣耀，成为亮丽的风景。
“这些‘荣誉存折’是革命先辈留下来的传家宝，我们一定要继承好、发扬好，不断创造新的荣誉！”两年前，陈俊龙被任命为二队第38任指导员。上任的第一

天，他与官兵一起走进单位荣誉室，回顾先辈战斗经历、分享艰苦奋斗故事。
一番激情的动员后，陈俊龙以为“火候”差不多了。孰料，中士严文寅的一句话给他泼了一盆冷水：“好十连，十连好，当年谁都当个宝；不开山，不修路，如今埋没像野草。”
“关键要真正干出个样，才无愧先辈们的牺牲奉献。”严文寅说着，郑重地打开单位的荣誉簿，然后往后翻了翻说，“遗憾的是，单位这几年的荣誉记录是一片空白！”
原来，随着部队转型发展步伐加快，单位不再承担重大工程任务，官兵曾经的拿手本领一时无处施展。“自己擅长的‘两把刷子’没了用武之地，大家不免有些失落。”严文寅深有感触地说，干劲不足导致“荣誉存折”越来越薄。
如何继承好传家宝、不断创造新的荣誉？陈俊龙没少组织骨干召开“诸葛亮会”。同时，他和队长张博仁还收集整理兄弟单位转型发展经验，与官兵一起交流学习。
“杨根思连”从装甲步兵转型为合成步兵后，连队干部骨干围绕新课题集智攻关，探索出多种新战法训法；“黄继光英雄连”官兵攻克20多个作战指挥自动化系统难题，成为空降兵转型发展的“急先锋”；“硬骨头六连”官兵大胆试训新课题，勇于尝试新战法，转型脚步越走越坚实……一个个生动的案例，让官兵看到了追逐的目标，鼓起了干事的劲头。
“战争年代，先辈们在困难面前一往无前。新征程上，我们要敢做转型发展的先锋！”一次军人大会上，张博仁的发言引起官兵共鸣。大家表示，作为一名工程兵，要永远保持逢山开路、遇水架桥的闯劲，撸起袖子加油干，风雨无阻向前进。
为此，该队党支部围绕建设发展急需解决的问题多次召开会议，明确了“练用新装备、培育新人才、争创新荣誉”抓建思路，围绕模拟推演、仿真对抗等探索新的施训组训模式，尝试走开“新老帮学、战友比学、军地互学、考核促学”人才培养路子。基础扎实的苑鹏彪在单位培养下快速成长，入伍一年便提前晋升下士。他说：“来到单位后，浓厚的比学赶超氛围给我一种强烈的推背感，我的成长像是按下了‘快进键’。”
一次，上级命令该队紧急支援某项跨区域任务。机会来了，官兵斗志昂扬、跃跃欲试。可他们赶赴现场却发现，自己的任务是为主力军“打助攻”。
“任务一线就是战场，‘打助

攻’也要打出我们的精气神！”受领任务后，张博仁为大家加油鼓劲。在他的带领下，官兵铆足干劲奔赴战位，凭借过硬技能完成上级赋予的任务，以高标准、高效率、硬作风赢得兄弟单位赞誉。
休息之余，他们还主动与兄弟单位交流经验，围绕遇到的具体问题研讨破解方法。因为该连官兵窍门多、讲得好，兄弟单位还邀请他们就地开展“阵地课堂”，分享单位官兵攻坚经验。
“打助攻”打出了名气，“好十连”有了新起色。一级上士陈松洋结合学习培训成果设计制作的调装工具，有效提高了施工装卸效率；二级上士宋君照自主设计吊装设备，为单位节省不少经费；连队引进三维训练系统，抽组骨干开设“智慧课堂”，有效提升了训练质效……这几年，党支部注重激发官兵主动性、创造性，围绕日常训练、装备保障等开展群众性革新活动，多项成果被上级推广。
“荣誉簿上添新篇，先辈精神代代传……”荣誉室内，官兵捧着牌匾、奖杯，与第13任指导员朱明仓视频连线时，不约而同地唱起了自编的队歌。激昂的旋律中，蕴含着官兵干出好样子的决心，蓄积着官兵向着新目标不断冲锋的底气……
“任务一线就是战场，‘打助

攻’也要打出我们的精气神！”受领任务后，张博仁为大家加油鼓劲。在他的带领下，官兵铆足干劲奔赴战位，凭借过硬技能完成上级赋予的任务，以高标准、高效率、硬作风赢得兄弟单位赞誉。
休息之余，他们还主动与兄弟单位交流经验，围绕遇到的具体问题研讨破解方法。因为该连官兵窍门多、讲得好，兄弟单位还邀请他们就地开展“阵地课堂”，分享单位官兵攻坚经验。
“打助攻”打出了名气，“好十连”有了新起色。一级上士陈松洋结合学习培训成果设计制作的调装工具，有效提高了施工装卸效率；二级上士宋君照自主设计吊装设备，为单位节省不少经费；连队引进三维训练系统，抽组骨干开设“智慧课堂”，有效提升了训练质效……这几年，党支部注重激发官兵主动性、创造性，围绕日常训练、装备保障等开展群众性革新活动，多项成果被上级推广。
“荣誉簿上添新篇，先辈精神代代传……”荣誉室内，官兵捧着牌匾、奖杯，与第13任指导员朱明仓视频连线时，不约而同地唱起了自编的队歌。激昂的旋律中，蕴含着官兵干出好样子的决心，蓄积着官兵向着新目标不断冲锋的底气……
“任务一线就是战场，‘打助

空军特色医学中心建立多领域信息平台 推进“智慧医疗”提升服务水平

本报讯 胡梦强、特约记者王钰凯报道：一键查看医嘱、一键预留床位、一键呼叫联动……春日清晨，空军特色医学中心肝胆外科护士站，护士长孔令红利用信息交互白板完成交接班后，开始了一天的工作。“信息交互白板实现了医嘱信息、患者病情、检查结果同屏共显，让临床护理工作更加便捷高效。”孔令红说。
据了解，医护人员进行临床处置时需要完成一系列复杂数据。去年以来，该中心结合开展质量提升年主题活动，建立信息交互白板、住院自助服务、移动医疗管理信息系统等平台，有效提升了医疗工作信息化水平。
心血管内科病房内，护士们借助移动护理推车高效开展护理工作，并将相关信息录入系统。利用这一系统，医护人员能全面了解患者过敏药物、高危用药、标本采集等信息，患者可查询住院费用等信息。医疗信息一处录入、实时共享，大大方便了医患沟通。
“我们抓住医疗信息化体系建设机遇，推进信息技术与护理工作深度融合，有效提升了保障水平。”据该中心护理部主任史伟介绍，他们在工作尝试开展“智慧医疗”，不但优化了保障模式和服务流程，而且助推了医院人力资源管理科技化水平。下一步，他们将在总结经验的基础上，进一步完善多领域信息平台，逐步实现医疗业务全智能、工作流程全闭环，以“智慧医疗”的深入推进持续改善广大官兵就医体验。

海军某保障大队抽组成立应急保障单元 搭建“移动车间”增强保障效能

本报讯 张毅、李孟澧报道：“压力表接头破损，齿轮磨损度异常……”4月初，海军某保障大队组织装备抢修演练，几名任务官兵科学分工、通力协作，一次出动解决多个舰船装备故障问题。对于缺乏的备件，他们借助“移动车间”现场制作并回装，确保舰船短时间内恢复作战状态。
“把随行方舱车开到任务现场，通过合理的人员抽组和科学的装备调配，从而搭建起‘移动车间’，有效增强了保障效能。”该大队领导说，近几年，舰船装备现代化程度和参训使用率越来越高，根据故障类型派出专业人员的传统保障模式已难以满足一线需求。
为此，他们结合一线任务特点和装备故障类型，抽组不同专业人员成立应急保障单元，将在车间开展的维修服务“搬”到保障一线，实现一次前出解决多个装备保障难题。同时，他们根据实际需求现场完成常用零件制作、管路更换、阀门维修等操作，明显缩短了故障处置时间。
此外，该大队还聚焦建强骨干队伍强化“移动车间”保障能力，利用日常训练、临修抢修、执行演训任务等时机开展专攻精练，通过技能训练、送学培训、实装操作等培养技术尖子和专业能手。前不久，该大队官兵执行装备抢修任务，面对器件受损故障，下士刘翼现场制作出可替代阀杆，高效完成抢修任务。



仲春时节，新疆军区某火力团组织官兵在陌生地域开展实弹射击训练。

颜金涛摄

在荣誉簿上写下精彩一笔

战略支援部队某部二队一级军士长 李平

亲历者说

“能从‘好十连’毕业才算合格一兵。”20年前，我从士官学校毕业被分配到“好十连”，时任连长见到我如是说。当时的“好十连”，每年都要执行重大任务，官兵以作风硬、技能精而闻名。
我在校学习的是供电专业，到单位后总想找机会“露一手”。一次作业中，我接好电灯泡后直接摁了开关。随后，电灯泡闪了几下，突然冒出白烟。老班长见状，一把拉住我紧张地说：“你不要命了！‘好十连’的兵敢拼命，但不是死拼命。”
忆起往事，我今天依然感到很惭愧。作为施工场地照明工作负责人，我当时竟然忘记了操作规程——配电箱未断电就直接更换

电灯泡。
从那以后，吸取教训的我做事更加细心谨慎，日常注意向战友学习，遇到问题积极向班长请教。热心的班长主动帮我，经常陪我一起维护设备、排查故障，把积累的经验传授给我。
我像山上的松树，在单位深深扎根；连队像沃土，用丰富的营养滋润着我。
那段时间，无论是上级布置的试点工作，还是临时下达的急难险重任务，我和战友都积极参

与其中，挑重担、打头阵。后来，随着国防和军队改革深入推进，我所在单位职能使命发生变化，很少再承担重大工程施工任务。缺少了大项任务牵引，单位的下一步往哪里走？我个人还有多少发展空间？是我和战友常聊的话题。
单位要发展，人才是支撑。在单位党支部带领下，经过剖析专业特长，不断探索尝试，我和几位老同志商量决定，发挥特长把骨干带动起来。为此，我利用饭

后、课余时间对战友专业特长、技能优势进行摸底，并区分不同岗位开展强化训练。后来，单位把任务区拓展成专业训练基地，为大家实操训练创设逼真环境。一段时间后，单位骨干各项技能取得明显进步，多次在上级组织的比武竞赛中崭露头角。
一分耕耘，一分收获。经过全队官兵共同努力，单位各项建设稳步推进，官兵凝神聚气干劲十足，党支部带领官兵向练兵备战聚焦用力、战斗堡垒作用更加

突出。去年底，单位被上级评为“四铁”先进单位。当队长登上领奖台时，全队官兵沸腾了——牌匾不大，在大家心中重若千钧。因为，单位荣誉簿上，饱含着每名官兵的辛勤汗水！
“‘好十连’为什么好？因为它成就了我们的。”回首走过的路，很多战友发出这样的感慨。我知道，对于大家来说，要打好这场“荣誉保卫战”，需要走的路还很长，但只要努力了、付出了，就能在荣誉簿上写下属于自己的精彩一笔。

强军论坛

让铁的纪律成为官兵自觉遵循

马腾飞 杨蕊莘

延安时期，毛泽东同志深刻指出：“党的纪律是带着强制性的；但同时，它又必须是建立在党员与干部的自觉性上面”。我党我军历来强调要培养“自觉的纪律”，既让铁纪“长牙”、发威，又让广大党员、官兵警醒、知止，养成遵规守纪的高度自觉。
“令严方可肃兵威，命重始足以整纲纪。”纪律是一定社会、一定组织中要求人们共同遵守的行为规则，其本身就具有强制性性质。任何一个社会集团要生存与发展，都需要相应的纪律来保证。同时要看到，不教而诛，则刑繁而邪不胜。我们强调纪律的强制性，也必须强调纪律的自觉性，二者是相互依存、相互促进的不可分割的整

体。我们既要反对“不教而诛”“棍棒纪律”，也要反对“教而不诛”“有令不行”。
纪律对于一个政党、一支军队来说，犹如水和空气之于生命。纪律严明是我党我军的光荣传统和独特优势，严守纪律是每名党员、军人的行为准则和基本要求。从红军时期不拿群众一个红薯，到解放战争时期露宿上海街头；从邱少云用鲜血和生命捍卫战场纪律，到历次编制体制调整中，一大批官兵服从大局、拥护改革，“组织叫留不留提走，组织叫走不留”……这种

一以贯之的守纪如铁，充分彰显了“自觉基础上的严格、严格规范下的自觉”，生动反映了人民军队的性质宗旨、职能使命。
“这个军队之所以有力量，是因为所有参加这个军队的人，都具有自觉的纪律”。各级应始终把纪律建设摆在更加突出的位置，加大纪律教育的力度，引导官兵知敬畏、守规矩、明底线，做到不该干什么、不该干什么、能做什么、不能做什么，违反了有什么危害、会受到什么惩罚，从而做到自觉尊纪、敬畏纪律、维护纪律、严守纪律。引导官兵正确处理自律和他

律、治身和治心、信任和监督、原则和感情、高标准和守底线的关系，守住公与私的“警戒线”、是与非的“高压线”、情与纪的“分界线”，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，使铁的纪律真正成为官兵日常习惯和自觉遵循。
加强纪律性，革命无不胜。人民军队素以纪律严明著称于世，自创建之日起就把革命的坚定性、政治的自觉性、纪律的严肃性结合起来，统一意志、统一指挥、统一行动。只要是纪律明确应该做的，必须坚决执行，不打折扣；只要是纪

律明确不能做的，必须坚决不做、令行禁止。
实现党在新时代的强军目标，把人民军队全面建成世界一流军队，是一场伟大的进军。前进道路上，我们必须把依法治军、从严治军作为全局性基础性长期性工作，用铁的纪律凝聚铁的意志、锤炼铁的作风、锻造铁的军队，坚持把纪律规矩挺在前面，敢抓敢管、严抓严管，增强法规纪律的执行力，切实把全面从严治军、全面从严治军落到实处。
（作者单位：69360部队）

