

第73集团军某旅坚持科技赋能战斗力建设——

模拟训练：低投入产出高效益

■葛斌 刘坚 刘庆峰

★ 一线直播间

“模拟多训，实装精训”，曾经是第73集团军某旅“特战尖刀连”连长李飞多年前的期待，如今已经成为他们训练的常态。

仲春时节，笔者来到“特战尖刀连”采访，此时他们正在组织战术训练。不同于过去，这次训练是在该旅模拟训练中心进行的。

模拟空降场上，下士吴禹杭从机舱一跃而下，娴熟处置空中特情，顺利抵达预定区域，而后在暗流涌动的潜水模拟场进行水下渗透，上岸后又在虚拟森林中展开“敌”后侦察……

此时，指挥观摩区内，李飞戴着VR头盔、力反馈等设备，以战场观察者的身份，根据系统回传的数据，分析吴禹杭的训练情况。

“过去在营区里，像这样从空中到水下的连贯作业几乎不可能开展。”李飞对笔者说，特战队员在遂行作战任务中经常需要与其他军兵种携手，如今有了模拟训练中心，这样的练兵越来越多。

“训练条件环境具备了，训练频率和质效也随之水涨船高。”李飞拿起一份“训练进度表”说。笔者翻阅进度表发现，今年开训以来，依托模拟训练中心，他们不出营区，便完成了10余个特战课目的仿真训练。

“这样的训练进度，过去不敢想。”曾经，一些特战课目训练的门槛之高，一度让合成部队转岗而来的小队队长沈腾飞感到“老虎吃天，无从下口”。

沈腾飞举了一个例子：伞降课目通常需要协调陆航部队的直升机或者空军单位的飞机，才能开展实装实训，但这样的机会一年下来也没有几次，大部分在营训练时间只能练习几个简单的地面动作。

“都说神枪手是子弹喂出来的，但是伞兵上不了天就没有办法实跳啊！”沈腾飞说，尽管已经历几次伞降，但风向风速一有大的变化，他心里就紧张，有时很难着陆到预定区域。

“何止是伞降课目训练！”该旅作训参谋葛斌告诉笔者，不少特战课目的训练要利用野外驻训时机，寻找合适的场地才能进行，无形之中拉长了特战队员的成长周期。一些营连主官感慨：“培养一名合格的特战队员太难了。”

“真实的能力底数需要不断在实装实训中去摸清楚，制胜未来战场的硬功也只有在反复训练中才能练就。”葛斌立分享他的亲身经历：那一年，上级下发新型潜水装具，由于缺乏训练条件，一直到年底驻训，他才真正掌握官兵运用该装备的能力底数。

不协调其他军兵种部队，一些训

练就难以深入；没有逼真的现地环境，许多课目就难以展开；缺少实装实训，核心战斗力就难以得到质的提升……尽管人人渴望早日成为特战尖兵，但“巧妇难为无米之炊”，官兵们曾心急如焚。

“战斗力建设等不得、慢不得、拖不得，必须努力克服制约战斗力生成的堵点和难题。”该旅领导介绍，这些年，他们以担负陆军模拟训练试点任务为契机，坚持向科技要战斗力，主动“破局”，经多方努力，建成了一座集伞降、潜水、驾驶等多个课目模拟训练场及训练数据采集于一体的模拟训练中心，以相对较低的投入推动军事训练产出高效益。

一级军士长王延龙至今记得，第一次在该中心开展潜水模拟训练的情景。作为教练员的他刚按下开始键，上一秒还平静的水面顿时波涛汹涌，特战队员置身其中，就和在大海里一样。与此同时，一组组宝贵的训练数据上传到系统里。

“太令人兴奋了，每次来到这里，都有一种打仗的感觉。”王延龙感慨，仿佛一夜之间，那些围绕部队训练的老大难问题都迎刃而解。据他介绍，有了这个中心，从模拟实操流程到模拟战场环境，从磨炼“肌肉记忆”到激活“战场联想”……特战队员们不出营区，就能真切感知实装化训练的声音、味道、触觉。换挡、加速、回方向盘……移步至

特种驾驶模拟区，只见下士吴昊宇正驾驶战车连续通过多种障碍。电子屏幕上，丘陵、高原、戈壁等不同场景接连出现，现场不时响起枪炮声，他的身体随着地势的起伏和车辆的颠簸不停地摆动。待完成一轮训练，他已是满头大汗。

“训练强度太大了，整个过程必须全身心投入，不能有丝毫松懈。”葛斌立告诉笔者，各级都在强调实战化训练，但是平时训练出于安全考虑，有时很难做到真、难、严、实，如今用上了模拟手段，他们可以大胆将训练环境设难设险。

模拟训练的实际效果到底如何？采访中，女子特战队员林慧用自己处置空中特情的经历给出了答案。

“只知道耳边风越来越大，预想中的开伞冲击力却没有到来……”林慧回忆那次主伞未开的情景，还是感到一阵后怕，但当时的她没有多想，本能地拉开了胸前的备份伞。

本能，来自“肌肉记忆”。那次只是林慧第6次进行伞降实跳，而主伞未开的研究完善下一步的训练方案。不远处的巨幅标语“像打仗一样模拟训练”，仿佛在静静注视着他们越走越快的胜战脚步……

采访接近尾声，天色渐暗，模拟训练中心依旧灯火通明，几名指挥员还在研究完善下一步的训练方案。不远处的巨幅标语“像打仗一样模拟训练”，仿佛在静静注视着他们越走越快的胜战脚步……



沈雨泽绘

★ 新闻前哨

人脸识别、指纹验证，柜门“滴”的一声打开，北部战区海军航空兵某团修理厂机械技师戴小群取出维修工具，开始了一天的工作。

一个存放工具的柜子，为何需要这么智能？厂长马也介绍，他们主要担负飞机检修和换发任务，官兵们几乎每天都要和各类工具打交道，工具的取还、查找、摆放等工作量很大。在此之前，这些工作通常由机械员兼职负责，人手有限不说，遇到装备换季保养、发动机更换高峰等时间节点，很容易出差错，工作效率也不高。

在去年年底召开的一次例行会议上，马也得知上级正计划推广智能化管理系统，便第一时间提出申请，将修理厂作为试点单位。经过需求对接，智能工具柜落户该厂。

“真是太快捷、太省心了。”说起智能工具柜，机械员高永宝难掩兴奋之情，“所有工具都贴上了芯片和电子标签，系统会自动登记信息，工具取用、归还、查找都很方便，就像给我们配备了一名智能管家。”

高永宝说，过去受限于全人工管理，各专业根据工作需要登记领取工具，但必须等到完成当天全部工作，才能将工具集中起来，由机械员对照清单一一核实，再交各专业负责人签字确认，程序复杂、过程麻烦，一旦哪个环节出现错漏，核查也极为不便。

“如今，有了智能工具柜，这些都不是问题了。”某车间主任李俊介绍，智能工具柜还具有超时报警功能，如果领取的工具没有按照预先设定的时限归还，系统便会鸣笛提醒，并显示未还工具的种类和数目。

“如果某件工具丢失了怎么办？”采访中，听着智能工具柜有关情况介绍，笔者终于发现了“漏洞”。

“问题早就解决了。”戴小群说，智能工具柜刚配发时确实存在这个隐患，厂里及时向研发单位提出需求，专门加装了工具搜索器。前不久，该厂组织换季保养，一天快收班时，智能工具柜报

工具柜加装「智能芯」

北部战区海军航空兵某团修理厂

■白邵秋 杨学强

警显示一把克丝钳还没有归还，询问多人，都不知其踪。机械员打开工具搜索器，很快就确定了克丝钳的位置。

“工具柜安上‘智能芯’，实现了工具取还精准化、记录备案自动化、损坏丢失溯源化、工具分类站位化，这就是科技赋能的结果。”该团领导说，下一步，他们将研究探索把更多科技手段引入部队训练建设管理的可行性，充分彰显“科技+”的力量。

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

拥抱“科技+”，不做“套中人”

■李佳豪

★ 基层之声

俄罗斯作家契诃夫的小说《装在套子里的人》，塑造了一个名叫“别里科夫”的人的形象，他思想僵化、因循守旧，成天把“千万别闹出什么乱子来”挂在嘴边。在他看来，只有传统的、古旧的东西才是正确可靠的，除此之外的任何新生事物都是可怕的、难以接受的。

在个别基层单位，我们似乎也能见到“别里科夫”的影子：对于在官兵中流行的新生事物，简单地一禁了之；对于左邻单位探索实行的创新做法，不愿意参考借鉴；对于一些新理论、新技术，总是抱着观望的态度，迟迟不肯尝试应用，生怕这些新东西会“闹出什么乱子

来”……长此以往，这些装在“套子里的人”难免与时代的发展背道而驰，被奔涌的浪潮甩越越远。

苟日新，日日新。近年来，随着科学技术的不断发展，很多新生事物被相继引入军营，成为助力部队发展的新增长极。譬如，空军部队就在模拟训练中引入“AI蓝军”，利用“科技+”为战备训练赋能；陆军某部探索尝试“智慧军营”建设，为无人车加装“数据链”，走开了部队管理精细化、智能化新路；火箭军某部依托自主研发的数据信息综合管理平台，实现无纸化办公和数字化流转，有效提升了机关基层的工作效率……这些发生在军营中的新气象，体现着一支军队的开放姿态和开创精神。

诚然，在拥抱新事物、尝试新技术

的过程中，一些人或许会存在这样或那样的顾虑，此时要做的，是“风物长宜放眼量”，以发展的眼光去分析利弊，决不能让思想的枷锁困住前进的步伐。去年，陆军某部提出在官兵生活区开通Wi-Fi的想法。起初，一些人担心此举会给部队手机管理带来不便。然而在经过充分的验证后，他们得出结论：利用Wi-Fi设备的分时段断网、黑名单设置、关键词屏蔽等技术，可以对官兵上网行为进行集中管理，相当于为每一部手机都加装了一道“防火墙”和“总闸门”，更加有利于正规官兵用网秩序。事实证明，该部这一做法行之有效，不仅没造成问题隐患，还催生了“网络+强军文化”“在线云教育”等一系列可喜的新变化。最终，此举得到了上级的支持肯

定，并在更大范围内推广。

限制一个人能走多远的，从来不是双脚，而是观念。倘若身在“套子里”，就难以感知社会的变革，无法拥抱科技的进步，无疑会像小说中的“别里科夫”一样，被这个日新月异的时代所抛弃。党的二十大报告强调，要“紧跟时代步伐，顺应实践发展，以满腔热忱对待一切新生事物，不断拓展认识的广度和深度，敢于说前人没有说过的新话，敢于干前人没有干过的事情，以新的理论指导新的实践”。各级只有勇于开拓创新，拥抱“科技+”，不做“套中人”，才能在新军事变革中赢得主动、抢占先机，才能不断开创国防和军队现代化建设新局面。

(作者单位：第77集团军某旅)



日前，空军航空兵某团开展跨昼夜飞行训练，提升飞行员技战术水平。图为机务人员正在检查飞机。

苑 华摄

营连日志

没了成长之忧 多了出彩机会

■中部战区陆军某旅“大青山模范守备连”指导员 王建鹏

“指导员，我申请回连队，不想在这里站岗执勤了。”上个月初，上等兵杨博突然找到了我。

新年度工作展开后，我们连接手弹药库执勤任务。此项任务责任重大，需要执勤人员全时在位。连队特地选拔30余名思想过硬、素质突出的官兵组成了执勤分队，杨博就是其中之一。

小杨上进心强、工作积极，为何突然要“撂挑子”？细问之下，他吐露了心声：“指导员，眼看各项集训比武将要展开，连队的其他战友都在抓紧备战，进步很快，我却被拴在这里，心里实在着急。”

杨博的一番话引起我的警觉，回想这段时间，确实一些官兵的积极性有所下降。我以为是执勤任务重，大家感到了疲惫，但现在看来可能另有隐情。为此，我组织执勤分队官兵开会，听听大家的心里话。

“军事训练是中心工作，去年年底评上先进的大都是训练尖兵，今年一开年大家都憋着一股劲。因此一些同志很焦虑，在执勤中状态不佳。”

“是啊，站岗执勤的确重要，但相比于参加集训比武，我们是在‘坐冷板凳’，虽然职责重大，但难出成绩。”……

听着大家的发言，我搞清了来龙去

脉，大家主要是怕错过集训、比武，影响自己的成长和评功评优。

“连队组织评功评优不会只看比武成绩，而要综合考量各项工作任务完成情况和个人表现。”我当场明确表态，“弹药库执勤任务是连队今年的重要工作，大家应该抓住这次成长锻炼的机会。”同时，我也给他们吃了颗定心丸，只要有愿意参加上级比武，连队一定会大力支持。

会后，我及时将这些情况与党支部其他委员进行了沟通。我们研究决定，传承连队“十年如一日站岗执勤无差错”的精神，设置“大青山执勤模范班”流动红旗，并明确将此作为“双争”评比的重要参考依据。

此外，在各专业比武集训队组建后，连队将结合官兵意愿和能力水平，择优推荐入队，为其成长成才提供平台。

如今，没有了未来的担忧，多了出彩的机会，执勤官兵们的工作积极性被充分调动起来。前不久，执勤营区周边农田出现火情，担任岗哨的杨博发现后第一时间上报，各勤官兵迅即响应，按照前期演练流程成功处置，受到了营党委表扬。

(裴恒悦、王韧超整理)

