

武警第二机动总队某中队一班坚持践行雷锋精神

不挂牌的「雷锋班」

■本报记者 李倩 通讯员 王浩亮 陆荣信

“‘雷锋哥哥’，谢谢你们对我的帮助！”仲春时节，武警第二机动总队某中队一班的书信收纳盒里，又多了一封信件。给官兵写信的，是驻地一名中学生小刚。

前些年，一班官兵与小刚结成帮扶对子，资助他完成学业。感激之余，小刚亲切地称呼他们为“雷锋哥哥”。

一班是该总队官兵和驻地群众交口相传的“雷锋班”。“雷锋精神犹如一面高扬的旗帜，引领和激励一代代官兵为党和人民事业不懈奋斗。”该中队指导员刘鹏介绍，“雷锋班”虽没有挂牌，但30多年来，一班始终坚持传承和发扬雷锋精神，受到当地群众高度赞誉。

怀山之水，必有其源。1990年5月，雷锋班首任班长张兴吉，受邀走进该中队一班，为官兵讲述雷锋故事，鼓励官兵传承雷锋精神，并向连队赠予雷锋生前使用过的训练用具、红领巾等物品。

该中队一本记录本上，记录着当时的场景。“一次，雷锋在沈阳火车站发现一名大嫂丢了车票和钱，就用自己的津贴买了火车票交到她手里。当大嫂含泪地向雷锋说什么名字、住哪里时，他回答说，‘我叫解放军，家就住在中国’……”张兴吉如数家珍，给官兵讲了一个又一个感人的雷锋故事。官兵们深受触动，纷纷表示一定要向雷锋同志学习，传承和发扬好雷锋精神。

在之后的学习交流活动中，该中队党支部讨论决定，在这个离雷锋班千里之外的连队成立一个“雷锋班”，激励官兵忠诚践行誓言，争当“学雷锋标兵”，接力传承雷锋精神。

时光流逝，精神永恒。记者走进该中队一班，“为人民服务”5个大字映入眼帘，“学雷锋标兵集体”“学雷锋先进集体”等表彰牌匾和锦旗遍布周围。墙上还悬挂着雷锋的画像、事迹介绍、格言和笔记摘录，书架上摆放着多本雷锋书籍。

“这里不仅是‘荣誉殿堂’，更是我们的‘精神宝库’。”一班班长罗健健介绍，他们把传承发扬雷锋精神所获得的各类表彰荣誉放进班里的荣誉室，时刻激励大家不忘初心、接续前行。

在这个荣誉室里，记者在一个理发推子前驻足良久。罗健健说，这是雷锋生前用过的物品，连队把它当作“传家宝”。

列兵王坤尧初入一班时，了解到这个推子的故事后，决定学习理发技术，为官兵服务。“要像雷锋一样，做一颗永不生锈的螺丝钉！”他在日记本上写下这句话激励自己。一到周末，他就来到理发室为战友修剪头发；组织助民活动时，他义务为群众理发，驻地群众亲切地称他为“小雷锋同志”。

不仅如此，一班还把雷锋精神融入练兵备战实践，激励官兵精武强能，勇当打赢先锋。列兵林华杨以雷锋为榜样，在克服短板弱项中提升能力素质，取得训练课目全优；中士李韦孝带领战友，对训练课目进行研究攻关，连续两年获得该课目支队比武第一名并刷新纪录……

近日，一班的战士格外忙碌。他们准备前往驻地敬老院探望老人，到小刚和其他农户家里送慰问品。王坤尧也把自己的理发推子擦得锃光发亮，准备为驻地群众理发……“雷锋精神是永恒的精神坐标。我们一定会接过践行雷锋精神的接力棒，把雷锋精神融入强军实践，有效履行新时代使命任务！”一班战士表示。

“学习雷锋好榜样，忠于革命忠于党……”记者离开时，嘹亮的歌声响彻营区。

海军某总站

“一人一案”助力新兵快速成长

本报讯 黄兴、杨凯报道：“王津泽近期表现突出、进步明显，较好地发挥了带头作用……”3月下旬，海军某总站第二站对新兵成长进步情况进行阶段性总结，听完连队干部的汇报，该站教导员王丹露出了欣慰的笑容。

“王津泽的转变，是总站着眼新兵行为特点和思想实际，创新教育管理方式，因材施教取得的可喜成果。”王丹介绍，王津泽是一名大学生士兵，刚下连时，因不适应部队生活产生心理落差，学习训练积极性不高，训练成绩排名靠后。

该站领导深入调研发现，王津泽的表现在新兵中不是个例。这一调研结果，很快引起总站领导的关注。为帮助新兵尽快融入岗位，该总站党委牵头，指导所属各站搞好新兵培养路径规划，要求各级干部融入新兵群体，广泛开展谈心交心，逐个把脉问诊。他们根据新兵实际情况因人施策，细化学训、训练、思想、生活等方面的帮扶措施，量身定制士兵成长档案，真正做到“一人一案”，个性化抓好教育管理。

“第一次参与试验任务，命中靶标的瞬间，我和战友忍不住热泪盈眶。那一刻，我真正体会到了军人的使命感、责任感、荣誉感。”一次任务结束复盘总结时，王津泽作为官兵代表发言，在新兵中引起强烈共鸣。

“一人一案”助力新兵快速成长。前不久，该总站开展某型装备试验训练，参训新兵高效完成转场保障、内场联调等任务，受到上级肯定。

3月上旬，第77集团军某旅组织战车驾驶员训练。

田雨东摄



北部战区空军某旅组织复杂环境下汽车分队连贯演练——

铁骑驰骋林海深处

■本报记者 张东盼 通讯员 齐春光 丁世裕

全面加强练兵备战

3月中旬，大兴安岭南麓。凌晨4时，一阵急促的哨声打破营区的宁静，北部战区空军某旅汽车分队迅速完成战备等级转换，进入战斗状态。

集结、吊装、紧固……运输车辆装载完毕后编队出发，向着林海深处挺进，一场实战化背景下的汽车分队连贯演练拉开帷幕。

车队驶出数十公里，大风骤起，能见度很快下降到不足10米。“停止前进！一组使用卫星系统进行定位，二组、三组迅速前出，探明路况。”分队指挥员快速研判情况，组织官兵携装下车，呈扇形向前推进……

“路况探明，前方20米处左转。”很快，车队再次出发。

该旅领导介绍，他们紧贴实战需求，结合运输保障任务特点，从难从严构建实战化场景条件，组织全要素、多

科目连贯演练，旨在全面检验汽车分队应急作战能力。

引擎轰鸣，车队行进至盘山路。“此路段傍山，弯急坡陡，对超长、超重的雷达装备车来说，是一个不小的挑战。”指挥员指挥车队缓慢行进……

“前方车辆遭‘敌’火力毁伤。”盘山弯路险象环生，行进过半特情突至。“立即抢修，调整路线。”接到指令，分队指挥员果断处置，派出小队检查车辆状态并展开维修，随后组织车辆紧急掉头，让尾车变为打头阵。

车队再次出发，选择备用路段行进。“应急抢修课目训练，考验的是驾驶员的综合能力素质。”该旅领导表示，为适应战场需求，他们着力创新训练方法，以演训任务为牵引，探索多岗位交叉训练模式，设置雷达装载、车辆

维修、战场救护等专业技能学习小组，培养了一批复合型运输尖兵。

“发现‘敌’侦察机。”接近任务地域，车队遭遇“敌”空中侦察。“所有车辆立即降低车速，关闭灯光，隐蔽伪装！”指挥员冷静分析态势，布设观察点位，物资运输车辆快速进入树林后分散，雷达装备车依靠陡坡寻找隐蔽点。

架设伪装网、掩盖车辙……10分钟后，车队隐于斜坡一侧，与茫茫林海融为一体，成功躲避“敌”机侦察。

“在未来战争中，高科技手段的运用，让运输车辆在战场上隐蔽变得更加困难。我们既要掌握‘敌’侦察特点和规律，又要学会利用战场环境中的各种要素进行隐蔽伪装。”晨曦初露，演练结束，一场复盘就地展开。分队指挥员带领官兵围绕演练中暴露的短板弱项，查摆问题、找准症结、研究对策，为下一步锤炼运输保障能力提供决策依据。

归途，马达轰鸣，铁骑驰骋在林海深处……



3月21日，南部战区空军某旅与某防化部队协同开展烟幕遮蔽伪装训练。

汪俊发摄

陆军防化学院

休假学员勇救落水群众

本报讯 楚浩洁、黄博晨报道：“终于找到你了，谢谢你救了我！”日前，山东省聊城市东阿县群众王先生带着锦旗，专程从家乡赶到陆军防化学院，向该院学员景庆东当面道谢。

1月29日下午4时许，在东阿黄河国家森林公园散步的王先生不慎坠入河中。王先生奋力挣扎试图游往岸边，因河流湍急，很快被冲向堤口，情况十分危急。

正值寒假，在老家陪伴家人游玩的景庆东，目睹这一险情后，迅速冲向事发地点，边跑边脱掉上衣，纵身跳入河中。凭借过硬的游泳技能，景庆东很快游到王先生身边，单手抱住已陷入昏迷的王先生，奋力将其救上岸。

景庆东检查发现，王先生身体多处被锋利的冰碴划伤，且一直昏迷不醒。随即，他一边为其做心肺复苏，一边提醒家人拨打急救电话。

临近傍晚，气温越来越低，救护车

还未赶到，景庆东担心王先生可能出现生命危险，赶紧让家人驾驶私家车将王先生送往医院。

到达医院后，景庆东为王先生缴纳了住院押金。待其脱离生命危险后，他才拖着疲惫的身体悄然离开。

康复后的王先生一直惦记着寻找救命恩人，希望当面向他道谢并送还住院押金。因景庆东离开时没有留下姓名和联系方式，王先生便求助山东广播电视台，通过路人拍摄的救人视频和景庆东家人的私家车牌号，几经周折才联系到他。

景庆东见义勇为的壮举，经多家媒体报道后，网友纷纷点赞留言。

“我是一名军人，群众有难就该挺身而出。”忆及当时的情景，景庆东说。景庆东所在学员队教导员高磊介绍，景庆东一直是个热心肠，大家有什么事都愿意找他。

离别前，王先生紧紧握住景庆东的手，久久不愿松开……

强军论坛

考察识别干部，首在政治素质，也难在政治素质。党的二十大报告指出：“坚持把政治标准放在首位，做深做实干部政治素质考察，突出把好政治关、廉洁关。”这是旗帜鲜明讲政治在干部工作中的集中体现，是推动党的政治建设落地见效的重要抓手，对我军干部队伍建设来说具有非常重要的意义。

政治素质是干部的核心素质，具有方向性、引领性、决定性的作用。政治路线确定之后，干部就是决定因素。如果政治素质不高，高素质就无从谈起。突出政治标准，是我党我军选人用人的一贯方针，也是我党我军的优良传统。军队是拿枪杆子的，选人用人必须坚持把政治标准作为首要标准、政治要求作为根本要求。正如习主席所强调的：“政治标准是硬杠杠。这一条不过关，其他都不过关。”能否做深做实政治素质考察，事关党指挥枪的根本原则，事关党、国家和军队后继有人这个根本大计。

做深做实政治素质考察

■叶乐

政治素质不是抽象空洞的，而是具体实在有标准的。然而，政治素质属于人的内在品质，是思想深处的东西，具有一定的隐蔽性和复杂性，要准确识别和评价，并不是一件容易事。在实践中，政治素质考察存在考察内容笼统化多、具象化少，标准界定难；考察频率一次性多、常态化少，日常识辨难；考察手段传统型多、立体化少，精准研判难；成果运用单一化多、多元化少，成果转化难等问题。只有把旗帜鲜明讲政治落到实处，在做深做实干部政治素质考察上下更大功夫，严把政治关，才能把政治过硬、堪当重任的好干部选出来、用起来，把政治上有关问题的干部及时识别出来、清除出去。

“治本在得人，得人在审举，审举在核真。”各级党组织应切实把政治素质考察摆在干部工作的重中之重，本着对党和人民高度负责的精神，深入考察、仔细甄别、严格把关，着重考察干部的政治立场、政治态度、政治觉悟和政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要从学习贯彻党的创新理论是否全面准确、大是大非面前是否立场坚定、执行命令指示是否坚决果断、事业观政绩观是否端正、重大任务面前是否敢于担当、面对利益得失是否淡泊坦然、联系群众是否广泛深入、生活情趣是否健康向上等多个方面，做好对干部的忠诚度鉴别和政治素质考察工作。

毛泽东同志曾说：“必须善于识别干部。不但要看干部的一时一事，而且要看干部的全部历史和全部工作，这是识别干部的主要方法。”政治素质考察应坚持群众观点、走群众路线，经常性、近距离地接触干部，全方位、多角度、立体式地了解干部。注重深入实地、深入官兵，全面了解干部台上台下、人前人后、工作时间内外真实表现。坚持以事察人、知事识人，及时掌握干部具体工作表现、日常表现、重大事件发生时的表现。进一步完善与纪检、巡视、审计等部门联合甄别机制，既听其言、更观其行，既察其表、更析其里，使政治上、廉洁上有问题的人无所遁形，确保枪杆子始终掌握在对党绝对忠诚可靠的人手中。

(作者单位：96921部队)