

人才强军进行时·一线调查

得知儿子林裕昌再次立功的喜讯，福建省漳州市华安县先锋村村民林长松，忙招呼亲朋好友喝庆功酒。

林裕昌，是第81集团军某旅电子对抗营一名中尉参谋。军校毕业不到4年，他多次带领分队执行任务，研究成果2次获奖，连续两年荣立二等功……

一时间，许多目光聚焦在这个25岁的年轻人身上——这几年，林裕昌到底经历了什么？他有什么过人之处？他的成长路线，其他人能否复制？

第一次见到林裕昌是在学习室。

当时，他正专心致志给战友们普及无线电机理，没有注意到身后多了一个“旁听生”。

“林参谋，你感觉自己火了吗？”休息期间，笔者问道。

“其实真没啥。我只是和战友们一块干了自己喜欢的事情而已。”林裕昌说，“我现在只想一件事，把我的信号分析方法再进行一点创新……”

很惭愧，林裕昌后面说的话，已经进入到了笔者的知识盲区。答案，在对话中显而易见——无论是立功受奖还是调职

林参谋连续两年荣立二等功

■毛茂宇 周华勤

晋衔，这个年轻军官还真没想那么多。

前不久，组织征求林裕昌从营参谋调整到连队主管岗位的意愿。他坦诚地说，自己更愿意继续在营参谋这个岗位上干出点新成绩。

营参谋，参与营一级训练筹划和作战指挥，辅助营指挥员决策，在演习训练中发挥着重要作用。不过，在很多人看来，营参谋属于一个小岗位，能施展才华的舞台并不大。但林裕昌用实际行动证

明，小岗位也可以有大作为。

不居功自傲，不停下脚步，对正在做的事情充满热爱……这些平常字眼不断涌入笔者脑海。随着采访不断深入，笔者越发觉得，这个年轻军官单纯而踏实。

这些看似没啥特别的品质，能一以贯之地坚持下去，并非易事。思来想去，笔者脑海中闪现出这样一句话：心有多大，舞台就有多大。

从林裕昌身上，我们学习借鉴的并非某一种特质。采访完林裕昌，笔者明白，作为基层部队万千官兵中的普通一员，他的成功并非偶然。热爱岗位，抓住机会，是每一名官兵成才的前提。



第81集团军某旅电子对抗营参谋林裕昌正在排除装备故障。尹小元摄

一名营参谋的“自勉格言”

■张钧泓 周华勤 李文松 张弼朝



一线调查

像电波一样穿透阻碍

“不能为失败找借口，只能为成功找方法”

训练场上，随着装备天线扎入云端，一条波浪起伏的信号，出现在装备方舱显示屏上。

这些看似没啥区别的波形，在第81集团军某旅电子对抗营参谋林裕昌看来，就像是一个个熟悉而又蕴藏玄机的音符，读懂它们，充满挑战和乐趣。

林裕昌与信号的“相识”，源于军校大二期间的一次实习。

“林排长，这种情况怎么调试？”装备方舱内，上等兵姚浩满眼期待地望着林裕昌。面对满屏“雪花”，林裕昌脑海中许多公式来回翻滚，却对解决眼前的问题一筹莫展。

作为国防科技大学电子对抗学院到基层部队实习的“高材生”，林裕昌没想到，自己第一次登上装备车就碰了壁。

至今谈起那次实习，林裕昌仍觉得尴尬。

初识波形，林裕昌第一次感觉到本领恐慌。返校后，林裕昌暗下决心，要打好基础，将来到了部队，才能立得住脚跟。针对不足，他开始给自己“补课”，每天泡在实验室研究案例，分析复杂数据，把不懂的问题反复研究，直到弄懂为止。

在这个过程中，林裕昌学会了主动检索和归纳，掌握了逆向思考和问题迁移的能力。后来，他积极参加难题挑战赛，成为解题小能手……

一次小挫折，改变的不仅是林裕昌的成绩，更改变了他对待学习和基层部队的态度。像自己热爱的电波不断穿透阻碍一样，他向着目标踏实前进。

从“校门”到“营门”，林裕昌给自己定下目标：“每一次任务都要尽力完成好。”

然而，现实总喜欢给年轻人当头一棒。第一次随队参加任务，复杂的电磁环境、陌生的地域特点，让缺少相关专业经验的林裕昌一时不知从何下手。原本信心满满的他，最终铩羽而归。

夜色如墨，林裕昌在车场来回踱步。月光照在装备车上，拉出一个长长的影子，仿佛和自己相对而立。林裕昌陷入深思。

“不能为失败找借口，只能为成功找方法。”林裕昌抛开杂念，“立足当下，做好自己的事情，为完成目标努力。”

机会再次降临。那次，林裕昌接到上级指示，带队赴南国密林执行某任务。

起初，任务进行得并不顺利。林裕昌白天在外勘测路线、寻找点位，晚上便想尽办法搜集相关资料，学习软件设备操作，倒推公式原理。

昏黄的灯光下，一个年轻的身影被逐渐拉长。林裕昌的注意力伴随着陌生的电波上下跳动，直至深夜……

无形“对手”时隐时现，唯有韧劲和毅力才能将其捕获。由于受地形限制，装备效能发挥并不理想。林裕昌查看了一圈，打算剑走偏锋：在周围高地建立一个新的侦察点位，以便于更好地捕获信号。

然而，林裕昌和战友们研究半天，也没有找到一条适合装备转移的路线。他抄起一把镰刀，清理出一条路，带着便携式装备上了山。

湿热南方丛林，植被疯长，不时还窜出蛇虫……几天监测下来，收效甚微。难道就这样放弃？林裕昌陷入思想斗争。“困难面前只有两个选项，不妥协，那就继续战斗。”他挠了挠身上的痱子，拎起不再锋利的镰刀，再次“消失”在茫茫大山中……



完成编组训练后，第81集团军某旅电子对抗营参谋林裕昌(左五)和战友在返回营区的路上交流经验。尹小元摄

尹小元摄

锐视点

积蓄底气 鼓足心气

■侯军飞

“当代中国青年生逢其时，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。”习主席的殷切期望，为广大青年官兵的成长成才指明了方向，也激励着年轻官兵立足岗位建功强军事业。

人才是强军事业发展壮大的中流砥柱。人才不是天生的，而是依靠岗位锻炼磨砺而来。“像电波一样穿透阻碍”“像天线一样集聚信号”“像接收机一样匹配频段”……林裕昌的“自勉格言”，

有一名“技术派”参谋的鲜明特色，也饱含着年轻人成长成才的机理规律，更是他挚爱的岗位给予他的智慧和启迪。他的感悟告诉我们，年轻官兵要努力把自身成才需求与岗位任务相结合，珍惜每一次历练机会，积蓄成才的底气，鼓足成长的心气。

现实中，一些官兵认为自身岗位“没什么前途”，或者觉得个人成长速度达不到自我预期，从而选择“躺平”，工

作得过且过。古语云，伏久者，飞必高。扎根基层岗位既要有激情、勇气，更需要决心和毅力。所有成长进步都是一个循序渐进的过程。对年轻官兵来说，目标点和落脚点应该聚焦在如何更好地完成任务提高能力。把自身本领锤炼硬，成长进步才会有底气，向上攀登才能有勇气。

基层是人才成长的沃土。把合适的人放在合适的岗位上，是一项重要工

作，也是一项长远的战略工程。部队各级要深入了解官兵的专业特点进行适岗分配，同时以任务为牵引，让广大官兵在实践中茁壮成长。要注重人才培养的连贯性和创新性，让人才培养成为具体可行的实践工程。此外，要建立以实绩评先评优的鲜明导向，让官兵在岗位磨砺成长的同时，感受到组织的关怀和温暖。只有如此，才能更好地激发官兵立足岗位成长成才的热情。

荆棘密布的山林中，终于出现了一条通往山顶的小道。后来，这个小小的移动站多次发挥作用，为林裕昌的研究方向提供了珍贵数据。

像天线一样集聚信号

“这些成绩不是我一个人的，是大家努力的结果”

“林裕昌是科班出身，有一定理论功底。我觉得，可以让他去试试。”由于临时任务冲突，队长姚蛟龙无法带队执行侦察任务，便推荐林裕昌接替自己。

2021年初夏，林裕昌作为“替补”队长领命出征。临行前，他心里不托底，拿着任务计划表，和有任务经验的老班长聊了个遍。

塞北某地，林裕昌在装备方舱内疑惑地盯着屏幕：“这个信号波形有点奇怪，好像在书上看到过相关的分析。”

上等兵邓杰反问：“这不就是一个普通的噪音吗？”“别大意，不能放过任何一点信息！”老班长贾浩然随即眉头紧皱。

贾浩然曾多次参加任务，是营里公认的装备操作“大拿”。看到老班长的反应，林裕昌更加确定这个信号有“猫腻”。

由于首次带队执行任务，林裕昌一时心里发慌，不知该如何解释。

“这种信号会持续一段时间，我们先记录下来，再慢慢研究。”贾浩然看出了林参谋的窘迫，开口“解围”。

林裕昌这才缓过神来：“我的任务经验不如大家，但理论基础还可以。我负责对照查阅、统计分析。”随后，他开始分配任务：贾浩然心思缜密，经验丰富，负责实时记录数据、梳理重点信息；邓杰负责持续监测其余频段信号，一有情况及时上报……

信号捕捉是林裕昌的短板。每天，林裕昌都第一个来到装备前，仔细观察战友操作。天线架设的速度慢，他便请战友演示动作，再给自己卡表计时，反复练习。遇到装备上的疑难杂症，他总是“抓住”战友问个不停。

“林参谋是我们小队里的‘十万个为什么’。在我们值班的桌子上，总是摆满了他的各种数据表和零件……”贾浩然笑着说。

战友们白天一起上机值班，晚上开始查阅资料梳理信息。看着密密麻麻的波形图，大家眼花缭乱，头都大了。这时，林裕昌会主动讲解理论知识、耐心和大家分享经验。

一次次相互学习，一次次密切配合，林裕昌和战友们连续奋战。为了一个不起眼的信号，林裕昌带着小分队连续值机100多个小时，终于在抽丝剥茧中，找到了这个信号的“与众不同”。

经过近一个月的努力，林裕昌带领的小分队成功判明了这一重要信号。后来，该成果获得全军一等奖。

由于装备性能受周围环境的影响较大，林裕昌又开始琢磨如何提高侦察效率。正当毫无头绪时，桌子上“滋滋”作响的收音机引起了他的注意。

林裕昌迅速拿出装备说明书，跑到车上研究起了天线。大家跟了过去，却不知道队长要干什么。

“或许我们可以从源头入手。”林裕昌说道。有了第一次成功的探索后，战友们这次选择相信林裕昌，二话不说就跟着干了起来。

林裕昌设计出多种方案后，贾浩然便带着战友们开始研究装备结构……很

快，装备换上新天线，不仅侦察效率有所提高，对环境的适应能力也显著提升。

返营后，他们立即着手升级改造营情报处理室。查阅资料，做图表数据，设计布局，林裕昌带领战友忙得不亦乐乎。现在，官兵们不出营门就能完成相关训练，信号研究分析能力得到整体提高。

面对众多赞誉，林裕昌说：“这些成绩不是我一个人的，是大家努力的结果。”

高树靡靡，独木不林。团队里的战友们都有了长足进步，除了林裕昌两次荣立二等功，先后有14人获得“四有”优秀士兵，6人获嘉奖；班长杨明亮带领五班荣立集体三等功；上等兵邓杰任务结束后不久就担任副班长……

“学有所用是一件幸福的事，有位和有为同样重要”

训练场上，毕业不久的林裕昌正在

当兵锻炼。他刚刚完成一次收放线训练，正气喘吁吁地整理着缠在地上的被复线。

“侦察苦，有线累。”林裕昌刚下到机动通信连，就体验到了其中的不易。跑完一个来回，他的思绪也随之乱作一团。

这个连队是全旅闻名的先进连队，新排长如果能分配到这里，实属幸运。然而，林裕昌很焦虑。在有形的被复线和无形的“波浪线”之间，他更想选择后者。

训练间隙，林裕昌向连长赵永世询问情况：“连长，我们当兵锻炼快结束了。您了解新排长下连分配的情况吗？”

“具体情况我也不太清楚。小林，不论分到什么岗位，踏实干、踏实学，都能出彩……”连长鼓励道。

林裕昌机械地点了点头。其实，他内心还是盼望，自己能分配到专业对口的岗位，把自己所学用于实践，更好地实现价值。

宣布下连命令那天晚上，当林裕昌听到自己的名字出现在某电子对抗营时，那颗激动的心随着脑海中浮现的波形上下跳跃起来。

那一年，该旅花大力气按照新排长实际专业情况安排岗位，保证了绝大多数人专业对口。他们还根据每名新排长的专业、性格、爱好等特点，定期进行跟踪调研，开展任务牵引式人才储备。

“新排长要尽量适岗分配，把专业对口放在首位……”深夜，时任人力资源科科长孙敬武办公室的灯还在亮着。他正忙着认真筛选分析新毕业学员的专业、特长等信息。

那一批毕业学员有几十个，旅旅大大小小的不同专业却有几百个。旅党委的原则是：就算不能完全对口，也要严格按照岗位相近原则进行调控。

信号接收需要调整接收机频率，才能解调频段相对应的信号。人才培养也是如此，把合适的人放在对口岗位上，才能形成“闭合回路”。

在基层部队，工作不出出彩，主要靠斗志和拼劲。虽说如此，但比起“硬着头皮干”，尽量满足新排长们适岗分配的愿望，让他们的军校所学与部队快速接轨，才能更好释放出岗位潜能。

林裕昌没想到，自己刚毕业不到半年，就和另外十几名战友作为“苗子”型人才，出现在旅党委会议桌上。

翻开该旅《人才队伍建设措施》，里面详细规划了各型人才的培养成长路径。他们通过超前培养和持续帮带等方式，以送学培养、集中轮训改训、大项任务历练、岗位实践锻炼等形式，充分发挥骨干人才的辐射带动作用。许多像林裕昌这样的“苗子”，将自身优势发挥得淋漓尽致。

士兵提干学员刘超，毕业后分配到适岗专业，多次参加通信专业比武，荣立二等功，并培养出一大批专业尖子；一级上士崔佳佳，在组织推荐下多次赴院校学习充电，成长为无人机技师，成为攻关新装备的骨干……

“学有所用是一件幸福的事，有位和有为同样重要。”林裕昌感慨，自己的努力和合适的岗位相融合，才有了现在的成就。

那天，接受完采访，林裕昌又登上装备车，调整接收机频段，对着屏幕上的信号开始研究。

“星河里闪烁着警惕的眼睛，电波里凝聚着战士的忠诚。谁在长空舞长缨，是我光荣的忠贞对抗兵……”电波，既是林裕昌形影不离的“战友”，也是他永远研究不完的“对手”。