

潜望镜

身入更须心入 发力莫使偏劲

——新疆军区某旅规范机关干部到基层代职工作的一段经历

汪海亮 魏旭凯

前段时间,新疆军区某旅教导队一名教员首次到基层代职。抱着一定要干出点成绩的想法,他一到地空导弹四营发射一连,就找连队官兵挨个谈心谈话。平时不论官兵干什么,都要凑上去嘘寒问暖一番,跟着追问是否需要帮助……然而,这样的做法没有让他得到一连官兵的认可,大家反而离他越来越远,经常躲着他走。

“我还不该贴近官兵吗?怎么我越是贴近,大家越不喜欢我?”这名教员回想代职以来的经历,心里既不解又不甘。而教导员王殷勇的回答则让他陷入沉默:“想帮助官兵解决问题的初衷是好的,但不能表现得过于功利。不是真的关心官兵,大家都能感觉到。”

连队主官缺位时派遣机关干部代职不是什么新鲜事,这一做法既可以缓解基层压力,又能够帮助机关干部了解基层,便于今后更好地开展工作。出于这些考量,该旅一直坚持这一做法。不少有过代职经历的机关干部和这名教员一样,虽然想把工作干好,但对代职期间做什么、怎么做、做到什么程度等仍心存困惑。

对于这些问题,该旅政治工作部组织干事尚创有自己的一番见解:“不能盲目发力,要从基层所需入手。”尚创在此之前首次到地空导弹二营指挥保障连代理指导员。法学硕士毕业的他就对文字工作很有一套,加之为人风趣幽默、开朗大方,在初步了解连队之后,他发现大家普遍反映思想政治教育课堂气氛不够活跃,于是瞄准这个问题精心备课,想



图为该旅政治工作部宣传干事事骋(右二)在连队代职期间,借助“心理沙盘”与战士谈心。宋石磊摄

了不少招法。课堂上,官兵们紧跟他的节奏,时而哄堂大笑,时而神情庄重,时而感动得眼眶湿润。以此为突破口,他顺利融入连队,得到机关和基层的点赞。

与尚创一样,该旅政治工作部宣传科科长贾彪在四营代理教导员期间也收获不少好评,官兵们笑称他为“第二教导员”。用贾彪的话来说,他的诀窍就是“不做多余的事”。

贾彪前往四营代职时,该营近期各项工作计划都已基本敲定,因此,他没有急着展开什么“新动作”,而是严格按照计划一步步推进

工作落地落实。“大事小情都自有其章法。”这是贾彪经常挂在嘴边的一句话,在他眼中,代职工作同样如此,“基层工作千头万绪,但也有自己的规律。我们来代职不能随意打破基层原有的秩序,否则很容易适得其反。”

同样是代职,为何差别这么大?该旅党委扩大会上,党委一班人组织基层主官和机关各部门领导展开讨论。“部分机关干部虽然在基层,但仍担负机关工作,机关基层两头忙,最终落得‘两头空’”“个别干部将代职当作自己攒资历、出政绩

的机会,不管基层实际,胡乱作为,动不动就推倒重来,打乱了单位建设节奏”“代职期间开展工作的方法手段过于急切,没有真正融入基层,凡事总是‘我以为’‘我觉得’,听不进官兵的意见”……随着代职工作中存在的问题被与会人员一一点出,该旅领导深刻反思,组织大家研究改进措施。

会议决定,将代职列为抓建基层、培养干部的重要工作,提前进行科学筹划,明确代职前,要组织机关干部系统对照条令条例学习营连主官职责,熟悉代职单位的人员思想以及近期主要工作重点等基本情况。同时,基层可以根据实际情况提出需求,向机关提出建议人选。代职结束后,人力资源部要组织专人前往营连对代职干部满意度展开问卷调查,其结果作为代职干部“双争”评比和提拔使用的重要参考依据。

“身入更须心入,发力莫使偏劲。”该旅领导介绍,种种举措,对代职工作作出了明确规范,既为代职干部履职画出了“红线”,也为其发挥聪明才智提供了空间。如今,不少机关干部在基层主官的岗位上干得有声有色,基层官兵工作劲头持续高涨。

前几天,该旅地空导弹二营教导员费刚准备按前期上报的计划休假,这次他不再担心自己休假之后营长一人在位会过于繁忙,因为他知道,营里“点名”要来代职的弹药科科长杨再勇正摩拳擦掌,准备接受主官岗位的挑战。

排长方阵

“刘若尘,你一个大学毕业生,理论考核居然倒数第二,是不是这段时间经常被表扬,整个人开始‘飘’了?”前段时间,上级组织军事训练考核,成绩刚一公布,我就迫不及待地跑到文书那里查看结果,发现我一直十分看好的战士刘若尘大部分科目只是勉强合格,装备理论和作战常识的考核成绩甚至没有达到及格线,在全排垫底。我顿时很生气,找来刘若尘一通批评。

刘若尘是大学毕业生,此前各项训练科目成绩都名列前茅,而且负责连队的新闻宣传工作,任务也完成得很好,去年底还被评“四有”优秀士兵。这样一个“好苗子”,怎么突然成绩下滑到这个地步?我百思不得其解。

“不会遇到了什么困难吧?”平复了情绪,我开始有些担心,于是找到刘若尘谈心。从他的回答中,我诧异地意识到,他的考核成绩出现反常竟然是我导致的。

我曾经也是一名大学生士兵,同样负责过连队的新闻工作,后来通过考学提干。因此,我一直把刘若尘当作重点培养的苗子,不仅日常生活中对他格外关注,遇到重要任务,也总是优先安排给他,试图通过压担子,帮助他尽快成长成才。

新闻宣传工作本就任务很重,时常需要熬夜加班。前段时间,连队要求各排营造文化氛围,我将宣传展板制作、氛围营造方案撰写、视频拍摄与剪辑等工作一股脑安排给了刘若尘。这些工作直接导致他近半个月来没有时间好好休息,每天都是训练一结束,就赶紧跑到机房废寝忘食地工作,根本没有精力准备考核。

“排长,我不是不能吃苦,也知道你给我压担子是为了我好,但是这段时间真的忙不过来,辜负了你的期望,对不起……”了解到事情的前因后果,我心生愧疚,担心自己之前不分青红皂白的批评会让刘若尘背上思想包袱,听到他这样说,我心里更是又酸又涩,急忙打断他的道歉:“小刘,该道歉的是我。我只想着给你安排任务,没考虑到你的承受能力,不仅让你没有时间休息备考,还乱批评让你受了委屈……”

晚点名时,我在全排面前再次向刘若尘道歉,并对他牺牲个人休息时

战士考核不合格,真正原因竟在我

陆军某团作战支援营排长 李韶俊

间努力工作提出表扬。同时,我也向大家保证,今后在分派工作,为战士搭建舞台时,一定充分考虑每个人的实际情况,讲评工作也绝不“想当然”,一定详细了解事情真相后,再下定论。(闫 杨、崔雅庆整理)

空军研究院举办强军故事会

“真实感人就是最好的舞台效果”

本报特约记者 叶海松 通讯员 李洋 汪璨

新闻前哨

“踏上父亲走过的路我才发现,雷达站旁的那朵小花,一直开放在我的心里”“干科研工作要能静下心来、沉住气,加油吧年轻人,未来是你们的”……3月上旬,空军研究院以“铁心向党研为战”为主题举办强军故事会,各科研院所官兵走上舞台,通过情景再现、对话演绎等方式,生动鲜活地展现身边的强军故事。

该院领导介绍,此次故事会,他们设置了“初心如炬”“使命在肩”“国之强者”3个篇章,院属各单位精心遴选本单位建设发展历程中具有典型性、代表性的人物事迹,将其搬上舞台。《不容青史化飞烟》《未来战争的追光者》等13个催人奋进、感人肺腑的强军故事,在台下科研人员及其家属中引起强烈共鸣。

“演出能够获得这样的效果,我们颇费了一番功夫。”该院政治工作处干

事李良泰告诉记者,活动筹备期间,几名负责相关工作的同志都曾收到求助:“反复写了几稿领导都不太满意,您能帮忙看看吗”“试讲效果总是不理想,能不能换其他同志上”……

担任情景讲述人的同志都是各所精挑细选的,他们讲述的大多是身边人身边事,甚至是自己的亲身经历,怎么会写不好讲稿、讲不好故事?带着疑惑,活动筹备组组织了一次集中试讲,顿时发现了问题所在。

原来,各单位对这次活动都很重视,不少单位自发组建了故事脚本写作小组。这些小组的成员为了展现文采,追求舞台效果,不仅把讲述人自己撰写的“兵言兵语”修改为脱离生活的舞台语言,还添加了不少过度拔高的场面话。这样的讲稿拗口难记不说,讲述人讲述时也难以真情投入,导致演出效果受到影响。

“真实感人就是最好的舞台效果。”见此情景,活动筹备组当即明确要求故事脚本要先过群众审查关,再过舞台艺

术关,防止出现讲述者难以启齿、聆听者心生反感的现象。最终,在大家的共同努力下,这场集教育性、群众性、艺术性为一体的活动,获得了观众和评委的一致好评。

“《首飞前夜》再现的这些场景对于我们军属而言真实又遥远。”看着台上的妻子吉微,张鹏宇眼眶泛红。那年,吉微作为某重大科研任务团队的骨干,随队前往风高浪急的大洋深处,连续10多天没有音讯。“我知道你工作忙,却不知道你要面对这么大的压力,还有这么多的幕后故事。你放心,今后咱们家里人还是一如既往支持你!”吉微刚刚结束演出回到座位,就收到了张鹏宇的深情告白。

“无论是讲述自己的故事,还是聆听他人的故事,我都深受教育。”党的二十大代表、该院科研人员王恒在故事会结束后感慨道:“党的二十大擘画了宏伟蓝图,我们一定朝着建军一百年奋斗目标勠力同心、团结奋斗,用忠诚和智慧书写新时代空军科研人的光荣与梦想。”

有话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台



右图:近日,南部战区海军某登陆舰大队赴某海域开展考核,检验官兵操作水平和应急处突能力。图为气垫艇高速机动。 晨天雨摄

下图:近日,第76集团军某旅组织飞行训练,锤炼飞行员作战本领。图为直升机编队飞行。 杨明富摄

战士的午睡时间不再被挤占

赵文彦 曹百新

营连日志

“教导员,最近感冒的战士有点多啊……”3月中旬,天气渐渐暖和起来,可第72集团军某旅炮兵营教导员汤超却接到军医打来的电话,他这才得知最近有不少战士到卫生所看病开药,并且大多是因为感冒。

在营务会上,汤超要求营连干部骨干提醒战士要注意春捂秋冻,及时增添衣物,但情况并没有好转。接连半个月,营里感冒的战士不减反增,而汤超也发现了一个奇怪的现象——患感冒的大多是指挥保障连的战士,他们午睡时大多不盖被子,只盖一件薄外套。

对于老兵来说,叠个被子只需要三

五分钟,为什么大家宁可着凉也不愿盖被子?带着疑惑,汤超来到指挥保障连进一步了解情况。“最多只能睡20分钟,与其起床匆匆忙忙收拾内务,不如简单披件衣服,这样能多睡一会儿。”面对汤超的疑问,一名老班长坦言,最近机关严查训练秩序和内务规范,大家不愿给连队抹黑,加上觉得气温回升,不盖被子也没多冷,便都凑合凑合了。

正常情况下,营里中午12点40分吹午睡号,下午2点吹起床号,为什么大家却只有20分钟的午睡时间?汤超找到指挥保障连指导员徐耿兵询问缘由。原来,营里近期正在组织共同课目训练,上午操课结束后需要撤收场地、清点装具,下午操课前又需要提前起床请领装具,设置场地,午休时间本就受到一定影响,再加上这个月指挥保障连

负责打扫饭堂,“掐头去尾”之后,战士们真正用来午休的时间大幅缩减。

知晓了前因后果,汤超立即召集连队主官召开会议,商讨解决方案。经过讨论,大家依据训练计划重新规划训练场地使用顺序,并将几个连队结成对子,训练相同课时,轮流交叉使用场地,共用一套器材,减少场地设置和撤收的时间。同时,他们明确,承担饭堂打扫任务的连队不再负责操课期间的场地设置,在做好装具交接工作的基础上,可以直接使用其他连队的场地进行训练。

一番科学调配后,各连的午休秩序恢复正常,午睡时间不再被挤占。午饭过后,汤超再次来到指挥保障连,看到床上盖着被子酣然入睡的战士,他放轻脚步欣然离开。



●●●●●●●●●●