

# 跨越喀喇昆仑的爱

## ——陆军某基地信息技术室助理工程师雒利艳矢志建功高原的故事

■本报记者 赛宗宝 特约记者 黄宗兴



远走他乡矢志强军，逐梦军营放飞梦想。她携笔从戎，突破身体极限，只为拳拳报国志；她仗剑昆仑，挑战生命禁区，只为铮铮爱国情。谁说女子不如男，巾帼亦能胜须眉，“孔雀蓝”也能打造出属于自己的蓝天。

——雒利艳获陆军某基地首届新时代“磨刀石”标兵颁奖词

### ★ 家国情怀

“妻住长江头，君住长江尾，日日思君不见君，天天共饮长江水。世间难有两全法，唯愿不负祖国不负卿。”

初春的喀喇昆仑，依然寒风凛冽。海拔3700余米的三十里营房场区，座座峰峦傲然挺立。驻扎在这里的陆军某基地信息技术室里，忙碌了一天的助理工程师、文职人员雒利艳，此时正仰望星空，默默吟咏。她写信，那漫天繁星中定有一颗，此刻正对自己深情地眨着眼睛，诉说着遥远的思念。

雒利艳和她结婚两年多的丈夫——陆军某部二级上士刘闯，一个驻守在祖国西边的喀喇昆仑，一个驻守在祖国东边的尧王山，他们横跨半个祖国，共同守护着这片大好河山。

2019年，在校期间就多次获得“优秀共产党员”等荣誉的雒利艳，怀揣对军营的无限憧憬，以综合排名第一的成绩，从繁华都市考入该基地信息技术室，成为三十里营房场区首位女性文职人员。

提及三十里营房，连很多当地人都谈之色变。那里“风吹石头跑，氧气吃不饱，四季穿棉袄”，是连汽车都会患上“高原症”，连草木都难以扎根生长的生命禁区。举目四望，到处是一望无际的皑皑雪山和茫茫戈壁。

记得面试时，当考官告知入职具体工作地点后，有2名入围考生当即放弃。考官请雒利艳再次确认是否愿意，这位生性不服输的倔强姑娘，用洪亮的声音答道：“我愿意，我已经准备好了。”在她看来，能为部队建设略尽薄力，很是荣幸。

那天，完成初任培训的雒利艳，经过长途颠簸跋涉，终于站到了训练场高

尽享繁华都市幸福时光时，她只能享受另一种快乐——和丈夫视频连线。为了能和丈夫多视频一会儿，雒利艳坚持早起。当第一缕晨曦照亮喀喇昆仑山巅的积雪，她已开始了一天的忙碌。

去年中秋节，刘闯对妻子说：今晚咱们一起隔空赏月吧。听完，雒利艳一下子愣住了，丈夫这才回过神来，东方月圆之时，西陲的太阳还未下山。同在一片天空下，他们却鲜有“千里共婵娟”的良宵，苦心经营的小浪漫变成了“大写的尴尬”。

“没关系，谁让咱们都身着迷彩，肩负使命呢，你的追求也是我的选择。”都说有国才有家，你不当兵我不扛枪，谁来保卫祖国谁来保卫家……交流中，他们相互安慰着，她陪着，彼此视为对方为自己的精神动力。

一次执行紧急任务，为保障通信畅通，需要更换电话配电箱。配电箱有上百根线缆要分类排线，接到各办公室，必须一遍遍查线再跳线。雒利艳嘴里叼着手电筒，冒着刺骨寒风，从下午5点一直干到次日凌晨4点，虽然四肢冻得有些僵硬，但她还是咬牙坚持，最终圆满完成工作任务。

去年，上级要求网格化划分区域，这意味着所有通信业务都得调整线路。为了不影晌正常工作秩序，雒利艳提前对接各方，然后带领战士对传输线路进行割接，加班加点调试系统，顺利完成各种信息系统保障任务。很多官兵十分敬佩：基地有位“孔雀蓝”，干活赛过男儿身。

由于两地分居，夫妻二人每年相聚的日子仅有几十天。雒利艳常开玩笑说，他们是以结婚的名义过着单身生活，谈着以年为单位的爱情。平日里，他们听到的最动听的话语不是“我爱你”，而是“我要休假了”。分别时有多不舍，相见时就有激动。每次休假时的快乐与幸福都是加倍的，短暂相聚时拍的照片，有时要回味一年。

山上人烟稀少，远离城市喧嚣。一次雨雪天信号不好，雒利艳联系不上丈夫，担心手机响起，她这才缓缓放下揪着的心。除了手机信号，两地时差是横亘在这对恩爱夫妻间的一痛点。有时就连闹个别扭或想撒个娇，也得考虑时差因素。每次休假归队，雒利艳都要用一周时间调整时差，重新适应高原环境。当一些同学朋友

踪影。他焦急地出门寻找，终于在一处板房屋顶找到了正在巡修线路的妻子。此情此景，令刘闯既心疼又感动，他立即上前与妻子并肩战斗。战友们笑着说，上士探亲就相当于出了一次公差。

夜深人静，借着妻子紫红的脸颊和略显粗糙的皮肤，丈夫关切地问：“你一个女孩子待在这里，累不累？”雒利艳坦言：“高原是高，环境是苦，但这里有最蓝的天、最白的云、最可爱的人，还有悉心关怀我的组织和领导，有温暖的大家庭伴我一路成长。看到身边战友都在执着坚守，我有什么理由退缩呢！”也许，一路上的风吹雨打，让她早已习惯了独自面对困难，拥有了军中绿花的坚毅和勇敢。

工作之余，雒利艳喜欢找战友们唠家常，在他们与家属闹矛盾时积极帮忙调解。每次听到战友们对自己工作的肯定，看到战友们质朴的笑容，她就感到无比自豪和满足。一开始，她曾担心单位只有自己一个女同志，生活难免有诸多不便。可是单位为她专门安排了单间，配有独立卫生间和热水器。每次基地领导上山踏点都嘘寒问暖，问她有无需要组织解决的困难，这让她感到非常温暖。

青春因奉献而壮美，生命因拼搏而充实。近年来，雒利艳先后被基地表彰为“四有”优秀文职人员、首届新时代“磨刀石”标兵等。颁奖会上，主持人问她“后不后悔上高原”，雒利艳爽朗一笑：“一路走来，与其说是我选择了三十里，不如说是三十里成就了我。这段经历让我懂得，平凡的岗位，连着不平凡的使命担当；即便再小的天地，也能创造属于自己的星辰大海。”

题图：雒利艳与丈夫刘闯的婚纱照。雒利艳提供 制图：唐硕

### 采访补记

夫妻本是鸳鸯鸟，比翼双飞在人间。采访时，记者不免有些为主人公未来的工作生活担心。基地领导告诉记者，根据最新政策规定，已婚的一级以上军官，夫妻双方异地工作的，如其配偶是现役军官或者军队文职人员，经批准可以将该军官调整交流到配偶所在地区工作。届时基地将按照有关规定，积极搭建鹊桥，助力他们早日结束牛郎织女的生活。当记者将此信息告知并祝福他们时，雒利艳欣喜之余，回复了这样一条短信：“共祝愿，祖国好！”

### ★ 创优龙虎榜

春风和煦，微风不燥。战略支援部队航天工程大学心理咨询室内，乐曲悠扬。经过一番真挚的谈心交心，学员们离开时脸上充满阳光。

“老师，前几天我用您教我的心理沙盘，帮助连队战士进行心理疏导，有效缓解了他们的紧张情绪……”这时，心理教员、文职人员刘邦春收到一条短信，发短信息的是驻疆某部干部小赵。

刘邦春和小赵的故事，还要从一堂课说起。那天课后，学员们陆续离开教室，只有小赵一人在座位上发呆。刘邦春见状，主动走过去，试探着问他不是有什么心事。

“老师，我心里很难受，您能给我一些建议吗？”小赵低着头，语气略带忧伤。原来，小赵家里出现变故，由于伤心难过，他近来出现注意力不集中的现象。

“这种情况需要及时心理干预。”随后，刘邦春到小赵所在学员队，了解得知他喜爱写作。刘邦春就以此为抓手，邀请小赵帮忙收集整理学员们的心理成长故事，并汇编成册、撰写文集。那段时间，小赵忙碌而充实，逐渐学会了自我调节情绪的方法，渐渐地从情绪低谷中走了出来。毕业时，获得优异成绩的小赵主动递交成边申请，如今已成长为一名优秀的基层干部。

“始终把学员放在心上，做学员的贴心人、知心人、暖人心。”加入文职人员队伍后，刘邦春苦练本领，矢志建功岗位。初登讲台，她谨记“课比天大”。“如何巧妙设置课程结构”“如何讲出感染力”“如何调动课堂气氛”……带着这些问题，她反复观摩优质课程录像，把专家教授请进课堂提意见建议，加班成为常态，仅学习笔记就写了10余万字。

滴滴汗水换来累累硕果。编排情景剧、拍摄微课、开展心理行为训练、提供心理疏导服务……刘邦春的课程有温

度、有深度、有高度，得到学员们的一致好评。刘邦春还把心理课堂扩展到边疆多个哨所，经常为艰苦边远地区官兵提供心理咨询服务。

一次，陆军某部一位主管联系刘邦春，想请她给即将执行大项任务的官兵们上一堂心理辅导课。受领任务后，刘邦春连夜备课，第二天以远程视频连线方式，为官兵们上了一堂生动精彩的课。课后，官兵们反响热烈，表示执行任务的底气更足了、信念更坚定了。“官兵心理状况直接影响战斗力建设。”刘邦春深有感触地说，“哪里有需要，我就应该把心理服务送到哪里。”

主持国家自然科学基金、军事理论等9项课题，取得7项国家专利，获得全军政治理论研究优秀成果一等奖，荣立个人二等功……如今，刘邦春早已褪去初登讲台的稚嫩，成长为教学科研一线岗位上的骨干力量。“让阳光照进战友心扉，为强军事业贡献力量，是我矢志不渝的追求和梦想。”刘邦春这样说。

### ★ 谈文论武

►培养造就德才兼备的高素质、专业化文职人员队伍，各级必须对标实战要求，大力提高文职人员综合素质

新修订的《中国人民解放军文职人员条例》，新增了“职责”条款，明确文职人员“根据需要，在作战和有作战背景的军事行动中承担支援保障任务，以及参加非战争军事行动”；同时，还修订了“义务”条款，明确文职人员“根据需要，依法转服现役”，这对文职人员综合素质提出了新的更高要求。培养造就德才兼备的高素质、专业化文职人员队伍，各级必须对标实战要求，大力提高文职人员综合素质。

摸清思想底数，强化姓军为战指向。文职人员来源渠道多样、成长路径不同，思想多元、素质各异。他们中有现役干部、士兵转改的，有原社会招聘文职人员编的，有面向社会公开招聘的，有直接引进的……思想不牢，地动山摇。只有摸清思想底数，强化姓军为战指向，才能更好发挥文职人员服务保障打仗职能作用。各级应立足文职人员是军队人员的身份属性，着力提升文职人员军事素养、专业素质，以及遂行使命任务的能力，引导文职人员将全部精力向备战打仗聚焦，全部工作向备战打仗用力，为如期实现建军一百年奋斗目标提供强有力的人才保障和智力支撑。

锤炼战斗精神，锻造备战打仗素质。在国防和军队现代化建设、军事斗争准备中，文职人员发挥着重要支撑和保障作用，是支撑打赢未来战争的新生力量。各级应注重在急难险重任务中检验文职人员战斗精神，引导他们在强军实践中练就担当重任的过硬本领，要进一步帮助文职人员铸牢忠诚品格、强化军魂意识、厚植家国情怀、扛起为战责任。言武者，练为最要。全面提升文职人员能力素质，必须紧盯未来战场，让文职人员嵌入作战支援保障链路进行实战演训，不断锤炼文职人员血性担当，进一步提升文职人员队伍的战场贡献率。

注重全面考核，激发岗位建功热情。善用用人者，必使有材者竭其力，有识者竭其谋。新的文职人员制度调整优化了文职人员考核制度，将考核结果与晋升任用、工资待遇、奖惩、续聘竞聘和辞退解聘等挂钩，细化规定考核结果运用的具体情形，对不称职或者不合

# 对标实战 强素质

——深入学习贯彻新修订的《中国人民解放军文职人员条例》系列谈⑩

■梁冠第

格、不胜任的，按规定辞退解聘或者取消录用、调整岗位。知人才能善任，考准才能用好。各级应高标准组织文职人员考核，坚持不唯资历重实绩、不唯学历重能力、不唯奖项重贡献、不唯论文重创新，坚持考用结合、奖惩并举，让真正能服务战场、服务练兵备战的文职人员在任职晋升、评先评优、立功受奖等方面优先，充分激发他们岗位建功、担当尽责热情干劲。

(作者单位：联勤保障部队第962医院)



文职影像

上图：海军航空大学围绕实战、着眼打赢教学育人，不断提升院校教研服务练兵备战的水平。图为3月中旬该校电子基础教研室教员围绕某装备电路问题进行交流研讨。 晏辉明摄

下图：连日来，联勤保障部队第910医院把学习贯彻全国两会精神，与学习贯彻党的二十大精神结合起来，激励文职人员岗位建功、奋斗强军。图为该院文职人员结合岗位实践交流心得体会。 陈斌贵摄

# “让阳光照进战友心扉”

■吴其骏 晏浚译 岳智宇



度、有深度、有高度，得到学员们的一致好评。刘邦春还把心理课堂扩展到边疆多个哨所，经常为艰苦边远地区官兵提供心理咨询服务。