

本期关注

退役人员保密教育管理

带走战友情 守好部队“密”

——各部队加强即将退役人员保密教育的一组见闻

保密就是保安全,保密就是保打赢。每年老兵退役之际,也是人员容易产生思想波动、放松警惕的敏感时期。随手放进行李的一份资料、不经意放置的一张光盘、下意识说出的一段话语,都有可能给部队安全保

密工作埋下隐患。各部队要加强即将退役人员保密教育,筑牢保密防线,尤其关注重点岗位、重点人员,强化针对性管理,确保安全保密工作到底到边、不留死角,坚决维护国防安全和国家利益。

关键词 强化安全保密教育

越是临近退役,越是不能松懈

■房绍波 王崇嘉

初春时节,草长莺飞。从旅保卫科领取保密提示手册后,第80集团军某旅高炮二连连长曲靖宇来到训练场,在训练间隙为即将退役人员开展了一次保密教育。连队几名战士表示,不管是在部队服役,还是脱下军装走向社会,都会时刻筑牢思想防线,严守保密规定。

“临近退役时,个别官兵容易麻痹大意或抱有侥幸心理,为安全保密工作埋下隐患。适时加强法治教育,有利于引导大家进一步绷紧安全保密这根弦。”曲靖宇说,此前的一次经历曾给大家敲过警钟。

那一次,旅队一名带兵人与几名即将退役的战友谈心时,发现战士小李正在利用平时拍摄的训练照片和视频制作军旅回忆相册。翻看这些素材,这名带兵人发现,其中有些内容暴露了某新型装备的外观。他当即向小李强调了相关保密要求,让小李立即删除不符合规定的图片素材。

“这些是秘密文件和内部文件,处理人分别是……”2月下旬,在第74集团军某旅突击车连,新老文书正在进行交接工作。他们针对文件、光盘、硬盘、电脑等涉密载体,区分文件密级、储存内容、使用情况等项目,逐一清点清查,确保交接工作安全有序。

“铁打的营盘流水的兵。退役期也是人员变动、岗位交替的关键时期,我们必须严格按照条令法规组织好涉密载体的交接工作,不能有丝毫懈怠。”指导员唐星辉说。

“以往,由于涉密电脑、文件、光盘等交接程序比较繁琐,个别即将退役人员思想松懈浮躁,或是‘怕麻烦’,在涉密载体交接时,容易出现缺项、漏项等情况。”有个连队的文书回忆说,他刚走上岗位时,曾发现文件柜中存有几份未及时处理的文件,还有连队人员的各类信息资料。“文件交接不详尽、涉密信息保管不

2月下旬,火箭军某团即将退役的助理工程师小李,接到团保卫干事打来的电话,对方仔细叮嘱他牢记保密相关法规,严格规范个人言行。

服役期间,小李在助理工程师岗位上工作多年,并多次执行重大任务。临近退役,单位将他纳入脱密期重点关注人员进行管理。像这样的提醒电话,小李定期就会接到。他表示,在脱密期内,自己一定会严格遵守法规要求,不以任何方式泄露所接触和知悉的军事秘密。

该团领导告诉记者,根据相关法规要求,涉密人员退出现役、退出军队工作岗位的,实行脱密期管理。以往,个别处于脱密期内的人员,由于离开部队身份角色发生转变,保密观念有所淡化,与人际交往中,容易将参加的重大军事活动、未公开的单位番号等军事秘密随口说出。这种不经意出现的失泄密隐患,可能给国家和军队带来损失。

“本打算将这本相册当作个人珍藏,不会外传,所以在保密方面有些放松了要求。”小李认识到自己的错误行为,当即进行整改,并表示会认真检查个人物品和资料,确保不出任何问题。

之后的检查中,旅队各级发现,个别即将退役人员还保存着涉及营区环境的照片、某次训练的行程安排表等。除了对相关人员进行批评教育并要求立即整改,旅保密委员会还将相关情况梳理汇总,及时向旅党委进行了汇报。

“加强即将退役人员保密教育管理,是开展退役工作的重点难点之一。”该旅领导介绍,为及时有效规避风险,他们召集即将退役人员开展保密政策法规授课,对涉密程度较高的官兵进行个别谈话,梳理保密要点,并邀请驻地安全部门专家进行专题辅导。通过建立“常委包营、科连挂钩”的责任制度,进一步明确具体工作的内容及责任人,确保即将退役人员保密教育工作全覆盖。同时,相关业务科室还将可能引发失泄密问题的风险点汇总成

册下发基层,引导即将退役人员在思想上行动上筑牢保密防护墙。

既要严底线,也要讲温度。前不久,该旅相关部门安排专人对即将退役人员拍摄纪念照,经严格审查后制作成纪念光盘,让他们既能带走军旅美好回忆,也不出现失泄密问题。

退役之前,某连上等兵陈立涛拿到了一张令他满意的光盘。他表示:“无论走到哪里,我都不会忘记自己曾经是一名军人,都要严格保守军事秘密!”

关键词 做好涉密载体移交

严格交接程序,安心有序离队

■杨明宜 邹定祥

严谨,这些都会增加失泄密风险隐患。”

“相关法规明确,制作、收发、传递、使用、复制、保管、移交、维修和销毁军事秘密载体,应当履行审批、登记、签字手续,任何个人不得私自留存或者擅自处理。”该旅开展工作明确,涉密岗位人员交接工作程序较多,必须依法依规开展,确保涉密载体安全和部队正常运行。他们组织相关人员开展保密教育,学习《军队保密条例》等法规,依法明确交接工作具体

内容与流程,填写《保密交接清单》和《退役军人涉密载体清退表》。各基层单位也以此为契机对涉密载体进行全面普查,严防失泄密问题发生。

逐渐完善的涉密载体移交制度,筑牢了安全保密的防护墙。前不久,某连接到上级通知,需要尽快上报学习人员的名单和材料。新上任的文书小张在保密硬盘内很快就找到了对应材料,按时按点准确上报。“依法依规做好涉密

载体交接,堵住了失泄密漏洞,开展工作也更加顺畅。”小张说,他上任时,与上一任文书进行了细致交接,并一起参与连队涉密载体清查工作,这为他顺利适应岗位打下了良好基础。

安全保密无小事,遵守法规守底线。离队前,曾负责过文书工作的战士小沈填写《保密承诺书》后安心退役,他表示:“离开部队,该留下的决不带走,坚决筑牢严守军队秘密的思想防线。”

关键词 严格脱密期管理

离开涉密岗位,也要加强管控

■李子发 任增荣 本报特约记者 岳小林

开展工作时,该团立起从严导向,强化脱密期人员管控,将拟退役人员按照工作岗位性质和涉密程度分类管理,对关键岗位的涉密人员结合实际开展针对性保密教育。在退役人员档案移交地方前,单位相关部门密切协同,对其管理的所有涉密载体进行审核,逐人签订《离岗保密协议书》,扎实筑牢保密防线。

曾在某技术分队长期担任文书的小周,被纳入脱密期管理对象。退役后

不久,小周认识了一位女朋友,交流过程中,对方对他在部队执行各种任务的经历很感兴趣,曾问过一些相关问题。“抱歉,有些话题涉及军事秘密,不方便说。”小周当即向她说明情况,并得到对方理解。小周坦言,不论是否还在部队服役,对军事秘密守口如瓶是最基本的责任。

既要思想上得到重视,也要在行动上加强监管。该团还积极与脱密期内人员所在地派出所、社区加强联

系,详细了解人员思想动态、交往活动等情况,军地联控做好保密教育管理工作。前段时间,即将退役的战士小刘在等待安置期间,计划和父母到外省旅游。出发前,他主动向部队和当地派出所报备了情况。

保密无小事,事事连全局。近日,曾在该团担任班长的小王,被顺利安置到某地方单位。向组织汇报情况时,小王表示,今后将保持军人本色,不该说的坚决不说,始终严守部队秘密。

依法管理岂能因人而异

一名警卫班班长的来信引发的思考

■丁一 王振刚

“类似现象如不及时叫停,必将影响单位风气、制约部队发展,给管理工作带来不良后果……”前不久,武警第一机动总队某支队首长信箱收到了一封名为《一名纠察的初心》的信件。一名警卫班班长在信中反映他在工作时发现的纠察执纪“人情化”的问题,引起了支队领导的思考。

长期以来,支队警勤中队抓管理科学有效,形成了正规有序、风清气正的良好环境,被纠察记录在册、被机关通报批评的问题寥寥无几。然而这一正常现象,却曾被个别机关人员质疑,认为警卫班在纠察执纪时,有可能对自己所在的警勤中队“力度不够”,存在“灯下黑”问题。有几次,警卫班只好勉强拼凑一些自身问题,以证明执纪一视同仁。

与之形成对照的是,某中队连续多年未进入先进行列,即将成为各级重点帮建对象。个别机关人员在平日检查工作时,开始有意减小对该中队的纠治力度,目的是让其少出问题,力争早日“摘帽”。正是这种缺乏原则的“偏爱”,让这支中队危机感淡化,管理水平不升反降。

经过一段时间的观察思考,这些个别现象让这名班长有些郁闷。“纠察的初衷是‘治病’,如果不是公平公正对待,而是搞‘选择性’‘人情化’纠治,势必损害法规制度权威,破坏部队风气。”本着对工作高度负责的态度,他说出了自己的心里话。

“尺度不一的管理必须叫停!”信中反映的问题,得到支队领导的重视。他们组织官兵恳谈会,倾听官兵心声,深挖管理工作中的沉疴积弊,“兵龄越长,周末外出时间越长”“对基层官兵细抓严管,对机关干部却放松要求”等11个掺杂人情、与依法治军精神不符的问题被查找出来。

支队立即对这类问题叫停,并广泛开展群众性讨论活动,讲清此类“人情化”管理有悖相关规定、影响单位建设、破坏内部风气的道理。一段时期以来,该支队管理水平逐渐提升,军营风气持续向好。

察人员进行专题培训,明确开展工作必须依法依规、有章可循。

为防止问题反弹回潮,他们在强军网开设“纠风观察哨”栏目,倡导鼓励基层官兵积极反映管理中的问题隐患,持续纠治不正之风。

坚决纠治管理中的“人情化”,依法依规开展工作。一段时间以来,该支队管理水平逐渐提升,军营风气持续向好。

|短评

“法理”大于“情理”

■罗志红

治民无常,唯法为治。开展工作,依法从严是亘古不变的准则。上文中,部队出现的个别“人情化”管理现象,剖析问题根源,是少数人员法治思维不牢所致,开展工作靠“人治”不靠法治,讲人情绕过法理,导致制度面前双重标准,管理模式变形走样,从而违背了依法治军、从严治军的原则。“军无法不立,法无严不威”。只有厉行法治、严肃军纪,才能建成铁

军。确保基层管理工作始终沿着法治轨道推进,必须强化法治观念,培养学法自觉性,把依法指导作为开展工作的基本方式方法。

工作中,各级要深化依法管理的坚决性,逐级明确责任,牢牢把握谋事法为先、遇事法为师、行事法为据的原则,真正管出好作风、管出正规化、管出战斗力,不断提高依法从严治军对战斗力的贡献率。



近日,解放军北京军事检察院协调驻地资源,在一些部队设立法律服务移动图书馆,为官兵提供高效便捷的服务。吕富醒摄

山西忻州军分区——

把住重点抓好安全稳定工作

■边靖泽 贺嘉成

化建设。

“抓好安全稳定工作,是部队建设发展的保底工程,也是有效履行使命任务的战斗力工程。”为确保安全工作取得实效,该军分区建立健全安全组织、开展安全形势分析、制订安全预案、落实安全演练、动态跟踪督导,明确安全管理责任制,切实将安全管理融入部队建设发展各领域、全过程。实践中,他们归纳总结“人车枪弹密”等17个重点要素,以案例形式编撰安全法规手册,让所属人员全面掌握安全管理相关要求。

落实安全稳定工作,必须依法依规、常抓常严、久久为功。“动用军车必须履行哪些手续”“军队单位使用互联网应该注意什么”……针对安全建设存在的薄

弱环节,该军分区以学习贯彻条令为契机,把学条令、用条令作为一项经常性工作,采取“日学一条,周记一节,月考一章”等形式,强化所属人员法规意识。在抓好战备、训练、工作、学习、生活制度落实的同时,突出人员“两外三圈”教育,加大监督力度。

强化安全教育管理工作以来,该军分区突出抓好组训安全管理、车辆事故防范、网络信息安全保密、重大活动安全分析等内容,紧紧扭住重点,持续提高官兵法治意识,有力促进了部队全面建设水平。

一线探访



近日,武警某部严格规范车场日秩序,开展车辆装备换季保养工作,提高官兵依法管装、科学用装意识。

周静摄