新疆军区某团助力新排长扣好履职“第一粒扣子”——

二等功臣的笑脸更灿烂了

■本报记者 彭 亮 通讯员 崔雅庆

“前方山坳处为‘敌’野战车场，上级命令我连于5时00分展开破袭……”初春时节，新疆军区某团一场分队侦察破袭演练紧张展开，演练指挥员是一名少尉！

“这是新排长首次在团里组织的演练中担任指挥员。”该团领导告诉记者，排长是最基层的军官岗位，让他们到任务一线经受锻炼、在摸爬滚打中增强本领，有助于尽快适应岗位、融入战位，早日成为合格的指挥员。

这名少尉排长何许人也？记者了解到，他叫韦茂，是从该团战士成长起来的，做事干练、性格乐观。入伍8年来，他怀揣梦想，刻苦训练、勇争第一，先后荣立二等功、三等功各一次，多次被评为优秀士兵。因实绩突出，2020年被保送提干。

演练圆满结束。韦茂的突出表现，得到该团领导肯定。“别看我现在分队战术演练指挥若定，半年前还焦虑得像热锅上的蚂蚁呢！”韦茂告诉记者。

去年7月，韦茂回到老部队。看着熟悉的营房和亲切的战友，他感觉“空气都是甜的”。这里是他一次次挥洒拼搏汗水、一次次赢得高光时刻的“家”——

参加上级组织的“坚韧奇兵”战斗竞技，他和战友负重30公斤以上，越沟壑、蹚激流、翻山岭、穿戈壁、钻丛林，跨昼夜长途急行军，临机处置多类特情。最终，韦茂个人夺得“精英勇士优胜奖”“勇士完成奖”，所在小队勇夺第一。

参加军区比武集训，他全副武装，反复训练出枪、击发，常常汗水湿透全身；为练就射击硬功，他将子弹壳、小石子放在枪管上，规定自己两小时不能掉，掉一次加练10分钟。结业考核，韦茂在百余名集训人员中脱颖而出，夺得手枪精度射击第一名。

走出国门参加联演联训，韦茂与战友首批突入目标建筑物内，成功击毙“恐怖分子”、解救人质。在联演联训中，韦茂凭借出色表现，充分展示了新时代中国军人的过硬素质和良好形象，赢得外军参训官兵点赞。

那次凯旋，韦茂所在部队为他们举行隆重欢迎仪式，部队领导为参训官兵戴上大红花，披上“联训勇士”绶带。那一刻，韦茂倍感荣光。

军校学成归来，韦茂直接到新排长集训队报到。原本信心满满的他，拿到集训计划表后，有些茫然：除了军事体能，参谋业务、军事地形学、教育授课等内容都不是他的强项。强烈的“本领恐慌”，使他的内心很不平静。

接下来的日子，尽管韦茂努力追赶，考核结果却不如意。“作为排长，我真的不合格吗？”看着倒数第一的综合成绩，韦茂不断自问。那段时间，原本开朗活泼的他眉头紧锁。

曾经的精武标兵，为何新排长考核排名垫底？这一反常现象，引起了该团党委一班人的注意。

“从战士到军官，从当兵打仗到带兵打仗，身份转变意味着职责使命之变、能力要求之变。部队的主责主业是备战打仗。新排长任职之初，就要立起向战为战鲜明导向，强化研战谋战责任意识！”该团团长杨万信的一番话，引发大家强烈共鸣。

随后，该团打出“组合拳”，助力新排长扣好履职的“第一粒扣子”：突出练兵备战能力塑造，指定成长引路人，量身制订能力生成路线图；突出任务牵引、实践锤炼，在一线战位、重要点位加速成长成才；突出实绩量化、定向培养，创新考核激励机制，激发活力动力。同时，注重全方位提升新排长能力素质，着力培养部队全面建设“明白人”。

找准穴位用好力。一段时间以来，韦茂白天学参谋业务、练指挥技能，晚上学经典战例、研战术战法。渐渐地，他不仅补上了能力短板，带兵练兵也有板有眼，迅速打开工作局面，顺利实现角色转换。

这不，刚出色完成团战术课目演练任务，韦茂又主动请缨，带队备战上级侦察兵大比武。战友们发现，他的笑脸更灿烂了！

左上图：韦茂（前）组织班组战术训练。 **吴佳国**摄

强军论坛

民主生活会重在解决问题

■龚泽运

某部党委召开民主生活会，敢于刀刃向内，认真检查剖析；敢于揭短亮丑，开展批评和自我批评；敢于较真碰硬，抓好问题整改。这告诉我们，要把民主生活会开出新气象、高质量，必须坚持问题导向，严把程序步骤，确保不虚不偏不空不走过场。

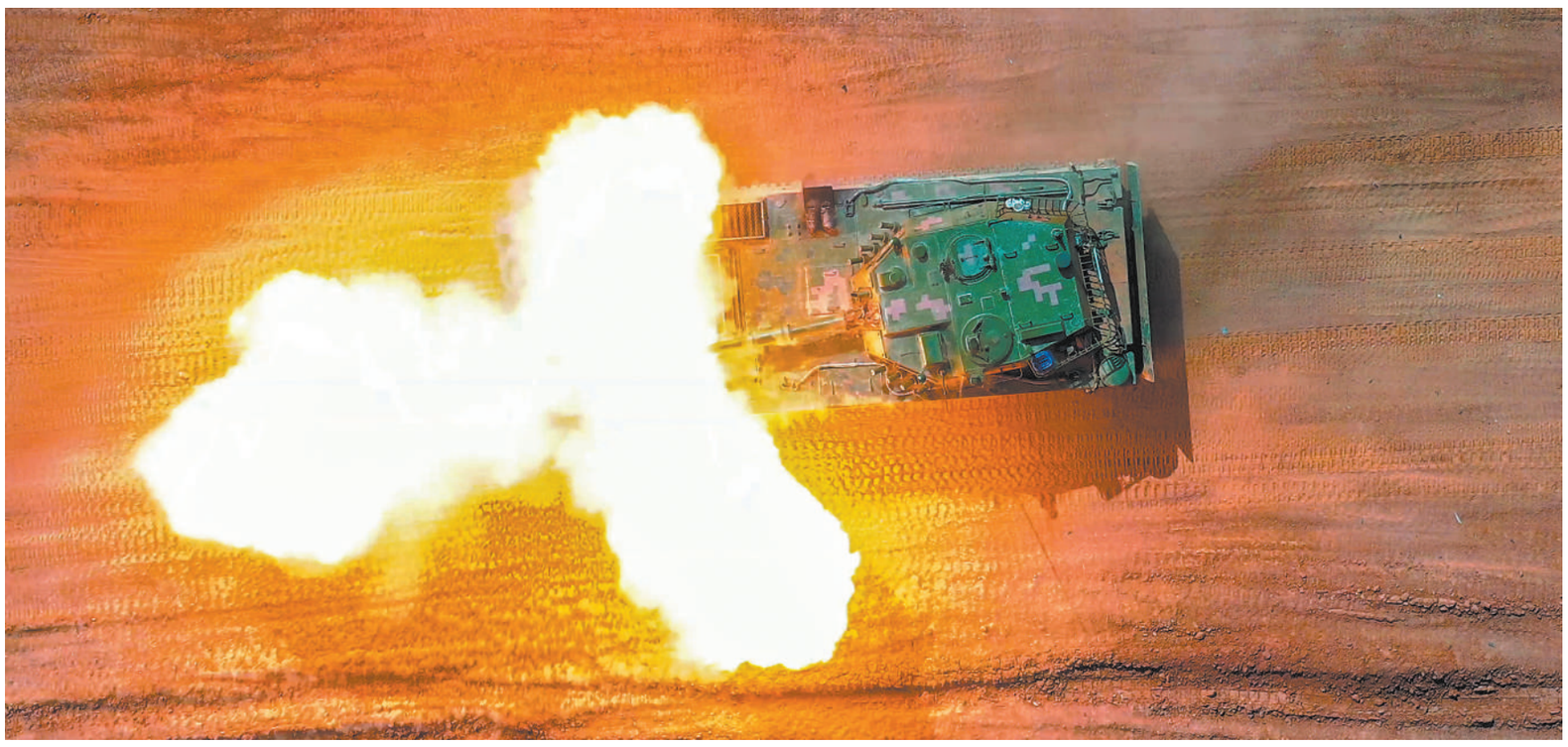
民主生活会是党内政治生活的重要内容，是党的组织生活基本制度，是发扬党内民主、加强党内监督、依靠领导班子自身力量解决矛盾和问题的重要方式。坚持和完善民主生活会制度，是保证党的团结统一、保持党的先进性和纯洁性的一大法宝。邓小平同志曾说过：“在党委会里面，应该有那么一段时间交交心，真正造成一个好的批评和自我批评的空气。同等水平、共同工作的同志在一起交心，这个监督作用可能更好一些。”开好民主生活会，不但有利于党员筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，而且有利于维护党的团结和集中统一，增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。

扎实做好会前准备，搞好“政治体检”。准备工作是开好民主生活会的重要环节。领导班子成员应认真学习党章党规和党的创新理论以及有关文件，提高思想认识，把握标准要求。应组织征求党内外官兵意见建议，并如实向领导班子及其成员反馈。深入开展谈心谈话，把问题谈开、把道理谈透、把思想谈通。主动搞好对照检查，梳理检视问题，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，分析问题症结，深挖思想根子，并明确努力方向和改进措施。

严肃开展批评和自我批评，敢于直面问题。习主席深刻指出：“批评和自我批评是一剂良药，是对同志、对自己的真正爱护。开展批评和自我批评需要勇气和党性，不能把我们防身治病的武器给丢掉了。”民主生活会上，如果对上级“赞不绝口”、与同级“相互吹捧”、对自己“蜻蜓点水”，“强身治病”之效必然大打折扣。自我批评要勇于解剖自己、揭短亮丑，见人见事见思想，把自身存在的突出问题说清楚、谈透彻。相互批评要真点问题、点真问题，防止以工作建议代替批评意见。对检查和反映出来的问题，应当制订整改措施，确定整改目标和完成时限。

抓好会后问题整改，力求“药到病除”。知之非艰，行之惟艰。民主生活会开得好不好，关键要看是否解决了问题。针对查摆出来的问题和相互批评的意见，扎扎实实列清单、拿措施、定期限、出真招，切实做到立查立改、即知即改，能够当下改的，明确时限和要求，按期整改到位；一时解决不了的明确阶段目标，持续用力整改。坚决防止说归说、做归做，只出题、不答题，防止改易不改难、碰小不碰大、就轻不就重，努力把民主生活会开成征求意见会、分析问题会、淬炼思想会、明确方向会、推进工作会。

（作者单位：32736部队）



上图：日前，第73集团军某旅组织战斗射击考核。 **曾冰阳**摄

沙场影像

下图：近日，南部战区海军航空兵某旅组织飞行训练。 **傅金泉**摄

海军某总站从难从严开展实战化训练——

海雾弥漫练捕获

■黄 兴 张 铮 于 衡

“实时风速10米每秒，能见度不足50米……”初春时节，渤海某海域浓雾弥漫，海军某总站在恶劣天气中展开一场目标捕获训练。

“发现目标！”光测装备操作手周子扬推动操纵杆，精准捕获目标。然而，受大雾影响，目标在屏幕上若隐若现，转眼就消失了。

“1号车继续跟踪，2号车调整至拦截点伺机捕获。”战位长段友升当机立断，冷静分析当前势态，研判导弹轨迹，很快再次精准捕获目标。

该总站领导介绍，他们利用恶劣天气组织实战化训练，就是要尽可能模拟真实战场，推动深化实战实训，深入挖掘人员装备技战术潜能，扎实锤炼官兵胜战本领。

“通信中断！”特情突至，操作方舱内气氛再次紧张起来。在确认友邻装备车数据接收正常后，主控操作手蒋志洋结合自身经验，迅速判定故障原因，立即更换通信备板，成功恢复与通信车的通联。

“训练场就是战场，只有紧贴实战练兵，才能有效提升官兵应急处置能力。”站点长杨欢介绍，他们针对不同试验任务特点，研究制订不同的方案预案，将多种临机特情融入实战实训，不断提升各操作手的协同配合能力。

最终，各战位官兵密切配合、操作精准，顺利完成训练任务。

训练结束，参训官兵立即展开复盘研讨，查找短板弱项，集思广益研究改进措施，为开展下一步训练打下坚实基础。

无锡联勤保障中心

体系培养助力直招军士履职

本报讯 特约记者**尤昕南**、记者**孙兴维**报道：日前，无锡联勤保障中心组织新入伍直招军士进行模拟连值班员、建制连骨干等不同岗位、战位能力素质考核。训练场上，新入伍直招军士赵子昂作为本周连值班员，现场组织枪支分解结合课目训练，3名连队干部对其指挥、组训、管理能力进行综合考评。该中心探索直招军士“一站式”体系培养模式，帮助直招军士快速适应新岗位、新战位，有效缩短了人才培养周期。

该中心领导介绍，以往直招军士入伍后，经过两个月左右的入伍新训即分配下连，存在军事基础不牢、专业优势难以发挥等情况。为此，他们增强人才培养工作的连贯性，探索建立“入伍训练打基础、岗前培训抓强化、部队实践抓适应”的“一站式”体系培养模式。

该中心将《新训教育读本》等作为强固思想根基、培塑过硬作风的抓手，严格按照新训要求，强化直招军士共同课目训练；采取“模拟连”运行模式，定期组织建制比武、擂台竞赛、理论讲坛等活动，引导直招军士在组织者和参与者的身份切换中增强岗位认同、情感认同；灵活组织人员编组，将直招军士随机分配进入建制班排摔打锤炼，全面参与基层分队建设管理、战备训练组织实施、三大组织职能运转，打牢新入伍直招军士能力素质基础。

直招军士戴宇豪入伍之初，训练跟不上进度、组织管理能力不足。经过“一站式”体系培养，如今他已成为值班骨干。他说，随着能力素质不断提升，即使面对复杂情况也有信心完成好任务。

该中心领导告诉记者，下一步，他们还将对已入职但未参加岗前培训的直招军士进行分批轮训、回炉复训，着力打造一支“送出去能用，上岗位能战”的直招军士人才队伍。

第82集团军某旅

真情关爱引导新兵快速成长

本报讯 **钱浩**、特约通讯员**肖士金**报道：初春时节，冀北腹地，第82集团军某旅组织一场攻防对抗演练。“敌”前沿处，数名下连不久的新兵，凭借灵活机动的战术动作和一气呵成的器材操作，协助任务分队快速开辟通路。

“新兵能快速融入集体并出色完成任务，得益于旅里持续开展的‘知兵情、暖兵心、解兵难’活动。”该旅某营教导员刘玉仁说。

“根据以往的经验，新兵下连后，面对陌生环境和繁重任务，容易出现思想波动大、融入集体难等现象。”该旅领导介绍，为帮助新兵尽快度过“第二适应期”，他们从接兵返营开始就为每名新兵建档立卡，确保带兵人在最短时间内掌握他们的基本情况；挑选经验丰富的老兵与新兵结成帮扶对子，实现从日常生活到专业训练“一兵一案”精准帮带；组织干部骨干与新兵共同开展丰富多彩的活动，通过文化娱乐、谈心交心拉近距离，增强新兵的归属感。

新兵小李刚下连时，综合素质全面，训练表现突出，但没过多久就出现训练劲头不足等情况。连队干部与其谈心交心后得知，小李家中出现变故。了解情况后，连队干部在做好小李思想工作的同时，迅速将情况上报机关。最终，在军地共同努力下，小李家中遇到的难题得到妥善解决。解除后顾之忧的小李重燃斗志，训练场上更加生龙活虎。

真情关爱励斗志。前不久，该旅“李文才团结模范连”列兵张磊在干部骨干的帮助下，积极刻苦训练，在旅军事运动会上取得单项第一的好成绩。