

本期关注

依法加强退役人员管理

退役不褪色 纪律记心间

——各部队依法加强退役人员教育管理的一组见闻

写在前面

近段时间,部队又迎来了退役季,一批老兵带着不舍和眷恋离开绿色军营。

条条条例是军人一切行动的行为准则和基本遵循。临近退役之际,个别官兵容易产生思想波动、放松自身要求,给部队管理工作带来问题隐患。各部队要依法加强教育管理,引导退役人员严守纪律规矩,做到退役不褪色,留下好传统好作风,带走军旅生涯美好回忆。



2月28日,武警合肥支队执勤四中队举行退役仪式。

徐伟摄

关键词 遵守条令法规

即将退役不松懈 兵的本色不能丢

■戚振京 龙斌

前不久,在武警商丘支队永城中队组织的“学老兵、送老兵”活动中,即将退役的战士手把手带新兵提高训练水平,处处都是火热练兵景象。“虽然即将离开军营,但我们要继续作好表率,严守纪律规矩,坚持用法规纪律规范一言一行。”老兵吴国勇说。

“过去,个别老兵即将离开军营时,容易产生思想松懈,甚至出现违规违纪行为,给军营带来不良风气。”一名班长告诉笔者,前几年,他就遇到过这样的问题。

有一年,一名即将退役的老兵接连几天以“身体不适”为由,向这名班长请假,希望早操时能继续休息。班长虽

有些为难,但无奈还是批准了老兵的请求。他坦言,既担心老兵身体真的不舒服,又担心对方是找借口逃避早操。这样的行为,既违反条令要求,又影响身边战友的训练士气。后来一次谈心,那名老兵说出了真实想法:“反正现在我也没有训练和考核压力了,不出早操也没关系。”

中队长孙晓军了解情况后,立即找这名老兵谈心。“身体上的病痛尚有药可医,思想上的弊病若纵容则后患无穷。法规制度面前没有‘特殊人员’,作为老兵,思想觉悟要随着兵龄一起增长,在遵规守纪方面应该成为更过硬的榜样……”

谈话之后,这名老兵的表现有了很大改观。随后,孙晓军又对那名班长的带兵管理方法进行了批评纠正。

中队党支部调研发现,以“即将退役”为由放松自身要求的现象,在一些老兵身上也有体现,如随意降低训练标准、耍“小聪明”逃避训练、周末请假外出超时归队等。这些问题若不从严纠正,必然影响部队正常工作生活秩序和备战训练。

制度面前没有特权。中队党支部以“退役不褪色,纪律记心间”为题组织讨论辨析活动,并邀请优秀退役军人分享心得,教育引导官兵时刻遵守法规制度,做永葆本色的革命军人。活动中,

几名老兵积极上台谈感悟体会,结合近期表现进行总结反思,并请大家对整改情况进行监督。

今年开展退役工作时,中队注重组织官兵加强条令法规学习,开展军容风纪检查、队列会操、内务评比、法规考核等活动。通过评选“最美老兵”、颁发奖牌证书等奖励机制,引导官兵正确看待退役人员管理工作,强化日常养成。

通过教育引导,官兵纪律意识、作风养成明显提高。即将退役的几名老兵,在工作生活中更加注意言行举止,在中队各项建设中积极贡献智慧力量,互帮互助、作出表率、共同提高的氛围日益浓厚。

关键词 纯正军营风气

离队留下好精神 严守纪律正风气

■隋一范 刘佩伟

“还记得第一次出海执行任务,当时我打过退堂鼓,可一代代潜航兵不惧生死、奋勇战斗的精神感召着我。我最终重拾信心,下决心一定克服困难,干出过硬业绩……”初春时节,北海战区海军某潜艇基地某艇员队在深海大洋组织开展“老兵话传统、情系军旅”活动,即将退役的战士小侯向大家讲述了自己入伍初心,让不少战友深受鼓舞。

“马上就要离开了,为了表达对部队和战友的感恩之情,我留下点啥纪念?”眼看退役时间临近,有段时间,小侯一直在为这件事费脑筋。

他找到另外两名也即将退役的战

友,三人反复商量后,决定一起凑钱买点纪念品送给单位,然后再给战友们买点零食饮料“犒劳”一下。随后,他们列出清单请战友们帮忙挑选礼物,并向艇领导说明了情况。

对于老兵的“一片心意”,艇领导立即叫了停。“你们的心意是好的,但是通过这种方式表达,可能会给军营带来相互攀比的不佳风气,让纯洁的战友情谊变了味。”领导的一番话让三人打消了念头,他们再次商量,最终决定用本文开头的这种方式给战友们留些精神财富。

基地党委发现,每年一到退役时,会有一些老兵选择通过赠送礼物的方式来表达心意、作为纪念。对此,有官

兵认为,老兵们的出发点是好的,只要礼物不是太贵重就可以,如果不收还可能寒了他们的心。但大多数官兵感到,不管花钱多少,这种靠买东西“作贡献”的方式都不值得提倡。相比于物质纪念,老兵们留下好作风、好经验,对部队建设和练兵备战更有意义。

“纯洁内部关系,强化基层风气,必须向一些习以为常的人情世故开刀。”该基地党委感到,老兵买纪念品的问题看似小事,处置不当不仅会影响部队风气,还容易滋生腐败问题。

他们研究制订临退役人员管理规定,深入开展自查自纠,挖掘类似问题,利用强军网、军营广播、营连橱窗等途

径,引导官兵加强法规学习,清楚哪些能干、哪些不能干,自觉用条令法规的尺子衡量行为举止。为了给老兵创造更多表达心意的机会,基地深入开展“龙宫内的最后一课”“老兵传绝活”等活动,引导老兵把心思放在留传统、留经验、留绝活上。

通过一系列活动,老兵们越来越清楚临近退役应该为部队和战友留下什么。连日来,中士王可将专业知识要点和排除故障的心得经验详细总结成册,交到战友手中。他说:“斗志不减,标准不降站好最后一班岗,鼓励战友们全力以赴投身练兵备战,留下这样的精神财富,更有意义!”

关键词 严格被装管理

被装不是纪念品 随意处置不可取

■张济洋 司卫坤

认真整理个人物品,将所有需要上交的被装归类,等待相关部门检查收旧……2月下旬,第81集团军某旅组织官兵整理被装并进行点验,即将退役的上等兵包欢按规定上交了各类物品。“该留下的一定不要随意带走,这样离队才会安心踏实。”包欢说。

有一次,某营排长官连伟在与战士们谈心时,了解到一个情况。那段时间,驻地附近个别商家知道即将有老兵退役,便声称“可以回收旧军品”。个别即将退役的战士听闻后,便询问官排长

能否将部分用不到的物品卖掉。

官排长立即对这种想法叫停。组织全排人员学习时,他告诉大家,相关法规明确,禁止买卖、出租或者擅自出借、赠送军服。“买卖军服情节严重的,甚至触犯刑法。”

听了排长的阐释,大家都表示一定严守法规要求,绝不出现违规问题。

学习讨论中,还有战士坦言,自己对绿色军营有深厚感情,本想留些被装当作纪念品,并打算在网上购买一些替代品应付交旧,通过学习相关法律法规,

已经认识到了错误。“我一定严格管理好自己的被装,不去触碰红线。”

针对个别即将退役的官兵对被装管理比较随意的问题,该旅依据条令条例开展针对性教育和点验工作,采取“机关强重点,基层把关口”“教育保思想,行动抓落实”和“军地协力共建安全墙”等工作机制,明确各部门职责范围,压实责任。引导官兵加强对内务条令、纪律条令及军服管理等相关法规的学习,让即将退役官兵时刻保持警惕,严守法律法规。

开展工作中,相关部门在进行被装收旧时,不仅清点数量,也认真辨明真假。该旅还注重与公安部门加强协作,对驻地周边商家进行走访宣传,严防即将离队人员将被装随意出售等问题发生。

“军装是一个符号代表,也是一种精神象征。我们在离开军营时,应该也让它们‘光荣退役’。”该旅一些老兵表示,告别军营后,他们不会忘记自己曾经的军人身份,在工作生活中坚决做到懂法守法。

军营话“法”

连队战士外出、休假,本该由基层单位自主安排,个别机关部门却要求提高审批权限;检查重要精神传达情况时,有的部门在不了解基层实情时,随机抽点人员进行检查,回答不上便直接通报;个别机关部门组织检查时,基层“大盒子”“小夹子”摆满了桌子……笔者在基层调研时,一些基层带兵人坦言,上面千条线,下面一根针,基层干部在抓好自身训练和人员管理的同时,还要完成上级部署的各项工作。这种情况下,他们会根据轻重缓急区分先后,也会立足实际自主安排工作,党委机关若盲目插手、越权管理,或以随意追究责任的方式搭建基层,容易打乱基层节奏,影响军心士气。

随着关于基层建设的各项法规出台,机关怎么指导,基层如何抓建都有了明确的规范。但个别单位依然存在“这条件那规定,不如上级的‘口头令’”的现象,出现“人治”大于“法治”的惯性,削弱了官兵心中的法治观念,让机关干部抓不住重点,理不清权责,让基层官兵摸不着头脑,分不清对错,看似忙里忙外,实则越忙越乱。

“壹引其纲,万目皆张”。条令法规是智慧经验的结晶,是开展工作的准绳。天下之事,不难于立法,而难于法之必行。党委机关要带头立起法治导向,按照《军队基层建设纲要》明确的“十个不得”放权基层,摒弃“家长思维”,不搞大包大揽或越俎代庖,不随意插手干预,给基层充分的自主抓建权限。要不断改进工作作风,多提建设性意见,提升依法指导、服务基层的意识,把工作重心放在指导基层练兵备战和指挥打仗上,向打仗型机关、服务保障型机关靠拢,真正为基层减轻负担、增添活力。

基层干部要依法担当尽责,增强主动作为意识,减少对党委机关的依赖程度。破除“盯着上级干工作”的奉承心态、“有人检查就标准高”的迎检心态,更不能产生“抽一鞭子动一下”的被动等靠思想,要把更多的心思精力放在带

强化依法履职尽责意识

宋柳生

兵打仗、为兵服务上,依法按纲抓建,锻造党委机关信赖、基层官兵认同的基层带兵人队伍。

上下同欲者胜,同舟共济者赢。军队各级要不断学习和落实法规要求,既统一目标,也权责分明,形成权责对等的良好干事氛围,促进部队建设不断迈向更高层次。

(作者单位:武警广西总队)



近日,新疆军区某团依法开展安全检查工作,清理整治各类隐患苗头,强化官兵安全意识。

苏国良摄

维权故事

某信息通信旅健全机制助力官兵维权

精准服务解兵忧

■张 锴 钟宗祥

“在家里最困难的时候,是组织帮助了我。我一定安心服役,努力训练!”日前,某信息通信旅战士小余参加演训归来,得知父亲已取得工伤赔偿金的消息,心里的石头终于落了地。

半年前,小余的父亲在老家务工时,从高处摔下受伤。父亲所在单位未按规定为其购买工伤保险,并且迟迟不肯沟通赔偿事宜。治疗产生的巨额费用使本不富裕的家庭雪上加霜,身在军营的小余情绪低落,日常训练受到影响。

该旅领导了解相关情况后果意识到,官兵家庭遇到涉法涉诉问题,如不能及时妥善解决,势必影响官兵备战打仗热情。经过充分研判,他们指派专人赴小余老家协助维权。通过与当地人武部及政府相关部门密切沟通,小余父亲被认定为工伤,所在单位依法进行了赔偿。

“维护军人军属合法权益,做好官兵维权服务工作,是落实基层有所盼、机关抓紧办的具体举措,有利于激发官兵练兵备战热情,增强军人荣誉感使命感。”该旅领导介绍,由于单位点多线长面广,不少官兵在外时间长、演训任务重,存在照顾家庭少、处理矛盾难等现

实问题。为有效减轻官兵后顾之忧,他们推出一系列维权服务举措,助力官兵减压、添动力。

通过开通法律服务咨询热线,他们第一时间掌握官兵及家庭涉法涉诉问题线索,及时更新维权问题台账,精准制订维权服务方案。结合实际构建“线上+线下”“远程+现地”军地协作机制,主动打通与地方相关部门的沟通链路,积极协调开展法律援助,多方联动,全程跟进问题处理进展。

此外,该旅还依托“两支队伍”培训,讲解常见涉法涉诉问题案例,逐步建强法律骨干队伍。通过常态开展学法、用法活动,进行普法宣讲,不断强化官兵法治思维和法治素养,引导官兵拿起法律武器维护自身合法权益。该旅政治工作部主任介绍,他们正在整合力量,遴选一批有法律特长的官兵组成法律服务队,开展“送法下基层”活动,并积极拓展地方法律资源,进一步提升维权服务工作质量效益。

近年来,该旅先后妥善处理官兵家庭涉法涉诉问题数十起,有效增强了官兵荣誉感获得感,凝聚起练兵备战的强大正能量。