

全面加强练兵备战

第七十一集团军某旅对标实战标准抓好训练考评

专业比武突出综合表现

■朱宇伦 刘 硕 本报特约记者 高骏峰

多专业联动考核,多课目连贯实施……春日,第71集团军某合成旅组织群众性练兵比武。来自坦克、炮兵、工兵、侦察等10多个专业的百余名官兵,围绕越野射击、障碍驾驶、重火器实弹射击等课目展开激烈比拼。

比武中,他们不再以单项成绩划分名次,而是区分专业,依据连贯作业综合成绩进行排名。

专业比武注重综合表现而非单项成绩,是该旅聚焦实战需求深化练兵转型的一个缩影。去年,该旅组织实兵演练,多次在旅里体能技能比武中夺魁的装步一连排长张海波被安排在“尖刀排”,担负抵近侦察任务。

地形复杂、路线曲折……这些都没难倒张海波,但与“敌”的一次小规模遭遇战中,体能达到极限的他虽然率先占据射击阵位,却因应对仓促被对手“击中”。

该旅领导事后复盘发现,不少人都跟张海波一样有过类似经历。“射击能手”张震因为没寻找好掩体暴露了自己,“神炮手”张会鑫因为撤收阵地不及时遭遇“敌”火力打击……一场演练下来,不少被寄予厚望的训练尖子表现差强人意。

“战场是考验综合素质的地方,某一项能力存在短板就可能影响战斗力建设大棋局。”训练尖子比武失利引起旅党委高度重视,一班人围绕年度训练工作召开党委议训会,最终形成共识:单课目成绩拔尖必须建立在综合素质过硬的基础上。

今年年初以来,该旅着眼“强基础、补短板,全面锤炼过硬素质”目标,首先从训练的筹划组织和考核评价体系上做出改变。实践中,该旅对标实战标准,改变以往逐课目训考模式,参考战场上可能遇到的棘手情况组合专业训练的不同课目,引导官兵在训练中结合特情处置提高应急能力。同时,他们还积极探索构建多专业联合、多课目连贯、多技能综合的考评体系,并结合平时训练不断完善优化。

该旅合成四营专业基础训练场上,官兵正在进行轻武器射击比武。其间,他们连贯完成携带武器突破障碍区、抵达预定射击阵位进行装弹、

自行搜索目标完成射击等环节,几名射击技能精湛的官兵因突破障碍区速度较慢或装弹失误,错过了最佳射击时机,导致成绩不佳。

记者翻看比武打分细则发现,课目组合设置方面不仅有必训的重点课目、复杂的难点课目,还加入了特殊环境条件下实战技能等内容。走下训练场,营长王二进说:“以往,训练考核都是单兵单装单项计分;如今,各个专业融合在一起连贯作业、课目多、时间紧、昼夜连贯实施,对官兵综合素质提出了更高要求。”

注重提升官兵综合素质的同时,该旅还举一反三纠正平时训练中存在的偏训、漏训现象,将普遍性弱项课目梳理成“负面清单”,为官兵开展强化训练提供参考;开展组训方法集训,引导教练员与训练尖子在互动交流中强化战场意识、实战思维;要求营连针对每名官兵军事素质实际制订专属计划,避免训练中出現“吃大锅饭”“年年都上一年级”等现象。

连日来,该旅广泛开展群众性练兵比武,官兵精神饱满、斗志昂扬,对标实战标准精练过硬本领,争当打赢先锋的热情持续高涨。



春暖花开,南部战区空军航空兵某旅组织飞行训练,检验飞行员技战术水平。图为飞机滑出机棚。 吴高明摄

习惯在监督约束的环境中工作生活

■汪 钧 魏玉鑫

强军论坛

有权必有责,用权受监督。习主席在二十届中央纪委二次全会上强调指出,每一个共产党员特别是领导干部都要牢固树立党章意识,更加自觉地学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章,用党章党规党纪约束自己的一言一行,增强纪律意识、规矩意识,进一步养成在受监督和约束的环境中工作生活的习惯。领导干部应该明白,自己手中的权力是党和人民赋予的,是为党和人民做事用的,理应自觉遵守各项党纪法规,主动接受各种监督约束。

党内监督没有禁区、没有例外。在我们党内,决不允许存在只想拥有

权力、享受权力,而不接受监督和约束的特殊组织和特殊党员。马克思和恩格斯在总结巴黎公社经验时指出,公社的官吏必须处于公社的监督之下,防止“公仆”蜕变为“主人”。我们党的一大纲领就提出,对于派到地方工作的党员,“一定要受地方执行委员会的最严格的监督”。实践证明,习惯在监督约束的环境中工作生活,对杜绝领导干部肆意乱用权力、工作违规逾矩,促使干净干事、健康成长具有重要意义。

习主席指出:“我们党有严密的组织性和纪律性,党的根本宗旨是全心全意为人民服务,接受组织和人民监督天经地义。”对于“关键少数”来说,责任越重大、岗位越重要,越要加强监督。这是对领导干部的从严要求,更

是关心爱护。人们常说,有油水的地方易滑倒。领导干部因手中掌握着一定的资源和权力,“各种诱惑、算计都冲着你来,各种讨好、捧杀都对着你去”,在失之于宽、失之于软的监督环境中,个别领导干部很容易走上错误的道路,很可能使小错酿成大错、小问题变成大问题。

没有监督的权力必然导致腐败,这是一条铁律。习主席指出:“许多违纪违法的一把手之所以从‘好干部’沦为‘阶下囚’,有理想信念动摇、外部‘围猎’的原因,更有日常管理监督不力的原因。”平时上下级之间、同级之间,多一些咬耳扯袖、红脸出汗,在面對利益考验时,领导干部才能更好地严守纪律规矩、正确使用权力。说到底,“红红脸”总比“撞红线”强,“出出汗”总比“出



近日,东部战区海军某驱逐舰支队开展多课目训练。

姜 震摄

武警马鞍山支队瞄准短板弱项练兵

问题牵引补差强能

本报讯 陈海、陈乃玉报道:训练计划难落实、演练通联不顺畅……2月中旬,武警安徽总队马鞍山支队的中队主官们围绕训练中的短板弱项展开“会诊”,现场气氛热烈,参与者纷纷表示受益良多。这是该支队坚持问题牵引,提升军事训练水平的一个镜头。

据该支队领导介绍,去年底,他们筹划新年度训练工作时,决定在展示训练成果、鼓舞官兵士气的基础上,深入查摆短板弱项,让大家在揭短亮丑中认清差距,增强提升自身军事素质的紧迫感,助推支队军事训练水平全面提升。

为此,该支队针对去年年终考核中暴露出的薄弱环节,梳理出多个训练重难点问题,组织专人深入基层征求意见建议,逐项制订解决方案,完善训练计划;组织干部骨干常态化开展讨论交流活动,分析训练不足、共研组训经验,引导大家绷紧打仗这根弦;针对支队教练员队伍教学能力偏弱的情况,组织重难点课目教练员强化集训,着力提升教学水平。

盯着问题破局,瞄准短板练兵。在前不久的一次演训考核中,该支队督导组按照实战化训练要求,科学制订评分细则,随机设置多个导调情况。官兵沉着冷静、见招拆招,出色完成任务,部队训练水平得到有效检验。

新疆军区某团提升新排长指挥素养

演训一线历练成长

本报讯 赵旭阳、特约记者高群报道:早春时节,新疆军区某团一场实战化演训拉开帷幕。现场,侦察组组长张一凡全程镇定指挥,带领组员完成侦察任务。毕业不满一年,张一凡已成长为合格的基层指挥员,这是该团通过演训实践助力新排长成长成才的又一例证。

“刀在石上磨,人在事中学。只有把人才放在实战化演训中摔打锤炼,才能切实提升其岗位技能和指挥素养。”该团领导介绍,他们在年初组织的拉练考核中发现,新排长普遍存在应急指挥能力不足的问题。为此,他们积极引导新排长科学规划成长路径,采取主官帮扶、骨干协助、机关指导的办法助其快速成长,并在驻训中增加实战化演训课目的比重和难度,帮助新排长提升岗位任职能力。

“‘敌机’将至!”运输投送组还未到达目标地域,便收到“敌情”通报。新排长杨进京闻令,当即指挥大家就地伪装隐蔽。“敌机”离开后,他又派出警戒组,同时撤收伪装,最终在规定时间内安全到达指定地域。

演训一线强本领,带兵打仗信心足。前不久,该团合成二营组织进攻战斗演练,支援保障连排长萨拉木·阿布热合曼从容应对、指挥得当,出色完成任务。演练结束后,他欣喜地说:“单位制订的成才计划让我受益匪浅,我将铆定战位刻苦训练,不断提升能力素质,争取早日成长为一名优秀指挥员。”

