

学习贯彻新修订的《中国人民解放军文职人员条例》

军地协力助“孔雀蓝”高飞

——河南省军区学习贯彻新修订的《中国人民解放军文职人员条例》侧记

■孙先振

写在前面

文职人员是军队人员的组成部分,跨军地政策是文职人员制度体系的鲜明特点。文职人员制度与国家干部人事制度关联度高、耦合性强,涉及军地多个部门,需要军地相关部门合力抓好跨军地政策贯彻落实。新修订的《中国人民解放军文职人员条例》及相关配套政策,对跨军地政策作了进一步调整完善,对于构建新时代中国特色军队

文职人员制度体系,更好依托国家和社会资源加强文职人员队伍建设,具有十分重要的意义。河南省军区充分发挥制度改革的总体效能,进一步厘清军地职责,着力打通链路堵点,及时解决遇到的矛盾问题,初步形成了军地联动、上下贯通、协调一致、各司其职的可喜工作局面。他们的经验有一定借鉴意义。

春风和煦,大地染绿,道路上车水龙马。河南省军区机关会议室内,省组织、编办、教育、公安、财政、人社、住建等10余个有关部门工作人员齐聚一堂,围绕建立文职人员军地联合工作机制展开热烈讨论。会后,省军区、军分区两级机关主动深入地方对口部门,对接相关业务……

3月上旬,笔者在采访中,感受到官兵和文职人员学习新制度、理解新制度、运用新制度的热情。

招录聘用更加高效

郑州交通技师学院内,河南省军区政治工作局干事姚哲贤正在和郑州市人社局、人事考试中心核对验收专业技能岗位文职人员考试信息。相比以往省军区系统单独协调考试场地、保障人员,新的文职人员制度明确了军地联合协调做好文职人员招录聘用的规定要求。省军区联合地方相关部门,依托地方专业化组考力量和标准化考场,参照公务员和事业单位组考模式,细化职责分工,规划年度专业技能岗位文职人员考试工作,为抓手文职人员招录聘用打开了新通道。

“以往,由于组考工作任务量大、程序复杂,有时要对高校进行封闭管理,加之缺乏专业化组考力量,军队组织面向社会招聘文职人员考试牵扯精力较多。”姚哲贤说,“新的文职人员制度理顺了招考工作机制,有效提升了招考工

作质效,使我们能够把更多精力投入到服务备战打仗上来。”

培养路径更加宽广

“一、二、三、四!”一声声嘹亮整齐的口号从新乡乡镇干部学院传出,为学院增添了几分豪迈的军味。这是新乡军分区联合新乡市委组织部,依托新乡乡镇干部学院组织的一期文职人员业务培训。新乡军分区政治工作处干事赵海龙介绍:“国家和地方培训资源丰富,培训体系健全、相关学科优势明显,文职人员岗位军地通用性强,军地协商依托国家和社会资源开展培训,有利于拓宽文职人员培训渠道,提高培训质量效益。”

“我刚到单位时,虽然怀着干好工作的一腔热忱,但理论知识和实践经验有限。想参加军队组织的岗位培训却受时间和名额等限制,虽然地方有很好的培训资源和条件,却又缺乏相关政策支持,快速成长遇到了一些困难。”讨论中,洛阳某干休所医生、新人文职人员赵聪聪说,新的文职人员培训制度借鉴军地相关人员培训有益做法,为他们参加岗位培训提供了更大平台,有利于更新知识结构,提升能力素质。

他们还发现,许多文职人员长期处在国防动员工作一线,虽然在实践中积累了一定的经验,但理论素养相对薄弱,迫切需要通过各种渠道提升能力素质。新修订的《条例》明确“军

队可以利用国家和社会资源,对文职人员进行培训。中央和国家有关机关、地方有关机关应当积极支持军队开展文职人员培训工作”,为军地联合培养拓展了新的路径。近日,河南省军区正加强与地方相关部门对接,建立长期稳定的培养机制,更好利用国家和地方优质资源培训文职人员,进一步探索走开军地联合培养路子,提升培训质量和水平。

待遇保障更加暖心

近来,河南省社会保险中心养老保险处工作人员张楠的电话明显多起来。郑州退休干部休养所新人文职人员褚桂仁,因保险接续材料不齐全,办理过程稍有迟滞,心里总是不踏实,所在单位及时向省社保中心反馈。“本以为会拖很久的事情,没想到这么快就办好了。”拿到社会保障卡的褚桂仁高兴地向家人说。这是河南省军地协力畅通文职人员待遇落实工作的一个镜头。

全军首批面向社会公开招考文职人员入职后不久,河南省军区首长信箱曾收到一封文职人员来信,反映入职以后社会保险还没及时办理完成。接到情况反映后,河南省军区第一时间向这名文职人员所在单位调查核实情况,协调地方社保部门及时落实社保待遇。为从根本上解决矛盾问题,他们不等不靠、主动作为,联合河南省人社厅、财政

★ 谈文论武

►高标准建好用好军地联席会议制度,进一步协调做好跨军地文职人员有关工作

颁布实施新的文职人员制度,基本构建起新时代中国特色军队文职人员制度体系,对于建设德才兼备的高素质、专业化文职人员队伍,如期实现建军一百年奋斗目标,加快把人民军队建成世界一流军队意义重大。这次深化文职人员制度改革,明确在中央军委机关部门、省军区、军分区建立三级文职人员工作军地联席会议制度,目的就是进一步协调做好跨军地文职人员有关工作。高标准建好用好军地联席会议制度,对于化解近年来日益凸显的跨军地政策落实难等矛盾问题,确保广大文职人员享受政策改革红利,具有重要的支撑保障作用。

建好用好军地联席会议制度,省军区系统责任重大、使命光荣。文职人员制度与国家干部人事制度关联度高、耦合性强,贯彻执行必须军地协作、同向发力、综合发力。省军区系统作为联接军地的关键一环,最紧要最根本的是把思想统一到党中央、中央军委和习主席的决策部署上来,以高度的政治自觉和行动自觉拥护改革、支持改革、落实改革,切实增强贯彻执行新的文职人员制度的使命感紧迫感,真正担负起建好用好军地联席会议制度的政治责任和主体责任。

建好用好军地联席会议制度,确保开局就正规,运行就高效。军地联席会议制度主要协调做好文职人员招录聘用、培训交流、社会保险、住房保障、住房公积金、医疗待遇、抚恤优待、落户随迁、退休管理、人事争议处理等跨军地工作,及时解决遇到的矛盾问题,监督检查政策制度落实情况。省军区、军分区应当采取行之有效的方式方法,广泛宣传新的文职人员制度,特别是向各省、市相关部门讲清政策要点、军地责任和运行机制,增强军地对政策制度的理解把握和理念认同。要紧张快干、真抓实干,比照中央和国家机关、军委机关层面联席会议制度组成模式,尽快建立文职人员工作军地联席会议制度,加快形成职责清晰、分工明确、联动发力、运转畅通、稳快落地的刚性机制,积极打通问题受理、商议、分办、督导、问责的闭合链路,做到文职人员涉军地事项快速议办、务实高效,防止议而不决、决而不行、行而无果。

建好用好军地联席会议制度,坚持主动解难题、创新求作为。经过这些年军地各级通力合作,文职人员落户、社会保险缴纳等一大批关系广大文职人员切身利益的问题得到有效解决,啃了很多难啃的骨头、迈了很多难迈的沟坎,也形成了一些行之有效的军地沟通协调方法。军地联席会议制度为加强军地沟通协作、解决文职人员急难愁盼问题提供了坚强有力的制度保证,省军区系统作为军内聚合、军地契合、各方统合的牵头人,应当乘势而上、主动作为,积极借力

打通政策落地“最后一公里”

——深入学习贯彻新修订的《中国人民解放军文职人员条例》系列谈⑧

■杨超

军地联席会议制度搭建协作平台,架好军民深度融合的“桥”,聚好军政军民团结的“力”,解好驻军单位文职人员的“难”。特别是面对新的文职人员制度贯彻执行中出现的新情况新问题,要迎难而上、勠力攻坚,会同地方有关部门以刨根问底的精神分析研究问题,真正拿出实招、硬招、高招,推动解决实际问题,不能因工作欠主动、协调欠力度、方法欠妥当,凉了文职人员的心,泄了文职人员的劲。同时,很多工作因为没有经验可循,没有先例可依,需要各级边研究、边推进,边总结、边规范,逐步完善解难破障的制度机制,打通政策落地“最后一公里”,更好释放改革效益。

(作者单位:中央军委国防动员部政治工作局)

★ 我的文职情

几年前,他转业成为公务员。得知家乡驻军单位招聘文职人员,他通过公开招考重返军营。请看一名文职人员二次“入伍”的心路历程——

再续军营未了情

■讲述人 武警工程大学乌鲁木齐校区教学科研处参谋 马 艾

“国家和军队依法保障文职人员享有与其身份属性、职业特点、职责使命和所作贡献相称的地位和权益,鼓励文职人员长期稳定地为国防和军队建设服务。”初春,在学校的文职人员制度宣讲会上,学习一条新的政策措施,回望自己走过的路,我感慨之余,扎根军营、建功立业的信念愈加坚定了。

几年前,我还是一名在陆军某训练基地服役的军人,多次参加维维执勤、重大演习等任务。面对艰苦环境、急难任务,我从不叫苦喊累,始终全身心投入战备训练。直到有一次,我切身体会到了什么是“自古忠孝难两全”。

那天晚上,正在高原驻训的我,突然接到母亲的电话。她在电话里说家里一切都好,让我安心工作。“母亲没什么重要的事一般不会给我打电话,是不是家里出啥事了?”我非常担心,随后从父亲那里得知了母亲住院的消息。其实,我一直都知道母亲身体不好,病情反反复复。为了不让我担心,她从来都是报喜不报忧,可她越是理解,我心里就越不是滋味。

回到单位后,我情绪低落、心绪不宁。一名战友向我询问情况,我向他吐露了心声。“你可以考虑响应改革强军号召选择转改文职人员,这样既能继续留

在军营贡献力量,又能更好照顾生病的家人……”于是,我认真研读有关政策,可是一打听,父母户口所在地驻军单位尚没有转改岗位计划,我的情绪又一度跌入谷底。

部队了解到我的情况后,想方设法为我解难题。联系医院、组织捐款、送去慰问……组织的关怀,让我在感动欣慰之余,也生出一些惭愧来:不能再给组织添麻烦了。

那年底,在组织关怀下,我选择转业到父母所在地的某政府部门工作。虽成为一名公务员,但我始终无法割舍早已融入血脉的军旅情结。当得知武警工程大学公开招考文职人员的消息,我欢欣鼓舞,立即加班加点投入紧张的备考之中。经过层层选拔,我终于如愿以偿重返军营,成为一名军队文职人员。

事非经过不知难。从基层部队到院校的跨越,远没有想象中那么容易。记得刚入职时,正好赶上毕业生综合演练,我受领的任务是每天及时上报演练情况。

本以为工作简单,可以信手拈来,可现实却给我泼了一盆冷水。基层部队和院校的情况大相径庭,以往经验完全用不上,我一下慌了神。幸好得到一位老参谋手把手帮带指导,我才得以完成任

务。自那以后,我认真进行反思总结,开始研究历年综合演练课题,督促自己尽快成长进步。

综合演练结束后没多久,我又接到某项目推进任务。场地、软件、人才队伍建设等10余项内容,让我感到“压力山大”。我不仅要研究规定、吃透政策,学会使用某系统进行信息填报,还要应对各类咨询电话。

那段时间,加班到凌晨是家常便饭,但我从未气馁或懈怠,凭借在军营磨炼出来的意志和素养迎难而上、稳步推进。为了把准制度规定,掌握院校情况,我向书本学习,向实践学习,向他人学习。随着视野不断拓宽,知识结构不断完善,专业能力不断提高,我担任任事的底气更足了。

如今,新的文职人员制度在招录聘用方面新建退役军人专项招录制度,大大拓展了招录对象范围,优化了招录程序办法,进一步拓宽了人才引进渠道,为更多退役军人重返军营打开了通途,文职人员的发展前景必然越来越广阔。“我会更加珍惜这来之不易的岗位,以强烈的使命担当,不断创造新业绩、攀登新高峰。”在宣讲会后的讨论交流中,我这样对大家说。

(王琳茸整理)



文职影像

连日来,广大文职人员立足战位实际,将学习新修订的《中国人民解放军文职人员条例》焕发出的政治热情转化为矢志奋斗强军、争创一流业绩的强劲动力。

上图:在某建设项目中,郑州联勤保障中心某部文职人员马士超(左)与官兵深入施工现场检查工程质量。
柳金霖摄

右图:国防科技大学理学院实验物理教研室文职人员正在进行研讨交流。
李晓娟摄

