

学习宣传贯彻党的二十大精神

关键词：基层党组织建设

党建论坛

着眼“变”字强党建

■刘石燕

基层党组织是党在军队全部工作和战斗力的基础,是推动基层科学建设的关键。新时代新征程,随着部队使命任务拓展、转型跨越发展,高频率转场、大跨度机动、多点位分散等特点凸显。在更多新情况、新问题、新挑战面前,军队基层党组织要多从以下几个方面下功夫。

直面使命要求、组织形态、运行状态之变,在建强战斗堡垒上下功夫。问题是时代的声音,查找问题不遗余力、指出问题一针见血,才能让基层党建工作“创”在点子上、“新”在关键处。基层党组织和党员的问题情况,官兵最清楚,也最有发言权,各级党组织要注重敞开门广开言路,发动官兵一起查病灶、开药方。要强化目标导向,把制定长远目标和阶段目标结合起来,让基层党组织创有目标、争有方向,先进的有荣誉感、一般的有紧迫感、后进的有危机感,赋予战斗堡垒一颗“坚强而进取的心”。

直面职责要求、培养模式、能力特质之变,在选拔培育“一班之长”上下功夫。党组织书记作为“党代表”,其一言一行代表着党的声音、体现着党的形象、反映着党的作风,责任重大,使命光荣。必须把选准配强、强能补短、监督管理的功课做扎实,让政治过硬、担当尽责、群众好评的党组织书记在位有为,为担当者担责、让有为者有位。通过聘任培训、跟踪指导、跟训见学等形式,全过程加强书记队伍的培训帮带,尤其是在急难险重任务前思路、教方法、压担子、增动力。同时,要用好考评杠杆,采取履职情况官兵点评、坦诚相见班子互评、机关考核综合测评等手段,让“党代表”在考评监督中明方向、找差距、促提高。

直面结构特点、思维方式、期待诉求之变,在建强先锋突击队上下功夫。党员是党的肌体细胞,也是党的活动主体。严肃党内生活,必须划出“硬杠杠”、立起“铁规矩”,积极探索动态条件下执行任务和落实组织生活“两不误、两促进”的方法路子。着眼党员队伍流动性大、教育监督难等问题,探索建立动态反馈机制,努力消除管理盲区,靠经常化“体检”锤炼纯洁党性。要强化荣誉引领,发挥示范效应,通过设立“先锋岗”“突击队”等形式,引导党员做到平时看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出去。

使命催征,时不我待。今年是全面贯彻党的二十大精神开局之年。越是这种时候,越需要军队各级开展党建工作时着眼“变”字强化问题意识,做到与强军实践同频、与基层实际同步,把各级党组织建得更加坚强,为如期实现建军一百年奋斗目标凝聚起磅礴力量。

(作者单位:31644部队)

让组织力量充盈基层末端

——南部战区陆军某海防旅加强动散条件下基层党建工作的几个招法

■本报记者 陈典宏 通讯员 赵海彦

初春时节,驻守某海岛的南部战区陆军某海防旅四连正在召开一次支委会会议。这次会议,党支部书记伍强伟等几名支委在连队会议室参会,身处数十海里外步兵排所在岛屿的支委、副连长王凯强和排长陈屹飞通过视频终端参会。

“今天的议题是,研究连队年度工作筹划和第一季度工作部署。”伍强伟简单开场后,便进入讨论环节。大家线上线下频频互动,充分发表意见建议。

经过研究讨论,选送步兵排骨干参加专业培训、组织军医定期前往驻点巡诊等多条实在中肯的意见被采纳,各项工作也都明确了责任人、完成时限。涉及步兵排的相关工作,由王凯强负责加强督导。

“运用这种方法,我们较好解决了支委成员分散情况下开会决策的难题。”

个别党支部书记职责不清、角色“串位”、原则不强……前不久,船艇大队政委庞勇接连列席了几个艇党支部召开的组织生活会,并重点针对党支部书记存在的问题拉单列表,研究解决办法。

“作为‘一班之长’,基层党支部书记作用重要,抓好这支队伍,能起到事半功倍的成效。”庞勇的感受,不是无的放矢。

大队大部分船艇不设指导员编制,艇上工作均由军事主官“一肩挑”。具体工作中,个别主官认为业务是硬杠杠,党务是软指标,重业务轻党务,“一肩挑”变成了“一头沉”;有的“眉毛胡子一把抓”,把党务工作与业务工作混淆或等同起来;还有的抓党务工作能力经验有欠缺,开展工作招

任职之初的一次连队军人大会,让某海防连指导员陈文武至今记忆犹新。

当时,个别军士因为外出超假、违规使用手机等问题上合作检讨。而台下,陈文武脸色凝重。

那时,连队刚在改革中组建不久,经历了人员分流、老兵退役,保留下来的绝大部分是军士骨干。刚到连队任指导员的陈文武看着花名册还挺高兴,感觉连队老兵多了,全面建设必然基础更好。

可实际情况并不如预期,一些问题现象很快浮现出来:开展战术训练,个别党员骨干练过几遍觉得掌握了,就开始“出工不出力”;安排公差勤务,个别老兵能躲就躲,一些年轻军士和上等兵成了“常客”;研究运用新装备,个别军士有畏难情绪,以“锻炼年轻同志”为由,自己当“甩手掌柜”……

伍强伟告诉记者,以往,步兵排驻点各项工作开展是“老大难”。有段时间,该驻点接连出现岗哨执勤不规范、未严格按周表落实训练等问题,被上级通报批评。机关和连队想了不少帮建这个排的办法,但大多只能收一时之效。

调研中,有支委反馈,除了步兵排排长外,连队其他成员对步兵排的情况掌握不太深入。与步兵排官兵交流,他们也道出了“存在感”不强、对连队工作“参与度”不够等问题。

“距离太远不是工作开展不好的理由,归根到底还是组织力量发挥不够好。”该旅组织科科长梁淼隆介绍,旅党委按照“便于组织领导、便于开展活动、便于执行任务”的原则,根据不同编组形式确定基层党组织的组建模式,探索对各级各类基层党组织进行量体“裁

衣”,实现精准抓建。

比如,对跨区域驻防的连队,他们按照“一套班子、多点联合、各负其责”的原则,确保基层党组织的触角延伸到每个散、远点位;对同地驻防、人员较少的单位,采取“合建、共抓”的办法,对同级党组织进行调整完善;对在外执行任务时间较长的单位,按照“方向建党委、片建支部、点设小组”调整配强临时班

“抓”好党建是本职,抓不好党建是失职。”旅党委认真研究分析后,决定对基层书记队伍进行重点“滴灌”,以强化书记能力为抓手,接连推出管用举措。

他们制定营连依法开展工作流程图,对党委支部议事决策和工作统筹的事项拉清单,制定统筹表;对营连从月到年需要落实的任务列条目,力求不到四分之一……

“抓”好党建是本职,抓不好党建是失职。”旅党委认真研究分析后,决定对基层书记队伍进行重点“滴灌”,以强化书记能力为抓手,接连推出管用举措。

他们制定营连依法开展工作流程图,对党委支部议事决策和工作统筹的事项拉清单,制定统筹表;对营连从月到年需要落实的任务列条目,力求不到四分之一……

“抓”好党建是本职,抓不好党建是失职。”旅党委认真研究分析后,决定对基层书记队伍进行重点“滴灌”,以强化书记能力为抓手,接连推出管用举措。

伍强伟告诉记者,以往,步兵排驻点各项工作开展是“老大难”。有段时间,该驻点接连出现岗哨执勤不规范、未严格按周表落实训练等问题,被上级通报批评。机关和连队想了不少帮建这个排的办法,但大多只能收一时之效。

调研中,有支委反馈,除了步兵排排长外,连队其他成员对步兵排的情况掌握不太深入。与步兵排官兵交流,他们也道出了“存在感”不强、对连队工作“参与度”不够等问题。

“距离太远不是工作开展不好的理由,归根到底还是组织力量发挥不够好。”该旅组织科科长梁淼隆介绍,旅党委按照“便于组织领导、便于开展活动、便于执行任务”的原则,根据不同编组形式确定基层党组织的组建模式,探索对各级各类基层党组织进行量体“裁

衣”,实现精准抓建。

比如,对跨区域驻防的连队,他们按照“一套班子、多点联合、各负其责”的原则,确保基层党组织的触角延伸到每个散、远点位;对同地驻防、人员较少的单位,采取“合建、共抓”的办法,对同级党组织进行调整完善;对在外执行任务时间较长的单位,按照“方向建党委、片建支部、点设小组”调整配强临时班

“抓”好党建是本职,抓不好党建是失职。”旅党委认真研究分析后,决定对基层书记队伍进行重点“滴灌”,以强化书记能力为抓手,接连推出管用举措。

他们制定营连依法开展工作流程图,对党委支部议事决策和工作统筹的事项拉清单,制定统筹表;对营连从月到年需要落实的任务列条目,力求不到四分之一……

“抓”好党建是本职,抓不好党建是失职。”旅党委认真研究分析后,决定对基层书记队伍进行重点“滴灌”,以强化书记能力为抓手,接连推出管用举措。

他们制定营连依法开展工作流程图,对党委支部议事决策和工作统筹的事项拉清单,制定统筹表;对营连从月到年需要落实的任务列条目,力求不到四分之一……

“抓”好党建是本职,抓不好党建是失职。”旅党委认真研究分析后,决定对基层书记队伍进行重点“滴灌”,以强化书记能力为抓手,接连推出管用举措。

伍强伟告诉记者,以往,步兵排驻点各项工作开展是“老大难”。有段时间,该驻点接连出现岗哨执勤不规范、未严格按周表落实训练等问题,被上级通报批评。机关和连队想了不少帮建这个排的办法,但大多只能收一时之效。

调研中,有支委反馈,除了步兵排排长外,连队其他成员对步兵排的情况掌握不太深入。与步兵排官兵交流,他们也道出了“存在感”不强、对连队工作“参与度”不够等问题。

“距离太远不是工作开展不好的理由,归根到底还是组织力量发挥不够好。”该旅组织科科长梁淼隆介绍,旅党委按照“便于组织领导、便于开展活动、便于执行任务”的原则,根据不同编组形式确定基层党组织的组建模式,探索对各级各类基层党组织进行量体“裁

衣”,实现精准抓建。

比如,对跨区域驻防的连队,他们按照“一套班子、多点联合、各负其责”的原则,确保基层党组织的触角延伸到每个散、远点位;对同地驻防、人员较少的单位,采取“合建、共抓”的办法,对同级党组织进行调整完善;对在外执行任务时间较长的单位,按照“方向建党委、片建支部、点设小组”调整配强临时班

“抓”好党建是本职,抓不好党建是失职。”旅党委认真研究分析后,决定对基层书记队伍进行重点“滴灌”,以强化书记能力为抓手,接连推出管用举措。

他们制定营连依法开展工作流程图,对党委支部议事决策和工作统筹的事项拉清单,制定统筹表;对营连从月到年需要落实的任务列条目,力求不到四分之一……

“抓”好党建是本职,抓不好党建是失职。”旅党委认真研究分析后,决定对基层书记队伍进行重点“滴灌”,以强化书记能力为抓手,接连推出管用举措。

他们制定营连依法开展工作流程图,对党委支部议事决策和工作统筹的事项拉清单,制定统筹表;对营连从月到年需要落实的任务列条目,力求不到四分之一……

“抓”好党建是本职,抓不好党建是失职。”旅党委认真研究分析后,决定对基层书记队伍进行重点“滴灌”,以强化书记能力为抓手,接连推出管用举措。

火箭军某基地聚焦问题加强基层党组织书记队伍建设——

“快速充电”精准高效

■赵永刚 本报特约记者 鞠英杰 张新凯

一次为期两周的“快速充电”能发挥怎样的质效?近日,火箭军某基地组织基层党组织书记培训时,从工作实践出发,精心设置授课辅导、会诊答疑、思想交锋等环节,为70余名新任、预任基层党组织书记快速适应岗位需要打下扎实基础。

去年底,基地对营级单位党委和连级单位党支部进行拉网式检查调研,对各级党组织规范化建设情况进行了全面起底,梳理形成了问题台账。

“本问题台账,涉及党组织设置、决策执行、组织制度落实、经常性党务工作等方面。”基地政治工作部领导告诉记者,找准制约发展的短板弱项和阻碍建设的问题根源,对症下药、精准发力,培训工作才能走出“培训年年搞、年年老一套”的低层次循环。

这次拿到课程安排后,某团新任指导员杜顺很是欣喜:“培训坚持有什

么问题就解决什么问题,什么问题突出就重点解决什么问题,实用性和针对性很强。”

“选举出席上级代表大会、党代表会议代表的工作流程需要注意以下几个方面……”记者在培训现场看到,基地采取“播放视频+现场解说”的方式进行情景演示,台下学员有问题可随时举手提问,授课方法令人耳目一新。

基地组织处干事李正说,除了情景演示,培训还创新运用“大课+微课”“理论+实际”“普遍+典型”等专题式、沉浸式、互动式、考核式授课方法,使基础性知识系统化、理论性知识操作化、应用性知识对策化,真正提升了培训质效。

采访中,不少参训人员都有这样的切身体会:这次培训不管是内容还是方法都很务实,不搞照本宣科、大而化之,而是聚焦基层党组织书记在工作中常见的问题,指导性和操作性很强。

去年下半年刚刚走上某旅教导员岗位的马朋辉,面对全新的工作岗位,感受到了强烈的本领恐慌。参加集训前,他认真思考梳理了自己在工作实践方面的一些困惑问题,并在互动式交流中逐个拿出来与战友进行探讨。“没想到大家的思路这么多,办法这么好。”马朋辉说,培训学到的东西大多拿过来就能用,是对他的有力帮助。

白天进行理论授课和案例分析,晚上进行研讨交流。某旅新任指导员刘桥坦言,节奏快、要求高,要逼着自己时刻进行思考学习。

记者了解到,培训对内邀请“军事训练模范营”等典型单位介绍基层党建经验,对外深入学习陆军“红一连”“大功三连”在支部建设等方面的管用经验,组织参观驻地红色教育场所。很多学员都表示,培训就像一次“快速充电”,让自己短时间内收获很多。



新年伊始,第73集团军某旅持续传导正风肃纪责任压力,着力纯正基层风气。图为基层风气监督员了解连队敏感事项开展情况。

宋凯琦摄