

学习贯彻新修订的《中国人民解放军文职人员条例》

扎根军营、建功立业的信念愈加坚定，纷纷表示要将学习新修订的《条例》焕发出的政治热情转化为忠诚履职的实际行动。近日，记者深入该中心进行了调研采访。

“明确党的干部身份，更应有相应思想觉悟”

正月十五这天，刚被选拔为科室轮值副主任的全军神经系统疾病康复中心主治医师、文职人员刘东杰查房时，发现有患者情绪低落，就叫值班班人员多加关注。

这名患者是某部一名战士，数年前执行任务时意外受伤，虽经抢救脱离危险，但一直处于昏迷状态，被转送到康复中心。为防止患者腿部肌肉萎缩，康复治疗师几年来坚持每天为他进行理疗按摩。在医护人员精心专业护理下，去年他终于苏醒过来。后续治疗中，康复中心应用自主研发的智能康复机器人，取得良好疗效。这名战士身体稳步恢复，心态也转向乐观。

“这次他情绪低落，可能是因为想念家人。”值班班回到刘东杰顾不上与家人一起逛灯会，装上妻子煮好的元宵，准备给这名战士送去。

“明确党的干部身份，更应有相应思想觉悟。”刘东杰告诉家人，新修订的《条例》明确，管理类文职人员和专业技术类文职人员是党的干部队伍的重要组成部分。作为党的干部，他要牢记党的宗旨和肩负的使命责任；作为医生，他要始终想患者所想、急患者所急，时刻把患者冷暖放在心上。

“患病的战士远离家乡、远离部队，节日期间肯定更想家。选拔你担任轮值副主任，是组织和大家对你的信任。咱一定要尽职尽责，把工作干好。”妻子边说边穿外套，“走，我陪你给战士送元宵去！”

“作为党的干部，就是要在急难险重任务中发挥作用、勇于担当，就是要在处理解决矛盾问题中迎难而上、主动作为，这既是职业操守，也是政治品格。”对此，主管技师、文职人员宗先旭也有深刻感悟。前不久值班期间，宗先旭发现科室某仪器突然“趴窝”，如果联系厂家维修，至少需要数天。为了不影响到检测需求，他不等不靠，主动联系相关人员学习请教，在指导下顺利排除故障。

“注重学历升级，不断提升能力素质”

一天上午，记者到该中心新成立的军人睡眠管理中心探访，文职人员韩梦正在通过心理会谈，与专项疗养员小杨建立良好访谈关系。

小杨是某特战分队狙击手，在一次实战化演练中，上级安排他带人潜伏在某制高点，伺机击毙潜入的“敌人”。由于注意力不够集中，小杨错过了稍纵即逝的机会。那次行动失败后，小杨心理压力较大，出现了失眠等症状。

韩梦首先对小杨进行心理干预和疏导，随后将他带到VR生物反馈治疗室，指导他练习腹式呼吸，并运用引导语帮他放松肌肉、平衡情绪。临近中午，小杨终于进入深睡眠。

匆匆吃过午饭，韩梦又回到办公室钻研业务。“当前工作面临不少新情况新问题，这让我始终保持着本领恐慌，我要抓住学习机会，努力强素质、增才干，更好为服务练兵备战贡献力量。”说起自己报考研究生的想法，韩梦很坚定。

新修订的《条例》明确，军队根据工作需要，可以安排文职人员参加学历升级教育，选派文职人员参加有关学习培训。“前期调研显示，很多文职人员表示有意愿进行学历升级。”大连康复疗养中心领导对记者说，结合落实相关规定，他们确定了“一区一特色”的个性化发展路径，鼓励文职人员在岗参与与岗位履职密切相关的学历升级教育，帮助他们更新知识结构、提升能力素质。如今，文职人员学习氛围空前浓厚。

与韩梦想法一样，疗养四科口腔科医生、文职人员李潇祺虽然此前有过3次短期进修经历，但还是感觉需要常“充电”，以便更好胜任本职。新修订的《条例》颁布施行后，李潇祺反复研究学习。她说：“部队为文职人员搭建了进步的阶梯，我唯有努力攀登，不断提升能力素质，才能适应这个千帆竞发、拼搏奋进的新时代。”

“新修订的《条例》专门增设‘职责’条款，明确了文职人员在作战和有作战背景的军事行动中，与现役军人有所区别，主要承担支援保障任务，既兼顾了从事军事职业的共性要求，又厘清了与现役军人的职责边界，有利于规范文职人员力量运用。”入春时节，驻地气温骤降，任务分队驻训前，该中心组织文职人员学习新修订的《条例》，野战心理卫生救援队队长杜长伟与大家分享了对使命责任的感悟。

“增设‘职责’条款，力量运用更加规范”

这支机动卫勤分队是一支全“文”编制队伍，经常承担支援保障任务、参加非战争军事行动。“文职人员虽然不是军人，但也是军队人员”“文职人员平时应注重提升综合素质，不断砥砺保障打赢硬功”……针对“文职人员主要履行职责”这一话题，队员们纷纷谈体会、话使命。大家普遍感到，未来战场瞬息万变，只有平时练就硬功，置身危局、困局时才能处变不惊、有效应对。

思想是行动的先导。在接下来连续五昼夜野外驻训中，队员们主动对照初心使命，训练更加扎实、斗志更加昂扬，没有人喊苦叫累。

任务期间，同场驻训部队个别官兵出现了战斗应激反应。受领任务后，该分队立即转入实战保障模式，通过多维心理测试开展精准筛查，采取应急心理干预、心理行为训练、无创神经调控等方法进行“心理脱敏”治疗，帮助官兵有效提升实战适应能力。

“始终把行动快、技术精当作要求和标准。”杜长伟说，紧紧扭住战斗力这个唯一的根本的标准，将全部心思向服务保障打仗聚焦，才能不负使命。

“始终把行动快、技术精当作要求和标准。”杜长伟说，紧紧扭住战斗力这个唯一的根本的标准，将全部心思向服务保障打仗聚焦，才能不负使命。

谈文论武

以考促建 立导向

——深入学习贯彻新修订的《中国人民解放军文职人员条例》系列谈⑥

沙小璞 曹波

考核内容和评价标准既是“度量衡”，也是“指挥棒”，标准向哪里聚焦，文职人员就会朝着哪里用劲

新修订的《中国人民解放军文职人员条例》，坚持着眼于人、着力于人，深刻把握军事人才建设普遍规律，按照“分类分级、耦合衔接、实在管用”的原则，对文职人员考核制度进行调整优化，有效破除了制约文职人员成长成才、能力生成、动力激发的制度障碍。学习贯彻新修订的《条例》，深入推进考核制度改革，既要做好标准细化、方式优化的“上篇文章”，也要做好结果运用的“下篇文章”，以考促建培育文职人员队伍建设新风新貌。

明确标准，细化考核内容。考核内容和评价标准既是“度量衡”，也是“指挥棒”，标准向哪里聚焦，文职人员就会朝着哪里用劲。新修订的《条例》针对文职人员履行基本职责、应急应战职责、领导职责的岗位要求，细化明确了政治品质、专业能力、担当精神、工作实绩、廉洁自律等方面考核内容和评价标准。开展考核工作，要把政治合格放在首位，引导文职人员筑牢信仰之根，持续提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要坚持聚焦服务保障打仗，增强文职人员对战斗力提升的贡献率，真正把制度优势转化为强军胜战优势。要坚持有统有分、各有侧重，根据不同类别、不同层级、不同专业文职人员的特点和要求，采取定性定量相结合的方式，科学设置考核指标和权重，细化内容要求，分类分级实施，坚决杜绝“一刀切”“一锅煮”。

提质增效，优化考核方式。科学合理的考核方式是确保考核质效的“助推剂”，能够激发文职人员干事创业的积极性、主动性、创造性。新修订的《条例》设置年度考核、聘（任）期考核、专项考核，将原来的拟晋升任用考核、试用期考核等合并为专项考核，取消平时考核，明确根据需要对文职人员日常表现情况进行常态纪实。优化考核方式，一方面要在考核频次上做“加法”，用好谈心谈话、民主测评等有效做法，积极运用现代科技手段，实现对考核数据的定期采集、动态更新、科学分析，为精准高效考核文职人员提供有力支撑。

科学统筹，规范考核实施。新修订的《条例》对文职人员考核方式的实施主体、考核权限、考核时机、程序方法和结果确定等进行细化明确，如规定各类考核权限、时机一致时可以合并组织实施，明确考核权限与军官考核权限基本一致，划定了优秀等次比例等。规范考核工作，要健全考核组织，落实考核程序，加强具体指导，确保考核工作考全考实。要落实考核工作责任制，突出“立项定标、评估成

效”，强化监督检查，规范和约束考核行为。要坚持组织把关与发扬民主相结合，强化综合研判，注重各类考核相互补充印证，全面、历史、辩证地分析文职人员基本素质与现实表现、主观努力与实际成效、个人贡献与集体作用等情况，确保考核结果的科学性、真实性、准确性。

立起导向，强化结果运用。兑现考核奖惩、合理运用考核结果，是文职人员实绩考核的“风向标”。新修订的《条例》将考核结果与晋升任用、工资待遇、奖惩、续聘竞聘和辞退解聘等挂钩，细化规定考核结果运用的具体情形，对不称职或者不合格、不胜任的，按规定辞退解聘或者取消录用、调整岗位，更好地发挥考核在文职人员职业发展中的导向作用。强化考核结果运用，要在“真用”上下功夫，切实把考核结果用实用好，形成“能者上、庸者下、劣者汰”的严实氛围。要在“活用”上下功夫，建立结果通报反馈机制，科学制订运用办法，灵活运用考核结果，做到肯定成绩、指出不足、传导压力、激发动力。要在“常用”上下功夫，把考核结果运用贯穿到文职人员成长发展全过程，提升文职人员对考核的重视程度，实现以考促建、以考促管、以考促育。

（作者单位：战略支援部队某部政治工作部人力资源处）



海军某部注重引导文职人员在实践中增强能力素质，胜任岗位要求。2月初，该部文职人员开展应急指挥、通信课目训练。李欣摄

心中有爱 眼中有光

——记联勤保障部队第909医院文职人员叶严丽

刘永瑜 本报记者 孙兴维

主人公心语

把热爱军队、热爱岗位的激情，挥洒成勤奋工作的汗水，用无私奉献诠释爱的力量，做一个心中有爱、眼中有光的人。

2月中旬，3岁的小患者彤彤从联勤保障部队第909医院康复出院了。她挥着手，依依不舍地向儿科护士长、文职人员叶严丽告别。孩子母亲握着叶严丽的手，连声道谢。

前段时间，彤彤高热住院，哭闹不止。眼见家属的安抚不起作用，叶严丽拿来一个玩具，蹲下身子陪彤彤玩起了游戏，轻柔的话语有效缓解了孩子的情绪。

趁着孩子愉悦放松，叶严丽凭借娴熟的技能迅速完成静脉穿刺。“彤彤表现非常好，奖励一朵小红花。”随后，叶严丽又给彤彤讲起了故事。孩子母亲由衷佩服：“护士长，您真有一套。”

“用真心抚慰患儿，用真情呵护生命。”这天，患者阳阳被送到科室时气息微弱，情况十分危急。医生检查后诊断是病毒性脑炎伴肺部感染。气管插管、呼吸机辅助呼吸、纤维支气管镜吸痰……救治中发生了两次危急情况，专家紧急抢救，终于将孩子从死亡线上拉了回来。术后，叶严丽不敢有丝毫大意，带领护士对阳阳实施一级护理。孩子病情一天好转，叶严丽紧皱的眉头也慢慢舒展。

平凡的岗位，见证着叶严丽不凡的坚守。经常没日没夜连轴转，累得腰酸背痛，眼里布满血丝，但叶严丽从没抱怨过一句。

为提高新生儿睡眠质量，叶严丽带领护士们根据新生儿生理特征、病症需求等，量身订制既安全实用，又便于清洁消毒的枕头；为使新生儿体位摆放更加安全，血液循环更加通畅，他们对新生儿体位垫进行了改进创新，大大降低了因体位变换导致呼吸暂停的发生概率；为减少新生儿因翻身牵拉导致尿管、导尿管出血、尿路感染等，他们还完善了导尿管的固定法，临床效果较好。

“把热爱军队、热爱岗位的激情，挥洒成勤奋工作的汗水，用无私奉献诠释爱的力量，做一个心中有爱、眼中有光的人。”为兵服务征程上，叶严丽不懈奋斗，前进脚步更加笃定。

心中有责 脚下有力

——记武警特色医学中心文职人员王蕊

崔兰斌 武蕾蕾

主人公心语

担起责任、勇挑重担，才能赢得认可。我要在点滴细节中培育责任感，在任务磨砺中增强责任感，在拼搏奋斗中展现责任感。

“您好，请在登记本上写下有关信息，医生马上就到……”华灯初上，武警特色医学中心仍是一番忙碌景象。发热门诊护理负责人、文职人员王蕊认真做好患者信息登记，及时处理治疗护理工作。工作忙完，已是凌晨3时。

大学毕业后，王蕊来到武警特色医学中心，先后在妇产科、生殖医学科、心脏重症医学科、发热门诊等多个科室工作。10余年来，她扎根岗位履职尽责，经常加班至深夜，有时吃住都在病房，凭借过硬业务素质获评优秀共产党员、优秀护理骨干等。

责任成为一种习惯，工作才能精益求精、有所作为。“再小的岗位也有价值，再小的任务也要重视。”王蕊常这样说。生殖医学科初建时，担任护士长的她带领护理团队争分夺秒开展工作。小到请领输液用品，大到协调采购百余种试剂并进行系统录入等，她们一丝不苟，实现了业务工作零差错。

一名驻边疆某部的女干部结婚多年无法生育，辗转多个医院均未解决问题，身体心理承受很大压力。来到中心接受治疗时，这名女干部神情紧张，王蕊主动上前，不断给她安慰鼓励，贴心

陪伴至手术结束。治疗完成时，王蕊的手背被患者捏出了一道道深痕。

在发热门诊，医护人员需要具备处置各种突发情况的能力。一天深夜，一名发热患者来到门诊。留观期间，考虑到这名患者有精神病史，医生特意给值班护士作了交代。没过多久，这名患者开始出现暴躁情绪。得知情况后，王蕊迅速冲进留观病房，紧紧握着患者的手、搂住患者的肩膀，指导其进行深呼吸。慢慢地，患者情绪平稳下来。

“做好该做的事，是我应尽的责任。”王蕊说，作为一名军队医护人员，就是要以实际行动把责任扛在肩上，像对待亲人一样对待患者，立起医护人员的好样子。

最美身影