

全面加强练兵备战·亮点直击

空军地导某旅构建战训经验共享机制——

借“他山之石”助战法升级

■本报记者 李倩 通讯员 丁文骏 王斌



官兵携手抗击来袭目标。 杨军摄

前不久，空军地导某旅某营与航空兵某部开展空地对抗演练。虽与对手首次交锋，该营指挥官刘威却信心满怀。面对新型战机与全新战法，刘威处变不惊、沉着应对。他一声令下，导弹直扑来袭之“敌”，赢得对抗胜利。演练结束，刘威道出制胜“秘诀”：同旅的兄弟单位与该型战机曾有交手经历，演练后他们在全旅各营分享交流对抗经验，刘威从中获益匪浅。一个营的战训经验成为全旅官兵

共有财富，这个共享机制的形成源于一次难忘经历。去年，该旅组织空地对抗演练。面对“敌”机快速突袭，该旅火力一营未能作出有效应对，导致抗击失利。他们复盘讨论时得知，火力二营曾在演练场上有过类似遭遇，并针对该种作战样式研究优化了处置方法，不仅缩短了作战准备时间，而且有效提升了抗击成功率。“如果火力一营能在演练前及时学习借鉴火力二营的好经验，不就能增加

胜算吗？”事后反思，该营官兵倍感遗憾。他们认识到，战场上仅靠单打独斗是难以制胜的，尤其面对未来作战对手和作战样式，必须破除思维定势，避免闭门造车，只有善于学习汲取友邻单位好经验、好做法，才能在作战中多一分胜算。鉴于此，该旅领导深入调研发现，随着演训任务不断升级，各营独立参加重大演训的机会越来越多，为了取得比较优势，一些官兵把在训练中总结的经验成果“捂在自家锅里”。长此

以往，容易出现“谁参与谁受益、不参与谁受益”的情况，演训复盘的经验不能实现最大限度共享。“他山之石，可以攻玉。”该旅党委议训会上，党委一班人统一思想认识后决定，引导各基层单位跳出只看旅内胜负的小圈子，谋求战斗力互促共进的大效益。为此，他们按照整合资源、优势互补的思路，构建战训经验共享机制，集中优势资源补各家短板、解训练难题。同时，他们将野外驻训、联演联训等作为提升部队战斗力的“磨刀石”，根据各单位作战特点分配任务，引导官兵在遂行不同任务中共享经验成果、锤炼打仗本领。在此基础上，该旅在新年度战法训法重难点课题攻关计划中，按照“一营一题、成果共享”模式，让各单位结合作战环境和作战对手情况，选定训练课题，开展研究攻关。据该旅领导介绍，他们收集基层官兵在实践中总结的经验成果，汇总成“旅队战训经验大全”，提供给各单位借鉴参考。同时，鼓励官兵结合演训中暴露的问题验证更新经验成果，形成“研究—训练—优化—训练”的良性循环。经验成果共享，助推战法升级。随着各单位经验在全旅的推广，该旅整体作战能力得到有效提升。某营即将赴陌生地域驻训，在针对性强训期间，曾在类似地域执行过任务的兄弟营主动靠前，将前期总结的战法训法、装备维护、器材保障等方面经验成果倾囊相授，为官兵进一步提升作战效能提供了重要参考。机关对该营进行任务前训练评估，各战勤组成绩均达到优秀水平。近日，该旅结合阶段任务完善年度军事训练计划，专门将演训中遂行配属任务的其他军兵种单位纳入共享机制，并通过联合抗击、复盘反思、跟班见学、共研战法等方式实现经验共享，不断借“他山之石”提升训练效益。

强军论坛

扑下身子当好“施工队长”

■陈东波

干部干部，千字当头。一位领导干部因善于解决棘手问题深得官兵信任，在谈及自己的心得时，他说：“作为领导干部，只有多担当少袖手，扑下身子当好‘施工队长’，才能赢得官兵信赖。”这番经验之谈值得我们琢磨、深思。习主席强调：“干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在。”“关键少数”要发挥关键作用，必须有肝胆、有担当、有作为，既要善于运筹帷幄，也要勇于身先士卒；既要政治过硬，也要本领过硬；既要当好指挥员，也要当好战斗员。“喊破嗓子，不如干出样子。”扑下身子当好“施工队长”，既是领导干部的本分，也是一种优良作风和领导艺术。如果领导干部只表态不表率、只挂帅不出征，就不可能发挥“领头雁”的作用，也不可能干出新气象、开创新局面。以身教者从，以言教者讼。关键时刻，领导干部必须叫响“看我的”“跟我上”，并且身体力行。这样的行动胜过千言万语。当好“施工队长”，就要靠前指挥。对于领导干部来说，群众在哪里，现场就在哪里；问题和困难在哪里，领导干部就应该出现在哪里。领导干部作为“施工队长”，就是要多“拿图纸进工地”到现场，多用身影指挥，少用声音指挥。上世纪50年代，黄河发洪水，冲歪了一座铁路桥。当时技术条件受限，只能组织人力用纤绳去拉桥基。周恩来总理来到现场，脱下外套便加入了纤夫队伍。群众连忙阻止，周总理说：“这里没有总理，只有纤夫！”最终他和1万多名纤夫一起喊着号子，成功把桥墩拉正。这告诉我们，领导干部应多扑下身子深入一线，倾听群众声音，开展调查研究，解决矛盾问题，才能赢得信任、干出实效。当好“施工队长”，就要攻坚克难。千难万难，领导干部肯担当就不难。无论是强化练兵备战，还是加强基层建设；无论是推动部队建设高质量发展，还是加强军事治理，都有许多难啃的骨头、难挑的担子。惟其艰难，方显勇毅。越是风口浪尖的地方，越是“烫手山芋”集中的单位，越是矛盾多发的漩涡，领导干部越要扛起责任，发扬斗争精神，敢于动真碰硬、拎着乌纱帽干事，勇于突破别人不能突破的关口，善于解决别人不能解决的难题，才能赢得群众口碑和信赖。当好“施工队长”，就要团结奋斗。“能用众力，则无敌于天下矣；能用众智，则无畏于圣人矣。”一名优秀的“施工队长”，既要成为抓工作的行家，又要成为带队伍、传帮带的好手；既要放手让自己的部属各司其职、各展其能，又要协调官兵之间紧密配合、协同作战，充分调动广大官兵的积极性、主动性。领导干部要坚持用好的状态带动人，用好的方法激励人，用好的环境锻造人，引导官兵把“要我干”变为“我要干”，把“催着干”变为“争着干”，把“推着干”变为“比着干”，努力形成头雁先飞领飞、群雁跟飞齐飞的生动局面。（作者单位：南部战区陆军政治工作部）

海军陆战队某旅建强基层风气监督员队伍

集中培训强化履职能力

本报讯 胡亚楠、唐瑞杰报道：1月下旬，在海军陆战队某旅组织的基层风气监督员集训课堂上，来自经费管理、物资采购、伙食保障等业务领域的行家里手，陆续走上讲台进行授课辅导。课堂上，授课者结合经典案例讲解政策法规，对照法规制度明晰监督项目，让参训人员受益良多。“强化基层风气监督员队伍建设，是确保部队风气纯正的重要一环。”该旅纪检监察科干事勇伟说，他们在前期调研

中发现，有的基层风气监督员对自身定位、权限等认识模糊，存在不敢管、不会管的现象。为此，他们在系统汇总梳理基层风气监督情况的同时，深入征求官兵意见建议，决定开展集中培训，帮助基层风气监督员提升履职能力。其间，他们结合实例讲解帮助参训人员明晰职责权限、规范监督范围、明确监督重点；抽调官兵组成示范小组，围绕入党考学、评优评奖等敏感事务，为参训人员演示监督执纪流程和方法。此外，

机关部门还结合单位实际情况，研究细化《基层风气监督员工作规范》，对基层风气监督员的选拔任用、职责划分、奖惩措施等作出明确，并结合具体情况将部分连队干部、班长骨干纳入选拔序列。前不久，该旅基层风气监督员参与比武考核、采购招标、军士选晋等多项工作风气监督，协助旅纪委发现整改具体问题，并围绕解决问题提出意见建议，为加强部队风气建设发挥了积极作用。



左图：2月上旬，第73集团军某旅组织装甲车编队机动训练。 本报特约通讯员 刘志勇摄

右图：近日，武警新余支队组织官兵围绕重难点课目开展对抗演练。 曾凡鹏摄



第82集团军某旅引导官兵强化战场意识——

突发特情打破“应考套路”

■钱浩 本报特约通讯员 肖士金

了考核成绩。无独有偶。在随后进行的卫生救护课目考核中，面对“伤员骨折”，下士唐佳乐意外发现，考核竟没像往常那样提供捆绑固定器材。情急之下，他只能就地寻找树枝等硬物进行固定作业，最终因超时导致成绩不佳。“怎么处处不按常理出牌？”走下考场，赵永奔忍不住抱怨，平时训练都是按计划方案实施，这次考核突然设置这么多“意外情况”。“感到‘难’就对了！”听到官兵的议论，现场负责考核的合成二营营长李泽朝严肃起来。他反问道：“什么是

常理？战场上，敌人会站在那等着你射击吗？战友会准备好器材等着你救援吗？”听到营长一连串的发问，现场顿时安静下来。原来，该旅领导在前期调研中发现，有的官兵在为考核中取得好成绩，在日常训练中形成了自己的“应考套路”，一旦遇到突发情况，难免出现手忙脚乱、应对失措的情形。考核中设置出其不意的情况，目的就是引导大家破除头脑中的惯性思维，在平时训练中注重强化战场意识，提升临机应变能力。”李泽朝说。

该旅领导介绍，此次考核中，他们从实战出发创新考核方法，将单课目的考题变为随机构造的实战化“敌情”，把突发特情嵌入考核，引导官兵在处置连贯特情中查找自身能力与作战需要的差距。以此次考核为契机，该旅组织官兵开展“我为实战化训练献一招”等活动，引导大家通过思想碰撞廓清模糊认识、强化实战思维，并结合日常训练总结思考、建言献策。“以前，我总满足于自己的专业技能拔尖，忽视了战时应急运用。我以后一定汲取教训，平时训练中多考虑实战情形、多设想对手招法，把个人技能过硬的同时，注重在实践中去琢磨、去检验，不断提升应急应战能力。”复盘总结会上，赵永奔自我反思说。近日，该旅组织全要素综合演训。其间，他们随机设置了道路“被毁”“临时改道”、“敌”机侦察附带红外探测等特情。面对接踵而至的情况，官兵沉着应对，在演训实践中摸索总结、逐步提高。

微直播

“2号靶，3发20环。”听到对讲机里传来的报靶成绩，第82集团军某旅中士赵永奔显得有些沮丧。作为连队“神枪手”，赵永奔的成绩让大家倍感意外。初春时节，燕山脚下，该旅一场多课目连贯考核展开。考核中，面对迷彩靶，赵永奔屏息凝神，瞄准靶心。准备开枪射击时，观孔中却突然冒出浓烟，一时间目标难辨，影响