

本期关注

纠治土政策

抓住依法治权这个关键

■张洪灿

军营话“法”

近年来,随着依法治军、从严治军深入推进,法治信仰、法治思维日益深入人心,基层部队工作循于法、秩序统于法、忙乱止于法的崭新气象已经呈现,座座军营新风正气扑面而来。

厉行法治,是治军带兵的铁律。但是,长久以来,具有顽固性、反复性的土政策、土规定,在个别基层带兵人中依然存在,有的甚至还披上了“创新”“经验”等外衣。比如,有的为了工作方便,私自设置“门槛”,不按法规制度办事;有的开展工作简单粗暴,对一些问题采用片面化、绝对化的解决办法,搞“一禁了之”……这些随意任性

行为,突破了政策法规的边界,既影响官兵关系、伤害内部和谐,也有损法规制度权威性,与依法治军、从严治军精神相悖。

锻造法纪严、风气正的过硬基层,迫切需要加快治军方式根本性转变。基层带兵人要在法规制度的框架内,摸透治军带兵特点规律,吃透新规章令精神,尊重官兵权益,因地制宜施策。对违背法治精神、背离条令条例的土政策、土规定坚决清理到治,做既紧跟时代、善于创新,又严格依法、官兵信服的合格带兵人。

带头学法用法,树牢法治思维。思想认识不到位,法治意识淡薄,是土政策、土规定屡禁不止、屡纠不绝的根本原因。作为基层带兵人,要充分认清知法懂法守法是抓建带兵的基本要求,树立权力要守法、命令要合法的法治观念。

带兵过程中,主动学法规、用法规、守法规,对政策法规制度要认真梳理总结,及时吸收转化,搞清楚什么能干、什么不能干,什么要求合理、什么标准不合理,始终将法规制度作为开展工作的根本遵循,决不脱纲离谱、脱轨越界,努力使自己成为依法开展工作的“明白人”。

这办法那办法,依法带兵就是好办法;这有效那有效,规范用权才是真有效。决策和命令具备合法性,才能立得住脚。靠土政策、土规定管带兵,就会背离法治的轨道,短期内可能起到一些效果,但对部队建设基础的伤害却是长期的、深刻的,必须坚决杜绝。基层带兵人在用权带兵时要有清晰的边界意识,坚持按条令严管、按大纲施训,学会运用法规条令、规章制度来约束自己、管理官

兵。杜绝工作中的随意性、盲目性,增强带兵的针对性、时效性,引导官兵依法规范言行,让法规真正进入思想、融入工作。

减少隔阂距离,不拿权力压人。俗话说,知之深才能爱之切。基层带兵人在工作中要坚持用真理说服人、用真情感染人、用真实打动人,走进官兵中摸准脉搏、探得实情,想方设法解决官兵的急难愁盼。对于官兵出现的问题和错误,要抱着依法办事、真诚关爱的态度,法规怎么要求的就怎么处理,并做好针对性教育引导,既体现法纪刚度也体现人情温度,进而维护部队正规秩序、和谐氛围,在军营内形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治环境。

(作者单位:65589部队)

依法管理才能带出士气

■刘海泉 李亚旗

场景① 出了问题不该随意处罚

近日,武警兵团总队执勤第六支队成立工作组,对基层风气整治情况进行突击检查。来到某中队发现,战士们心齐气顺,各项工作秩序井然,某班的墙上还挂着当月的流动红旗。

工作组对该中队给出了较高评价,支队组织纪检股干事徐成业不禁想起了此前在基层班排检查工作时的一段经历。

那次,徐成业随支队工作组开展

随机检查。来到某班时,战士小郭的举动引起了他的注意。

那天正逢休息,这个班其他战士有的聚在一起娱乐放松,有的和家人视频通话,只有小郭一人坐在桌前急急匆匆写着什么。走近一看,原来小郭正在抄写条令条例。

询问得知,小郭是中队的一名“五小工”,此前一个晚上,他临时接到修理任务,一直忙到深夜。随后站岗哨时,由于有些劳累打起了瞌睡,结果被查勤人员发现并通报批评,导致所在班失去了竞争当月流动红旗的机会。

事后,他的班长除了要求小郭在班里进行检讨,还取消了他周末使用手机的资格,要求他抄写条令条例。

工作组进一步了解到,这名班长此前就曾要求全班成员力争流动红旗,谁拖了后腿,就要抄写条令进行反思。

“战士出现违规问题,班长及时开展批评教育无可厚非,但这种随意惩罚,不符合法规精神要求,是任性用权的表现。”工作组将此事反馈给中队主官,要求党支部立即整改,确保带兵骨干依法依规带好兵。

那次检查中,支队还先后发现一些问题。比如,个别带兵人晚点名时间过长,挤占了官兵休息时间;有的带兵人要求训练成绩不佳的战士周末进行强化训练,等等。“带兵就是带心,依法开展工作才能提振兵心士气,决不能按照个人意愿随意任性。”该支队领导说,基层带兵人要严格按照法规制度开展工作,尊重官兵权益,树立法规制度权威性。

深入分析问题根源,依法纠治矛盾问题。支队从提升带兵骨干法治意识和带兵能力入手,定期开展法规制度学习,强化法治观念。他们还严格落实士兵接待日、机关基层双向讲评等制度,充分发挥意见箱、基层事务公开栏的作用,随时听取官兵意见,并要求基层风气监督员加强监督,认真查找,及时反馈不符合条令法规的问题现象,硬起手腕,对土政策、土规定发现一起纠治一起。

如今,该支队基层班排骨干能够严格按照条令条例开展工作,依法带兵、文明带兵。徐成业了解到,前不久,在大家共同努力下,小郭所在班成功获得当月的流动红旗。那名班长深有感触地说:“想干好工作,既要有热情干劲,又要依法依规,决不能随意任性。”

落实规定才能久久为功

■杨庆祥 冯程

场景② 追求成绩怎能随意加练

前不久的一天清晨,一阵激昂的起床号音在第78集团军某旅营区内响起。官兵们按时起床,伴随着响亮的口号,精神饱满地出早操。某连战士小陈坦言,休息时间有保证,大家的练兵热情更加饱满。

新兵下连最初那段时期,该旅领导发现,有时早上起床号还未响起,营区个别地方就开始传出响亮的呼号声。调查得知,原来个别班

排为了尽快提高新兵内务标准和集合速度,要求新兵提前起床进行相关训练。后来,个别班排还为此较上了劲,为了体现工作积极认真,对官兵提前起床的时间要求开始逐渐加码。

检查发现,还有一名刚任职不久的基层主官,为了连队能在不久后的队列会操中取得好成绩,要求战士们在晚上熄灯后继续加练,以提高队列水平。

发现问题后,该旅立即对提前起床、熄灯加练等问题叫停,点名道姓进行通报,并召开议管议教会,举一反三查纠为了迎检突击打扫卫生、开会集合时间层层提前等问题。

“坚持高标准、严要求,绝不是离开法规另起炉灶的理由。部队必须严格落实一日生活制度,不准搞变通、打折扣。”在对那名新任基层主官进行批评教育时,一名旅领导说,队列会操为的是提高官兵队列养成,必须靠平时多下功夫,而不是搞临时突击,随意侵占官兵休息时间,侵害官兵合法权益。

“个别带兵人为了体现‘高标准’‘要求严’,不顾条令规定,另外搞一些土政策、土规定,看似很严格,结果出了格。”抓建基层专题会上,大家研究感到,随意要求战士提前起床,反映了个别带兵人依法抓建意识不强、能力不足、管理任性等问题。纠治此类问题,必须从强化法治意识、加强引导监督入手。

为使依法带兵观念深入人心,提高基层带兵人能力水平,该旅汇总制作常用法规制度手册,组织基层干部骨干参加集训,围绕基本理论、政策法规、本职业务等展开岗位练兵,使带兵人成为抓建基层“明白人”。对违反条令条例要求、急于求成搞“拍脑门”“一阵风”、不尊重基层建设规律的单位和个人进行通报批评,防范任性用权现象再度发生。

依法管理强作风,练兵备战劲更足。随着一些土政策、土规定得到彻底纠治,官兵各项权益得到保障,练兵备战热情愈发高涨。连日来,该旅野外训练场上呈现出一片火热练兵场景,官兵们奋勇争先,我追我赶。在最近一次军事专业阶段性考核中,该旅多个基础课目优良率显著提升。

第82集团军某旅狠抓基层风气监督员队伍建设 多措并举培养监督“明白人”

■孙铜钊 赵秦青

“通过这次培训,我知道了食物留验的标准克数和时限,履职尽责更有底气了……”近日,第82集团军某旅一场“监督棘手难题和工作建议”讨论交流中,基层风气监督员、下士孙成龙与大家分享自己的学习心得。

“风气监督员在纯正基层风气、推动基层建设方面发挥着重要作用,我们要想办法培养好、使用好。”该旅领导介绍,他们在调研中发现,个别基层风气监督员存在“想监督、没依据”“老好人、不愿干”等问题,于是组织基层风气监督员参加专题培训,认真学习相关法规细则,强化履职尽责意识,努力打造素质过硬、业务精湛、敢于担当的风气监督员队伍。

针对基层各行业各领域监督工作的重点和难点问题,他们邀请机关科室进行要点解读,现场答疑解惑,安排优秀纪检委员、基层风气监督员代表登台辅导授课,传授监督工作经验,提升基层风气监督员业务能力水平。在考核比武、副食品

招标、热点敏感工作中,鼓励基层风气监督员大胆履职,磨炼开展工作的实践技能。

“把枪用背包绳捆在身上,不符合实战要求……”在该旅3公里武装越野考核现场,基层风气监督员宋恒发现考风不实的问题后,当即指出并要求立即整改。“我们要做到考场与战场对接,坚决纠治降低标准、打擦边球等问题。”事后,宋恒分享执纪感悟时说,只有严格监督,才能确保考核公平公正,考出真实水平。

工作中,该旅为每名官兵发放风气监督卡并开通网上信箱,鼓励官兵积极参与、主动监督、建言献策,切实打通风气监督的“最后一公里”。

风气连着士气,士气关系战斗力。目前,该旅有百余名风气监督员持证上岗,活跃在考核场、炊事班等基层一线,在训练考核、物资采购、功勋荣誉表彰等敏感事务中发挥着积极作用。采访中,官兵普遍反映部队风气更加纯正,大家练兵备战的热情也更足了。



图①:近日,东部战区陆军某旅充分发挥基层风气监督员作用,依据相关法规监督军营超市副食品供应流程和质效,确保官兵生活保障有力。王文周摄

图②:2月上旬,战略支援部队某部开展岗位练兵比武活动,基层风气监督员依法依规全程监督,确保考核公平公正。徐钰喆摄

一线探访

联勤保障部队第943医院——

落实制度提升随访工作质量

■郝立杰 香燕

保障制度落实到位。

某部战士小王出院后,随访中心工作人员每周通过电话询问情况并汇总信息,之后定期督导小王加强康复训练。经过一个多月的随访提醒,小王恢复健康并回归训练场。前不久,小王参加单位比武竞赛取得优异成绩,被表彰为训练标兵。

该院开展随访的服务对象不仅有军人,还有广大军属。笔者在随访中心看到,工作人员通过电话为军属详细讲解就医费用减免政策,并耐心倾听对方对医院医疗工作、服务态度及后勤保障方面的意见建议。军属王丽花反馈:“随访

制度很科学、很人性化,我更加深刻体会到作为军属的光荣和自豪。”

结合随访,该院优化升级服务模式,在公众号开设法规制度学习专栏,定期发布就医诊疗相关政策,方便就医人员了解。驻扎在某偏远地区的干部赵鹏飞经常浏览公众号内容,学习医疗知识,在线咨询政策,时刻感受到信息化服务带来的便捷和高效。

严格落实随访制度,促进和谐医患关系。“医德高尚、医技精湛、服务体贴,是我们信赖的保障力量!”近日,刘金前往医院复查,得知自己恢复得很好,他打心里表达自己的谢意。



近日,北部战区海军某勤务防救大队依法开展装备维护保养工作,引导官兵树立爱装管装意识,让装备始终保持良好性能状态。卢乃汉摄