

学习宣传贯彻党的二十大精神

关键词：基层党组织建设

党建论坛

让党小组发挥大作用

陈纬宇

欲筑室者，先治其基。党小组作为党支部的重要组成部分，是党支部发挥战斗堡垒作用的“前沿阵地”，加强和创新党小组工作，对于深入推进新时代党的建设新的伟大工程、增强党组织政治功能和组织功能发挥着重要作用。

现实中，一些单位党小组在作用发挥上存在一定程度的弱化，个别党小组长也存在职责不清、任务不明、底气不足等现象。面对新形势新任务新要求，各级党组织如何把握党小组“小”的特点，充分发挥出在组织建设中的“大”作用，显得尤为重要。

当好“指南针”，强化讲政治把方向作用。党小组是党支部连接党员群众的桥梁，是紧密联系党员群众、传达党的声音、执行党的决议的直接践行者。做好党小组工作，旗帜鲜明讲政治的根本要求必须贯穿始终，以政治标准、政治要求为党小组建设把关定向。党小组要认真落实上级党组织的统一部署，突出教育管理，引导党员把握好“支部建在连上”“班排建立党小组”的红色背景和政治价值，从源头上认清发挥党小组作用的重要意义，切实增强抓好党小组建设的自觉主动。

当好“先锋队”，强化抓学习帮思想作用。政治上的坚定，源自理论上的清醒；思想上的成熟，源自理论上的扎实。紧紧抓住党员思想建设、学好用党的创新理论，是党小组的一项重要政治任务。工作中，党小组长可以结合党小组人员少、易组织的特点，把集中学习化整为零，把掌握思想“变固定为经常”，利用训练间隙或休息时间，见缝插针进行微授课、微讨论、微交流，把上级指示要求第一时间传递给每名党员。要认识到，经常了解党员思想状况，有针对性地进行谈心，开展好经常性教育，是保证“最后一公里”真正贯通的有效举措。

当好“监督员”，强化管党员管干部作用。党小组虽是组织建设的“最小单元”，但在管党员管干部中具有特殊工作优势。党小组要积极转变“有名无权”的观念，增强主体意识，把党员的思想、工作、学习、生活、作风管起来，把管党员管干部的“前沿关口”。努力营造民主氛围，对党员反映的实际问题，能解决的现场解决，不能解决的及时向

党支部反映；对党员提出的合理化意见建议，要积极采纳；对于党员存在的缺点和问题，要真心实意地帮助纠正。只有积极教育引导党员破除消极“自我防护”的心理，有效开展批评和自我批评，才能真正做到矛盾化解不出小组、问题解决不出支部。

虽是“小支点”，却发挥着“大作用”。各级党组织要用创新思维不断加强党小组建设，进一步激活党组织“神经末梢”，充分发挥好党小组“小型、灵活、多样、实效”的作用，让党小组创造力倍增、凝聚力倍增、战斗力倍增。

做战斗堡垒的坚强一员

——南疆军区某团供应保障队党支部成员加强自身素质的一些感悟

党的二十大报告指出，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。在基层部队，党支部是党组织开展工作的基本单元，在战斗力生成与建设中发挥着重要作用。随着部队调整改革，一些基层单位军士比例越来越高，支部委员也多由军士担任。支部班子军

官少、军士多，如何建好这类党支部，激励引导班子成员在位有为、发挥作用，需要各级结合工作实践作出深入研究探索。本期我们以南疆军区某团供应保障队党支部为样本，对这一问题进行探讨，以期对拓展工作思路、提升工作质效有所启发。

——编者

感悟① 民主议事不搞“一言堂”

大胆放权压担 充分信任引导

■供应保障队党支部书记 石鹏华

一年多前，伴随着编制体制调整改革，我转隶至供应保障队担任队长，成为全队唯一一名军官。

在原单位时，党支部成员中只有个别军士支委，日常工作主要靠干部支委开展，军士支委不是太“活跃”。来到新单位伊始，我见支委全部都是军士，有些不太托底，研究议题时，就主要靠自己拿主意，对几名支委提出的一些意见建议没有引起足够重视。

上任后不久，保障队受领执行一次演习保障任务。出发前，我组织召开了一次支委会，对任务中人员分工、

岗位职责进行了统筹安排。看到大家会上认真记录，也没人当场提出意见，我就对完成任务充满信心。

然而演练中，意想不到的情况接连出现——

在应急加油环节，本应安排一名既会修理也懂驾驶的战士执行，以确保应对各种突发情况。而我考虑欠周，当时将任务分配给了一名新驾驶员。演练中，油车突发故障，这名驾驶员没能及时处置修复，导致任务被判失败。

由于在物资库选址上比较草率，演练中分队物资装卸行动较乱，没有达到预期速度，出现了贻误战机的情况……

支委会明明对这些内容做了研究部署，为何当时没人提醒？为何执行起来走了样？演练结束复盘前，我找支委严肃谈心时，说出了心中困惑。看我满怀诚意，严肃便开诚布公对我交了心：“书记同志，你处事果断，比较有担当，这点大家都认可，但是勇于担当不代表可以搞‘一言堂’‘一支笔’。建议你多听取大家的意见建议，集思广益，发挥好党支部的科学决策、合理统筹作用。”

听到这番话，我惭愧地红了脸出了汗，也陷入了深深思考。“最好的工作方式不是单打独斗、大包大揽，而是

拧成一股绳，集思广益、各尽其才。”组织生活会上，我对自己工作中出现的问题进行自我批评，并虚心接受了大家的批评意见。

随后工作中，我注重发挥军士支委的作用，议事时鼓励他们畅所欲言，并在充分听取大家意见建议后形成决议。落实工作时，让军士支委明确职责、发挥特长、各尽其责。

“执行重要配属保障任务时，建议成立临时党小组，确保管理不断线”“近期大项任务多、人员分散，组织生活质量受影响较大，建议组织一次专题研究”……去年底工作繁忙的那段时间，党支部成员不仅认真履职，还经常提出合理建议。

如今，几名军士支委工作热情高涨，工作能力也不断增强，他们提的很多建议接地气、贴合工作实际，被党支部采纳。

党的二十大报告强调，贯彻民主集中制，创新和改进领导方式。对照这段经历，我对加强基层党建工作的相关论述理解得更加深刻了。

感悟② 强化意识不当“举手支委”

增强履职意识 勇于担当尽责

■供应保障队党支部副书记、一级上士 刘宁

“作为一名支部成员，更要带头担当作为，做到平时看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来。”这段时间，结合认真学习宣传贯彻党的二十大精神，回想起自己刚加入支部班子时的表现，我感慨颇深。

单位改革转隶后，我以军士身份担任了供应保障队的副队长，并当选党支部副书记。当时在我看来，自己只是一个兵，要摆正位置，分队既然有军官担任书记，自己多听、多干、少说就行了。于是，在支部议事时，我常常是埋头做好会议记录，一切听从书记

安排。落实工作时，我也只是把精力放在抓自己分工的事上，对支部其他工作不是太关心。

一段时间下来，我发现个别同志和我抱着类似想法：支部议事时，主要听书记意见，问自己时基本“没意见”；书记一表态，便随声附和；落实工作时，“各人自扫门前雪”……

一次支委会后，列席会议的营党委书记刘明东逐个找我们几名军士谈心。“党支部是一个战斗集体，只靠个别是带不动的，每个人都有动力有作为，才能带动班子整体过硬。”他告诉

我，支部每名成员都是党支部的重要力量，班子成员作用弱化，不仅影响党支部发挥战斗堡垒作用，还会影响到部队建设方方面面，尤其是练兵备战。

这次谈话后，我和其他几名军士支委深刻认识到，身份的转变，不只是称呼的改变，而是意味着更大的使命责任，只有从思想上重视起来，用实际行动担起责任、发挥作用，才能不负重托。

随后，刘书记组织大家围绕“支委的工作与职责”等话题开展讨论交流，帮大家进一步强化了意识，厘清了职责。之后召开支部议战议训会时，我

围绕议题周密调研、深入思考，认真准备发言，提出的几条建议得到大家认可。意见被党支部研究采纳后，我心里别提有多高兴了。

从那以后，在各级党组织的帮带下，我和几名军士支委一起明晰职责，认真学习强业务。我还建议党支部依据个人专长，对支部工作进行了调整分工。

现在每次召开支委会，我们几名军士都会积极建言献策、受领任务。有段时间里训练成绩有所下滑，召开支委会时，书记建议“进一步加大训练量”，我思考后提出了不同意见：“经过调研，我发现主要是由于个别骨干执行任务较忙，导致抓训不系统、不扎实。提高训练质效，不宜随意加码加练，还是应该从严格落实训练计划入手……”

因建议有理有据、符合实际，支委会采纳后，指定我组织骨干对训练计划进行完善，牵头做好计划落实的督导工作。很快，分队的军事训练成绩就开始稳步提升。

感悟③ 练强本领避免“束手无策”

厘清岗位职责 提升履职能力

■供应保障队党支部纪检委员、二级上士 陈红涛

“去年以来，按照组织分工，我继续担任支部纪检委员，从作风建设到纪律监督，从议事程序到党员管理，我努力以高标准完成每项工作……”前段时间，连队组织党支部成员开展述职，我的汇报得到了大家高度认可。

回想在纪检委员岗位上的成长经历，我深有感触。

任职之初，我虽然有很强的干好工作的意愿和热情，但由于对岗位要求理解不透、开展工作缺乏招法，常会出现心有余而力不足的现象。

一次支委会，党支部提出前不久连队有两名党员因误唱而被上级通报，请大家就如何处理提出意见建

议。当时我听了就觉得很惭愧，因为此前我感到误唱是连队日常管理问题，由连队值班员进行讲评就可以，便没引起足够重视，也没有及时向党支部反馈相关情况并提出工作建议。

不仅如此，翻开支部会议记录本，我发现，我的发言记录里与纪检工作相关的内容寥寥无几，更别提那些有建设性的意见。

深刻反思后，我意识到干好党建工作不是仅凭一股热情就能实现的，更要有与之相符的能力素质。

令人高兴的是，团党委调研了解到基层军士支委履职存在的问题后，很快组织了一次基层党务工作培训。

“个别支委在工作中身份定位模糊、业务基础不牢、履职能力不强，工作中既不了解掌握相关法规，也欠缺经验和招法。支委功能弱化，容易让自己变成可有可无的‘透明人’，更会影响战斗堡垒的凝聚力战斗力。”交流中，团政治工作处主任耿忠勇的一番话，让我和一些同志低下了头。

培训中，团队结合基层纪检、监督等常见问题，区分专题邀请优秀党务工作者授课辅导；组织经验丰富的基层纪检委员结合岗位实际介绍工作方法；邀请机关人员结合日常工作，讲解政策法规、介绍工作流程，让我对纪检工作的规章制度、工作方法有了更加

深刻的认识。

针对短板弱项，我认真参加学习讨论、案例剖析等。监督和执纪有何不同？“正常交往和‘身边’的‘不正之风’界限在哪里”……随着一个个问号被拉直，我的工作思路逐渐清晰起来。

那次培训以后，我更加注重提高履职能力素质，不仅主动学习各类法规知识，还与一些优秀党务工作者加强联系，遇到问题及时请教。

一次，分队一名党员因违反手机使用规定被上级通报。我一边对其进行批评教育，一边将相关情况通报其在党小组。在共同督导帮带中，这名党员认识到问题所在，主动在党员大会上作出深刻检查。

党的二十大报告强调，坚持以严的基调强化正风肃纪。如今，我不仅能履行好纪检委员的职责，还能举一反三，经常从一些问题上受到启发，积极向党支部提出加强纪检工作的意见建议，较好解决了一些违规违纪问题的苗头隐患。

（纪恒、郭晓辉、本报特约记者冯毅整理）

党建影像



陆军某部武装侦察连激励党员发挥模范带头作用，做到任务冲在第一线，急难险重站排头。图为党员阿依登（右二）与大家研究制定战术方案。

吴炜恒摄



今年以来，为助推人才建设“换挡提速”，第71集团军某旅在训练中开展结对帮带。图为党员骨干许贵欢（右二）正为战友讲解装备的构造与使用。

王文周摄

留言墙

武警邯郸支队警卫勤务中队党支部书记冯长坤：

前不久，由于时间紧、支委所在点位分散，我在未经集体研究的情况下，便上报了自己前期设计的政治文化建设方案。基层风气监督员了解情况后，当即指出我“没有严格落实民主集中制，不定程序就私自决定”的错误做法。事后，我及时在支委会上进行了自我批评，并决定通过邀请基层风气监督员列席等方式，更有效地落实组织生活制度。今后，我将坚决避免“一言堂”问题，广泛听取意见和建议，严格按规办事，更好推动中队支部建设。

第81集团军某旅无人机连党支部书记王路路：

在一次以“加强党群关系”为主题的组织生活会上，有同志认为这一话题较敏感，所以讲问题不疼不痒，我就带头深入剖析自身问题，并指出近期个别党员骨干管理中存在的简单化、庸俗化现象，最终引导大家打开了“话匣子”。作为一名党员，我们必须用好批评和自我批评武器，以普通党员的心态、积极主动地参与到组织生活中，坚决到治“怕丢面子、怕伤和气、怕丢选票”的顾虑，避免“当老好人”“和稀泥”的思想，把战斗堡垒建设得更加坚强有力。

海军陆战队某旅一级上士、党支部委员兰鹏君：

刚担任支委时，我总觉得自己人微言轻，所以就很少发言，或是“随大流”。后来，在支部书记的引导帮带下，我开始意识到不能只用一个兵的标准要求自己，而是要发挥军士支委来自士兵、了解士兵的优势，当好战士与支部的桥梁和纽带。从那之后，我凡事多站在全局思考，在工作训练中多与战士打成一片，真正了解兵之需、兵之愿、兵之化，为支部贡献了不少来自班排一线的“金点子”。实践证明，只要敢发声、勇担当，军士支委就能在提高支部科学决策水平上发挥重要作用。

（赵梓淇、周华勋、丛铭基整理）