

长城瞭望

中国新闻名专栏

最大限度地释放改革效能

——锚定如期实现建军一百年奋斗目标砥砺前行③

■范晶

深化国防和军队改革是强军兴军的必由之路，也是决定我军未来的关键一招。这条“必由之路”能否顺畅抵达目标，这个“关键一招”能否取得最终效果，既取决于改革政策是否对路，也取决于改革效能的释放程度。

不好，还在用老“交规”跑新“高速公路”，等等这些，无异于新瓶装旧酒，是难以充分释放改革效能的。因此，如何最大限度地释放改革效能，成为摆在全军官兵面前的一道“必答题”。

动力一场思想革命。如果清理不了“观念路障”，释放改革效能就是一句空话。恩格斯指出：“衡量一次军事改革是否成功，标准可能有多种多样。但最根本的一条是看经过这种改革的军队能否经受得住战争的考验。

完善、优化工作，进一步优化体制、完善机制、理顺关系，全面提高军队组织功能、作战效能和运行效率。

长城论坛

中国新闻名专栏

上世纪60年代末，在某部检查工作的徐向前元帅发现该部一些领导本职工作成绩平平后严厉指出：“基本工作拿六七十是不行的”，并告诉大家本职工作就是本分，本分就要拿高分。要不然，就是对不住共产党员和革命军人的身份。

古人云，“职分之事求精”，否则就是“旷职”。新修改的党章明确要求，党员要“在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用”。

敬业，是人们在评价一个人热爱本职工作时常用的一个词。何为敬业？其实，精业才是敬业。精业，就是对工作精耕细作、精雕细刻、精益求精、精益求精。

战场成败，既比临场发挥，更比平时工作标准的高低。对军人来说，无功便是过，平庸就是错。这是因为，平时工作满足于“差不多”，上了战场肯定会“差很多”；平时工作满足于“过得去”，打仗时对手必然会让你“过不去”。

要想战场“打得赢”，平时就须“过得硬”。尤其要看到，战场比考场情况更复杂、压力会更大，即便平时工作“取法乎上”，上了战场也可能“仅得其中”；要是平时工作“取法乎中”，打起仗来很可能“仅得其下”。

2022年11月30日，神舟十五号航天员入驻“天宫”，与神舟十四号航天员乘组相聚中国人的“太空家园”，开启中国空间站长期有人驻留时代。

“看似能力差距，实则是责任心差距。”责任心越强，出力越多、出智慧。一些人在本分上拿不到高分，不是因为缺学历、缺时间，而是因为缺责任心。

敬业，是人们在评价一个人热爱本职工作时常用的一个词。何为敬业？其实，精业才是敬业。精业，就是对工作精耕细作、精雕细刻、精益求精、精益求精。

「基本工作拿六七十是不行的」

■孙宗政

家荣誉称号获得者陈薇在大学期间门门课得高分，她的诀窍是“我只是比别人更勤奋一些”。某部排长刘付鸿锋之所以能成为“特战尖兵”，原因之一是他流的汗比别人更多。

画里有话

打基础如绘“工笔画”

■王亮

万丈高楼平地起。高楼是否稳固，关键在于地基是否牢固。基础训练是指基本知识、基本理论、基本动作、基本技能

来学到的不过是花拳绣腿。要想有功力，必先强功底。对军事训练来说，基础训练就是“站桩”，就是“童子功”，扎实苦练才能打牢功底。



作者：周洁

玉渊潭

对拖延症说“不”

■王祺 刘含钰

1942年8月，针对个别同志对工作“有时间办也有能力办，但就是拖到不得不办时才仓促办”的现象，谢觉哉同志写出了《计日程功 反对拖延》一文。

此，著名学者阿尔伯特·哈伯德称拖延是“最危险的恶习”。拖延的特点和危害，《明日歌》里这样形象描述：“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。

业后发现，破产的原因之一是，决策者和管理者对经营中出现的问题，采取拖延的态度，不及果敢解决，导致问题积重难返。

基层观澜

会议不必都要求“主官参加”

■危平

“大会小会，都要求主官参会。”一名基层主官无奈道，“有时一天不得不去开好几个会，分身乏术呀。”

较集中、工作头绪多时导致基层主官“围着会议转，没时间抓建。

座谈会应多一些“基层声音”

■赵彦虎 王飞军

近日，一名领导在部队召开基层建设座谈会时，请来许多基层官兵诉说他们的烦心事，引导他们多提建设性意见。

于提高帮建基层的针对性。让基层官兵在座谈会上畅所欲言，不是一件容易的事。

莫让战士对外出“既盼又怕”

■许梦清 李向前

“一张一弛，其备不忒。”节假日和双休日按比例安排战士外出，有利于战士舒缓身心，能让战士处理一些工作日没法处理的个人事务，应该组织好。

外出时间后吐槽：外出一趟就跟紧急集合似的，啥事都得争分夺秒。