第75集团军某旅广泛开展群众性技术革新活动——

“创客工作室”激活官兵潜能

■本报记者 陈典宏 通讯员 冯邓亚 叶星国

“一把‘射界换算尺’，竟能缩短战斗准备时间……”日前，第75集团军某旅组织一场模拟对抗演练，三级军士长肖坤涛在老装备基础上革新研发的射界换算尺投入使用，取得喜人战果。

该旅领导介绍，近年来，部队参加重大演训任务越来越频繁，一些制约战斗力提升的瓶颈问题逐渐显现。为此，他们在官兵中广泛开展群众性技术革新活动，取得一批装备革新成果，助力战斗力提升。

去年，该旅组织一场陆空对抗演练，肖坤涛所在营抵达预定作战地域后，迅速占领阵地，做好战斗准备。但出人意料的是，相关数据还在换算，官兵便接到了“敌”机来袭的通报。事不宜迟，操作员田鑫凭借娴熟操作快速跟踪锁定目标，成功命中“敌”机。

然而，目睹战斗经过的肖坤涛却怎么也高兴不起来。他发现，即使是连队的专业训练尖子，面对参数换算耗时长的问题依然没有必胜的把握，这场陆空对抗胜利带有几分侥幸。“如何才能快速做好射击前准备？”这个问题，成了困扰肖坤涛的一个心结。

“如果有一个可以直观监测数据的辅助工具，打起仗来就好办了。”一次训练间隙，战友龚海源不经意间的一句话提醒了肖坤涛，让他下定决心，研发一款“射界换算尺”，让换算过程变得简单快捷。

说干就干。此后，肖坤涛认真查阅相关资料，刻苦钻研数据换算原理，并结合战车接收数据，反复推算参数值……经过几个月的技术攻关，肖坤涛成功研发出一款简便实用的“射界换算尺”，大幅缩短了装备开设时间。

“只有走开科技练兵的路子，让科技加速向战斗力转化，才能带动部队建设转型升级。”肖坤涛的成功经验，引起该旅领导高度关注。此后，该旅决定趁热打铁，在官兵中广泛开展群众性技术革新活动，依托基层岗位技师、专业训练尖子、技术干部等骨干力量成立“创客工作室”，组建技术革新攻关小组，探索挖掘现有装备潜能的创新方法，大力激发官兵的首创精神，为战场打赢提供有力技术支撑。

同时，他们依托“创客工作室”走开任务牵引、项目支撑、岗位培训等人才培养路子。该旅积极与地方科研院所建立人才联合培养机制，不断强化官兵创新理念，开拓思维眼界；按照“任务需要、专业对口、优势互补、人岗相适”原则，为官兵量身制订成长“路线图”，精准规划、按需培养，不断缩短技术人才培养周期；加大装备技术革新力度，表彰奖励向技术革新能手倾斜，大力营造尊崇人才、鼓励创新、崇尚实干的浓厚氛围。

高级技师、一级军士长庄绪全革新某型导弹自动检测充气系统，使导弹储存性能常态保持最佳状态；高炮操作手余健为某型高炮供电箱加装保护装置，保障战时稳定供电……近期，该旅一批装备革新成果应用于任务一线，成为部队战斗力生成和提高的“稳定器”和“倍增器”。

前不久，该旅高炮营针对驻地雨季较长的实际，创新研发高炮一号手室内辅助训练器，利用科技手段提高官兵训练水平。在最近一次考核检验中，官兵训练成绩提升明显。

短 评

激发基层官兵的创新活力

■李小年

习主席在党的二十大报告中深刻指出，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。对军队来说，科技不仅是第一生产力，更是核心战斗力。一支军队想要具备强大的战斗力，必须拥有过硬的科技实力。

军事领域是最具创新活力、最需创新精神的领域。基层官兵处在强军实践第一线，对装备的“脾性”了解最深，对技术的问题理解最透，对创新的方向把握最准。硬件存在什么短板，软件还有哪些不足，改进应从何处着力，他们的感受最真切，提出的解决办法往往最具针对性。基层官兵的创新能力强、参与热情高，就能最大限度激发战斗力各要素的活力和动力，进而实现战斗力的晋阶升级、找到克敌制胜的“最优解”。

创新的活力在基层，创新的源头在官兵。第75集团军某旅充分尊重官兵主体地位和首创精神，广泛开展群众性技术革新活动，激发了官兵的创新热情和创造活力，加速了科技向战斗力转化，为部队战斗力提升注入强大动能。这一成功实践启示我们，面对新一轮科技革命和军事革命加速发展的机遇和挑战，各级必须高度重视培塑官兵创新意识、提高官兵创新能力，千方百计蓄足人才这个第一资源，增强创新这个第一动力，为我军提升科技实力、打赢未来战争提供有力支撑。

强军论坛

用好治理“五多”的问责利器

■张 强 申建华

对造成“五多”问题的责任人，视情节轻重给予谈话提醒、批评教育、责令检查……近期，某部抓实纠治“五多”问题的监督执纪问责工作，用问责利器治理“五多”，营造纠风除弊、依法抓建的良好氛围，为基层减压减负、释放活力奠定基础。

问责，是我党我军的纪律要求和制度规定。担当没有问责来配套，就会成为口号；制度没有问责作支撑，就会空转虚耗。有权必有责，失责必问责。如果问责悬空、问而不责，不明确责任、不落实责任、不追究责任，“五多”问题自然很难做到挖根除弊、有效治理。只有将问责落到实处，该批评的批评、该曝光的曝光、该处分的处分，做到有责必问、问责必查、查责必严，才能以责任严明、责任落地、责任倒逼来端正作风，推动部队建设高质量发展。

善除害者察其本，善理疾者绝其源。近年来，一些单位领导和机关之所以摆脱不了惯性思维、习惯做法、路径依赖，一边喊着痛恨“五多”，却又在一边制造“五多”，很重要的原因就是问责制度不完善、问责主体不明确。有的甘当“太平官”“和事佬”，不敢触及矛盾，不愿意得罪人，问责蜻蜓点水，处罚不痛不痒；有的搞“责任书式”问责，层层签订责任书，美其名曰“层层传导压力”，把责任书变成自己免责的“护身符”；有的搞“挤牙膏式”问责，你不施压、我不深查，你手一松、问责就停，最后往往“息事宁人”。凡此种种，只问不责，“五多”问题只会纠而不绝、屡禁不止。

“射而不能中，与无矢者同实。”对“五多”问题进行问责，倘若认不清“五多”问题改头换面的新表象，就难以定准治理“靶标”，做到有的放矢、精准用力。应该看到，尽管之前的“五多”问题治理取得了很大成效，但减少了并不是没有了，没发现并不是不存在。要充分认识“五多”问题的多样性和变异性，保持定力、强化韧劲，对具体现象碰到就抓、露头就打、发现就纠，既解决老问题，又掌握新情况；既解决显性问题，又解决隐性矛盾；既解决表层问题，又解决深层隐忧。

基层官兵既是“五多”的受害者，又是治理“五多”的监督者。用好治理“五多”的问责利器，重要的是发挥好群众监督员“前哨预警、全时探照”作用，不断丰富监督方式、拓宽监督“半径”，定期收集基层官兵反映强烈的“五多”问题，坚持从基层末端梳理表象、从领导机关纠治整改。各级党委要瞄着问题定措施、盯着清单抓纠改，失责必问、问责必严，真正把问题账单变成销号清单，充分调动广大官兵干事创业、担当作为的积极性。

（作者单位：93307部队）

上图：1月底，第76集团军某旅组织实战化训练。 曹旭光摄

下图：日前，北部战区海军某支队开展实战化演练。 本报特约通讯员 王光杰摄

北京卫戍区某团锤炼官兵应急应变能力

演练设险局 随机出特情

本报讯 **王长虹、薛凯文**报道：“前方道路被‘炸毁’，命你部迅速前往处置……”日前，北京卫戍区某团在野外复杂环境下组织一场应急演练，参演官兵刚抵达指定地域，就接到上级“敌情”通报。官兵密切配合、沉着应对，成功处置“敌情”。

“面对战场环境和作战样式发展变化，只有平时练强胜战本领，才能做到随时拉得出、上得去、打得赢。”该团领导介绍，为有效提升官兵应急应变能力，他们在常态化演练中构设险局、难局、危局，不断提升训练和实战的耦合度。机关督导组采取不打招呼、不设预案的方式，随机给任务分队出情况、设难题，实打实检验和提升官兵的临机处置能力。

一波未平，一波又起。“敌”方派出无人机展开侦察，并出动人员从侧翼袭扰。指挥员果断下达命令：“所有人员分成3组，依次交替掩护前进。发现目标，立即射击。”参演官兵闻令而动，快速处置突发特情。

该团领导介绍，此次演练，他们还利用野外复杂环境，穿插演练伪装防护、机动增援、急行奔袭等课目，锤炼部队实战能力。

紧盯实战训，瞄准战场练。近几年，该团积极探索实战化训练新路子，多项战法训法在演练中得到检验。

第73集团军某旅

官兵崇尚“最亮的星”

本报讯 **谢安、冯杨**报道：“凌班长积极探索创新夜间移动靶射击课目训练方法，在集团军创破纪录比武中勇夺第一……”日前，第73集团军某旅组织“寻找‘最亮的星’”教育实践活动，装步九连战士朱猛生动讲述班长凌敏的先进事迹，让在场官兵深受触动。这是该旅利用身边典型激励官兵精武强能、建功军营的一个缩影。

“让实干者有成就感，让奉献者有获得感。我们就是要让那些默默无闻、踏实肯干的人站到舞台中央，照亮更多的官兵。”该旅领导介绍，他们组织“寻找‘最亮的星’”教育实践活动，鼓励官兵挖掘和推选身边可亲、可信、可学的先进典型，全面展现官兵士气高昂、奋勇争先的精神面貌，让大家在身边典型的激励下立足岗位、精武强能。

活动中，该旅组织理论骨干深入班排，发掘官兵身边的鲜活故事，通过专题演讲、制作短视频等方式，展示身边典型事迹和良好风貌，形成“学习有方向、看齐有标杆、赶超有目标”的浓厚氛围。

自动步枪射击一直是战士张镓赫的短板，通过此次活动，他找到凌敏这位射击训练尖子虚心求教。“凌班长毫无保留地将总结的射击心得传授给我，还让我把心得分享给大家。经过训练实践，我现在的射击成绩已稳定在良好以上了！”张镓赫欣喜地说。

身边典型感召，训练热情高涨。近日，该旅各营组织车载武器实弹射击考核，各车组密切协同，成绩较以往明显提升。

第71集团军某旅

战士争学“最美班长”

本报讯 **张敏、张齐宁**报道：日前，第71集团军某旅举行一场颁奖典礼，二级上士杨孝益作为“最美班长”代表，登台发表获奖感言。官兵们说，身在军营，就应该追杨班长这样的“星”。

杨孝益入伍11年，参加过多项重大演训任务，多次处置突发情况。一次任务中，通信突然中断，几名战士多方排查无果。杨孝益钻进通信车内，凭借丰富的经验，从数十条线路中精准找出故障线路，恢复了通信联络。

“举起一盏灯，照亮一大片。尊崇什么样的榜样，就树立什么样的导向。”该旅领导介绍，近几年，部队多次执行重大演训任务，涌现出一大批练兵备战的先进典型。为引导官兵向身边榜样看齐、向先进典型学习，他们在全旅范围内遴选一批可学可做、可追可及的典型，从他们的训练生活中选取素材，制作成短视频，在营区巡回展播；采取先进典型讲连史、汇编典型案例集等多种方式，大力宣扬先进典型的事迹和精神，营造“人人崇尚榜样、个个争当标兵”的浓厚氛围，激励官兵立足岗位作贡献、踔厉奋发立新功。

“5次夺得全旅专业比武第一，多次圆满完成重大演训任务……”学习“最美班长”韩怀浩的先进事迹，列兵王世超感慨不已：“青春是用来奋斗的，我要全力以赴把每一项工作干好，争取在本职岗位上干出一番成绩。”

在榜样的感召下，官兵创先争优氛围浓厚。连日来，该旅官兵活跃在深山密林、海岸滩头，创新多项战法训法，部队打赢能力得到进一步提升。