

记者探营

追踪8名全优学兵的成长轨迹

——对海军陆战队某训练基地学兵培训工作的新闻调查③

■本报记者 宋子洵 通讯员 钟欢

去年9月,随着某旅上等兵李承龙退出现役,海军陆战队某训练基地2021年春季预选士官培训炮兵侦察专业一班8名全优学兵的去向基本明晰:3人退出现役,2人转岗,剩余3名从事本专业的学兵中,仅有下士魏琪轩1人走上骨干岗位。

“我带过那么多届学兵,这是成绩最好的一个班,班里8名同志都以全优成绩完成结业考试。”每每提及这个全优班,炮兵与通信教研室军士助教、一级上士李治涛总会十分感慨。

明明是全优班,为什么这些学兵出路各有不同?带着疑问,记者拨通了这些学兵的电话。

“相比于干好专业,我更想在骨干岗位上锻炼提升自己。”虽然因编制原因没能走上侦察骨干岗位,但是担任炮兵班长职务的下士毛嘉琳仍然干劲十足。

“我也想过从事炮兵侦察专业,但是连队侦察岗位已经饱和,而炮兵计算岗位有空缺。考虑到两个专业有诸多相似,所学课程内容大部分通用,我就选了后者。”尽管不能定岗在炮兵侦察专业,但下士胡恒宇也欣然走上了专业相近的炮兵计算岗位。

“培训学到的知识与部队实际需求存在一定差异,刚回单位那段时间,我总想着在战友面前展示一下学习成果,可大家并不买账,一来二去就没了信心和动力。”已经退役的董文龙告诉记者,有不少在训练基地学到的知识回到原单位后用不上,而这也是他离开部队的原因之一。

对于个人成长路径,全优班的8名同志各有打算。在他们的使用与安排上,每个连队也都有自己的难处和考虑。

“连队只有1个侦察班,全营也没几个。这些学成归来的学兵们通常只能作为骨干后备力量使用。”某炮兵连连长包桓榕告诉记者,岗位限制是困扰他的难题之一。

对此,同为炮兵连连长的黎子琦深有同感。因为没有编设行政骨干岗位,他们只能先把归队的学兵列入人才库,等待后续骨干岗位出现空缺。有的连队兵龄长的军士多,在军士的安排和使用上,优先考虑老军士;有的连队认为年轻军士经历相对单一,经验不足、组训能力不够,还需要在任务中磨炼;还有的认为连队的老军士还在继续发挥作用,年轻的军士可以先放到其他岗位锻炼……记者发现,一些学兵学成归来改换专业乃至退出现役的原因林林总总,其中最令人揪心的是“学用不一致”——有的学兵虽然经过了外出培训,专业能力较为突出,但由于性格原因,不适合担任行政骨干,于是他们便成了各类“小教员”;还有一些连队,对于专业技能有着“约定俗成的理解和经验”,使带着新知识学成归来的学兵缺乏一展身手的空间。

那么作为结业后唯一一个走上本专业骨干岗位的学兵,下士魏琪轩的经历又是怎样的?

海军陆战队某旅炮兵营一连连长田茂彬介绍,魏琪轩培训结束回到连队后,他们第一时间区分日常管理、专

业基础、教学组训等模块进行验收考核,并让魏琪轩在全连范围内将所学到的知识进行交流示范,全连官兵共同研究讨论,吸收其中对战斗力建设有所促进的部分。而后,他们安排魏琪轩担任代理副班长,协助班长熊政做好日常管理 and 组训工作。后期,他们结合冬季军士选退正式将其调整到副班长岗位。

“我们之所以这么做,一方面是让连队所有相同专业的同志都能够了解训练基地传授的新鲜知识和理念;另一方面,发挥老骨干传帮带作用,提前做好人才保留和接续工作。”一连指导员李松介绍。

“送学培训,不能仅仅满足于帮助学兵顺利选晋军士,更要瞄准将来他

们可能担任的班长、技术骨干甚至代理排长等岗位。”该基地领导介绍,针对学兵来源不同、能力参差不齐的实际,他们通过系统教学强素质、专项学研强技能的方式,抓好学兵管理、组训、专业等能力的培养,让学兵既提升了综合素质,又练就了专业技能。此外,他们还注重在教学中立起“为战”鲜明导向,紧盯学兵短板设置险情情境,增加实弹实射实爆课目比重,深入推进实战化教学,全方位培养和锤炼学兵素质,让学兵在这里学会打仗、从这里走向战场。

如何让专业的学兵走上专业的岗位?魏琪轩所在连队的方法值得借鉴,但要找到这个问题的“最优解”,还需要有关部门和单位深入探索。

【采访手记

人才要培育更要使用

■宋子洵

回到这一组新闻调查的主题:专业学兵如何选送、培训质量如何提升、学成归来如何使用?答案其实并不难找。古人云:“虽有良剑,不假砺则不锐;虽有良弓,不排彘则不正。”人才培养同样如此,资质再好的人才,如果不放到合适的岗位磨炼,也无法充分发挥应有的作用。

送学培训的目的,在于为学兵能力

素质完成升级、为基层部队培养骨干人才。人才是培养出来的,更是用出来的。从大的方面讲,要坚持以用为本,精准高效配置军事人力资源,确保人才得到最佳配置、发挥最大效能;在具体实践中,应注重人岗相适、人事相宜,把合适的人放在适合的岗位上,为他们施展才干提供舞台、创造条件,不能一边喊着缺少人才,一边又在无形中浪费人才。



Mark军营

1月下旬,空军某后勤训练基地组织官兵开展排爆专业训练。图为使用控制装备进行模拟爆炸物排除作业。

本报特约通讯员 申卫红摄

有话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

第80集团军某旅便携式地空导弹连“工作之星”评选实行述职自荐——

让战士“说说自己做了啥”

■王旭 王崇嘉

营连日志

“班长,这次考核我排名全连第五!”这两天,第80集团军某旅便携式地空导弹连专业考核成绩公布,上等兵熊浩华第一时间找到班长韦宏伟,迫不及待地分享自己的喜悦。看着熊浩华如今自信开朗的样子,韦宏伟心里悬着的石头总算落了地。

前段时间,韦宏伟发现熊浩华总是“不在状态”:军容风纪不严谨、队列行进不规范、站岗执勤常走神……这让他感到十分担忧。经过了解得知,在连队“工作之星”评比民主测评中,熊浩华成绩不理想,他受到打击,整个人都变得消极起来。

“军人就要奋勇争先,只因一次民主测评结果不理想就撂挑子,未免有些小题大做。”为帮助熊浩华尽快摆脱消极情绪,韦宏伟便在谈心时与他聊起这件事。而熊浩华吐露的心声,让韦宏伟意识到问题其实并不完全出在熊浩华身上:“班长,能不能评上‘工作之星’,我都能正确对待,但民主测评只得了几票,却让我感到有些心寒。我平时负责管理连队学习室,每次大家加班学习结束后,都会打扫卫生,平时工作也是认真负责、勤勤恳恳,但是这些付出很少有人看到……”眼见熊浩华的眼眶湿润起来,韦宏伟赶忙安慰。

送走熊浩华,韦宏伟陷入沉思:熊浩华平时沉默寡言,工作尽职尽责,属于“老黄牛”型。这种努力没人看见、付出不被认可的滋味一定很不好受。排

里,连里还有多少像熊浩华一样默默付出的战士?他们是否也因“光干不说”而被忽视?

很快,韦宏伟便将此和自己的思考向指导员作了汇报,指导员又将这一情况带到了支委会会议上。“要引入述职自荐做法,让大家说说自己做了啥。”为此,党支部研究决定,在全连开展“说说自己做了啥”“我为战友点个赞”等活动,鼓励大家将自己的工作成绩大大方方讲出来,同时引导官兵关注身边战友,发现对方的闪光点。

随着活动如火如荼开展,全连官兵凝聚力越来越强,“比学赶超”的劲头也越来越足。在最近一次的“工作之星”评选中,许多新面孔登台自荐,他们大方述职,以工作实绩公平公开展开竞争。

新排长,要多借鉴“过来人”经验

■第76集团军某旅机动保障二营道路三连排长 李兴华

排长方阵

“爆破作业组受领战斗任务后,人员迅速前出……”这几天,按照营里的通知要求,我负责实施破坏作业行动课目示范。看着我的动作,听着我的讲解,不少战士投来赞许的目光。我心中顿生感慨,因为此次任务的完成,少不了战友们的配合与支持,而为了获得大家的认同,我可是颇费了一番功夫。

去年11月,我从军校毕业回到原单位,恰逢连队接到抢修受损道路课目示范任务,我主动请缨并圆满完成任务。首战告捷让我信心倍增,觉得自己能力出众又熟悉单位情况,“听我的,就这么干”成了我的口头禅。

事情的转折发生在一次战术课目考

核中。当时,我刚刚部署完任务,却看到几名战士在窃窃私语,我的老班长陈浩也欲言又止。但已经习惯“一言堂”的我没有多想,一句“听我的,就这么干”便让大家行动起来。

然而,考核开始没多久,“侦察组组长牺牲”的特情就传了过来,给了我当头一棒——由于我在预案中没有考虑此类情况,一时间不知所措,只能硬着头皮继续指挥。最终,我们排因为无法测量计算炸药目标的炸药量,导致目标未清除,被判定为“不及格”。

接到导调组的“差评”,我十分失落。陈浩见状凑了上来,道出了心里话:“排长,你年轻、干劲足,想带领大家干出成绩,我们理解,但缺乏工作经验是你的短板。有时我们想提建议,却总被你顶回去。这次考核,你没有考虑到战场实际,规划侦察路线没有结合现地情况,人

员编组也考虑不周……”

陈浩的一番话,让我开始反思这段时间自己的行为——我一直沉浸在自满骄傲中,很多时候对大家的意见建议充耳不闻。可这次考核告诉我,我距离一名合格排长的标准还差得远。

于是,接下来的日子里,我把一个人闷头写好的教案拿给排里的几名老军士,虚心向他们请教,大家见状也纷纷与我分享经验。随后,我依照他们的建议修改教案,并提交给导调组,最终顺利地通过了补考。

这件事后,我摆正心态、从零起步,排里经验丰富的老班长、技术过硬的骨干都成了我的老师。我也时刻提醒自己,基层藏着大学问,要多借鉴“过来人”的经验,脚踏实地提升能力素质,才能成为合格带兵人。

(茅蔚业整理)

老班长,不妨听听“年轻人”意见

■第74集团军某旅防空营二级上士 黄以峰

带兵人手记

“1分38秒!黄班长,恭喜你突破了自我!”军体运动会上,我刚刚结束400米障碍课目比武,排长李陈席就跑到我面前。看着他笑盈盈的面庞,我不由想起过往与这名新排长的“纠葛”。

时针拨回数月前,那时的我正精心准备旅里组织的军体运动会。在2021年的军体运动会上,我因状态不佳与冠军擦肩而过。为弥补这个遗憾,此次运动会我志在必得。

“黄班长,你都要满服役期了,没必要那么拼吧?”就是啊班长,你年纪也不小了,别把自己弄伤了……看着我苦练备战到有些疯狂的样子,不少战友出言相劝,我却根本听不进去。就在此时,新任职不久的排长李陈席走过来,说:“班长,我有些新方法,你不要试试?”

对此,我颇有些不屑。要知道,我是营里有名的“健身达人”,凭借坚持多年的运动习惯,练出了一身让人艳羡的肌肉,在军事体能方面连队鲜少有人敢与

我叫板,虽然上次与金牌失之交臂,但还不至于听一个新人的指指点点。

于是,我并没有理会大家的好意,而是给自己制订了新的训练计划:每天跑一个10公里,把“三个一百”升级为“三个两百”。

一天下午,刚结束训练的我正拖着酸痛的身体准备回宿舍,却看见一群战士围在小操场不停地呐喊助威:“坚持住啊,马上就赢了!”我有些好奇,便凑了过去。只见人群中,3名战士脸涨得通红,手握粗绳上下甩动。原来是李陈席正组织他们用新配发的战绳进行体能比拼。

“这种花里胡哨的东西,能有多大作用。”正当我嗤之以鼻准备转身离开的时候,眼尖的李陈席叫住了我:“黄班长,要不要也来试试?”这么多人看着,我不能“认怂”,于是我大步上前抓住战绳开始挥舞。然而,这看起来没什么重量的绳子在手中却越来越沉,才练了几分钟,我的手臂就变得僵硬、腰、腿、背也开始酸麻,动作越来越慢。

见此情景,李陈席笑着问我:“怎么样?这战绳训练不比‘三个两百’差吧?”我心知此言不假,但想起自己之前

对李陈席的不理不睬,有些抹不开面询问战绳训练的细则,便随便应付了几句就转身离开。没想到,李陈席竟跟了上来,一路上都在念叨战绳训练的好处。我虽然没有搭话,但心里却深受触动:确实,拘泥于过去老旧的训练方法是行不通的,创新训练方法才能提高战斗力。

回到宿舍,我又查阅了不少战绳训练的相关资料,更加坚定了改进训练方式的决心。第二天,我便找到李陈席,希望能够得到他的帮助。李陈席并没有因为我之前态度不好就出言推脱,而是毫无保留地给出意见建议。在他的帮助下,我将战绳训练融入每天的训练当中,重新制订了一套详细的“夺冠训练计划”。

击掌俯卧撑变换着地点、战绳训练中增加“负重”练习……按照全新的训练方法,一个月后,我的核心力量更强了,各项训练成绩都有所提高,最终在军体运动会上成功夺得桂冠。

思绪从记忆中拉回,我紧紧握住李陈席的手,千言万语凝成一句话:“谢谢你,李排长!”

(杨志伍、谢子宜整理)



近日,新疆军区某团在极寒条件下组织狙击手培训。图为教练员曲研(中)带领官兵分析子弹命中情况。

李杰摄