



聚焦练兵备战新景观·一线调查

龙虎榜上,这个月的“最佳攻关组合”还是李俊伟和李晓晓。

第81集团军某旅爆破连有一个与众不同的榜单——为了解决训练难题,连队以结对子的方式成立十几个攻关组合。每个月,他们都会在龙虎榜上更新“最佳攻关组合”。

这个月,三级军士长李俊伟、李晓晓推出的某训练指导法一经应用,便受到连队官兵好评。

李俊伟和李晓晓是同一年入伍的战友。李俊伟善于排爆,李晓晓善于爆破。两人曾先后荣立二等功,是连队有名的“双子星”。

谁能想到,仅仅在一年多前,他们还在为各自负责的课目头疼不已。

面对水下未爆弹处理和蛙人爆破专业的挑战,李俊伟曾遇到瓶颈:如何让两个专业真正形成战斗力,把新质作战力量落到实战中。

面对结构爆破的新课题,李晓晓曾满心困惑,对着各种专业资料挑灯夜战,依然把握不了打孔方向和装填药量等关键因素。

飘扬的锦旗上,“佛国山上的大功臣”几个大字,仿佛还在诉说连队在抗美援朝战火中的生死阻击。进入新时代,该旅从支援保障单位向新型作战力量转

型,连队调整为爆破连。编制人数少了,使命任务却更重了。

在面向战场、面向联合、面向体系转型的脚步中,爆破连各专业要素加速融合。经过几年摸索,爆破连官兵逐渐掌握专业技能,形成作战能力,但总有新的技术和难关制约着战斗力向深向强发展。

“无论是排爆还是爆破,成功就是‘1’,失败就是‘0’,没有‘0.5’的侥幸。”连长丁昆说,对于一个连队也如此:能打胜仗,战斗

力就是“1”;完成不了任务,战斗力就是“0”。

“我们既要有敢于创新的勇气,也要具备善于创新的能力。抓住细微之处更新专业理论,才能推动整体作战能力升级。”一年多前,在连队军事训练形势分析会上,丁昆产生了新想法。

激发官兵创新能动性、发挥“1+1>2”的团队效应——攻关组合模式的出现,为爆破连带来新的可能性。像李俊伟、李晓晓一样的“排爆+爆破”组合相

继涌现,他们从不同的专业角度出发,破解训练中遇到的种种难题。

“以前训练中发现问题,我们通常求助上级部门,有些装备问题甚至只能等厂家来解决。现在,训练和管理中遇到疑难杂症,攻关组合纷纷‘竞标’破解难题。连队里常常能见到经验老到的技术骨干找大学生士兵请教理论知识,年轻战士也愿意提出自己的见解,每个人的智慧都活跃了起来。”丁昆也没想到,“攻

关组合”能有这么大的能量。

面对新挑战,爆破连精准抓住实战化需求,发掘官兵的集体智慧。如今,攻关组合模式带来一系列连锁效应,官兵们的“智慧当量”正在不断转化成连队的战斗力。

新闻样本



独家原创 第一视角

创新,一个连队的作为有多大

徐梓淇

一线调查

两位老兵遇到了“超纲题”

一次梁柱实爆作业,第81集团军某旅爆破连决定让三级军士长李晓晓负责执行。

受领任务时,李晓晓自信满满。他从踏入军营就接触爆破专业,可谓身经百战。“搞爆破这么多年了,我能让一根小小的梁柱挡住?”在李晓晓看来,这次爆破就是“小菜一碟”。

一声巨响,炸药引爆。随着浓浓的烟尘飘过,梁柱仅仅“弯了弯腰”。“班长,这是第一阶段的爆破吗?”面对新兵朱纪凯的询问,平时健谈的李晓晓沉默了。他也没想到,曾经无往不利的手段,这次竟然失效了。

在战场上,爆破连往往担负着开辟通路的任务。如果炸不掉障碍物,后续部队无法通过,就会产生巨大的损失。

指导员汪新从掩体中钻出来。看到还露着钢筋的梁柱,汪新眉头紧蹙,走到李晓晓身边商量对策。这是连队第一次碰上连李晓晓都“搞不定”的课目。

李晓晓走上前,一遍遍摸着弯折的梁柱,爆炸的余温尚在。“如果只是简单粗暴地增加炸药当量,当然可以让它‘灰飞烟灭’,但之前的计算还有什么意义呢?”李晓晓陷入困惑,“难就难在我们不仅要把它排除,还要让排除的目标为我所用,不然结构爆破和控制爆破就失去了应有的效能。”

另一个训练场上,三级军士长李俊伟也遇到了麻烦。

那时,李俊伟正在参加一场搜排爆骨干集训。训练时,教员布置了一个任务——拆解一枚定时类简易爆炸装置。

就像电影画面中那样,“定时炸弹”上,花花绿绿的电线纵横交错,根本分辨不出每条线在电路中的作用,更遑论找到正确的电线剪断。

“在实战中,我们不能保证每个爆炸装置都具备使用‘诱爆线’的条件。所以,对简易爆炸装置就地拆除,是我们必备的能力之一。”教员的话如警钟一般,在李俊伟的心里重重敲响。

平时在连队训练,李俊伟用的都是集成电路。这次相对原始的排线任务,让他在炎炎夏日如坠冰窟。望着嘀嘀作响的“定时炸弹”,素来冷静的李俊伟有些顶不住压力。穿着厚重闷热的排爆服,他感到冷汗顺着脖颈往下流。

面对教员布置的“超纲题”,李俊伟不由心有忡忡:“这要是实战,我可能就牺牲了!”

新鲜血液带来“化学反应”

闯关的过程并不顺利。

两位专业骨干竟然同时遭遇职业生涯“滑铁卢”。连队将所有技术骨干组织到一起,进行复盘分析。会议室里,气氛有些沉闷。直性子的李晓晓率先打破沉默:“就是装药量不够,下次我装2倍!”

“现代战争打的是技术,用上好劲才能事半功倍。不能一味地‘水多加面,面多加水’。”连长丁昆否决了这个想法。

“这次只是根柱子,战场上什么情况都可能发生,哪有那么多炸药浪费?”一级上士吴成才补充道。李晓晓一下语塞了。李俊伟始终沉默,不断在纸上画着曲折的电路图。一天过去,李晓晓和李俊伟提出的方法和思路都站不住脚。



图①:第81集团军某旅爆破连在雷区中开辟通路(视频截图)。

图②:三级军士长李晓晓(左四)带领连队技术骨干学习新型排爆装备。

图③:三级军士长李俊伟正在排除未爆弹。

贾镇硕、管永强摄

锐视点

党的二十大报告指出,全面加强练兵备战,提高人民军队打赢能力。创新能力是一支军队的核心竞争力,也是生成和提高战斗力的加速器。当今世界军事技术快速发展,战争形态加速演变,武器装备逐步实现远程化、智能化、隐身化、无人化。要打赢信息化智能化战争,牢牢掌握战争主动权,就要在科技创新和军事转型上取得优势。

爆破连从地雷爆破专业发展到集多个子专业为一体的新型爆破连队,变的是顺应时代的作战方式,不变的

晚点名后,指导员汪新找到连长丁昆:“以前什么都讲经验,现在打仗,更多时候是靠分析和计算。”一番讨论后,两人决定让拥有专业知识的新鲜血液,加入老兵们的攻关中。

“这就是稍微复杂些的组合电路。”岑里一仔细观察“定时炸弹”,很快就绘制出电路简图。“李班长你看,画完电路图就能看出来,这几条线产生了继电器原理。根据这点反向推断,只要剪断这根绿线,就能让整个爆炸装置断电。”拿起根据考核还原的“定时炸弹”,岑里一果断剪断其中一根线,“滴滴”的倒计时声戛然而止。

曾为他人出题、制作过许许多多“简易爆炸装置”的李俊伟,不由对这名年轻的大学生士兵刮目相看。新鲜血液的注入,新老组合的搭配,产生了意想不到的“化学反应”。

“我军武器装备技术日新月异,知识密度不断提升,体系越来越复杂,很多原理都是‘难者不会,会者不难’。对于不同的技术问题,老兵和新兵,‘师傅’和‘徒弟’也要根据课题互换身份。”在一次教育中,汪新的一番话,触动了许多官兵。

行研究。丁昆将保障组的大学生士兵岑里一带了进来:“晓晓那边攻关挺顺利,我特地让小岑找过来,你们也成立个小组吧。”

挖掘每个人创新潜力

王心中

是连队官兵的胜战基因。学习贯彻党的二十大精神,爆破连官兵集众智、聚合力,积极克难,主动向强,在训练中发现、在磨合中谋求创新。寻找问题、解决问题的过程,也是抓精抓实训练、夯实战斗力基础的过程。

强军之道,要在得人。基层官兵是作战行动的执行者,对作战所需的

专业知识技能,拥有最直接的感知,更了解战场的需求。让爆破连官兵从战法训法的使用者变成创造者,有利于抓牢战场实际需求,挖掘每一名官兵的创新潜力,将集智创新的成果发挥到最大。在人人争当创新主角的氛围中,基层官兵齐心协力谋打赢,为部队建设献计献策,涌现出更多金点子、好战法,推动部队各项工

作蓬勃发展。

创新不是无源之水、无本之木。激发官兵创新动能,要为基层部队提供相应的保障机制。只有为官兵提供创新的舞台,才能进一步激发基层官兵群体力的积极性。我们要充分发挥基层官兵的创新主体作用,让创新的活水在军营处处涌流,让知识和技能成为战斗力提升的主要牵引力。

攻关组合引发连锁效应

一个晴朗的午后,连队组织了一次问卷调查:“你对连队的训练建设有哪些想法?”

为了夯实“1+1>2”的组合作用,丁昆和汪新抱着尝试的态度,想听听连队每个人对训练和建设的想法。没想到,官兵们的意见纷至沓来。

“仅靠一两个技术精湛的人,很难保证长久战斗力。”有些新技术原理很多大学生士兵都学过,不如让他们试试”“与其用10年培养一个技术骨干,不如集智攻关险难课题”……

支委会会议上,几名支委陷入沉思。技术骨干在连队摸爬滚打10多年,对训练和实战中的技术应用早就摸索出自己的套路。但新技术一直加速革新,在战争胜负的天平上砝码不断加重。也许,是时候改变思路了。

“不如让对训练和管理有想法的同

志,结对攻关解决问题。”副连长路鹏涛提议:“那就针对训练和管理中的难题,成立群众性攻关组合!”支委们达成一致:“不仅要给难题‘悬赏’,还要张贴龙虎榜对攻关组合进行表扬!”

“攻关组合的成立都很灵活,有的根据任务临时搭配,有的新老结合优势互补,有的强强联手能量翻倍。我们不搞强制评比和绩效考核,就是要让官兵的思想和创意活跃起来、智慧和知识凝聚起来。”丁昆说。

攻关组合带来了一系列连锁效应,为整个连队难题的“爆破”不断积蓄能量。李俊伟和李晓晓两人最有默契。他们根据专业特点和带兵经验总结归纳出某训练指导法,将所有训练要点以简练的方式图文并茂地列举出来。

训练指导法投入使用后,连队官兵好评不断。“这套训练指导法对我们刚接触爆破专业的‘小白’很实用。翻到特定的训练课目,我就知道要提前学习哪些理论,带哪些器材,达到什么训练效果。”列兵乔虎说。

其他攻关组合纷纷发力。学习过机床、电焊的中士张临辉和上等兵潘志郡

一起改进了地雷模型:如果训练中处理不当,模拟雷就会冒烟冒火,便于新兵理解排爆原理。

“以前都是跟着老班长干,现在我也能参与到连队建设中。”大学生士兵范孟鑫感慨。攻关组合激发了连队的创新活力,让每名官兵都产生更强的使命感和获得感。官兵们开始踊跃地把创新思路,应用到解决现实难题上。

水下爆破班副班长王冰瑞和下士万长久主动请缨,反复研究理论、潜水试验,总结出特定的水下搜索法和排爆法,大大提高水下搜排爆效率。

集智创新凝聚“智慧当量”

当量,即物质相互作用时的质量比值。对于爆破连来说,爆炸当量,是衡量炸药爆炸威力的参考系;“智慧当量”,则是连队官兵的集体智慧含量。

去年,第81集团军某旅决定建立本级蓝军分队。这个任务,就落在爆破连身上。连队要在该旅各营连战术演练时,依据不同作战模式构建战场环境、设置仿真障碍体系,阻滞破坏对方作业行动。得知这个消息,连里每个人几乎都在心中画下问号——“蓝军怎么当?”“旅里这么多专业,短时间内怎么学得过来?”“我们业余的和人家专业的较量,不是自讨苦吃吗?”

“我们的连魂是‘拼命胜利,决死忠诚’。忠诚,就是啥都有战斗力。无论碰到什么问题,都要一样向前冲。”一片怀疑声中,李晓晓坚定地说。

李晓晓和攻关小组成员磨战几个通宵,拿出了一份方案。根据旅队各主战专业,以及作战中可能担负的任务,爆破连组成十几个攻关小组迎接这场挑战。很快,该旅一场全要素全流程的“红蓝对抗”演练打响了。

防化分队在侦察前方“染毒道路”,道路两旁的“地雷”突然爆炸冒烟。侦察员误触“地雷”,小组被迫退出演练。“哪有染毒区域还埋地雷的?”兄弟单位连长徐立亚有点不忿。

“战场上啥情况没有?”负责设置“敌情”的排长张植森得意地笑了。

舟桥分队开设浮桥渡场,发现滩头设置了大量障碍。分队指挥员命令部队转为漕渡,结果水域卸载平台也被破坏。原本2小时的作业时间,硬是拖了半小时。

下士万长久带领攻关小组,在舟桥分队作业各阶段设置干扰。“为了‘拿下’他们,我们攻关组在滩边水里研究了好几天。”万长久说。

一场演练下来,本来信心满满的各分队指挥员,只能痛定思痛地解决演练中发现的问题。爆破连里,一个个攻关小组聚合的“智慧当量”,推动创新成果涌流,促进战法训法更新。

为了让连队的“智慧”更新扩容,爆破连与院校专业教研室的教员建立了常态对接机制。连队送学到院校的军士,几乎都是带着问题去、带着解决方案回。

此外,连队还申请了建设爆破专业创新研习室的经费。副连长路鹏涛带着大学生士兵岑里一加班几个通宵,设计出满足各专业需求的技术研习室,为官兵提供了研究爆破原理、爆炸装置模型和改进装备的场所。

爆破连门口,“最佳攻关组合”榜单仍在常态更新。榜单上除了小组成员的名字,还有一个个被解决的现实难题。连队官兵摸索出的训练数据,被上级纳入重难点训练课目数据库。爆破连凝聚起的“智慧当量”,正推动着连队战斗力不断跃升。