

学习贯彻新修订的《中国人民解放军文职人员条例》

加强培训锻好钢

——深入学习贯彻新修订的《中国人民解放军文职人员条例》系列谈②

■王艳明

培训、岗位培训3种方式,层次分明、指向聚焦、契合需求,构建起接续递进、耦合协调、系统规范的文职人员培训新模式。抓文职人员培训工作,既要融入军队人员培训的大体系,也要结合属性定位构建小体系;既要综合运用资源、多点同向发力,也要精准把握各类培训方式,做到有的放矢。坚持初任培训、晋升培训、岗位培训相结合,准确把握三者的分工和定位,发挥各自优势、形成育人合力。具体来说,就是要着眼务实军政素质和基本业务能力组织初任培训,全方位提升新招录聘用文职人员综合素养,切实增强适岗能力;区分岗位类别和职务层级,差异化、递进式组织晋升培训,提高胜任岗位职责的政治能力、管理能力和专业能力,打造过硬中坚骨干力量;坚持紧贴岗位、任务驱动、路径牵引,常态化组织岗位培训,与军队其他人员培训政策相衔接,持续提升文职人员履职尽责能力。

坚持需求牵引,完善科学系统的培训内容。文职人员培训说到底是为部队备战打仗和建设发展准备人才。新修订的《条例》突出需求主导,科学确立不同类型培训的目标任务,明确坚持军队院校教育、部队训练实践、军事职业教育相结合,有力回应了新时代文职人员培训的人才之需、部队之盼。组织文职人员培训,必须着眼增强内容“适体性”,克服“一锅煮”现象,努力提高培训课程设置的专业关联度和岗位契合度。用人单位和承训院校要根据文职人员岗位类别、专业特点,在施训主体、培训内容、时间安排、课程设置等方面统分结合、因材施教。一方面,分来源、分类型、分层次,调研掌握文职人员特点和适岗能力,分析特点规律,梳理培训需求;另一方面,围绕文职人员任职岗位必备的政治素养、军事基础和职业水准,以提高工作效率、改进工作方法为重点设计培训内容,特别是对备战打仗急需岗位、高层次人才紧缺人才,对应安排促进能力提升的教学内容,提升培训内容的针对性操作性。

运用地方资源,打造开放育人的培训模式。联合培养是新时代提高文职人员培训质量效益的必然选择和必由之路。新修订的《条例》坚持在党和国家人才工作的大盘子中定位谋划,既明确军队可以利用国家和社会资源进行培训,又强调地方应当积极支持军队培训工作,为军队依托国家和地方优质资源培训文职人员提供了政策依据,有利于走开军地联合培养路子,提升培训质量和水平。文职人员岗位军地专业通用性强,国家和地方培训资源丰富、专业门类齐全、相关学科优势明显,必须在资源聚合上下功夫、在渠道拓展上求突破、在协作共育上见实效。要加强军地对接协调,积极选送文职人员参加各级干部培训;深化拓展与地方高校、科研机构、军工企业、高新产业联合育才战略合作,把名师名家引进来教,送文职人员走出去学;根据科技创新发展和职业能力拓展需要,推荐文职人员参加科研教育交流活动等,促进形成开放共赢、效能倍增的文职人员人才发展格局。

(作者单位:联勤保障部队政治工作部文职人员处)

谈文论武

新修订的《中国人民解放军文职人员条例》,深入贯彻新时代军事教育方针,充分遵循人才成长规律,积极借鉴军地经验做法,就文职人员培训作出重大制度安排,对于优化培训类型、拓宽培训渠道,建设德才兼备的高素质、专业化文职人员队伍具有重要意义。学习贯彻新修订的《条例》,一个重要方面就是对照文职人员培训新政策新要求,进一步把准目标方位、掌握内涵要义、立起标准规范,不断提升培训工作质效,全面构建特色鲜明、成熟完善、高效运行的文职人员培训体系。

注重统筹推进,贯通分层分类的培训路径。文职人员培训是一项系统工程,需要体系化设计、工程化推进。新修订的《条例》根据文职人员履行职责、改善知识结构和提高职业能力需要,紧贴定位,明确对文职人员实施分类分级培训,科学划分初任培训、晋升

明确“我是谁” 牢记“为了谁”

——联勤保障部队组织文职人员学习贯彻新修订的《中国人民解放军文职人员条例》纪事

■本报记者 孙兴维 特约记者 尤昕南 通讯员 温旭辉



西宁联勤保障中心某管线团文职人员与官兵一起进行通信课目训练,将学习新修订的《条例》焕发出的政治热情转化为矢志强军的强劲动力。

龚庆祥摄

一

1月上旬,随着一声令下,第909医院野战医疗队迅速出动,远程机动至陌生地域开展野战救护演练。面对“毒气”弥漫的战场环境,数十名身穿防护服的野战医疗队队员,冒着炮火奋力抢救“伤员”,并进行采样侦检、防毒消杀。

无锡联勤保障中心人力资源相关负责人马宁说,这支队伍中文职人员占一半以上,他们在演练中挑大梁、唱主角,展现了良好的精神状态。前不久,新修订的《中国人民解放军文职人员条例》颁布施行,更加坚定了广大文职人员信心无旁骛矢志强军的信念。

新起点、新愿景、新征程。连日来,联勤保障部队各级通过多种方式,认真学习贯彻新修订的《条例》及相关配套政策。联勤保障部队政治工作部领导表示,文职人员是联勤保障部队的重要人力资源,是我军重要新生力量,新修订的《条例》颁布施行,对于提升文职人员管理专业化、精细化、科学化水平,更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用,具有十分重大的意义。

二

“身份定位准确、职责任务清晰,是《条例》的众多亮点之一。”认真学习新修订的《条例》对文职人员身份定位的调整变化,第901医院政委认为,随着我军技术构成日益复杂,知识密集程度不断提高、专业分工更加精细,武器装备迭代更新加快,岗位专业化要求越来越高,对军事人员现代化提出了新的标准要求。文职人员与军官、军士、义务兵共同构成我军人员基本类别,编配领域逐步拓展、队伍规模不断扩大、地位作用日益凸显,在作战和有作战背景的军事行动中承担支援保障任务,参加非战争军事行动,逐步成为我军重要新生力量。

提供心理咨询服务,开展心理干预工作,组织团队协作、抗挫折能力训练……连日来,第907医院副院长、文职人员马晓明在后勤演练保障任务中,有效帮助官兵增强信心斗志。“将管理类和专业技术类文职人员定位为党的干部,有利于强化党管干部、党管人才原则,提升文职人员在国家和社会层面政治地位。”他说,这次深化文职人员制度改革进一步明晰文职人员身份属性,在保持文职人员是军队人员和国家工作人员身份的前提下,明确文职人员是在军队编制岗位依法履行职责的非服役人员,以区别于军队编制岗位的现役、预备役人员,为分类管理、精准编配、合理使用这支力量提供了法理依据。

近日,联勤保障部队某储备资产管理局准备召开党委扩大会议。在会议筹划阶段,文职人员陈为振加班加点开展工作,干劲十足。

“文职人员也有管理岗位?”“联勤保障部队文职人员大多是专业技术类,管理类相对较少,你能受重视吗?”作为联勤保障部队首批管理岗位文职人员,陈为振不止一次面对这样的疑问。

得知新修订的《条例》颁布施行后,陈为振迫不及待进行学习,学到“管理类文职人员和专业技术类文职人员是党的干部队伍的重要组成部分”等相关内容时,他内心的自豪感油然而生。这几天,他与家人分享学习心得,还给身边亲朋好友详细介绍政策变化,为更多人报考今年的文职考试提供帮助。

畅通管理类文职人员晋升通道,建立文职人员领导岗位职务层级与文员等级并行制度;明确符合规定条件的,管理类和专业技术类文职人员可以相互改任;形成以岗位职务层级和岗位等级为主导、级别为调节补充的激励机制;根据岗位履职需要,符合规定条件的管理类和专业技术类文职人员,可以申请脱产参加军地研究生教育,并与用人单位签订脱产学习协议……刚刚通过考核调整了岗位等级的联勤保障部

队某中心文职人员李欢激动地说,新修订的《条例》保障文职人员享有与其身份属性、职业特点、职责使命和所作贡献相称的地位和权益,鼓励文职人员长期稳定地为国防和军队建设服务,这让他履职尽责的劲头更足了。

三

隆冬,西南腹地,一场实战背景下的野战输油保障演练正如火如荼进行。负责技术保障的西宁联勤保障中心某管线团助理工程师、文职人员黎耀洲奔忙在线路上,反复测算工况数据,不断完善工艺流程,为演练提供精准有效的技术支撑。

“厘清文职人员身份定位,科学规范文职人员职责和力量运用,着力提高备战打仗人才供给能力和水平,才能真正把制度优势转化为人才竞争优势、强军胜战优势。”

“演练间隙,该团领导组织官兵和文职人员学习新修订的《条例》,重点围绕专门增设的‘职责’条款展开讨论。大家一致认为,将文职人员职责细化明确为根据需要参加军事训练和战备值勤,在作战和有作战背景的军事行动中承担支援保障任务、参加非战争军事行动,既兼顾了从事军事职业的共性要求,又厘清了与

现役军人的职责边界。

多次奔赴高原戈壁执行输油保障演练任务的黎耀洲,结合亲身经历深入理解,发出由衷感叹:“根据文职人员身份属性和岗位职责,进一步对教育管理作出规范,不仅能借助军事职业比较优势吸引更多范围、更广领域、更高层次人才,还为我们施展才能提供了更广阔、更有保障的舞台。”

对此,某团车辆装备检修助理工程师王博文也感同身受。作为首批现役转改文职人员,他在转改之初并没有如愿从事自己所专业的技术岗位,还一度身兼数职。随着国防和军队改革深入推进,团队开始注重打造功能完善、优势互补的人才队伍格局,王博文逐渐从繁琐事务中解脱出来,开始在专业岗位履职尽责。这段时间,他与部队一起参加跨区远程机动等一系列连贯考核。

这次深化文职人员制度改革,把新时代人才工作的新理念新战略新举措固化转化为政策设计和制度安排,让王博文深受鼓舞。考核间隙,他说:“新修订的《条例》调整了文职人员的身份定位,清晰界定了文职人员职责任务,我要努力学习和掌握履行职责所需的专业知识和技术技能,不断提高职业能力,在平凡岗位上作出平凡的业绩。”

丹东第一离职干部休养所文职人员罗妮——

老干部的“生命保护伞”

■崔 鹏 李宏瑜

“罗妮是我的‘生命保护伞’,像亲闺女一样亲。”提起丹东第一离职干部休养所护士、文职人员罗妮,一些老干部这样说。

“要不是罗妮,我这条命早没了。”回忆往事,年过九旬的吴老眼眶红了。2019年,吴老洗澡时突然休克,呼吸心跳骤停。危急时刻,正在值班的罗妮果断处置,及时进行心肺复苏、建立静脉通道等处理,为老人转送医院治疗打下了基础。

住院期间,吴老被确诊为恶性肿瘤。即使进行了手术,但老人内心仍很焦虑,甚至有了轻生念头。吴老出院后,罗妮几乎每天下班都抽空陪他聊天,一聊就是一两个小时。

“罗妮把我从绝望中拉了回来!”老伴离世后,黎老形单影只,经常孤零零地坐在阳台,守着十几盆无人照料而枯死的花发呆。为了让黎老重燃希望,罗妮自费为他买来几盆花草,并开导老人:“奶奶生前那么喜欢花,那么牵挂您,您也要把花养好,把自己照顾好……”从那以后,黎老爱上了养花,脸上逐渐有了笑容。

“罗妮从来都不嫌脏。”尹老患脑梗

塞常年卧床,失去生活自理能力。一次做胃镜检查时,子女不在身边陪护,罗妮主动陪同保障。服用泻药剂时,由于行动不便,老人的排泄物弄脏了房间。罗妮为老人换上干净衣物,又帮他把屋子打扫干净。尹老住院期间,罗妮坚持帮他按摩、翻身擦体,老人从未长过褥疮。

干休所老干部和遗孀平均年龄超过90岁,参战负伤占75%以上,基础病症多、突发情况多、心理疾病多。“我多尽心,老干部们就能更安心。”罗妮干工作力求未雨绸缪,每次值班巡诊时都会到老干部楼下转几圈,哪家关灯比平时晚,她就上楼瞧一瞧,才放心回去……

寒来暑往,十几个年头过去,罗妮如今已是老干部心中的“贴心小棉袄”。黎老为感谢罗妮,为她创作了几首小诗;徐老经常挂念罗妮,邀请她到自己家过节;姚老几乎每次散步都要到门诊部与罗妮聊几句:“看到闺女,我心里踏实。”

最美身影



岗位尽责不懈怠

加入部队大家庭后,广大文职人员以“舍小家顾大家”的情怀,把对“小家”的眷恋融入到为“大家”的奉献之中,用实际行动诠释对使命职责的理解。春节将至,武警四川总队医院文职人员没有丝毫懈怠,以饱满的精神状态坚守岗位、履职尽责。

上图:该院文职人员坚守岗位。

右图:该院文职人员利用休息时间装扮营区,营造暖心氛围。

李华时摄

