

新闻前哨

第73集团军某特战旅运用“科技+”提升练兵备战效益——

新伞员培养周期缩短三分之一

■本报特约记者 廖晓彬 通讯员 葛斌 向阳

“发现目标，迅速歼灭！”刚刚抵近目标区域，小队队长吴壤根就发现“敌情”，他当即采用迂回包抄的方式带领队员绕后歼“敌”……隆冬时节，一场红蓝对抗演训在第73集团军某特战旅模拟训练中心内打响。头戴MR传感头套的红方队员突破蓝军层层关卡，成功破袭蓝军指挥所，取得了此次对抗的最终胜利。足不出户就能够感受到战场的硝烟味，特战队员们直呼受益匪浅。

“模拟训练中心综合运用仿真现实、光电传感、信息交互等技术，将科技元素与练兵备战紧密交融，助力实战化训练驶入快车道，也大大缩短了特战队员的培养周期。”该旅作训参谋吕晨立向记者介绍，以往组织险难课目训练，除了部分课目需协调其他兵种力量外，还受场地、器材等因素制约，与实战要求存在差距。

“努力克服实战化训练战味不浓的问题，要用好科技这个重要引擎。”近年来，该旅以担负陆军模拟训练试点为契机，以科技赋能为主要抓手，积极探索前沿技术转化，先后建成涵盖伞降、潜水、渗透、对抗等多课目的18个模拟训练场地，同时还引进了影像采集系统，区分单兵、小队、分队生成训练数据库。记者在模拟训练中心指挥观摩区看到，这里有完备的监控系统、评测系统、指挥系统，指挥员戴上VR头显、力反馈等设备后，就能以战场观察者的身份进入战场环境，指挥观摩特战小队作战全程。

“以往训不了的课目，如今可以常态开展。”吕晨立告诉记者，自模拟

训练中心建成以来，受益最大的是伞降课目训练。主伞未能正常打开、两伞空中交汇、突遇高速气流等特情处置训练以往只能依托理论学习和地面动作练习了解掌握，既不深入又缺乏实践，组训者不得通过延长训练周期来强化官兵肌肉记忆。自从有了伞降模拟系统，这一组训难题得到有效解决，新伞员培养周期缩短三分之一。

“党的二十大报告提出，深入推进实战化军事训练，深化联合训练、对抗训练、科技练兵。随着场地设施逐渐成熟完备，我们的组训思路也一直在

短评

走开“模拟多训、实装精训”的路子

■王文才

“顺理而举易为力，背时而动难为功。”随着科技的发展，现代战争信息化程度不断提高，智能化特征日益明显，不断催生出新生的作战样式，从根本上改变了训练的形式、手段、方法。要坚持向科技要战斗力，走开“模拟多训、实装精训”的练兵路子，使科技练兵成为战斗力提升的强大引擎。

提高科技练兵水平，必须加强模拟化、网络化、对抗性手段建设，向“科技+”“网络+”要训练效益。可以看到，

跟进创新。”该旅领导介绍，在单个险难课目模拟训练的基础上，他们还进一步整合训练场地、优化训练方案，通过对照作战任务流程将模拟设备进行排列组合，从而满足官兵从单课目、单技能到一个作战流程的实战化训练需求，在提升战训耦合度的同时，锤炼特战队员实战能力。

在模拟训练中心作战实施区，记者看到，刚从潜水馆完成水下渗透的特战队员们顾不上全身湿透，旋即借助混合现实系统在虚拟的密林深处开展要点破袭、目标斩首等课目的连贯作业，面对不断遭遇的“炮火打击”“敌

特袭扰”等特情，队员们见招拆招，应对自如。走下训练场，现场组训者、该旅“特战尖刀连”连长李飞告诉记者：“模拟训练系统之间的衔接组合，在检验我们实战能力的同时，也为我们下一步完善队组协同作战方案提供了不少借鉴。”

组训模式之变，助推练兵备战效益节节攀升。连日来，在上级组织的作战能力评估考核中，该旅单课目优良率、战术协同水平均较往年有明显提升，乘车射击、夜间侦察、水下定向等一些弱训课目的训练成绩也有了新突破。

模拟训练在突破场地、天候、保密、安全及装备损耗等方面的局限性具有显著优势，受训者足不出户，在方寸之间便可感知实战的声音、味道、触觉，真正提升了战场体验感。以模拟化推动实战化，既能将环境逼真、情况设险、特情设够，大胆开展新作战样式和高强度对抗训练，也能让官兵在日常训练中直面战场考验，从而锤炼出“大心脏”和真本领。

军事训练是未来战争的预实践。只有在平时把各种作战力量、作战单

元、作战要素融合起来，最大程度紧贴作战任务、作战对手、作战环境，才能打通训练场到战场的“最后一公里”，让部队真正行动起来如臂使指、如虎添翼。我们要紧盯科技之变、战争之变、对手之变，充分利用好模拟训练平台，充分释放网络化、模拟化、智能化训练效能，让以前只有在战场上才能得到的经验教训，在今天的训练场上就能做出有益探索，促进训练投入产生最大效益，推动作战与训练一体化。



寒冬时节，海军某舰艇岸勤部顶风冒雪开展岗位练兵活动，激发官兵训练热情。图为官兵进行自救互救训练。

房兴摄

记者探究

“不好，半地下5号罐呼吸阀疑似有油气泄漏！”例行巡库时，郑州联勤保障中心某仓库保管员陈亚虎和刘辉突然停下脚步。只见陈亚虎打开随身携带的巡库工具包，迅速戴上手套和口罩，在对外围环境进行检查一切正常后，小心翼翼地取出手机大小的油气浓度检测仪开始检测，指针显示，浓度正常。

同时，刘辉开始对每一个螺栓进行检查，果然发现两个对角的螺栓出现轻微松动，随后从包里拿出防爆扳手，开始紧固螺栓。几番上下旋转，排除油气泄漏后，两名保管员这才松了口气。

“像这样的小故障，过去由于没有专用工具，处置起来至少要半天时间，现在有了这个新型巡库工具包，发现问题就能当场解决问题，保障能力大幅提升。”陈亚虎感慨地说，以前一把老虎钳和几串钥匙是仓库保管员巡库的标配，重在巡而不在检。发现故障后大多很难当场处置，要么回仓库取工具，要么等战友支援。这种方式，越来越不适应如今紧张的练兵备战节奏。

有一次上级年度综合演练，当进行到应急收发平台加油课时，滑轮突然被卡死，升降平台怎么都打不开。参考人员捣鼓半天，没有任何反应，只好紧急派人从工具间拿来工具修理。由于往返途中耽误了大量时间，最终考评结果不尽如人意。

一个工具包“绊倒”一场考核，让仓库上下很是意外：这是平时，要是打起仗来就要贻误战机、吃败仗。巡库工具包里到底该装啥？要不要进行升级？怎么升级……这些问题，一时间成了仓库上下讨论的焦点。

“过去那种发现问题与解决问题分离的巡库方式已经跟不上时代变化了，必须向发现问题及时解决问题的‘实战化巡库’转变。”仓库党委统一大家的思想后，组织干部骨干集思广益，在规范巡库工具包上下功夫、做文章。

“新的工具包必须把排除平时常见故障的工具配齐，而且要适当扩大容量，增加保底类维修工具……”在这一思想的指导下，扳手、棉纱、查库仪、手电、头灯、护目镜，外加油气浓度检测仪和一本《油料知识应知应会》，所有巡库需要的工具全部配齐，既提高了工作效率，也促使保管员不断精进维修能力。

在前不久上级组织的油库“体检式”检验评估中，按照“沟槽见底、丝杆见光、物见本色、铭牌清晰”的标准，该仓库高分通过考核。

巡库工具包，到底该装啥

——郑州联勤保障中心某仓库规范维修保障的一段经历

■康悦 本报记者 孙兴维



Mark军营

南部战区陆军某海防旅在狠抓战备训练之余，组织官兵开展丰富多彩的文化活动，引导大家劳逸结合，更好地完成各项任务。图为乐队正在排练。

梁 毓摄

有话想说，给我E-mail

投稿邮箱：解放军报投稿平台

“下基层”不是“吓基层”

■向勇

而不是教方法、指路子，也难怪令基层唯恐避之不及。

上面千条线，下面一根针。本来检查是为了帮助基层进步，如果不考虑连队的承受能力，效果可能适得其反。所以，还是应把检查出的问题及解决问题的方法作为重点，少翻一些记录本、少查一些可有可无的措施、少考一些无关紧要的知识点，多教一些推动贯彻落实的思路方法，让基层一听就会、照着能做。尤其是通报批评要坚持实事求是、依法依规，不能掺杂个人情绪和主观成见，树立起解决问题、帮助整改、惩前毖后、治病救人的工作导向。

基层官兵肩负的任务重、压力大，最需要各级给他们减压减负。机关在检查中动辄就通报批评，不但会打击基层官兵的工作积极性，还会让他们背上沉重的包袱。前不久，笔者在基层组织的一

次调查显示，有的基层干部不愿当主官、有的中高级军官不愿当班长，令人担忧、引人深思。所以，对基层一线干部骨干，还是应该一方面严格要求，一方面设身处地，多体谅包容、少吹毛求疵，真正教会他们方法，鼓足他们的干劲。

知屋漏者在宇下，知政失者在草野。只有俯下身子、放下架子，和基层官兵同坐一条板凳，同吃一锅饭，进行“零距离”交流，而不是一味地训和批，才能使他们敞开心扉、畅所欲言，进而知道基层欢迎什么、反对什么，从而为党委决策提供有针对性的意见建议，为部队建设提供行之有效的方法和思路。

岁末年初，各种检查调研也多了起来，各级机关不妨变“检查组”为“工作督导组”，“下基层”而不是“吓基层”，少些冷面批评，多些指导帮带，相信效果肯定大不一样。

第82集团军某旅打通惠军利兵政策落实“最后一公里”——

政策规定应知尽知 福利待遇应享尽享

■张贺雷 侯典焱 本报特约通讯员 杨开明

基层暖新闻

“多亏了旅里组织的福利待遇政策宣讲，及时为我的家庭解了燃眉之急！”近日，第82集团军某旅上等兵小连拿到了2万元的救济慰问金，顿感肩上的负担减轻了不少。

去年，小连的父亲不幸去世，母亲罹患重病行动不便，全家的开销都靠他每月的津贴，小连感到前所未有的压力。他坦言，近年来国家和军队出台了惠军利兵政策，但很多战友并不完全了解。为解决这一问题，该旅开通政策问答热线，推动“问策HR”二维码进班排，为官兵提供线上

“一对一”政策咨询和服务。正是在机关的帮助下，小连不仅为母亲办理了异地就医备案，还如愿享受到了家庭生活困难人员慰问救济的政策红利。

“军人配镜报销需要准备哪些材料”“军人补办身份证要走哪些程序”……在该旅人力资源科，干事倪明初正通过系统后台逐一解答官兵在“问策HR”上提出的问题。自从这个二维码进入班排后，倪明初明显感到官兵依法维权意识增强了，也更有获得感了。

“基层官兵实实在在受益，惠军利兵政策才算真正得到了末端落实。”该旅领导介绍，他们组织人力专门汇编下发了《官兵福利待遇手册》，围绕军人家庭福利待遇保障、看望慰问与救

济等进行专题宣讲，持续做好政策解读，并规范简化有关申办手续，明确具体流程，使官兵一看就明白、照着就能做。此外，他们还定期开展“基层服务日”活动，深入营连现场办公，帮助官兵办理军人父母赡养补助、配偶荣誉金、夫妻两地分居补助、子女保育教育补助等申领业务。通过一系列举措，确保政策规定应知尽知，福利待遇应享尽享。

据了解，去年以来，该旅严格按照有关规定，为135名家庭生活困难、发生重大变故的官兵申请补助20余万元，并及时发放到大家手里。受此激励，进入新年度，该旅官兵士气高昂，练兵备战工作开展得如火如荼。

基层之声

前些天在调研中了解到，机关到基层检查，存在找不到人、打不开门，想检查的物品拿不出现象。问及缘由，有基层官兵告诉笔者，不是怕机关检查，而是受不了他们的检查方式。一些机关干部不管三七二十一，逮着一名战士就问，不问倒不罢休，以此作为通报批评的理由。因此，这些官兵的做法是，对机关人员能躲就躲，少打交道。

基层是部队全部工作和战斗力的基础，机关指导、帮建、服务都要紧紧围绕这一点来进行。少数机关干部对“指导”存在认识偏差，对于发现的问题或一指出了之，或扯着嗓子训人，或通报批评满天飞……用这些方式督促基层抓好落实，