

记者探营

编者按 针对少数基层部队炊管人员流动快、业务能力有限的实际,军队有关伙食管理规定对伙食单位炊事员在岗比例和专业技能提出要求,明确在岗等级厨师炊事员比例,由以前的配备数量调整为在岗数量,规定每个伙食单位至少保持1名等级厨师炊事员在岗,集中办伙单位在

岗等级厨师炊事员不得少于本单位炊事员总数的1/4。“好伙食能顶半个指导员”。伙食连着官兵健康、连着军心士气、连着部队战斗力。面对新情况新要求,如何保持等级厨师的在岗率?东部战区陆军某旅的做法,值得借鉴。

东部战区陆军某旅多措并举保持等级厨师在岗率——

炊事老兵退役,伙食质量不降

李仙 本报记者 孙兴维

传授厨艺、整理档案、告别军旗、合影留念……去年底,东部战区陆军某旅四营炊事班班长杨爽爽办理完退役手续,登上返乡列车。他告诉记者,能够这样放心离队,得益于近年来旅里为建强炊管专业队伍推出的一系列举措。

“想到离队,我们几个心里都挺没底。”杨爽爽告诉记者,去年5月,旅里着手开展冬季老兵选退相关工作。和他同为等级厨师的司务长王恒、炊事员张凯均满服役期,营里一下子要走3名等级厨师。这样一来,如何保证等级厨师在岗率?营里的伙食质量会不会因此受影响?一时间,3人都有些担忧。

和他们一样为此感到焦虑的还有营长魏财宝。“前些年,炊管人员流动快、业务水平有限一直是制约部队伙食质量提升的难题。像杨爽爽这样炊事经验丰富、管理能力强的等级厨师离队,我们确实舍不得。”说起营里的炊事员,魏财宝如数家珍。据他介绍,杨爽爽、王恒、张凯在炊事岗位工作10多个年头,考取了中式烹调师、营养配餐员、中式面点师等多个等级证书,都是营里好不容易培养出来的炊管人才。眼看他们退役后一时没有人接手,魏财宝心里很是着急。

事情的转机出现在去年9月。在该旅的一次伙食管理会议上,魏财宝向旅领导如实汇报了这个情况。旅领导当即表态,必须按编配配强炊管人员,提高炊事员的称职率,保证等级厨师的在岗率,并与机关人员、营连干部一道想办法、出对策。会后,一系列建强炊管专业队伍的举措



业务培训中,该旅高级厨师李国盛(前)正在对炊事员所做菜品进行点评。王贤哲摄

新鲜出炉。

“首先,要把住人员选配关。”该旅领导介绍,他们盘活全旅炊管资源,选拔军事素质好、服务意识强的人员充实炊管队伍,将具备相应等级烹饪技能资格的军士调整到炊事岗位,明确在岗取得职业等级资格者须在本岗位继续服役两年以上,确保集中办伙的营连在岗等级厨师不低于本单位炊事员总数的1/4,保持炊管队伍相对稳定。

有了旅里的政策支撑,魏财宝开始调配力量。中士李连波和李过江在去年7月考取了等级厨师证书,下士裘德康在2021年通过了初级等级厨师考核。通过民主推荐、组织批准,李连波被任命为炊事班班长,接管杨爽爽的工作,李过江、裘德康被定为炊事员。

新的等级厨师配备到位,正当魏财宝和杨爽爽准备松一口气时,又有了新的情况:1名中级厨师因为休年

假需要暂时离开岗位,1名初级厨师被抽调到旅里的情报处理集训队担任炊事员。

“配备率不等于在岗率。”魏财宝意识到,受休假、学习、集训等因素影响,等级厨师的暂时性流动是一种常态,营里仅配备3名等级厨师是远远不够的,虽然其他年轻的炊事员能基本完成炊事值班,但要随时保持高质量的伙食还有难度。对此,杨爽爽深有体会:“前些年,我们班12名炊管人员全部在岗的时间不超过1个月。要想保持等级厨师的在岗率,必须提升炊事班的整体业务水平。”

正当杨爽爽打算利用退役前的几个月,把自己所学全部教给班里战士时,旅里传来了炊管队伍培训升级的喜悦。

原来,对炊管人员流动性大的问题,旅党委早有预见。为此,他们每季度采取岗位练兵训、区域集中训、军地携手训等方式抓好业务培训,开展“大师名厨走基层”活动,送知识、送技术、送服务上门,并依托地方职业技能鉴定站组织初中高级职业技能鉴定。经过一段时间的努力,炊管队伍能力水平得到明显提升。

“现在,炊事集训越来越扎实,出去学习考证的机会也越来越多。前些天,班里又选派了2名年轻炊事员到地方培训。”看到班里炊事员的烹饪技术不断提升,伙食调剂质量也跟着水涨船高,几名即将离队的炊事老兵由衷感到高兴:“年轻战士一个个成长起来,我们离队也更加放心。相信咱们营的伙食一定会越办越好,部队的战斗力一定会越来越强。”

别让『同乡情』伤了战友情

北部战区陆军某旅无人机连指导员 慕佩洲

连队“家乡话”风波平息一段时间了,但我依然记忆犹新,内心有一些感悟想与大家分享。

事情要从列兵张育铭说起。一次训练间隙,官兵们围坐在一起休息聊天,分享训练心得。在一片热火朝天的氛围中,形单影只的张育铭格外显眼。

张育铭下连以来一直积极向上、乐观开朗,现在这是怎么了?担心他遇到了困难,我上前了解情况。面对我的询问,张育铭起初并不愿回答,只说“没事”,在我的一再追问下,他才吐露心声。

原来,张育铭这批新兵共有4人来到连队,除了他以外,另外3人都是同乡。平时工作训练人多时显不出来,但每到三两人聊天时,另外3人便习惯聚在一起用方言交流,而张育铭则成了难以融入的“外人”。

几句家乡话看似凝聚乡情,却也无形中拉远了与其他战友间的距离。张育铭的经历引起了我的警觉。在部队遇到同乡的情况不算少见,乡土情结人皆有之,但是尺度把握不好,容易出现“小圈子”“唯老乡是亲”等不良风气。为避免发生这种情况,我开始思考,如何教育引导官兵正确处理同乡战友之间的关系。

当晚看过新闻,我便见缝插针开展了题为“同乡情·AB面”的随机教育。讨论交流中,中士安阔直言,自己在新兵连时人生地不熟,是同乡战友的相互鼓励支撑他顺利度过适应期。但也有人讲,有的战友讲老乡不讲原则,讲乡情不讲规矩,与同乡三五成群结成“小团体”,故意排斥其他战友……

“同乡战友由于方言相通、风俗相同,感情近一些、交往多一点是正常的。但既然来到部队,大家就是一家人,同乡之情不应成为战友情谊的阻碍,更不能打着同乡的幌子搞‘小团体’。”教育结束时,我作了简单总结,不少人若有所思。

在随后的连队生活中,我发现了不少可喜的变化:张育铭和战友围坐在一起,大家互相介绍家乡风情,相约日后休假互访;一排开展“教你一句家乡话”活动,天南海北的方言土语引得大家捧腹大笑,融洽了关系、增进了感情……战友关系与同乡关系相互交融产生了奇妙的“化学反应”,整个连队的战友都成了自己的“新同乡”,战友情谊也更加深厚稳固。

“这次任务我想参加。”前不久,连队受命与驻地学校展开合作,不少官兵毛遂自荐。问及理由,大家不约而同地表示“驻地就是第二故乡”“想为驻地贡献力量”。这让我感动之余也有了更深的思考:时代在发展,人们对“家乡”的认知不再囿于土生土长的那

片土地,一线带兵人应该教育引导官兵跳出“同乡圈”、打开“大格局”,构建良好的内部关系,助推连队向上向好发展。

指导员之家

基础考核不能一味求快

张潇赫 杨可可

现,杨蛟龙低下头不再出声。无独有偶。在另一个场地进行的通过染毒地带课目考核,也出现了类似情况。前出侦察、判定风向、武装防护……上等兵刘鸣天一套动作行云流水,用时最短,却同样与优秀无缘。“防护期间,枪支、装具多次触地染毒,操作不规范。”负责监考的分化连排长常一凡作出解释,“防护类课目讲求速度,但更要注意细节,敌情意识尤为重要,否则完成再快也是无用功。”考核结束后的复盘,指导员单仁杰针对类似情况,趁热打铁组织官兵围绕“考核也是战斗”展开讨论,引导大家从自身查摆问题,梳理平时训练中的薄弱环节。“之前总觉得基础考核就是拼速度,速度快了成绩才会好”“考核的目的是提升

实战能力,不能让考场脱离战场”……单仁杰在讨论的最后作了总结:“训练场对接的是战场,考核也是战斗,忽略实战要求练出来的只是‘花架子’,想练好真本领,就要把战斗力标准贯彻到每一次训练和考核中。”随后,该连教育引导官兵深挖训练中的形式主义和虚浮作风,增强日常训练中的实战氛围,强化官兵战场意识。思维上的破冰带来训练上的突破。在最近展开的导弹班战术行动演练中,杨蛟龙带领班组成员时刻关注训练地环境,战场意识显著增强,被评为周“训练之星”。看着连队训练质效不断攀升,单仁杰十分欣慰。在刚刚结束的旅综合考核中,该连凭借出色表现,取得了营队总评第一的好成绩。

内务设置不应自我加码

张佳琦 于金鼎

听着排长崔洋洋的介绍,郭鹏打开了几名战士的柜子,只见里面从左至右依次是洗衣液、洗发膏、沐浴露,摆放整齐有序,而且都是同一品牌、同样容量。郭鹏随手拿起一瓶洗衣液,却发现这只是一个空瓶子,而空瓶的背后其实还“藏”着一袋洗衣粉。郭鹏又打开几个柜子,发现基本都存在相似的情况,于是当即叫停观摩,就地召开骨干会。崔洋洋道出了实情:原来,官兵私人物品五花八门,如果随意摆放不加遮掩,看起来十分杂乱。为了在内务检查时让机关人员“眼前一亮”,他要求大家使用统一规格和品牌的日用品,确实需要使用别的品牌也要遮掩一二。这种做法虽然能让评比取得不错成

绩,但也给官兵日常生活带来了一些不便,还有部分官兵为了凑齐一样的物品颇费了一番功夫。针对这一情况,郭鹏组织连队骨干进行讨论和反思,明确指出内务设置过度追求整齐划一,既不利于战备,也不方便官兵生活,必须叫停。同时强调,内务设置应严格按照相关规定,不可自我加码制订“土规定”“土政策”。随后,郭鹏又向郑炯明说出实情,请求交回“最佳内务”流动红旗。内务设置中的形式主义被一一清除,官兵们丢掉用来装点门面的空瓶子,将各类日用品认真摆放整齐。据悉,在最近的一次检查中,摩步六连凭借良好的内务秩序在交班会上受到了表扬。

有话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台

闪耀演兵场



连日来,武警广西总队桂林支队组织特战分队开展武装追击、山林地搜索、抢占坡顶等课目训练,锤炼特战官兵战斗力。右图:掩蔽狙击 下图:快速出击 施晨洲摄



营连日志

“报告,我的成绩有问题。”近日,海军陆战队某旅防空营防空一连组织开展基础课目考核。单兵掩体构筑课目考核刚刚结束,上等兵杨蛟龙就向考核组提出了质疑,周围的战友也有不少在窃窃私语:“杨蛟龙第一个完成掩体构筑,怎么会成绩不及格……” “你的速度确实很快,但在掩体构筑过程中,挖出的土扬得过高,声响也太大,全程没有对附近‘敌情’进行观察,战场意识缺乏。”面对杨蛟龙的质疑,考官参谋郭鹏博不紧不慢地给出自己的评分理由。对照他的话回想自己考核时的表

新闻前哨

前段时间,第80集团军某旅部队管理科科长郑炯明连同几名机关人员下连蹲点,其间,大家对摩步六连的印象都十分深刻。因为该连内务规整有序,尤其是一排,不仅物品摆放整齐划一,各类生活用品的品牌也都基本一致。因此,机关为他们颁发了“最佳内务”流动红旗。得知这一消息,摩步六连指导员郭鹏欣喜之余,带着连队骨干来到一排观摩学习。“外侧摆放瓶装日用品,既方便取用,也挡住了里面的私人物品……”