

荣誉的“含金量”不能缩水

■第80集团军某旅修理一连指导员 彭武

带兵人笔记

过去,对于“双争”,我一直认为“争”什么、怎么“争”的尺度不好把握,直到前不久类似的事发生在我连战士身上,才给我好好上了一课。

就在上个月,年终总结期间,各班班长推荐本班一年来成绩突出、表现优异的战士,作为下一步连队评优评先的人选。谁知,上报的名单却令人惊讶。一些平时工作积极主动、标准较高的同志不在榜上;相反,几名专业、训练或多或少存在短板的战士却榜上有名。中士郭昱辰是连队公认的

“老黄牛”,他的专业技能、训练成绩一直排在连队前列,并且还取得旅专业比武第一名的好成绩,这样的优秀人才理应受到奖励,可上报的名单中却没有他。

带着疑惑,我找到郭昱辰的班长询问情况。可班长却无奈地告知,是郭昱辰主动放弃的,他认为成绩中等的战友更需要这些荣誉来提升工作、训练热情。而且,持这种想法的老兵不在少数。听完这番言论,我心中不由得犯起了嘀咕。

晚饭后,全连民主评议结束,推荐名单摆在了党支部一班人面前。有人忍不住提出疑问:“郭昱辰今年取得了全旅专业比武第一,名单里为什么会

没有他?”

“和大家一样,我也感到疑惑,所以我找郭昱辰聊过,是他自己主动放弃参评的,说是把评优评先的机会让给其他更需要的同志。”我将郭昱辰的想法道出,顿时引起热议——

“为战友着想固然可贵,但这样会不会给连队带来‘干好干坏都能立功受奖’的错误导向?”“我们如果不推荐郭昱辰,岂不是凉了像他那样有实力有能力的战士的心?”讨论越深入,共识越清晰:评优评先必须立起“表彰先进,崇尚实干”的风向标,而不能搞迁就照顾、轮流坐庄。会议结束,我立即向全体官兵传达了党支部意见,并引导郭昱辰改变想法。

第二天,一场专题讨论活动在全连展开。活动开始,我首先作自我反思:“作为党支部书记,我更应该带头树立导向,让实干者踏踏实实得荣誉。”官兵们随后也踊跃发言,“谁英雄,谁好汉,龙虎榜上见分晓”“不能平时比贡献,评时就要要求发扬风格,荣誉的‘含金量’不能缩水”……我留意到,郭昱辰坐在台下,听得很认真,记得很仔细。

评优评先导向立起来,干事创业信心鼓起来。前不久,集团军组织专业比武,连队战士踊跃报名参加。比武期间,战士们克服各种挑战,取得一项团体第一、一项个人第一和一项个人第二的好成绩。

(何其亮、本报记者 宋子洵整理)



连日来,海军陆战队某旅开展陆空协同训练,检验官兵训练质效。图为快速突击演练。
高国敬摄

指导员批评了我的“谦让”

■火箭军某团勤务连一级上士 徐成

兵说兵事

中国新闻名专栏

“指导员,今年申报三等功就别推荐我了,让给其他年轻同志吧!”去年年终岁尾,当评优评奖的推荐名单在连里公示后,我立马敲开指导员的房门,请求把立功的机会让出去。

说实话,当兵13年来,我虽然工作兢兢业业,但还没有立过一次功。2022年我铆足全力,不仅个人成绩突

出,而且作为班长,带领全班取得了优异成绩。按说,立功也是情理之中的事。

然而,现实情况是,由于2021年我们班各方面工作特别突出,荣立了集体三等功。前不久,我也因排名靠前顺利晋升为一级上士,还入选了团里的骨干苗子库。因此,个别战友觉得我应该发扬风格,毕竟“好事”不能都让一个人占了!

听完我的想法,指导员当即提出批评:“徐成,推荐你立功是党组织综合考量的结果。有为者就该有位,评优评奖要坚持实事求是,不能搞平衡照顾、轮

流坐庄,否则乱了导向,明年工作就不好开展了。谁说了集体三等功、晋升了一级上士,就不能再立功了?”

指导员的一席话让我豁然开朗。是啊,年终评优评奖,既是官兵翘首以盼的大事,也是党组织总结一年工作、为来年指明方向的重要“指挥棒”。如果评比工作开展得好,就能评出凝聚力、评出战斗力,反之则会影响到士气、影响团结。

不久后的教育课堂上,一场“评优评奖为什么、立功受奖靠什么”讨论活动火热展开。指导员把这件事作为引子抛出来,让大家讨论。

“按工作实绩评优评奖,我觉得这样的导向没问题。”“评优评奖本来就是让有为者吃香”“谁为单位争得荣誉、为单位建设贡献大就推荐谁立功受奖,不能平时说一套、评时做一套”……听完大家的发言,我顿时觉得自己起初的想法确实不妥。

“希望大家都能争在平时。至于评时,无需争取或谦让,组织上自然会为你们考虑周全。”指导员的话,获得大家一致认可。根据大家的讨论结果,党支部最终研究推荐我为立功人选。

(王妍洁、段得成整理)

一线直播间

日前,一班军列悄然启程,中部战区空军某团“长空铁拳导弹营”官兵奔赴大漠戈壁执行靶试任务。

一路向西,车窗外寒风渐急,车厢内却暖流涌动,战友们围坐一起,兴致勃勃唠起了往事。

“前些年出任务是坐闷罐车到戈壁滩,路上要花费好几天,哪像现在这么快。”某连一级军士长白建波服役26年来,大大小小的任务执行了50多次。他说,“这几年可好了,火车开得快,大家还能睡上卧铺。空调一打开,车厢里别提多舒服了。”

“我第一次出任务的时候,路上7天吃得最多的是面包,一到站就开始卸装备,有时候感觉身上缺股劲儿。”某连一级上士杨爱强夹起盒饭里的鱼香肉丝,边吃边喜滋滋地说。

十几年前,高中刚毕业的杨爱强选择参军入伍,现在他已经成为电源专业技术骨干,负责保障全营的油机运转,入伍以来先后排除30余起疑难故障。

军列一路向西行驶,正午的阳光洒满车厢。

某连去年9月晋升下士军衔的张海宇抱起新配发的荒漠迷彩作训大衣说道:“部队换发了21式新军装,每一件都是量体裁衣,穿上既舒适又精神,就连和我同龄的亲戚同学看到后都想参军入伍。”

“以前,营区家属临时来队租房就那么几间,夏天闷热,冬天阴冷。现在新建了公寓楼,暖气、冰箱、电视一应俱全,家属来了以后都说‘有了家的感觉’”“营区里新建的训练场、健身房方便我们日常训练,大家身上的‘人鱼线’越来越明显了”……

细数可喜变化,官兵们在畅所欲言中赞成就、思源头。

“快看!这是我的老家,真感谢党的好政策,现在父母脸上的笑容越来越多了。”军列恰巧路过某连上等兵巴特尔的家乡,他讲述起自己家在党的政策扶持下,已经迈进小康生活的喜人变化。“如今,父母问得最多的,就是我什么时候能入党。我一定认真学习党的创新理论,干好本职工作,争取早日加入党组织!”

和巴特尔的切身感受一样,全营官兵普遍感到,党和国家军队事业取得的一切成就,最根本的原因在于有习近平同志作为党中央的核心、全党的核心掌舵领航,在于有习近平新时代中国特色社会主义思想指引,“忠诚维护核心、矢志奋斗强军”成为大家的强烈共识。

这时,白建波接到了妻子打来的电话,告诉他自己已经顺利出院复查。就在一个月前,白建波的妻子做完心脏手术,出院后一个人在家休养。“当妻子说需要住院复查时,我连忙向在营区留守的部队领导报告了此事,没想到组织这么快便帮助她办理了住院手续,帮我解决了这块‘心病’。”

军列逐渐放慢了速度,停靠在夕阳的余晖下。列检结束后,营长吴广智为

军列里的「冬日暖阳」

尹兴达 本报特约记者 张雷

平时靠官兵努力 评时靠组织公平

■胡亚楠

每到年终,评优评奖不仅是官兵关注的焦点,更是鼓舞士气、推动建设的“热点”。朱德同志曾说:“部队中人人精神振奋,你也想立功,我也立功,这样就会打仗。”官兵想立功是好事,辛辛苦苦拼搏一年,都想得到组织的认可和荣誉的激励。但能否把好事办好,评出干劲、评出士气、评出战斗力,对各级组织来说,既考验抓建能力,也检视工作导向。

平时靠官兵努力,评时靠组织公平。正如上面两则新闻所示,让“老黄牛”踏踏实实得应得的荣誉、让能干者安安心心享应得的褒奖,是各级组织需要做的、应该做的、更要做好的事。同时,对“老黄牛”发扬风格让功、有为者不好意思参评等现象,也要深挖背后原因,认清其中的利害关系,匡正评

功评奖导向,纠正“立功功利”思想。

笔者在工作中发现,在基层部队,与两则新闻中的主人公有类似想法的并非个例。在荣誉面前讲风格固然值得表扬,但评优评奖是一种组织行为,不能因个人的争与让而破坏规章制度、影响公平公正。古人说:“赏不当功,则不如无功;罚不当罪,则不如无罪。”如果一些问题处理不好,就会在官兵心中留下“干好干坏都能立功”的印象,让无功者坐享其成,使实干者懒于上进,不仅乱了导向、坏了风气,还会有损组织权威,影响官兵干事创业热情,最终使部队建设事业受到伤害。

评优评奖不只是一项组织工作,也是一项思想政治工作。要想把评优评奖工作做好、做到位,首先要从制度

上给予保证,必须坚持“勤劳宜赏,不吝千金;无功望施,分毫不与”的原则,建立健全表彰奖励评比机制,立起硬杠杠,激活内动力,真正让官兵在思想上树牢靠实绩争先、凭贡献立功的观念,把有为者有地位、实干者得实惠的导向落到实处。

营造“平时争”的氛围。要依法依规开展好“双争”评比活动,引导官兵争在平时、争在日常,充分利用各种平台载体,让典型先进上荣誉墙、登龙虎榜,持续激发官兵创先争优热情。同时,也要合理分配工作、任务,防止有的人一年到头超负荷运转,而有的人年终盘点无成绩可说,出现“少数人争、多数人看”的不良现象。

走实“日常评”的环节。要分类建立完善官兵个人档案,动态记录官兵

日常表现以及执行任务、完成工作等具体情况,定期组织汇总公示,将其作为评优评奖依据,接受全体官兵监督。在年终总结时,把每名官兵全年工作实际情况摆在明面上,让大家评判谁能立功受奖、谁能披红戴花。

立起“能者优”的导向。要明确立功受奖、入党考学、评选骨干等涉及官兵切身利益事项的硬性标准,谨慎设置“兵龄”“参加本单位工作时间”“往年是否获得过荣誉”等软性条件。各级组织要当好“裁判员”,重贡献不重资历,看成绩不看“难处”,不仅让能力强、表现好、贡献大的官兵成为“香饽饽”,还要让他们得实惠、受重用,用制度给能干者、有功者撑腰助威,真正发挥“奖励几个人、激励一大片”的辐射作用。



日前,新疆军区某团举行2022年度新训工作表彰大会,新兵三连9名新战士因训练成绩突出被表彰为先进个人。图为表彰大会结束后,新训骨干勉励受表彰的同志继续加油好好干。

袁凯摄

青春想说,给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

