



奋斗创造奇迹 力量源于团结

——在强军伟业征程上昂扬奋进①

■刘小东

日月不肯迟，四时相催迫。当2023年的时间之门在满怀期待中开启，你我靠什么才能“让明天的中国更美好”？

“明天的中国，奋斗创造奇迹”“明天的中国，力量源于团结”“明天的中国，希望寄予青年”……习主席发表的新年贺词，激荡着光荣与梦想，充满着信心与斗志，为新一年的征程标注了主旋律，点燃了亿万人民和全军官兵在新时代团结奋斗的豪迈激情。

点赞新时代的团结奋斗者，就是礼赞团结奋斗的价值，就是崇尚团结奋斗的精神。

什么是奋斗？中国航天人给出答案：“奋斗就是把关键核心技术掌握在自己手中而奋斗图强，就是为了让太空有中国的一席之地而奋勇拼搏，就是为了航天梦而奋不顾身，就是为了‘太空之家’而奋勇前行。”这样的奋斗，再次创造出奇迹——2022年，我国航天事业捷报频传、硕果累累，十四号、十五号接力腾飞，中国空间站全面建成，我们的“太空之家”遨游苍穹。

什么是团结？“八一勋章”获得者马伟明回答：“团结就是齐心协力拧成一股绳，向着共同的目标共同努力。”“人民英雄”陈薇说：“团结就是心里时时刻刻有团队，时时刻刻有集体。”这样的团结，产生了巨大力量——马伟明与战友团结奋战，锻造出一件件制胜深蓝国之重器；陈薇团队研制的腺病毒载体疫苗，保护了无数人的身体健康。

“这是暖心的新年贺词，也是催人的奋斗号角。”回望习主席历年新年贺词，“奋斗”和“团结”都是高频词。“幸福都是奋斗出来的”“新时代是奋斗者的时代”“有梦想，有机会，有奋斗，一切美好的东西都能够创造出来”；“全党全国各族人民要团结一心”“崇尚团结、增进团结”“同舟共济、众志成城，就没有干不成的事、迈不过的坎”……“奋斗”，已成为新时代的精神标识，成为中国人的精神气质；“团结”，已成为中国发展进步的实践特色，成为辉煌成就的生动注脚。

艰难困苦，玉汝于成；创业维艰，奋斗以成。今年是全面贯彻党的二十大精神精神的开局之年。习主席强调：“我军学习贯彻党的二十大精神，要把聚焦点和着力点放在实现建军一百年奋斗目标上。这是未来5年我军建设的中心任务，必须全力以赴，奋斗是实现目标的阶梯。世界上没有‘躺赢’的捷径，奋斗的路，每一步都算数。新征程上，全军官兵只要做‘不坠青云之志’的奋进者、‘此时不搏待何时’的搏击者，接续奋斗、艰苦奋斗、勤力奋斗，就一定能够如期实现建军一百年奋斗目标。”

“团结就是力量”，这是耳熟能详的话，也是“说出来会自带背景音乐”的歌。这首歌之所以传唱了几十年而经久不衰，就在于其中蕴藏着发展之“原力”，能够激发我们的情感共鸣。“群力之所举，则无不胜；众智之所为，则无不成。”实现强军梦是一项复杂艰巨、挑战重重的伟大事业，需要集智而为、众志成城。

官兵团结、上下同欲历来是我军的政治优势和优良传统。新征程上，只要全军官兵心往一处想、劲往一处使，就一定迸发出“比铁还硬，比钢还强”的团结之力，就一定能够书写出“人心齐，泰山移”的时代新篇。

马克思深刻指出，许多力量融合为一个总的力量，这个力量就不再是个体力量简单相加的“算术和”了。一支部队，人人争奋斗、个个讲团结，能产生怎样的效果？正在热播的一部电视剧中，这样一个片段令人印象深刻：面对解放军只拿轻武器解放上海的行动，一名被俘的国民党将领这样感慨：“共军的士兵除了个个拼命，还团结得要命。这样的部队，是没人挡得住的。”

“磅礴的中国正从容不迫，希望的田野上遍地花朵。”军人最大的幸福莫过于为打赢而奋斗，最大的功勋莫过于因打赢而出彩。长河悠远，天地常新。新的一年，让我们再次出发，用奋斗成就伟大梦想，靠团结夺取新的胜利。（作者单位：68031部队）

八一时评

新年前夕，习主席在中共中央政治局民主生活会上强调，各级领导干部“要积极营造有利于干事创业的良好环境，敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，善于发现、培养、使用敢担当善作为的干部，着力消除妨碍干部担当作为的各种因素，让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风”。习主席的这一重要指示，激荡起众多干事者、改革者的雄心，同时也是对各级党组织提出的明确要求。

“天下事，在局外呐喊议论，总是无益，必须躬身入局、挺膺负责，乃有成事之可冀。”敢于担当、敢于负责，不但是好干部的必备素质，而且是干事创业的精神动力。不论是谁哪个单位，都需要面对矛盾敢于迎难而上、面对危险敢于挺身而出、面对失误敢于承担责任的好干部。这样的好干部多了，“硬骨头”才能啃下，“拦路虎”才能被驱离，强国强军事业才能取得不断发展。

有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。这个道理人人皆知。然而，为什么一些干部在风险面前畏首畏尾，在紧要关头顾虑重重？一个重要原因就在于碰到钉子时没人帮助、遭遇挫折时没人打气、遇到委屈时没人撑腰。于是，个别干部干脆“捂着乌纱帽做官”，搞“不做不错”那一套，担心“领头羊成了替罪羊”。

大事难事见担当，担当需要铁肩膀。我们正在推进的强国强军事业，不是一眼见底的小池塘，随便挠起裤腿就可以蹚过；也不是笔直平坦的林荫大道，可以踱着方步走过。面对新征程上各种可以预见和难以预见的风险挑战，我们更加呼唤开拓奋进、冲锋陷阵的“闯将”，攻坚克难、攻城拔寨的“猛将”，有胆有识、善作善成的“干将”。

“干事创业总是有风险的，不能期望每一项工作只成功不失败。”实践证明，领导干部对创新路上的失误越包容，创新者的动力就会越大。敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，就是在他们受到挫折、遭到冷遇、陷入困境、出现失误时，“切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲”，当好干事创业者的坚强后盾。

用人导向是最根本的导向。敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，最重要的是敢于把“闯将”“猛将”“干将”用起来。当一个个敢于担当的干部被重用，激发的必然是“用贤无负是长城”的用人气象；当一个个敢负责、敢担当的干部亮底色，收获的必然是“春潮拍岸千帆进”的事业局面。

1966年10月19日，周恩来同志在召集科学家讨论解决运载核弹的工具时说：“毛主席同意我们的方案，并赠给大家十六字指示：严肃认真，周到细致，稳妥可靠，万无一失。”听到“万无一失”这

为担当者担当 为干事者撑腰

■李鹏

条标准，大家倍感压力。见此，周恩来给大家解压：“放心吧，只要认真做了，出了问题，我周恩来负责。”周恩来一句“出了问题，我周恩来负责”，让科学家们没了后顾之忧，在放开手脚后最终研制出我国的核弹运载工具。这也启示我们：领导多些“出了事我负责”的担当，就是给干部真撑腰，就能激励干部大胆闯、放开试。

这几年，容错机制更加健全，重要的是抓好落实。需要指出的是，容错并不是纵容出错，要求领导担当也不是部属犯了错误都是领导的责任。只要广大干部在大胆地试、大胆地闯时“按规定，尽全力”，领导干部在创新者出现失误时明辨“为公”还是“为私”，分清“无心”还是“有意”，严格划分“失误、错误”与“违纪、违法”的界线，就一定能让广大干部轻装上阵，在创新中跨越一个个“雪山”“草地”，在探索中征服一个个“娄山关”“腊子口”，推动强军兴军不断迈上新征程。

（作者单位：解放军总医院第八医学中心）

画里有话

愿新年多些“追新族”

■潘阳 李新宇

新年度，备战打仗如何再上新台阶？笔者认为，我们在备战打仗时应思想再开放一些、训法再新颖一些，人人都当“追新族”，这样部队才有活力和战斗力。

“旧，兵之大敌；新，兵胜之钥。”战争史告诉我们，失败者常常是守旧者，胜利者往往是慕新者，“那些总是挑战现有的思想和战法框架的军人，必然会在下一场战争中被胜利青睐”。能不能、敢不敢、善不善当备战打仗的“追新族”，既是创新观念、进取意识的体现，更是军人情怀、使命担当的彰显。

“追新”的必要性、重要性并不深奥，一些人之所以情愿“守旧”，不愿“追新”，是因为在他们看来，按过去的方法训，简单；照以前的路子练，省事；沿成熟的套路走，安全。对于这样的指挥官，刘伯承元帅当年就严厉批评：“这比白天的军人还可怕，因为他使部队死气沉沉了。”

意大利军事理论家朱利奥·杜黑有这样一句名言：“在战争样式迅速变化的时代，谁敢于先走新路，谁就能获得用新战争手段克服旧战争手段所带来的无可估量的利益。”不“追新”，难

“追胜”；要“求胜”，必“求新”。备战打仗中，只有敢于否定自己、超越自己，才能让部队“充满年轻的气息”“在积极上进的创新环境中走在时代的前列”。

再完美的战法，也有保质期；再先进的训法，也有有效期。“硬骨头六连”之所以一直过硬，原因之一就在于他们对每个人提出的训练点子都“先按你说的来练一练”；“大功三连”屡立新功的诀窍是，“珍惜官兵的思想火花，哪怕不成熟或者不对也给予表扬”。战争的不变就是永远求变。“兵者谋也，因敌制胜，岂必泥于古哉。”求新不拒细、求变不拒小，因时因势因事，发扬军事民主，善于集纳“群蜂智慧”，多多吸收“草根建议”，部队必然会如许世友同志所期待的那样，“使炊事兵也都想着给提高训练质量贡献一两句”。

需要提醒的是，“追新”并不是天马行空，想哪是哪，更不是为了博取眼球，哗众取宠。只有瞄准大势，着眼大局，深刻把握现代战争制胜机理，全面掌握备战打仗特点规律，循“理”而动，依“理”而行，这样有理论依据和实践基础的“追新”，才能追出新进步、新发展、新气象。



作者：周洁

基层观澜

对探亲官兵莫频繁“视频”

■苏健

“探个亲，单位老是视频查岗，让人很不舒服。”近日，一名探亲战士给连队干部发微信建议，请不要动不动就视频查岗。连队干部接受了这名战士的建议，并取消了“干部分工定期视频联系在外人员”的规定。

官兵在外，领导操心其行为，担心其安全，是有爱心的表现。但如果过了度，总想动态掌握在外官兵都去了哪、见了谁、干了啥，为此动辄就视频通话，

甚至视频通话时还让官兵把相机镜头转个360度，那样只会适得其反，让人反感。

没有人希望时时被防着，以关心的名义也不例外。蒙哥马利有言：“指挥棒与他的部属之间的相互信任是无价之宝。”官兵外出前，讲清有关规定，提醒注意事项；官兵在外期间，尊重官兵隐私，留给官兵空间，就一定会收获官兵相互信任这个“无价之宝”。

军嫂“客串”不宜安排过多

■陈镇西

近日，一名来队家属在座谈会上建议：“客串部队集体活动我们家属很高兴，但别太多了。毕竟我们来的时间短，还是想尽可能一家人多待些时间。”春节将至，这名来队家属的建议，值得思考。

“你的到来，让军营多了温情；你的参与，让活动有了味道。”如今的军嫂，大多学历较高、多才多艺。她们来队后，适度邀请友情“客串”展示才艺、辅导排练等，既能丰富她们的来队生活，

也能让她们切身感受丈夫的工作环境，很有必要也很重要。

然而需要认真的是，家属来队是为了一家人团圆，她们“趟水千山，是为将至，这名来队家属的建议，值得思考。”“你的到来，让军营多了温情；你的参与，让活动有了味道。”如今的军嫂，大多学历较高、多才多艺。她们来队后，适度邀请友情“客串”展示才艺、辅导排练等，既能丰富她们的来队生活，

给哨兵回礼须庄重认真

■蔡建奇

《内务条令》明确规定：营门卫兵对出入营门的分队、首长和上级应当敬礼，分队带队指挥员、首长和上级应当还礼。然而个别干部面对哨兵的敬礼，要么手不出兜点个头，要么回礼时只是摆个手，没有严格执行条令规定。“这种回礼方式，让在寒冷中执勤的我们心寒”，一名战士这样说。

“一个人的修养，都在无意识的细

玉渊潭

成功者先计于始

■陈舒霄

1950年10月21日凌晨2时30分许，毛泽东同志给刚刚入朝的志愿军指挥员发电，“我军第一仗如不准备打该两师（南朝鲜伪首、伪三师），则以四十二军的一个师位于天津地区阻敌即够”“此次是歼灭伪军三几个师争取出国第一个胜仗，开始转变朝鲜战局的极好机会，如何部署，望彭邓精心计划实施之”。毛泽东对打好第一仗的重视，可见一斑。

“博望相持用火攻，指挥如意谈笑中。直须惊破曹公胆，初出茅庐第一功！”火烧博望坡前，诸葛亮为确保自己指挥作战的第一战成功，“复查地形”，对招募的民兵“自教之”“朝夕教演阵法”。战斗胜利后，之前不服诸葛亮关羽、张飞相诤曰：“孔明真英杰也”，见到诸葛亮后也“下马拜伏于车前”。

古今中外，为什么智慧的领导都高度重视事业的开局？这是因为，“良

始，增气益于终也”。开局是立势，是基础，是定调，具有奠基、破题、造势的重要意义。

常言道，良好的开端是成功的一半。对这句话的正确性，德国管理学家彼得·德鲁克无意间用统计学的方法给出了证明。

上世纪70年代，德国开始对近百家企业进行自动化改造。改造效果如何？影响这些效果的因素是什么？德鲁克和助手统计后发现，改造第一步成功的企业中，近一半的企业最终都取得成功。为此，德鲁克在其《认识管理》中写道：“很多研究都表明，相比于其他阶段的工作，最起初的工作对事件的顺利完成决定意义更大。”

古人说：“锐始者必困其终，成功者先计于始。”无数事实告诉我们，不“计于始”，难“困其终”。如果起步就栽个大跟头，开局就碰一鼻子灰，对信心是

很大的打击。正因为如此，习主席在全国政协新年茶话会上指出，“开局关乎全局，起步决定后程”，并在之前多次强调要抓好“最先一公里”。

生活中我们常有这样的体会，开好头会产生心理优势，能激发更多“神秘力量”。戴维·迈尔斯在其著作《社会心理学》中这样写道：“一件事情开始的成功，能使人产生‘我能行’‘我是对的’‘我要继续’的积极心理，这种积极的心理暗示，有助于真正带来积极的成绩结果。”

有句俗语叫“知耻而后勇”，有个成语叫“痛定思痛”。但高明的军事家，从来都是避免“后勇”的，从来都是在“不痛”时就“思痛”的。

李世民的为帅的所有重大战役中，每次战役的首次战斗，他非常重视每个细节，要求部属全力备战，务求首战取胜。在李世民看来，“首战气势尔，一胜胜十胜”。