

带兵人手记

下达命令，务必清楚明确

■杨元超

不久前,我作为基地前进指挥组成员,随某旅夜间火力突击演练分队跟训。部队出发前,发射连连长在班排骨干会上提了不少要求。我旁听了一会儿,觉得他说的有些空泛、不够具体。比如,要求遭“敌”精准打击时各车灵活处置,却说没何时进行伪装、能否脱离梯队自行疏散隐蔽;安排兼职卫生员在出现人员“伤亡”时迅速处置,却对兼职和本职工作冲突时哪个优先没有明确;强调严格按规程操作,却对紧急情况下容易变形走样的环节没有强调提醒……而这些,恰恰是班排骨干最关心的点,也是他们在会后最需要给所属战士明确的。再一看听了连长讲话的骨干们,很多也是一脸茫然的样子。

回想起自己担任指导员的经历,“把命令下达清楚”,也是战士们给我上的第一课。记得上任不久,我连就参加了一次阵地外围警戒任务,事先我只给各警戒小组大体划分了范围,对一条平时很少有人车经过的“断头路”却设指定责任人,只说“有情况各小组兼顾一下就行”,结果当晚的导调课目恰恰是小股“敌特”从这条路上潜入。由于相邻两个小组在警戒巡逻时都对这条路“一带而过”,导致“敌人”差点渗透到装备附近,要不是操作号手及时发现,整个发射行动就失败了。

任务结束,我把责任归咎于警戒人员主动作为意识不强、不知及时补位,还当众批评了这两个小组。但我从战士们眼神中感到,他们感到很委屈,甚至有些不服气。事后,副连长

找到我开诚布公地说:“这次真不能怪战士们,怪就怪你没有把命令下达清楚。”

一语点醒梦中人。循着副连长的话反思,我发现自己除了这次任务外,在日常工作中也有不少命令下达不清的情况。开连务会部署工作,有的骨干几乎不动笔记录;晚点名讲评工作,队列里明显有人心不在焉……细细回想,出现这些现象的原因就是当时自己讲了不少正确的废话和“两头堵”的车轱辘话,而对官兵迫切想知道的“我该怎么办、怎么干、达到什么标准”等,却囫圇吞枣、语焉不详。

认识到自己的问题后,再下达命令、布置任务时,我努力做到把方向目标讲清楚、把标准要求尽可能量化到“米秒环”、把责任压实到具体人。如此一来,开会的时间变短了,任务却安排得明明白白。后来,有不少骨干反映,指导员讲话终于能说到点子上了。

战士们的鼓励,引发我更深的思考。作为一线带兵人和基层指挥员,“把命令下达清楚”很难吗?想想其实并不难,关键在于下达命令前一定要把情况弄清、把任务想透,下达的命令一定要简明扼要、易于理解,具体可行,同时明确重点难点堵点,并给出相应的解决方法。战场上、工作中,固然需要官兵们发挥主观能动性,但绝不能因此而在安排任务时含糊糊糊、大而化之,更不能故作高深地卖个关子,让部属去揣摩和猜测。因为,只有上级把话说清楚,下级才能把事干明白。



“保障打仗需要什么,就重点研究什么”

■苏崇琦 郭琬琪

一线直播间

“现有‘伤员’20人,其中‘重伤员’10人,各组做好接收准备!”近日,第82集团军医院野战医疗队开展实战化卫勤保障演练,研究探索战时模块抽组加强作战旅运用模式,全面检验打仗型卫勤建设能力水平。

该院院长介绍,调整改革以来,他们突出抓好医疗科研团队、教练员队伍、野战医疗队三支队伍,不断优化研战、教战、练战人才培养链路,完善培养、使用、支持、激励机制,有效激发了医护人员干事创业热情,推动人才建设向战为战转型。

“保障打仗需要什么,就重点研究什么。”该院普外科主任赵红强告诉笔者,这些年,他们把发展微创外科技术突出出来,取得了不少科研成果,并广泛应用于部队备战打仗工作中,使非战斗减员大为减少。

据了解,近年来该院加大训练伤防治、紧急性猝死预防、中医药理疗恢

复等多个领域投入,在骨科、普外科、心肾内科等重点科室培养军事医学人才,研究和引进了很多部队紧缺的新技术。

医疗科研团队是提高战时卫勤保障能力的“领头雁”,也是人才培养的“孵化器”。他们为各个专业配备1名首席教练员,合理划分教学任务,编写课目教案,组织专业轮训,每年有500余名基层卫勤官兵在这里加钢淬火。“得益于医院的培养,我才有机会参与作训人员应激性器官损伤防治课题研究,并获得了军队科技进步二等奖。”某旅军医吴学宁心怀感激地说。

“练兵备战的脚步延伸到哪里,卫勤保障力量就跟进到哪里。”该院领导说,选派专家充实野战医疗队,已成为该院为兵服务的一大特色。近年来,他们注重在大项任务中锤炼野战医疗人才,先后执行跨区演习、国际比武、海外维和等卫勤保障任务,为基层部队帮带培养一批急需人才,有8项科研成果获得军队、省部级科技进步奖。

学习宣传贯彻党的二十大精神

火箭军某团推进学习教育资源统筹共享——

分区抓教忙 汇聚正能量

■吴乐 韩雪松 本报特约记者 张新凯

大山腹地,“龙宫”深处,一场初雪为沉寂的大山换上洁白容颜。

日前,火箭军某团组织的一场党的二十大精神宣讲活动拉开帷幕,该团第二教育片区负责人、某营教导员许建波拿着一摞家乡风景照片登上讲台,一边向身边战友讲述家乡巨变,一边不断抛出问题,得到台下战友热烈回应。

“怎样才能产生情感共鸣,如何有效推动入脑入心?”该团领导介绍说,学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务,必须第一时间将党的声音传达至偏远哨所和一线战位。为此,他们针对所属分队队位分散、人员难集中、工学矛盾突出等实际,积极探索理论宣讲“片区负责制”新模式,按照“地域相近、业务相通、资源互补”原则,设立4个教育片区,实行学习计划共拟、施教力量共配、精品课堂共享,引导

各单位优势互补、共同提高。

记者了解到,该团遴选优秀政治教员和政治教导员担任各片区负责人,结合所属片区任务安排和工作进度,合理制订党的二十大精神学习贯彻方案和片区学习计划;压实责任,让各片区负责人科学调控时间、灵活开展活动、随机实施教育,将学习宣讲拓展到演训场、巡逻路,不断强化忠诚维护核心、矢志奋斗强军的信念;每季度组织网上思想调查,每月审定学习教育计划,每周检查通报学习教育秩序,逐步完善每周小补课、每月大补课机制,充分调动官兵参与积极性。

过去分散抓学习,基层主官精力不够,收效不尽如人意;如今分片集中统抓,不仅便于教员之间相互协作,而且还可以有效提升授课质量。该团第四教育片区负责人、技术勤务营教导员张天文

告诉记者,重大教育教案都要经过授课人备课、片区政治干部集体修改、团政治机关和领导审核,质量显著提高,一批精品课脱颖而出。

“家家都有小洋楼、小汽车,日子越过越红火,这些身边变化大家都看得见摸得着。”前不久,张天文把宣讲课堂搬到驻地村委会,他细数乡村振兴带来的新变化,引导村民在今昔对比、亲身经历中感悟新时代祖国建设发展成就,引发大家强烈共鸣。村支书张润花感慨地说,这样的理论宣讲非常接地气,让广大村民对党的二十大精神有了更深刻的理解。

分区抓教忙,汇聚正能量。日前,该团利用极端恶劣气候开展全要素、全流程实战化演练,首长机关与基层官兵练在一起、训在一起,有效激发了敢打必胜的精神动力,探索形成了一批实用管用的战法训法。

北部战区空军某部抓好群众性自我教育——

官兵任主角 激发“源动力”

■申建华 本报特约记者 王学峰

“我从小在新疆长大,亲眼见证了新时代十年家乡的巨大变化,对‘江山就是人民,人民就是江山’这句话深有体会。作为部队的新鲜血液,我们一定要立足岗位加强训练,争取早日成才建功……”初冬时节,北部战区空军航空兵某部“大学生士兵宣讲团”成员李梦雅登上讲台,结合自身经历分享学习党的二十大精神心得体会,引起热烈反响。据介绍,这是该部强化群众性自我教育,推动学习宣传贯彻党的二十大精神的一个缩影。

“广大官兵是部队主体,要充分调动蕴藏在群众中的智慧力量,实现人人教

育、教育人人。”该部领导介绍,他们按照“上级+下级”联学、“编内+编外”联教、“线上+线下”联动的模式,通过让“主体”担主角的方式,最大限度发挥官兵的主观能动性。利用强军网、板报橱窗、宣传栏等载体,营造浓厚的学习氛围;组建“大学生士兵宣讲团”,举办“我眼中的非凡十年”群众性演讲,开展“兵演兵、兵唱兵”文艺创演活动,用兵言兵语阐释党的二十大精神;灵活组织对话交流课、仪式教育课、史馆沉浸课,采用“引评、述评、互评、点评”的方法,搞好学习讨论,激发教育“源动力”。

“党的二十大报告提出,全面加强政

治教育,提高人民军队打赢能力。我们只有把自身本领和武器装备练强练精,不断提高战斗力水平,才能制胜未来战场。”在该部开展的“兵眼看大会,变化我来谈”群众性大讨论中,某团干部韩延军的一番话说出了大家的心声。去年,他带领的团队在全国性装备维修职业技能大赛中取得优异成绩。

学习教育有实效,战备训练士气高。连日来,该部担负的某重大任务紧前推进,官兵们发扬连续作战的作风,对一个新质战斗力建设难题发起攻关,呈现出怕苦累、奋勇争先的喜人景象。

新闻前哨

连日来,北京卫戍区某警卫师喜事连连:包揽北京卫戍区优秀政治教员比武前三名,某连指导员杜知非被陆军表彰为优秀政治教员。从一名曾经的政治工作“门外汉”迅速成长为行家里手,杜知非坦言,是师党委构建的政治干部常态学习培训机制,帮助自己拿到了打开官兵心门的“金钥匙”。

该师机关在以前的调研中发现,一些政治干部普遍存在这样几个问题:学历层次高,但业务能力不强;工作热情足,但抓建思路不清;思想观念新,但想法不接地气……为此,他们本着“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,聚焦政治干部的短板弱项,常态开展“政治干部活动日”,采取菜单式普训“育苗”、点餐式辅导“提高”的模

北京卫戍区某警卫师探索规范政治干部常态学习培训机制

聚焦短板弱项 培养行家里手

■马小磊 常全震

式,一招一式传授经验招法,一点一滴提升能力素质。

笔者翻阅实施意见看到,他们在明确任务分工、量化学习内容等硬指标的基础上,结合部队实际和现实需求,面向师团政治机关和各类政工岗位,灵活设置了学习研究、形势分析、难题会诊等7类20余个专项课题,统筹抓好党委统学、机关督学、营连帮学、个人自学,实现了政治干部全覆盖。同时,他们还

对政治干部能力素质提升进行全过程管控,将每周党委机关考核、每月单位领导讲评纳入军官纪实评价,有效激发了政治干部的学习内动力和工作主动性。

建强政治干部队伍,立起政治工作威信。今年以来,该师各级政治干部在部队执行全国两会、党的二十大等重大活动执勤备勤任务中,勇于叫响“跟我来”“看我的”,发挥了很好的模范带头作用,受到官兵点赞。



青话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台