

长城瞭望 中国新闻名专栏

全面加强军事治理的时代意蕴

——用新的伟大奋斗创造新的伟业⑭

■梁晓婧

军事治理是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要内容,是推动我军建设高质量发展的重要途径。党的二十大把全面加强军事治理上升为党的意志,放在国家治理体系和治理能力现代化的总布局来推进,体现了我们党对新时代建军治军规律的深刻把握,反映出推进国家治理体系和治理能力现代化的必然要求,对于如期实现建军一百年奋斗目标、加快把人民军队建成世界一流军队具有深远意义。

“天下之势不盛则衰,天下之治不进则退。”国家治理体系和治理能力是一个国家制度和制度执行能力的集中体现。军事治理是国家治理的重要组成部分,是中国特色社会主义军事制度体系和制度执行能力的集中体现。国防和军队现代化不仅包括硬件水平的现代化,也包括治理体系和治理能力的现代化。只有全面加强军事治理,才能不断完善中国特色社会主义军事制度体系、始终保持中国特色社会主义军事制度旺盛生命力和强大执行力,才能不断开创国防和军队现代化新局面,使军事治理的发展与国家治理体系和治理能力现代化相适应。

党的领导是中国特色社会主义最本质的特征和最大的制度优势,也是坚

持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化最根本的政治保证。同样,党对人民军队的绝对领导,是中国特色社会主义的本质特征,是人民军队的建军之本、强军之魂;党对人民军队的绝对领导制度,是中国特色社会主义制度的重要支柱。全面加强军事治理,必须坚持和完善党对人民军队的绝对领导制度,进一步把党对人民军队的绝对领导贯彻和体现到军队建设各领域全过程。

物不因不生,不革不成。推进国家治理体系和治理能力现代化,既要改革不适应实践发展要求的体制机制,又要不断构建新的体制机制,使各方面制度更加科学、更加完善。党的十八大以来,党中央、中央军委和习主席以前所未有的决心和力度,全面实施改革强军战略,深入破解长期制约国防和军队建设的体制性障碍、结构性矛盾、政策性难题,深化国防和军队改革取得历史性成就。新征程上,我们加强军事治理,应巩固拓展国防和军队改革成果,完善军事力量结构组成,体系优化军事政策

制度,总结运用改革成功经验,抓好既定改革任务落实,加强后续改革筹划,坚定不移把改革进行到底。

人民军队永远是战斗队,人民军队的生命力在于战斗力。全面加强军事治理,应牢固树立战斗力这个唯一的根本的标准,坚持把备战打仗作为一切工作的出发点和落脚点,推动各项工作和建设、各方面力量和资源向备战打仗聚焦。应进一步强化以战领建,统筹提高战的能力、建的质量、备的水平,形成战、建、备一体推进的良好局面。进一步强化战略管理,加快推进以效能为核心、以精准为导向的军事管理革命,提高军事系统运行效能和国防资源使用效益。坚持质量第一、效益优先,聚焦保障打赢,加快建设现代化后勤。坚持自主创新战略基点,加快突破关键核心技术,加快发展战略性、前沿性、颠覆性技术,加快实施国防科技和武器装备重大工程,加速科技向战斗力转化。

军事治理,主体在人。人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素。加强军事治理,必须深入贯彻落实人才强军战略和新时代军事教育方针,深化军队院校改革,加强三位一体新型军事人才培养体

系,推动军事治理人才能力素质和结构布局全面转型升级,锻造德才兼备的高素质、专业化新型军事人才。实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,做好育才、聚才、育才、育才工作,创新军事人力资源管理,最大程度集聚人才和智力资源。

依法治国,则国昌盛。依法治军,则军生成。党的二十大报告强调,全面依法治国是国家治理的一场深刻革命,关系党执政兴国,关系人民幸福安康,关系党和国家长治久安。法治化是军事治理现代化的核心特征,是衡量军事治理制度体系和能力建设的主要标准。全面加强军事治理,应进一步深化军事立法工作,打好政策制度改革攻坚战;做好法规制度实施工作,严格依法加强部队管理;强化法规制度执行监督工作,确保法规制度落地见效。应进一步加强依法治军机制建设和战略规划,完善中国特色军事法治体系,努力形成系统完备、严密高效的军事法规制度体系、军事法治实施体系、军事法治监督体系、军事法治保障体系,加快治军方式根本性转变,为推进强军事业提供坚强法治保障。

(作者单位:战略支援部队信息工程大学)

八一时评

“四风”问题是难症、顽症,怎样抓才有效?习主席指出,“要把刹住‘四风’作为巩固党心民心的重要途径,对享乐主义、奢靡之风等歪风陋习要露头就打”“对出现的‘四风’种种变异问题,保持高度警惕,坚持露头就打”。

露头就打,就是打早,不能“穿新其旧”再打,要防微杜渐;就是打小,不能“拖成重疾”再治,要防患于未然。对“四风”问题敢不敢、能不能、会不会露头就打,体现的是方法,展现的是态度,彰显的是党性。

“八项规定改变了中国!”遏制“舌尖上的浪费”,整治“会所里的歪风”,刹住“车轮上的腐败”,治理“指尖上的形式主义”,防止过度留痕、重复填表,持续整治形式主义官僚主义为基层减负,把干部从繁文缛节、文山会海、迎来送往中解脱出来……党的十八大以来,纠治“四风”之所以取得重大成效,一个重要原因就是我们党“对‘四风’问题露头就打、执纪必严”。实践证明,对“四风”问题露头就打,才能防止“微风”变成“四季风”“龙卷风”,才能让好作风蔚然成风。

抓作风建设,我党我军历来强调露头就打。上世纪60年代,我党就明确要求管理党员要抓开始,“刚有问题就要下猛药,病重了再治是来不及的”。1981年3月,听说黄克诚同志要处理两名搞官僚主义的领导,有人建议“提醒提醒,如果再犯处理也不迟”。黄克诚怒了:“那是害他。抓作风必须尽早。”

有人说,“四风”问题好比糖尿病,初期“藏于杳然冥冥之间”,如果不尽早纠正,时间长了就可能“发于猝然忽然而际”。由此可见,对“四风”问题露头就打,绝非小题大做。“昔者封为象箸,而箕子怖。”当年,纣王不听太师箕子的劝告,执意要用象牙筷子,结果奢靡之风泛滥,“居五年,纣为肉圃,设炮烙,登糟丘,临酒池,纣遂以亡。”

现实中,多少人从一个好人到一个罪犯,这种变化不是瞬间的突变,而是一连串小小偏见的累加。而没有在每一次细微偏见时被及时提醒,是不少失足者的悔悟。“要是有人早点批评我多好呀”“对我睁一只眼闭一只眼的人,其实是在害我”……这些“迟到的忏悔”提醒我们,不虑其微,始胎大患;不防于小,终累大德。对“四风”问题露头就打,看似“狠心”,实则关心。

大数据分析显示,同样的病,如果早期治疗要花10元,那么中期开始治疗则至少需要花1000元,晚期开始治疗则至少需要花10万元。“禁微则易,救末者难。”纠治“四风”问题也是一样,对其露头就打,就有省力之功。正如一名管理学家所说:“成本意识就是高效意识,而注重初期管理,无疑会实现管理高效。”

作风优良塑造英雄部队,作风松散

以好作风积聚强军正能量②

■王 峰

对‘四风’问题露头就打

搞垮常胜之师。“四风”是不良作风的集中表现,对战斗力建设有巨大破坏力。历史警示我们,贪图虚名、工作不实的形式主义不除,真抓实干、真刀真枪的鲜明导向就无法树立;高高在上、不接地气的官僚主义盛行,同心同德、团结制胜的感情纽带就无法联结;贪图安逸、不思进取的享乐主义泛滥,不畏艰难、不惧生死的战斗精神就无法保持;铺张浪费、挥霍无度的奢靡之风抬头,服务中心、保障打赢的资源投向就无法聚焦。部队纠治“四风”问题,必须露头就打、穷追猛打。

当前,距离实现建军一百年奋斗目标仅有5年时间,实现既定目标到了吃劲奋斗的攻坚期,更加需要良好作风来保障。破冰要用利斧,劲风更利除霾。只要我们对“四风”问题露头就打,不视小疵、不“意思意思”,不搞“下不为例”,坚持抓作风与抓战斗力同向用力,立新风与立战斗力标准一起推进,就一定能为打赢凝聚强大正能量,为实现党在新时代的强军目标提供坚强作风保证。

(作者单位:66477部队)

基层观澜

多问基层官兵的烦心事

■赵武勋

近日,一名领导在基层座谈时,“有哪些烦心事?我特别想听听”的开场白,一下子让大家打开了话匣子。年终岁尾,对走访基层的各级干部来说,这名领导多问基层官兵烦心事的做法,值得借鉴。

到基层座谈,提问是一门艺术。问题提得好,大家就会像喊“一二三四”那样畅所欲言,掏心窝子;问题提不好,官兵则会用“好着呢,没啥问题”打哈哈,甚至保持沉默。从某种意义上说,会不会提问,既检验说话水平,也体现群众观念,还关系作风导向。

马克思曾深刻指出:“一个问题,只有当它被提出来时,意味着解决问题的条件已经具备了。”尤其要认识到,官兵有烦心事并不可怕,相反,它是党委机关工作得失的检验,是改进工作的方向。只有多听官兵的烦心事,才是真正正政于兵知得失、问需于兵知冷暖、问计于兵知虚实。

官兵说出了烦心事,是一种信任,更满怀期待。愿听烦心事固然可喜,但解决烦心事更加可贵。座谈不会只能“座”不“做”。座谈会后,列出时间表、拿出路线图、明确责任人,把烦心事真正解决了,烦心事就会变成凝聚兵心的顺心事、暖心事。

(作者单位:武警四川总队绵阳支队)

多给基层主官减轻压力

■洪 键

“压力山大,有时候都感觉撑不住了。”近日,一名连长的这句话,在不少基层主官中引起共鸣。这提醒各级领导,要多给基层主官减轻压力。

“并没压力不出油,人无压力轻飘飘。”毋庸置疑,适当的压力能激发动力、毅力、创造力,能考验人、锻炼人、成就人。事实上,绝大多数基层干部面对压力都不言苦、不言累,都为了打赢“负重前行”,这才锻造出更多“三个过硬”基层。

然而凡事有度,超过了度就物极必反。对于身上的压力,一名指导员这样归纳:工作很多,没早没晚,没完没了;责任很重,训练、教育、管理都一肩挑;

风险很大,年初出事一年白干,年尾出事白干一年。这些压力一旦超过了某个“阈值”,既会压垮基层主官,也会影响部队安全稳定。

多给基层主官减压,指的是减无谓的、冗余的、有害的压力。比如抓落实时,应传导压力而非增加包袱;定目标时,应科学合理而非超纲超限;抓追责时,应区分责任而非先“一撸到底”。当然,基层主官也应经常整理自己的行囊,该减的减、该扔的扔,抛掉一些无谓的精神压力,从而轻装上阵,更好投入强军事业。

(作者单位:32523部队)

画里有话

莫因考得好而止步

■周煜皓

全年军事训练考核评估,某部喜获优秀。总结会上,该部领导肯定官兵的努力后对大家说,平时考核肯定没有真正打那么严酷、残酷,考得好不等于打得赢,千万莫因考得好而止步。这份清醒,值得点赞。

“编筐织篓,重在收口。”一年到头了,谁都希望全年军事训练考核评估有个好成绩,给辛辛苦苦、忙忙碌碌的全年训练画个圆满句号。为此,平时各项考核中,组织部队挑灯夜战刷题、紧锣密鼓备考,既是提高打赢能力的实际举措,也是有上进心荣誉感的具体表现,无可厚非。

然而需要提醒的是,考核是为了促练,是为了实战。“目的显示职业态度。”平时训练是为了应考,还是为了应战,检验着一名军人的忧患意识、责任意识。事实证明,考不好肯定打不赢,考得好不一定打得赢。“得其大者可以兼其小。”眼界只有超越考场,瞄准战场,才能在考出好成绩的同时也提高打赢能力。

当年,彭德怀同志在考察太行军区四军分区时说,敌人不是靶子,会像傻子一样定在那里让你瞄准。真敌人面前,才知道

你平时训练好不好。刘伯承同志也明确要求,要不怕吃亏,大胆在战场上考验部队,打了胜仗才说明训练抓得好。战争年代,我军之所以能打胜仗,一个重要原因就在于敢于大胆在战场上考验部队。

不可否认,如今暂无战事,无法拿敌训练、拿敌检验。但“真正的军人,心中永远有敌人”。事实上,各部队都有自己的使命任务,都有自己的作战方向。军事考核中,多让“蓝军”出题,多考“错题本”里的题,多让“备份”担任主角,多练打仗急需的新本领,多把时间设在“滂沱雨、大雪降、狂风怒”之日,多将考场放在“崎岖路、河溪沟、荆棘处”之地,这样成绩即便不那么好,但“含战量”的成色却是足的。

一种导向的形成,只靠觉悟是不够的,科学的政策评价有时作用更大。考核是指挥棒,用是风向标。评优评奖、职务晋升、选人用人时,按战场标准评估成绩的含金量,科学设置评价标准,看成绩但不唯成绩,真正让思战谋战研战的官兵尝甜头、有奔头。如此,方能激励官兵练为战、考为战。

(作者单位:95801部队)



作者:周 洁

学会上班

■朱卫华

字,其意很明了,就是希望大家超越某种预先排好的秩序,力求能力上升、水平上進。

看到这里,不妨问问自己,我会上班吗?

当年,一位革命家曾这样向华夏青年发出号召:“如何大胆改变,如何让我们的国家富强起来,青年们平时和智慧。这需要好好琢磨。”上班二字蕴含着什么智慧?让我们先琢磨琢磨,再看看我们会不会上班。

有人曾这样分析班这个字的意思:班的意思是分五分开,后来引申出分布、排列的意思。分开了就要排列,比如班级、班车;再引申,就有了群落的意思,比如领导班子、一班人马;分布、排列了,那就有次序、好坏之分,于是又引申出层次、档次和高下的意思,比如按部就班。而“班”的前面加一个“上”

周恩来同志叮嘱身边工作人员,上班办事,严格按照指示是对的,但这还不够,还要多想怎么会更好些。

上班上班,班是平台,上是姿态。“一杯茶,一支烟,一张报纸看半天”,不是上班;“听音乐,看图片,打打游戏聊聊天”,也不是上班;对工作“慢、混、散、满、浮、懒、庸、差”,更不是上班。思新思进思发展,做实做精做在前,才是真正意义上的上班。

开国中将聂凤智有提前上班的习惯,自称“不提前上班就难受”。1985年复出后,将军始任南京军区副司令员,后任司令员。因身体不好,需每日打吊针,输抗菌素。一天,快到上班时间,但吊针还没滴完,夫人何功勉说:“你是司令员,迟几分钟上班有什么关系?”将军回答:“迟1分钟都不行,我必须提前到。”说完拔针便走。

提前一点时间上班有啥好处?人民网“夜读”栏目文章《上班提前5分钟,你更接近成功》这样写道:“提前到达的5分钟里,你可以做好上班前的准备:开机、清理办公桌、检查日程表、厘清工作思路……相比‘踩点’上班的同事,你会更从容、更自信,当然也更接近成功。”

军人的努力方向必须是向上的,因为军人的使命高于天、重于山。备战打仗是军人的天职、本分,是全力以赴的主业,而非可有可无的副业;是为之献身的事业,而非聊以谋生的职业。军人上班,更必须“上”字当头,以“上”为先。

“导弹司令”杨业功上班有这样的“三部曲”:察最新敌情,知我军详情;思马上开战,最该做什么;做最急必做的工作,做昨天没做好的工作。“核司令”程开甲要求自己上班“哪怕是一分钟的工作,每次做最起码有一点点创新”,而且“上班必须静、精、克”。

让我们为使命、为成功、为幸福,多些快些早些“最明智的投资”。

(作者单位:山西省临县军区)

玉渊潭

看到这个题目,一些人可能奇怪,上班谁不会?

“汉字是美的,它的美在于通过构成、演变、引申,蕴含着很多做人做事的智慧。这需要好好琢磨。”上班二字蕴含着什么智慧?让我们先琢磨琢磨,再看看我们会不会上班。

有人曾这样分析班这个字的意思:班的意思是分五分开,后来引申出分布、排列的意思。分开了就要排列,比如班级、班车;再引申,就有了群落的意思,比如领导班子、一班人马;分布、排列了,那就有次序、好坏之分,于是又引申出层次、档次和高下的意思,比如按部就班。而“班”的前面加一个“上”