陆军某团年终评功评奖立起鲜明导向——

在外执行任务 无碍年底立功

■本报特约记者 高 群 通讯员 张其坤

看着公示栏张贴的拟表彰人员名单，陆军某团三连战士潘维东没有想到，连队党支部没有忘记独自在外执行任务的自己。

日前，该团年终评功评奖工作陆续展开。与往年相比，今年团里给三连的三等功指标多出一个。工作正式展开前，该连连长胡鑫和指导员曾小龙经过商议决定，先摸一摸干部骨干们的想法。

“潘维东工作一直踏实刻苦，符合立功条件……”“他今年长时间不在连队工作，立三等功难以服众……”碰头会上，干部骨干们对评功评奖候选人员名单逐一展开讨论。轮到潘维东时，大家的发言让胡鑫感到有些为难。

看着大家各执一词，军士支委谢文龙说：“由于任务需要，今年连队官兵大都比较分散，很多同志对身边人的表现了解多，对其他岗位人员了解少。为确保评比工作公平公正，建议大家接下来分头了解各岗位官兵的履职尽责情况，再做决定。”

胡鑫对这一建议表示赞同。最终，大家商议决定，暂缓讨论评功评奖候选人名单，先由支委和班排骨干分头了解情况。

会后，胡鑫向教导员王俊报告了申请延缓评功评奖工作的想法，得到了王俊的支持。上报机关后，也得到许可。

考虑到三连党支部面临的问题在该团不是个例，随后召开的团党委扩大会议上，王俊提出了自己的看法：“评功评奖工作关乎官兵切身利益，考虑不周全、处理不妥当就会影响班子团结，影响部队战斗力建设。不少官兵在动散条件下执行任务，有的党支部评功评奖时，不考虑在外人员，容易挫伤任务官兵的积极性。”

一石激起千层浪。听完王俊的发言，不少参会人员纷纷谈起自己掌握的情况：有的连队党支部在军士选晋前没有广泛听取官兵意见建议，最终结果未能真实反映官兵呼声；有的连队党支部开展工作思路不清晰，既想推荐表现突出的新同志，又想“照顾”默默无闻的老同志……

该团党委一班人分析感到，这些现象暴露出部分基层党支部动散条件下开展工作思维理念滞后、能力储备不够的问题，同时反映出上级党组织指导帮带不足，导致工作方向产生了偏差。

经过深入讨论，该团党委决定，对年终评功评奖工作进行再部署，明确要求各基层单位结合动散条件下完成任务情况，科学统筹评功评奖工作，同等对待每一名在外执行任务官兵。他们还通过问卷调查等方式，广泛征集基层官兵意见建议，重新规范调整民主测评细则；评功评奖工作开展期间，首长机关带头蹲连住班，与官兵广泛展开谈心交流，准确掌握官兵思想动态；与连队对接掌握在外执行任务官兵完成任务、工作实绩等情况，确保他们公平公正参与评选。

经过三连党支部深入了解，潘维东在外执行任务期间的优异表现得到广泛认可。重新讨论评功评奖候选人员名单时，支部成员一致同意为他申报三等功。

强军论坛

加快军事人员现代化

——认真学习宣传贯彻党的二十大精神系列谈㉜

■张伟斌

人才资源是第一资源，人才优势是最大优势。党的二十大报告要求，加快军事人员现代化。这深刻揭示了现代化军队建设的普遍规律，反映出强国强军的时代要求，是如期实现建军一百年奋斗目标的迫切需要。

军队现代化的核心是人的现代化。马克思主义认为，人是实践活动的主体，人的发展是社会发展的核心和动力。而人的现代化，是社会现代化发展进程中对人的发展的时代要求。国防和军队现代化建设，是一个以军事理论为先导、以军队组织形态为保证、以军事人员为核心、以武器装备为基础构成的完整体系和宏大工程。在国防和军队现代化进程中，军事人员现代化是最具活力和支配力、变革力的主体要素，其他要素的实现程度都有赖于主体要素的发挥。全面推进军事人员现代化，充分发挥军事人员主体能动作用，既遵循了国防和军队现代化的普遍规律，也是对马克思主义关于人的全面发展理论的创造性运用。

强军之道，要在得人。人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素。谁能在人才竞争上占得先机，谁就能赢得更大的战略主动；谁能拥有人才上的优势，谁就能取得实力上的优势。全面推进军事人员现代化的过程，实质上是把人力资源转化为人才资源、把人的数量优势转化为质量优势的过程，是以人才优势赢得竞争优势、发展优势的过程。随着战争形态加速向信息化智能化演变，作战方式由“以物释能”向“以网聚能”“以智驭能”转变，正在革命性地改变人在战争中的赋能方式和运用模式，对军事人才的战略思维、科技素养、联合意识等能力素质要求越来越高。在现代战争中，没有人才、人才不足、人才质量不高，是打不了胜仗的。

党的十八大以来，党中央、中央军委和习主席把实施新时代人才强军战略摆在强军事业发展突出位置，在重振党管人才政治纲纪、立起为战育人鲜明导向、优化人才队伍建设布局、深化人力资源政策制度改革、推动人才领域开放融合等方面下了很大气力，人才强军之道越拓越宽，官兵成才之路越走越广，我军人才工作取得历史性成就。

人才强则事业强，人才兴则军队兴。加快军事人员现代化，要求我们必须深入实施新时代人才强军战略，以联合作战指挥人才、新型作战力量人才、高层次科技创新人才、高水平战略管理人才为重点，加快打造德才兼备的高素质、专业化新型军事人才方阵。聚焦立德树人、为战育人，加快完善三位一体新型军事人才培养体系。实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，推动军事人员能力素质、结构布局、开发管理全面转型升级，全面加强新时代我军人才工作，为如期实现建军一百年奋斗目标提供坚强的人才保证和智力支持。

（作者单位：辽宁省大连军分区）

12月2日，第77集团军某旅开展雪地潜伏狙击训练。

张博阳摄

战略支援部队某部结合任务实际学习宣传贯彻党的二十大精神

向战发力锻造尖刀铁拳

本报讯 **成子龙、毋殿翔**报道：“党的二十大报告强调，打造强大战略威慑力量体系，增加新域新质作战力量比重，加快无人智能作战力量发展，统筹网络信息体系建设运用。这就要求我们时刻绷紧打仗这根弦，时刻扛起打赢这份重担……”寒冬时节，战略支援部队某部一场“学习贯彻党的二十大精神应该怎么学、怎么做”讨论交流火热进行，官兵围绕党的二十大提出的新思想新论断展开热烈讨论。

该部领导介绍，党的二十大闭幕后，他们立即整理印发《党的二十大精神学习资料汇编》手册、绘制党的二十大报告思维导图；组织理论骨干录制系列精品微课，线上线下开展分众化、菜单式辅导解读；广泛运用“一讲三读”“新闻点评”等形式，引导官兵提问题、谈体会、话感受。同时，他们还积极开展“学党章、守党规、强党性”主题党日活动，利用强军网组织知识竞赛、闯关答题等，营造学习宣传贯彻党的二十大精神的浓厚氛围。

前不久，该部传出好消息：他们的多个科研项目，在加快关键核心技术攻关、支撑新质作战能力领域取得重大成果，分获上级颁发的军事科学技术一二三等奖。在该部军史长廊展开的讨论交流中，高级工程师杨玖文的发言引起大家强烈共鸣：“10年来，我们紧盯强军目标搞建设、坚定正确方向齐发力，部队战斗力得到跨越性提升。踏上新征程，我们要深刻领悟‘两个确立’的决定性意义，将学习宣传贯彻党的二十大精神焕发的政治热情，转化为练兵备战的强劲动能，用实际行动书写出色答卷。”

胸藏韬略观风云

——记国防大学国家安全学院副教授张弛

■本报特约记者 洪大鹏

奋斗者正青春

【人物小传】张弛，国防大学国家安全学院副教授、硕士研究生导师，从事国家安全战略和国际战略研究，多项成果获全军和国防大学教学科研奖励，入选国防大学首届名师名家工程“青年英才”。

“常怀忧国之心、常念兴衰之律、常献治国之策”，这是国防大学国家安全学院副教授、硕士研究生导师张弛的座右铭。

作为一名国家安全和战略研究者，张弛时常告诫自己，面对世界百年未有之大变局和我国安全环境的快速变化，必须及时洞察、深入剖析、准确研判，结合我国国情提出有效应对之策。

今年6月，第19届香格里拉对话会在新加坡召开。针对一些反华政客和媒体对中国的抹黑污蔑，张弛连续撰写文章予以澄清回击，并在大会现场向有关国家国防部长提问质询。史料翔实、论证严密、批驳犀利……张弛的多篇文章及会场发声，引起外界广泛关注，多家中外媒体就此对他进行了采访报道。

这已不是张弛第一次在军事外交场合发出中国声音。每次参加国际会议，张弛总是坚决维护国家利益，积极传播中国声音，用真心讲好中国故事，努力增信释疑、求同存异。

2020年，张弛赴瑞士日内瓦安全政策中心参加一场研讨会。其间，针对个别参会外国学者对我国外交政策的肆意歪曲，他据理力争，现场进行有理有据的批驳，得到其他与会学者的广泛理解和赞赏。

2019年，在第九届北京香山论坛中外青年军官学者研讨会上，张弛与各国青年学者、中外媒体、资深专家就大国竞争、恐怖主义、信任赤字、气候变化等一系列热点问题展开激烈讨论。电视辩论时，针对外国学者对中国某项倡议提出的质疑，张弛旁征博引、深入浅出，用国际化的学术语言深刻阐明我国的立场观点，得到在场学者和媒体的普遍认同，展示了中国青年军官的风采。

“虽然年轻，但讲起课来丝丝入扣、游刃有余。”这是该院领导对张弛的评价。今年5月，张弛为国防大学战略指挥培训班学员讲授《西方军事联盟体系及运行机制》课程。讲台上，张弛从历史讲到现代，从现象深挖根源，从动向展望趋势，条分缕析地将研究国家安全及外国外军战略的最新成果分享给学员。

从教以来，张弛先后为国防大学联合作战指挥培训班、领导管理与指挥培训班等授课，获得学院“教学新人”比武一等奖。

眼中形势胸中策，胸藏韬略观风云。近年来，张弛紧盯国家安全和国际战略形势新变化，积极开展教学科研，先后获全军教学成果三等奖、国防大学教学成果一等奖、优秀科研成果一二三等奖；主持完成多项国家和军队级重点课题，独立撰写或主持编写《国际战略形势与中国国家安全》《全球主要智库战略与战争问题研究》等8部著作，牵头撰写提交咨询报告30余份。

火箭军某部

绿色通道服务科研创新

本报讯 特约记者**李兵峰**、通讯员**王秦**报道：“大部分事项网上一站式办理，再也不用来回往机关跑了，既省心又高效。”日前，火箭军某部研究室副主任孙建赴外地出差，提交申请、办理手续等相关事项走的都是绿色通道。这是该部多措并举为科研人员减负松绑、营造良好创新氛围的一个缩影。

“只有想方设法让科研人员把全部精力聚焦科研创新，才能推动科研工作更好地服务战斗力。”该部领导介绍，为营造良好科研创新环境和氛围，他们一方面大力精简文电、控制会议频次、规范检查评比活动，另一方面加强对科研工作的管理支持和服务保障，在严格落实制度规定基础上，为科研人员开辟绿色通道，简化办事程序，降低杂事琐事对科研工作的影响。

为确保科研人员有更多时间和精力用于中心工作，他们组织技术骨干力量，研发升级科研管理信息系统，实现信息数据多流转、科研人员少跑腿。该部某中心助理研究员李韶光说：“依托这套系统，既能完成无纸化请示汇报、车辆统筹调度等工作，也可实现科研合同、计划、项目等要素线上管理，让大家可以将更多时间和精力投入科研任务。”

倾心解难题，创新为打赢。该部近期出台的一系列务实举措，有效激发一线科研人员的创新热情，多项科研任务取得新突破。

沙场影像

11月26日，第80集团军某陆航旅组织直升机飞行训练。

李 鹏摄