

一堂精品课为何遇冷

■胡亚楠 湛林 刘洋

潜望镜

“为何一堂高分精品课却在教育实践中遇冷？”日前，海军陆战队某旅获评“精品课”前后的经历，在该旅政治教员当中引发了好课标准定义之思。

据了解，该旅每月组织评选“精品课”，定期向基层政治教员征集优秀教案，经机关审核后纳入旅精品教案库供所有政治教员参考借鉴。“这份教案内容翔实，既引经据典又联系实际，不仅有道理分析还有事例支撑……”在审核一份篇幅很长的教案时，该旅相关业务部门写下如是评价，并推荐入选精品教案库。没几天，这份教案就得到众多政治教员的追捧。

恰逢那段时间旅里组织机关干部到基层蹲点帮建，在参加某连队的政

治教育时，旅宣传科科长王冬冬却发现，连队指导员正在用这份广受好评的教案在台上滔滔不绝，而台下不少官兵则是无精打采。

“为何精品教案在现实课堂里不吃香了？”王冬冬找到几名战士询问缘由。“教案太长，但实在管用的不多”“虽然有故事有道理，但与我们工作生活离得太远，很难产生触动”……战士们的反馈让长期从事思想教育工作的王冬冬突然意识到：之前评选精品课的标准可能有些简单机械，一味关注“专业队”的评判，而忽视了作为教育主体的基层官兵的意见建议。

随后，精品课遇冷这一现象被摆到了该旅党委一班人面前。“一堂课讲得好不好，基层官兵体会最深，也最有发言权。”他们在深入学习全军思想政治工作会议精神后，决定以此为契机组织政治教员们对一堂好课的评价标准进行反思讨论，查摆在备课、授课、解

决实际问题中存在的矛盾症结。同时，作出为教案“瘦身”的决定，对“唯篇幅论”“唯字数论”进行纠偏正向，让基层政治教员有更多的时间研究教育内容、调查官兵思想实际；引入试讲讲评机制，在评选“精品课”前先让政治教员在基层进行试讲，透过官兵的真实反映，调整优化授课形式，真正把课堂交给官兵、让教案融入官兵。

相应地，该旅还结合军事职业教育试点任务，逐步搭建起军综网、互联网、强军网等网络平台，采取网上网下联动问计、线上线下合力施教等方式，让政治教员根据官兵反馈及时调整优化授课教案，也让基层官兵实时参与好课评选，在双向互动中提升教育针对性、实效性。

前不久，部队驻训结束返营后，炮兵营教导员孙大川发现一些官兵萌生“歇歇脚、松口气”的思想苗头，打算为官兵们上一堂战斗精神教育课。为解决

“一锅煮”效果不佳等问题，孙大川通过线下调查问卷、线上问计官兵，找到了授课“金钥匙”，对不同年龄、职级、经历的官兵采取“分餐制”授课，设置了荣誉激励、对话英雄传承精神、与任务一线官兵共话使命等教育板块，课堂氛围十分热烈，课后官兵们普遍反映印象深刻，练兵备战动力更足了。如今在该旅，像孙大川这样运用备课授课新机制创新教育模式的政治教员越来越多，一堂堂冒热气、接地气、懂兵心的精品好课也不断涌现。

连日来，在持续开展的装甲专业等级评定活动中，该旅官兵始终保持高昂热情，发扬“扛红旗、争第一、夺胜利”的精神品质，打破多项课目纪录，训练成效得到有效检验。“一堂好课不仅能够让官兵心，更能鼓舞干劲、激发血性，给练兵备战注入强大动力，我们期待更多好课的诞生。”该旅作训科科长林涛深有感触地说。

教无定法 贵在得法

■第74集团军某旅合成三营某连指导员 毛湘奇

带兵人手记

前段时间，针对部队训练条件艰苦等实际情况，我通过集中授课、观看视频等方式，引导官兵克服困难挑战，鼓励大家在贴近实战的野外环境苦练本领。同时，组织刚下连不久的新兵参观连队荣誉室，向他们介绍连队光荣传统，并用以老带新、结对帮带的方式让新兵尽快适应连队工作生活节奏。

起初，教育成效立竿见影，连队官兵训练热情顿时高涨起来。但随着训练强度加大，少数新兵开始变得疲惫，当中尤以小郭表现最明显。那些天，他在操场上没跑几圈，就说身体不适，

提出要休息。渐渐地，其他新兵也陆续出现“泡病号”的情况。

“是教育内容不够丰富，还是教育意义不够深刻？”我开始复盘前段时间的授课，当我重新对着教育提纲反复琢磨时，无意间发现小郭在电话里向曾当过兵的学长抱怨训练苦累，在朋友耐心劝说下，他的心情才逐渐平复下来。

“难道精心准备的一堂教育课，还不如与朋友的一次聊天？”我开始反思，如何通过身边人的现身说法来提升教育的感召力。受到那一幕的启发，我决定邀请一位“神秘嘉宾”来给官兵们上一堂连史课。

“在那个战火纷飞的年代，我与连队血肉相连……”这堂课，我邀请到94岁高龄的连队老兵刘泉深，以视频连

线的方式讲述自己的参战经历，老人满是皱纹的面庞、抑扬顿挫的语调让官兵仿佛穿越时空、备受震撼。

“有人忠骨变沃土，人民当家做了主……”视频连线结束，我让小郭带头诵读老前辈亲笔书写的诗词，看着老兵有力的字迹，他不禁流下热泪。课后，小郭主动找到我说：“指导员，我今后一定认真对待每一次训练，努力提高训练成绩，传承好革命先辈的精神品质。”打那以后，训练工作中小郭总是冲锋在前，其他新兵也进步明显。

尽管没有厚厚一沓教案，也没有精彩纷呈的课件，但毫无疑问，这堂视频连线授课，起到了良好的效果。不论课上，还是课后，我都能感受到发生在连队官兵们身上由内而外的变化，

“铁的信念、铁的斗志、铁的拳头”的连魂正在悄然融入他们的血脉之中。

教无定法，贵在得法。此后的每次备课授课前，我都会充分了解官兵活思想、真想法，力求讲到官兵心坎里，激起情感共鸣。连队开展自主教育，我也不再局限于讲授大课、观看视频、组织讨论等常规方法，而是根据当前任务实际、官兵思想实际，因地制宜盘活教育资源，以大家喜闻乐见的形式组织教育，通过真切的道理、真挚的情感、真实的案例打动官兵、鼓舞人。

前不久，旅里组织军体运动会，连队官兵个个奋勇争先、誓扛红旗，最终取得多项第一。

(杨明宜整理)



苏文宽绘

兵说兵事

中国新闻名专栏

“指导员，我感觉自己根本干不了连值班员……”一天夜里，在值班员岗位上惨遭几次“滑铁卢”后，我垂头丧气地找到指导员，向他提出“辞职”申请。

连值班员没干几天，就打起退堂鼓，这确实不是件光彩的事。而这一切还要从此前的一次连务会说起。

那天，指导员宣布了一项工作安排：下周起，连值班员由上等兵担任，从一班开始。

条令规定，连队值班员通常由军官、军士轮流担任，光是需要履行的职责就有10项之多。指导员此举是有意锻炼培养上等兵早日独当一面。

“别让我当、别让我当……”尽管明白指导员的良苦用心，但感觉这是个烫手的山芋，我听后连忙将脑袋低了下去，心里不停默念。“我们班推荐修智翔担任。”结果，越怕啥越来啥，班长刘卫辉率先发言，我满脸涨红，连忙站起来答“到”。

就这样，我“走马上任”，值班过程也是意料之中的情况频出。第一次晚点名，我忘记报告应到、实到人数，讲评工作问题点不透、语言啰嗦；去机关请领物资，担心自己兵龄短“指挥不动”老兵，便一股脑把工作推给了班里同年兵和新同志，引得大家纷纷抱怨；带人修剪草坪，我只顾着清理面上的，却忽视了细节，差点被机关通报批评……

就这样，三番两次的“冒泡”让我备受打击，这才有了开头的“辞职风波”。

“智翔，这几天你的努力我是看得见的。犯错并不可怕，只要你吸取经验教训，在以后的值班过程中避免和克服，就是一种成长。这也是连队下决心让上等兵担任值班员的目的。多向连队的班长们请教，榜样就在身边，你一定能干好。”

在指导员的鼓励下，我一改前两天值班时“照猫画虎”式的做法，而是提前虚心向值班经验丰富的班长们请教具体问题。晚上熄灯时，针对部分人员来不及返回宿舍的情况，我听取二班班长盛振华建议，增加熄灯前5分钟的预备哨，就寝秩序明显改善；连队集合时，个别同志比较拖沓，我采纳三班副班长安云阔“严厉讲评、正规秩序”的建议，对个人进行了点名批评，连队集合速度大幅提高。

渐渐地，我找到了自己的值班节奏，工作安排也越来越顺畅，对值班中发生的各类问题也有了自己的思考与处理办法。

「这周连值班员，我真没白当」

■第八十集团军某旅电子对抗营某连上等兵 修智翔

值班那周，正好赶上连队负责食堂卫生清扫工作。但由于连队担任留守任务，每日公差勤务较多，为此我向指导员建议：小值日不再由连部安排到个人，而是由各班长自行指定，既解决了工作冲突，又赋予班长骨干自主权、决策权，可谓一举两得。

“变‘连队统一安排’为‘连队统筹、各班安排’，这个建议好！”指导员对我的建议很是支持，也让我更加自信。晚点名时，我传达了最新的小值日安排方法，得到战友们的一致好评，我的心里别提有多高兴了！

“报告！下周我也想像修智翔一样锻炼自己。”到了周日交班时，上等兵马圣杰自告奋勇，想担任下周的值班员。看着大家能被我的经历鼓舞，我打心眼里高兴：“这周连值班员，我真没白当！”

(张斌、本报特约通讯员 慕佩洲整理)

“烦心事”成了“暖心事”

■杨亚石 冯金源 本报特约记者 张新凯

基层暖新闻

“在这寒冷的冬天、寂寞的大山里，如果能够吃上一顿热气腾腾的火锅，不仅可以调剂一下口味，还能慰藉一下思乡之苦……”

火箭军某团下士黄达没想到，自己发到团里办公网“为兵服务平台”的留言不到3天，梦想就照进了现实。看到饭桌上红油翻滚、散发着浓郁香味的火锅，黄达眼睛有些湿润。

“第一时间解决基层诉求，时刻把官兵冷暖挂在心间。”该团某营教导员张文深有感地说，团党委结合所属部分营区调整布防实际，深入开展“问需问计问效”活动，同步组织机关干部分赴所属3个片区实地查看、集中座谈、个别谈话，将了解到的官兵急事、难事、烦心事放在心上，提上议事日程，用最快时间、尽最大努力解难纾困，让官兵更加心无旁骛投身练兵备战。

记者了解到，为全方位掌握基层官兵遇到的困难，他们还在团办公网“为兵服务平台”广泛收集基层官兵诉求和意

见建议，先后梳理出偏远连队缺药品、山区部队出行难、收取快递不方便等6类69个矛盾问题和43条建议。交班会上，团党委对这些难题逐一会诊、研究解决办法，定人定责定时限、逐条逐个抓落实，定期公示工作进度，及时回应官兵关切。

“要把官兵的烦心事办成暖心事。”该团某营教导员黄达介绍说，机关营区面积较大，官兵打扫营区卫生有时会误伤。为了不影官兵正常操课，他们坚持特事特办、专事专办，先后购买4辆扫地车和其他器材用于卫生清扫。

部队移防后，子女入学转学问题曾一度给官兵带来困扰。对此，该团党委及时与驻地教育部门建立协调机制，经双方共同努力，最终妥善解决了40余名军人子女入学、转学难题。为值班人员购买保温饭盒、修建室外标准篮球场、配套小远散单位健身房……在该团，类似这样的暖心事还有很多，点点滴滴传递正能量。

党委把官兵放在心上，官兵把使命扛在肩头。连日来，该团官兵直面短板弱项、直击问题要害，对多个险难训练课目回炉淬火，部队实战化水平得到有效提升。



上图：近日，新疆军区某合成团在雪域高原展开侦察技能演练，检验侦察队员在严寒条件下的战斗能力和装备操作水平。

韩强摄

右图：日前，武警上海总队执勤某支队结合城市反恐课题，组织特战队员开展野外驻训，锤炼官兵遂行多样化任务能力。

李宏伟摄



官兵想说，给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

