

本期关注

依法开展年终总结工作

前不久,第79集团军某旅旅旅上级基础训练抽考,考核内容涵盖军事、政工、保障各方面。面对“年终大考”,旅旅党委机关各部门统筹协调,在抓好日常训练的同时,加强一线对口指导,帮助基层解决各类矛盾问题,使营连在训练课目、时间、人员安排上不“撞车”,确保考核顺利开展。

编筐编篓,重在收口。“全面加强军事治理”“加强依法治军机制建设和战略规划”……该旅旅旅深入学习宣传贯彻党的二十大精神,贯彻依法治军战略,以《军队基层建设纲要》等法规制度为依据,采取统筹协调抓部署、拉单列表抓调控等方法,依法依规做好年终总结各项工作,基层建设质效持续提升。

纠治“各行其是”

文电通知落实“一条通道”

11月下旬,军士选晋、年终考核、年度总结等多项工作交织并行,但第79集团军某旅各营连落实起来有条不紊。旅旅政治工作部领导告诉记者,旅旅机关提前拟制下发了工作统筹表,一一明确近期各项工作的时间节点、牵头科室、参与人员,基层据此合理分工抓落实,避免了打乱仗。

“以往每到这个时候,工作头绪多,机关的文电通知一个接一个,经常忙得不可开交……”作战支援营文书刘正辉对这几年旅旅发生的变化感触颇深。几年前,营里几名老兵退役时,他同时接到来自不同部门的好

几个通知,需要在一天内完成档案审查、结算办理、旧装上交等工作。结果因为工作繁杂,在落实中不少细节有所疏漏。

“究其原因,那时个别机关部门缺乏统筹,部署的工作常在基层‘撞车’,落实质效很难保证。”刘正辉告诉记者,就拿一些文件来说,不管与基层有没有关系,不管内容是否重复,个别机关部门都会原文转发;还有一些基层的数据信息、事迹材料,常被反复要求上报,给基层带来不必要的麻烦。

年终总结阶段,工作多、任务重,这就要求机关充分考虑基层承

受能力。结合加强作风建设,旅旅党委督导机关各部门切实依法依规开展工作,注重加强统筹,做好“穿针引线”“关闸截流”,确保不给基层添负担。

在“神枪手二连”,指导员彭达正在翻阅旅旅刚刚下发的《关于近期6项政治工作的通知》。通知只有4页,但涵盖了文化氛围营造、军士政策宣讲、官兵心理服务等6个方面的工作安排,通知行文简练、一目了然,基层一看就明白、落实有底数。

“压减统合不等于选择性、随意性落实规定要求,而是科学合理安排工作,高质量落实到位。”旅旅领导介绍,为避免突击性、临时性任务对基层秩序造成影响,旅旅党委定期召开碰头会,由机关各部门统筹协调近期涉及基层的各项工作,会上强调部署的事项不再重复下发文电,确需下发的各类通知及时梳理整合,做到下发文电通知“一条通道”,从源头上为基层减负。

时”,而不是“评”时再查搞突击。同时,遴选能力素质过硬、责任心强、基层经验丰富的机关干部担任检查组,结合检查对基层开展针对性帮带指导,重在掌握基层真实情况、解决实际问题。

“各部门检查重点要依据当前工作阶段确定,不求面面俱到,而要学会‘解剖麻雀’。”今年以来,部队管理科科长张健牵头负责每周开展的检查工作,着力优化检查时机、内容和方式,定期统计各单位存在的问题,系统、客观、深入分析原因,拿出切实可行的指导意见,形成检查、剖析、指导、整改的闭环回路。

“我们所忽视的细节,往往能被机关检查组查漏补缺。”王振樵介绍,比如,营里近期准备迎接考核,再加上年终总结,收到和传达的文件较多,机关适时进行保密工作专项督导,引导基层进一步规范保密秩序,堵塞管理漏洞,提高了检查的科学性和公信力。

采取集中蹲点帮带与常态跟进指导的方式,沉到一线听真话、摸实情,重点掌握各营连党组织和干部队伍建设现状、战斗力底数,以及年度执行大项任务情况等,帮助基层解决矛盾困难。

帮带指导中,他们采用“逐营过、一人讲、大家议”的方式,各工作组围绕基层存在的突出矛盾问题进行分析,形成“一营一案”的个性化指导帮带建议。同时,旅旅党委机关也不断听取基层官兵意见建议,查摆纠正自身抓建思维理念陈旧、工作指导不够精细等方面的不足。

在一次后装要素演练中,装备管理科科长常文坛发现勤务保障营所属的个别分队在遂行装备抢修、油料补充、弹药前送等任务时,缺乏实战意识,保障效能不高。常文坛调研了解到,由于机关相关业务部门缺乏专业指导帮带,导致分队训练层次不高。调研思考后,他提出合理方案,建议利用训练预备期时间,统筹机关相关部门和基层专业力量集中开展研究攻关,破解保障专业训练难题,提升保障能力水平再上台阶。

防止“一评了之”

检查评比重在“授人以渔”

“功勋荣誉表彰,要优先从‘双争’每季度阶段评比为‘好’、半年和年度评定为‘优秀’的人员中推荐,切实评出士气、评出团结、评出干劲、评出战斗力……”连日来,组织科干事杨旭到各营连检查工作时,除了关注各单位是否按照时间节点推进各项工作,更多的是普及法规政策,进行指导帮带。今年是按照新法规实施功勋荣誉表彰的第一年,针对部分单位对奖励实施的比例、标准等不好把握的情况,他耐心细致进行讲解。基层单位纷纷表示:“这样的检查我们欢迎。”

年终岁尾,为确保收官阶段工作

落实,机关的督导检查必不可少。以往为体现重视,机关有时会有多支检查组同时或接连到基层展开检查,有的检查组大张旗鼓,给基层带来忙乱;还有的发现问题只是一味批评通报,对于纠正整改指导帮带不够。某营教导员王振樵说,他担任连队指导员时,有一次年底为了迎接和陪同检查,只得停下手头工作,不仅耗费了大量精力,还打乱了练兵备战正常节奏。

“机关不能‘乱作为’导致基层忙乱,也不能‘不作为’当甩手掌柜。”旅旅党委要求各部门既要压减检查次数,更要提升检查质效,坚持“查在平

杜绝“纸面落实”

指导帮建必须“脱鞋下田”

前不久,组织科干事包子健在合成一营蹲点期间,认真落实“五同”,通过日常观察、谈话了解、问卷调查等途径,真切感受到一营官兵的练兵备战劲头以及良好的基层秩序。深入调研中,他也发现一些问题,比如个别连队对新排长的教育引导、培养帮带不够,这容易让一些新排长适应岗位慢、作用发挥不明显。

对此,包干事与连队主官面对面交流意见,提供方法思路。去年刚毕业的火力连排长王泽夫成为受益人之一。王排长任职初期一直感到工作有些吃力。了解情况后,连长李林运用与包子健交流探讨的方法,每天晚点名后与王排长一起复盘当天工作,分析矛盾问题,帮助他逐步积累工作经验。

如今,王排长开展工作逐渐得心应手。

党的二十大报告指出,弘扬党的光荣传统和优良作风,促进党员干部特别是领导干部带头深入调查研究,扑下身子干实事、谋实招、求实效。旅旅党委领导感到,改进工作作风必须“脱鞋下田”、深入基层,这样才能抓到点子上、帮到根子上。

以往,个别机关干部习惯于用老套路,不能深入一线了解实际情况,而是通过文电、会议等进行指导,导致一些工作只是“纸面落实”。针对这些问题,旅旅党委督导机关各部门分析各营连工作特点现状,变“概略”为“精确”,实施分类指导、对口帮建。旅旅党委委带机关工作组深入对口帮建单位,

好政策要落实好

杨从榕 赵治国

障,做好退役军人服务保障工作。近年来,军人地位和权益保障法、退役军人保障法等法律法规相继出台,优待军人家属、保障合法权益,让军人成为全社会尊崇的职业,已经在全社会形成共识,汇聚成行动。各部门依法落实福利待遇政策,维护官兵合法权益的力度也在不断增强,使官兵和家属的幸福感和获得感不断攀升。

事关权益,更显重要。新的休假政策,对军人休假待遇进行了调整优化。新规引发广泛关注,关键在于其紧跟时代发展需求,关乎每名官兵切身利益。过去,在落实探亲休假相关法规过程中,个别领导把部属放弃休假片面当成爱岗敬业进行表扬,个别带兵人以“这个工作没有你不行”为由随意召回正在休假的官兵,个别单

位遇到阶段性任务就要求官兵暂停休假……凡此种种,都是执行法规变形走样、任性用权的表现。新规施行后“能不能刚性落实”“执行到末端会不会变形走样”等话题,同样会成为基层官兵关心的问题。

新规虽然好,关键在落实。各级要贯彻依法治军战略,树立法规制度的权威性,坚决杜绝上政策土规定,养成尊法守法用法良好氛围。在抓好官兵探亲休假工作落实中,各级党委要结合本单位驻地情况、任务特性等实际,制订具体方案,确保各项安排都能在新规中找到依据。具体落实中,面对官兵的探亲休假申请,要对照新规不折不扣、不搞变通落实到位,用心打通军人权益保障“最后一公里”,维护军人合法权益,促进部队战斗力提高。

维权故事

战略支援部队某部搭建法律咨询平台

专业服务解兵忧

吴东东 本报记者 安普忠

“有了法律咨询平台,打个电话就能得到专业律师的指导帮助,处理涉法问题更方便。”前不久,战略支援部队某部营房助理员小周承办某库房工程项目时,遇到棘手问题。在与该部签订法律服务协议的某律师事务所的帮助下,问题得到依法解决,工作效率大大提高。

“涉法问题专业性强,处理过程繁琐,往往会牵扯官兵大量精力,影响练兵备战和部队安全稳定。”该部领导介绍,着眼部队、官兵及家庭涉法涉诉问题逐渐增多的情况,他们引进专业服务,与驻地律师事务所签订法律服务协议,以便更好接受官兵咨询,提供法律帮助。

干事小程接到一位老同学的求援电话后,将数万元借给对方周转急用,可到了约定还款日期,对方迟迟不见动静。碍于情面,小程不好意思索要,导致个人

钱款被拖欠多年。今年上半年,小程和家人购房急需用钱,无奈之下便求助律师事务所以咨询解决方法。相关律师立即详细告知小程维权流程及注意事项,还为小程代写了起诉状。最终,小程通过法律手段拿回了借款。

帮助战士解决家里的宅基地使用权纠纷问题,协助某单位修改完善合同文件……据了解,签订法律服务协议一年多来,律师事务所先后为部队和官兵提供有效法律咨询600余次,帮助该部各级审查和修改各类法律文书近30份,开展“送法进军营”活动20场次,受到官兵好评。某队教导员吴春晓深有感触地说,有了专业的法律服务力量保障,既方便了官兵咨询解决涉法问题,也有助于基层带兵人及时有效化解官兵思想疙瘩。

某仓库构建军地一体化涉法解决机制

主动靠前解难题

本报记者 李伟欣 通讯员 徐智勋 纪家聪

“在我求助无门的时候,是单位的法律援助组主动靠前服务,依靠法律途径帮家属拿回了欠款!”近日,西宁联勤保障中心某仓库开展的专题教育课上,保障队战士小吴的经历,让更多官兵对依法维权有了更深刻认识。

前不久,该仓库正参加演习时,小吴接到家属的电话,变得焦急万分。原来,他的妻子是个体工商户,几个月前接到某公司的订单,不料对方收货后却一直拖欠货款。妻子本不想让小吴担心,已多次奔波各省求助,问题却始终得不到解决,这才向小吴道出实情。

小吴向单位反映问题后,单位立即安排法律援助组靠前服务,启动军地一体化涉法解决机制,及时为小吴制订法律援助方案。他们多次协调驻地法院,采取跨域立案方式,进行网上远程诉讼,最终帮小吴妻子追回了欠款。

该仓库领导介绍,在与官兵谈心过

诉问题时,尽管知道要用法维权,但不了解依法维权有效渠道、步骤措施,往往导致问题得不到妥善解决,影响军心士气。

针对问题,他们联合驻地人民法院、退役军人事务局等部门,着眼普法宣传、法律援助、军人维权、骨干培养等方面,构建军地一体化涉法解决机制,成立法律援助组,确保军地协同顺畅高效,为部队军事行动和维护军人军属合法权益提供有力法律服务。“维权过程中,我们会全程录像,事后复盘,用身边案例教育官兵如何依法维权。”该仓库领导介绍。

近年来,他们通过军地一体化涉法解决机制,打造官兵依法维权“绿色通道”,先后帮助多名军人军属成功维权。在法律援助组的帮助下,一名成功追回钱款的军士感慨地说:“单位既帮助我们解决实际问题,又教授我们应对措施,大法官素养普遍得到提高。”



上图:11月18日,武警四川总队医院开展部队伤残鉴定工作,风气监督员参与监督,并设置举报信箱,开通举报电话,确保评残工作公开透明。

李华时摄

下图:11月22日,新疆军区某团组织年终考核,监考人员依法严格监督,确保考核公平公正。

杨琪摄



依法统筹,打好年终收官战

第七十九集团军某旅开展年终总结各项工作的见闻与思考

本报记者 宋子洵 通讯员 刘金钅 安东海