

## 新闻AB面

## | 新闻事实

## 为何“问题在心口难开”

■本报记者 邹菲 特约记者 岳小林 通讯员 任增荣

这一天一早,火箭军某团政治工作处副主任胡明欣,按照工作安排来到某分队进行现场办公、解难纾困。

在沟通交流过程中,他发现一些官兵对与自身权益相关的政策法规认识模糊、理解不深。就拿“待遇保障”来说,有的官兵存在家属随军需求,但因不熟悉有关政策规定,也不好意思打听了解,于是在申报时“望而却步”,错过了机会。

随后,通过拉单列表梳理问题清单,逐条逐项解读政策法规,胡明欣意识到基层官兵面临的现实难题不少,但主动和机关沟通寻求解决的并不多。

为什么基层官兵问题在心口难开呢?胡明欣心中不禁产生了这样的疑惑。

无独有偶。前不久,该团承担某项重大任务,某连指导员魏圣现参与其中。但这时,他遇到一件“挠头事”:怀有身孕的妻子突然出现早产先兆,恰巧家中父母身体不好,难以提供及时照料。怎么办?

焦急万分的魏圣现内心无比矛盾:随时可能生产的妻子需要陪伴照顾,但在这个节假日上申请休假,上级能批准吗?就算上级准了假,自己会不会被认为对工作不负责任?

考虑再三,魏圣现还是选择将休假一事搁置,只能拜托亲戚朋友轮流帮忙照料妻子。

几天后,该团领导下基层调研,得知了此事,便立刻安排魏圣现休假

回家,调整人员接替他的工作。

魏圣现的难题得到了解决,但其背后反映出基层官兵遇到困难,宁可自己默默承受也不愿主动寻求机关帮助的现象,引起了该团党委的高度重视。为此,他们多次组织召开恳谈会,邀请基层官兵代表畅所欲言,“问题在心口难开”的原因逐渐浮出水面。

有的官兵认为机关事务繁杂,自己遇到的困难微不足道,反映了容易被“贴标签”,因此顾虑重重。有的则认为部分机关干部服务基层意识不强,对基层反映的、与中心工作看似关联不大的事不关心不上心,以致结果反馈不及时。有时机关只做好拉单列表的“上篇文章”,却没了帮助解决的“下篇文章”。经历的事多了,一些官兵便觉得有困难“提了也白提,还不如不提”。

“既要及时解决官兵的眼前问题,又要随时解答官兵的后续疑惑,没有了烦心事、挠头事,官兵们才能安心训练、专心备战。”该团领导重新调整工作思路,针对提高机关服务基层水平出实招,定期召开答疑会,对官兵关注度高的政策法规问题集中答疑;在强军网开办“我有话说”专栏,在机关开通热线电话,畅通急事难事反映渠道。此外,他们还要求机关科室定期进营连、走班排解读政策规定,了解现实需求,确保为基层解难件件有着落、事事有回音。

## | 新闻点评A面

## 遇到困难,不妨有话直说

■朱 硕

遇到困难,有些官兵不敢、不愿、不想向上反映,有的担心诉求过多被贴上负面标签,有的认为自己的事不足以引起机关的重视,有的习惯自我消化、自己解决……这样的想法引人深思,这样的做法令人心疼。

我们常对官兵们说“以进为家”,不仅希望他们能齐心协力建设连队,还希望他们能敞开心扉诉说真实想法、反映现实困难,破

解阻碍战斗力生成的矛盾问题。如今,无论机关还是基层,工作千头万绪,有些时候难以及时做到对每名官兵的情况了如指掌。这就需要基层官兵主动一点、积极一点,遇到烦心事、挠头事时有话直说,及时寻求帮助。与此同时,机关和基层干部要听得见、听得进反映问题的声音,真心实意想办法帮助解决。

## | 新闻点评B面

## 服务基层,还得主动靠前

■李子发

基层是部队全部工作和战斗力的基础。当前,部队工作任务日益繁重,官兵面临的现实困难复杂多样。如果这些问题不能得到及时解决,容易影响单位全面建设。

关爱基层、关爱士兵,就是关心部队建设,关心战斗力生成。各级党委机关和领导干部要牢固树立

强基固本思想,始终把工作重心放在基层。而做好为兵服务工作,不能只满足于“坐等上门提需求”。要主动深入基层全面调查、多针对问题细致研究,把基层冷暖放在心上,凡事“多想一步”,解难“不留尾巴”,真正让官兵体会到组织的温暖。这样,“有困难,找组织”才不会变为一句空话。

## 营连日志

为了在机关检查中不被抓到问题通报批评,我动过一些“歪脑筋”。

前不久,我们排担任车场值班任务,几名同志因为警惕意识不强、精神状态不佳被机关检查组通报批评。

年终岁尾是机关检查督导的“高峰期”,为了避免此类问题再次发生,我想出了一个“万全之策”:除了安排放心的战士担任车场值班员外,还专门联系营哨兵,嘱咐他们如果发现

检查人员,就第一时间电话通知值班人员做好迎检准备。

果不其然,在我的周密安排下,我们顺利通过了好几次检查。可好景不长,战士小杜因在车场值班时看书被通报了。小杜办事稳妥,再加上有哨兵的“预警”,不应该出现这个问题啊!我很是不解,找到小杜询问具体情况。

小杜为了在理论测试中取得好成绩,利用在车场值班的时间记背知识要点。因为之前都有哨兵的“预警”,小杜便心存侥幸,认为只要在接到通知后立刻收起书就没问题了。谁知这次机关检查人员不走寻常路,专门派人“盯住”

## 身边的感动

入冬后,川西平原阴雨连绵。时至凌晨,第77集团军某旅一间不大的实验室内,党的二十大代表、高级工程师张红兴仍在伏案工作,他的胸膛不时因咳嗽而剧烈起伏。

熟悉张红兴的战友都知道,这名年过五旬的防化老兵,一到阴雨天就会咳嗽。前些年,在一次危险化学品处置任务中,张红兴不慎吸入某化学试剂,所幸处理及时,但也因此留下了后遗症。

“干我们这行的,随时都与危险打交道。”张红兴告诉记者,党的二十大胜利闭幕后,他返回部队第一时间便投入某新型材料的研发中,“时间不等人,这种材料能够有效降低某些有毒化学物质危害性,让防化兵在执行任务时更加安全。”

## 零点后的科研老兵

■本报特约记者 李佳豪 通讯员 左超超

此时,由于连续加班工作好几个晚上,张红兴眼里布满血丝,但言语间充满坚定:“党的二十大报告要求我们全体党员干部带头担当作为,做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来。我是这个项目的主要负责人,必须冲锋在前。”

“张高工,这就一点多了,您还不准备休息吗?”实验室仪器运转的声音和通明的灯光,引来了几名夜间巡逻哨兵的注意。

“忙啊,只恨自己分身乏术。”面对战友们的关心,张红兴掰着手指细数自己的工作安排:“今天上午要去教导队,为专业集训队员培训授课;下午要参加某院校组织的视频联席学术探讨会,作主题发言;某连反映说一台检测设备有问题,我答应吃过晚饭去帮忙看看。算下来,只能利用晚上时间赶进度……”于是,每天深夜零点后,大家经常看到这位科研老兵加班的身影。

“您都一把年纪了,这么辛苦还累出一身病,图啥?”不知是谁问了一句。其实,此前有很多人问过张红兴这个问题,但更多时候他只是呵呵一笑。张红兴有自己的荣誉观,他更看重来自基层的“褒奖”——从事防化科研工作20多年来,他累计主持完成了10余项科研成果,并全部转化成了战斗力。为此,他先后收到36封来自友邻单位和基层官兵的感谢信。

“我研究的每个课题,都与战士们

的安全息息相关。”送走了巡逻的哨兵,张红兴刚与记者聊了几句,咳嗽便加重了。

“张高工,您先回去休息吧,我们盯着就行,等明天一早就把试验数据给您送到饭堂去。”看到张红兴难受的样子,实验室里几名年轻官兵实在不忍,强烈要求他回宿舍休息。临走时,张红兴还不忘一遍遍叮嘱注意事项:

“滴加试液一定要连贯,反应过程中千万要不断搅拌……”

夜色如墨,军营一片寂静。返回宿舍的路上,张红兴和记者谈起了自己的科研之路:从当初一个废弃杂物间,到后来被他改造成实验室,再到如今扩大成拥有一支科研创新力量的工作室,张红兴和他的团队一直在不断壮大。“科技和人才是强军事业的强大支撑。作为一名基层专业技术干部,我希望研究出更多的成果、带出更多的科研人才,为如期实现建军一百年奋斗目标贡献力量。”

回到宿舍,张红兴也没有立即就寝,而是捧起了一本专业期刊。“我看完这篇论文再休息。”张红兴给自己制订了学习前沿专业知识周计划,这是他十几年来雷打不动的习惯。

“科研无止境,必须一步不停。”张红兴说,他只想让自己冲锋的脚步快些、再快些。



## | 值班员讲评

## 有了“千里眼”,不丢“铁脚板”

值班员:海军某大队队长 李书鹏  
讲评时间:11月22日

这段时间,大家研究使用无人机等新装备的热情很高。但我发现,有的官兵开始过度依赖无人机巡查偏、远、小点位。这些天,天气干燥易引发山火,大家不能掉以轻心,还是要到实地走走看看,排除危险隐患。

借助高科技装备,我们的视野更宽了,看得更远了,但不能因为有了

“千里眼”,就丢了“铁脚板”。很多路段、点位,还是得自己认真仔细地检查,确保万无一失,真正构建起人防、物防、技防三位一体的管控体系,守护好每一座洞库。

今天,我将带领大家对各洞库进行一次全面巡查。同时还将在路上设置险情,检验大家的快速反应和处突能力。希望大家做好准备,认真对待!

(明森、李加九整理)

## | Mark军营

近日,新疆军区某边防团库则边边防连官兵对防区重点地段进行巡逻执勤。图为巡逻官兵协力通过艰难地段。

陈朋宇摄

## 基层之声

## 检查督导,重在解决问题

■马 庚 张佳琦

检查督导,是各级机关的重要职责,也是推进基层工作落实的有效手段。但笔者在工作中发现,个别机关单位越检查督导,基层的问题越多。仔细了解,这与一些机关干部对检查督导工作的认识有偏差不无关系。

有的机关检查人员,思想停留在只要“查出问题就是完成任务”的层面,甚至认为通报问题越多,说明检查越有力、责任心越强。有的把发现的问题揭进兜里带走,通报批评时声势浩大,解决问题时蜻蜓点水。长此以往,一些基层单位便把“通报”当成了“通知”,不仅起不到该有的警示效果,还导致问题积压,以至于小问题成了老大难问题,甚至引来基层官兵吐槽:通报满天飞,效果有几何?

不可否认,机关检查督导的确会发现基层存在的问题,但发现问题是为了解决问题,继而破除阻碍战斗力建设发展的难点堵点。对机关来说,

通报问题、批评教育只是手段不是目的,检查督导工作更为重要的是帮助基层分析问题原因、总结经验教训、狠抓整改落实,从而推动基层全面建设向上向好。因此,机关检查督导人员要牢固树立“基层至上、士兵第一”的理念,做到处兵之中、察兵之情、解兵之难,不断加强对基层的了解和对新情况、新问题的掌握。

既要“把准脉”,更要“开好方”。机关干部要懂得换位思考,多站在基层的角度看问题、想办法、找对策,真正将解决问题作为检查督导工作的出发点和落脚点。对检查督导中发现的问题,既让基层知其然,更要帮助基层知其所以然;既要带着基层思路、谋发展,更要助其提高自主按纲抓建能力。尤其在基层遇到自身无法解决的问题时,机关要切实负起责任,不回避矛盾、敢主动担当,与基层官兵共同攻坚克难,这才是机关应有的样子。

## 我不再盯着迎检干工作

■第76集团军某旅无人机连排长 史怡龙

了哨兵。没有了“临检预警”,小杜来不及反应,被检查人员抓了个正着。

听小杜讲完来龙去脉,我心中的火气消散了许多。虽然犯错的是他,但责任更多在我。上级检查的目的在于督促我们落实好工作,我非但没有严格要求值班人员,还要起了“小聪明”,让大家紧绷的意识松懈下来。

连务会上,我就此作了深刻检讨。连队党支部也叫停了我的做法,组织官兵展开讨论,引导大家养成务实肯干的工作作风,严格落实规章制度,自觉履职尽责。针对在工作中发现的安全隐患和在检查中暴露的问题,我与战友们

一起积极研究整改措施。

让我没想到的是,在基层机关双向讲评会上,连长专门反映了“基层盯着机关干部工作、机关揪着基层抓问题”的现象,引起了机关反思。部队管理科科长明确表示,机关检查基层,发现问题不是目的,解决问题才是关键,他们将进一步端正服务帮建基层态度,做好检查指导的“下篇文章”。

在这之后,机关检查通报少了,更加注重指导帮建效果,官兵们的工作训练热情更高了,我也不再盯着迎检干工作。

(刘念、本报特约通讯员孙晨整理)

