

潜望镜

北部战区某边防旅侦察连组织新老军士各抒己见——

“假如连队让我当班长”

■李小健 邱 泉

“本月军事训练标兵班的荣誉终于属于我们了！”

这天，北部战区陆军某边防旅侦察连七班班长刘均兴奋地接过流动红旗，招呼大家共享荣耀时刻。

之所以这么激动，是因为就在几个月前，七班还是连队的“吊车尾”。说起来，倒也不是班长刘均能力不行，恰恰相反，刘均军事素质很强，多次参加上级比武，取得过越野射击课目全旅第一的好成绩。但也正因为如此，刘均晋升为二级上士后便慢慢懈怠下来，训练不再那么卖力，参加考核主要靠“吃老本”。不仅如此，这位以前逐人逐课目带训，不把大家“逼”到优秀不罢休的班长，如今对班里的工作只求“过得去”，不求“过得硬”。上行下效，班长怎么做，战士怎么学，曾经的“尖刀班”很快落到了全连的末尾。

类似情况不止发生在七班。连长方世周发现，还有几个班也出现了训练成绩下滑的现象，并且它们有个共同点，就是班长都是“老同志”。相比之下，几名新任的班长倒是把所在班带得有声有色。

火车跑得快，全靠车头带。方世

周深知一名班长对一个班、甚至全连的重要性，所以在和指导员商量后，决定组织一场讨论，主题是“班长应该当”。

讨论中，官兵们各抒己见，发言踊跃。老班长大多谈经验，谈怎么掌握班里战士的思想，确保不出问题；新班长则喜欢谈创新，谈怎么把全班带得更有生气。一番讨论下来，方世周发现，新班长们获得的掌声和赞同更多。让他欣喜的是，当刚刚选晋为下士的王志强自告奋勇地说出“假如连队让我当班长，我一定带出一个尖刀班”时，引发现场一片点赞。

讨论结束，侦察连迅速组织召开支委会会议，研究形成年轻军士考评选用方案，连同情况说明一并呈报上级。这个方案很快引起旅领导重视，机关立即组织人员到各营连调研，发现侦察连的问题带有一定普遍性，而他们的解决办法也有很强的针对性。

“要探索优者上、庸者下、劣者汰的人才培养机制，切实把德才兼备、实绩突出、群众拥护的优秀士兵选出来、用起来，才能保持班长

骨干队伍活力。”旅党委反复讨论后，以《军士暂行条例》《义务兵暂行条例》以及《军士职业发展管理暂行规定》为依据，出台班长骨干竞争上岗配套考核实施方案，确保选出“懂指挥、善组训、能管理”和“会讲、会做、会教、会做思想工作”的合格班长。

“年轻军士工作积极、充满活力，但在待人接物、带兵组训方面肯定不如老班长有经验。班长骨干竞争上岗，让新老军士同台竞技，就是引导他们看到各自差距，相互学习促进，共同推动连队建设发展。”考核方案下发后，立即在侦察连引起热议。一时间，不仅年轻军士摩拳擦掌、蓄势待发，老班长们也瞬间有了压力。七班班长刘均当场表态：“说啥也不能被年轻同志比下去！”

作为试点连队，侦察连按照个人申请、资格审查、民主测评的流程，选出符合条件的人民，然后组织多课目连贯考核。从定题演讲到教学法，从越野射击到班战术指挥，连续3天的考核结束后，几位现任班长如释重负：“终于找回了当年的感觉，不能认为当上班长就高枕无忧

了。”向班长岗位发起冲锋的年轻军士们频频点头：“以前觉得班长挺得当的，经过比拼，才知道自己的差距在哪里……”

结果公布，5名新骨干走上班长岗位，官兵们心服口服。但班长竞争上岗到此不是终点，侦察连很快在机关指导下，出台一系列配套措施，鼓励骨干们大胆创新，施展才能。

笔者在侦察连采访看到，体能训练时间，集体热身各班根据情况自行组织训练，一班班长王云飞总能带着大家练得挥汗如雨；周四的士兵讲堂，大家轮流登台兵说兵事，四班副班长陈卧龙每次都能“精准控场”；二班副班长毕凯提出在活动室设置“骨干意见箱”和“战友心语墙”，大家的意见建议和心愿目标都能公开分享……一时间，连队面貌焕然一新。

“当班长竞争上岗，一方面让老班长持续发挥作用，避免懈怠，另一方面激励年轻同志尽快成长，进而带动单位整体人才素质提升。”据该旅政治工作部主任介绍，下一步，他们将根据侦察连试点情况修改完善方案，并在全旅范围内推广。

基层之声

一位领导去基层检查，就餐时掰开一个烤红薯说道：“干工作，就如这烤红薯，烤透了才行，才好吃。”进一步解释，红薯用火慢慢烤透，看起来透亮，嚼在嘴里软糯香甜。但红薯要是用火火烧，就不容易透，常常外面烧焦了，里面还不熟。干工作也是同样的道理，要像烤红薯一样一个一个烤透，一件一件“干透”。

具体怎么把一个工作“干透”呢？其实细想起来，也就像烤红薯的过程，得用火慢慢烤，把外面里头都烤到，实在来不及急躁。展开说，就是干一件工作，必须先搞调查研究，把各种情况掰开揉碎，进行由外到内、由粗到精的分析，把可能遇到的风险归类、排队，梳理出解决问题的办法，然后一步一步一个脚印、一环扣一环地稳步推进，循序渐进。

总结那些“干透”了的工作，不难发现它们都是一开始就琢磨明白了，既打掉了“中梗阻”，又畅通了“最后一公里”，里里外外都透亮，上上下下齐用力。这样的工作干一件成一件，经得起反复推敲，耐得住时间检验。

而要给那些没“干透”的工作画个像，其实就像一个被大火焚烧、半生不熟的烤红薯。因为功夫下得不够细、不够深，所以有的准备工作不充分，各种情况不清楚，压根就没想明白该咋干，见啥抓啥、逮谁谁上，看起来很忙，但就是不出活；有的急于出政绩，工作刚刚部署，马上风风火火抓典型，开足马力争彩头，结果违背了规律，干出来的活就像烧红薯，抓在手里发烫，捏捏外边好软了，里面却还是硬邦邦的。

烤红薯好吃，烤不透难嚼。工作干透了才有效果，工作干不透就会夹生，对部队建设发展无益。所以，对待工作该像烤红薯，需不需要烤透？答案不言而喻。

「烤红薯」中有哲理

■刘玲瑶

值班员讲评

留营不能“守摊子”

值班员：陆军某旅连长 肖朝阳
讲评时间：11月10日

连队外出执行演训任务期间，在后方留营的同志很辛苦，取得了一些成绩，教育、训练和管理工作都得到了上级的肯定。但最近几天，我发现个别同志仍然存在留营就是“守摊子”的消极思想，工作不在状态，训练缺乏热情，自我要求也出现了放松的苗头，如果不及调整，将会造成问题隐患。

我知道，大家都希望在演训一线争先锋立军功，这种心情是可以理解的。但是，留守也是部队全面工作的重要组成部分，也大有可为。而且，安排同志们留守是党支部慎重研究决定的，充分体现了组织对大家的信任。希望各位正确对待任务分工，认真履职尽责，尽全力把留守工作做好，确保安全事故。

(李新立整理)

驻训不是“过日子”

值班员：陆军某团连长 魏海林
讲评时间：11月18日

今年驻训以来，在全连官兵的共同努力下，我们圆满完成了一系列任务，单位全面建设也取得了不小的进步。但是近段时间，随着重大演训任务的结束，我发现个别同志存在“刀枪入库，马放南山”的思想，练兵积极性不像原来那么高了，士气有些低落。

同志们，驻训不是平常“过日子”，可以喘口气、歇歇脚。我们之所以到海拔5000多米的高原地区驻训，就是利用恶劣气候环境锤炼自己，提升部队整体快速出动、应急作战能力。希望大家在接下来的工作训练中珍惜难得的驻训机会，振奋精神，鼓起斗志，把打仗本领练过硬，确保高原驻训发挥出最大效能。

(丁雷、闻苏轶整理)

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台



| 闪耀演兵场

上图：11月8日，空降兵某旅组织第五届群众性比武竞赛，参赛官兵围绕理论闯关、紧急驰援、火线突击、战场救护等课目展开比拼。

姚十全摄

左图：11月12日，武警上海总队新兵团某大队组织新兵开展刺杀训练，磨砺新兵血性胆魄。

胡佳丰摄

记者探营

减负，我们可以做更多

——北部战区空军航空兵某旅纠治“五多”问题的两个案例

■申卫红 韩钟毅 本报记者 李建文

“融进大海，我是浪花一朵……”时钟指向11点30分，北部战区空军航空兵某旅外场连队饭堂前，官兵们此起彼伏的歌声响彻云霄。走进饭堂，记者发现该旅政委正排在官兵队伍里打饭。“政委经常过来‘吃碰饭’。”该旅警卫连指导员娄为敏告诉记者。

“有些事不用开会，吃着饭就谈开了，这样的感觉更好。”该旅政委坦言，过去大会小会不少开，效果不好还浪费时间。如今，旅党委突出纠治“五多”问题，制订下发了《旅党委机关为基层减负措施》，文电多、会议多、检查多、活动多、评比多等问题得到有效纠治。采访中，有两个故事让记者感到：对于减负，还有很多工作可以做。

第一个故事，主要讲的是教育协作，减轻政治干部备课负担。

“飞行保障任务重，有些教育根本没有时间参加，补课只能抄笔记，官兵意见很大。”今年年初，一次谈心时班长如实反映教育问题，该旅四站连指导员郭蒙嘴上做着解释工作，心里也是有苦无处说。

原来，机关各科室每月都有相应的教育安排，有时候还会组织临时性教育，导致基层应接不暇。郭指导员直言，多数时间搞教育只能应付了事。

“该搞的教育必须要搞，但机关多头下达任务，不仅给基层增加了负担，也反映出不实作风，必须坚决纠治！”旅党委了解这一情况后，立即组织机关干部展开讨论和反思。

在随后的调查中，他们发现像军械、航材、油料等单位，由于缺乏政治干部编制，组教施教备课质量难保证、教育计划难落实等问题更加突出。

“要加强教育统筹。”旅党委明确，由旅政治工作部负责收集整理机关各部门相关教育内容，下发月教育任务书，统一布置教育内容；同时，按照“地域相近、资源互补”的原则，先后设立了5个教育协作区，集中划片，包干落实，实行教育计划共拟、施教力量共配、精品课堂共享，提高教育质效。

与此同时，该旅还在压减登记统

计、规范痕迹管理等方面发力，要求机关下基层检查，不能简单查笔记、看登记、考背记，要通过听、看、谈、测、问、查等多种方法进行。不少官兵感叹，教育回归应有的样子，基层负担明显减轻了。

第二个故事，则讲的是数据共享，化解官兵信息统计烦恼。

“怎么就没完没了？光上午就有多个科室统计人员信息。”放下电话，该旅警卫连文书董书恒忍不住抱怨起来，刚好被指导员娄为敏听了个正着。

“同样的工作反反复复，不仅增加了官兵负担，也降低了机关办事效率。”娄指导员将此情况向挂钩帮带的旅领导作了汇报。

“为基层减负，机关各部门不可谓不用心，但‘五多’问题为何仍很突出？”随后，一场机关基层双向恳谈会拉开序幕。

——机关干部的想法：“真的算不上频繁，平时难得让基层报一次信息。”

——基层官兵的意见：“上面千条线，基层一根针。所有机关部门交代的任务叠加在一起，就成了负担。”

——党委反思的态度：“各科室之间缺乏沟通，重‘痕’不重‘绩’，问题源头依然在机关。”

为此，旅党委召开专题会议达成共识，明确要求机关根据自身职能做好信息的收集、整理、留存和共享，各科室加强沟通协调，所需相关信息直接联系职能科室提供，不得反复向基层索要同类数据信息。

为了防止“按下葫芦浮起瓢”，旅党委坚持刀口向内自查发现，网传“白头文件”减少，但存在变相布置“隐形任务”的现象；基层陪会得到控制，但会议合并有时内容没有减少，时长反而增加了……旅党委通过制订减负措施，建立常态化纠治机制，推动解决“五多”问题取得实实在在的效果。

“五多”问题减少了，备战打仗更加务实。今年，该旅首次赴高原机场驻训，并相继参加合同战术演练、空中战略巡航等战训任务，官兵斗志昂扬，练兵热情持续高涨。