聚焦新时代基层建设·走进全军“四铁”先进单位标兵③

头顶边关冷月，守护岁月静好。

辽阔北疆，茫茫科尔沁草原南端，驻守着陆军某边防旅四连。这里艰苦偏远、点位分散，全年有6个多月冰封雪裹。

当记者走进四连，感受到的却是扑面而来的蓬勃激情——这里，官兵人人动手，把连队建得像家一样温暖；训练场上热火朝天，官兵个个是多面手，驾驶员里有“神枪手”，炊事员是“飞毛腿”……

营门口，“扎根边防、守卫边防、建功边防”的红色标语格外醒目。

虽然身在艰苦边疆，四连官兵却充满昂扬的活力。“官兵有活力才能有动力，有动力才能干成事。这是我们连全面建设的底气所在。”连长马宇超说。

10月14日，陆军某边防旅四连官兵在边防线上巡逻。 李朋儒摄

观察样本 陆军某边防旅四连

官兵有活力，连队有底气

■徐嘉宁 郭晓航 曹胜杰 本报特约记者 海 洋

记者调查

10月14日，陆军某边防旅四连官兵组织升国旗仪式。 李朋儒摄

自己的家自己建，自己的事自己办

走进四连，记者听到最多的一句话是：“自己的家自己建，自己的事自己办。”

自己的家，该怎么建？

那次，上级组织部分营区改扩建。四连征求官兵意见，提报了扩建荣誉室、阅览室、网络学习室，新建400米跑道、射击靶场、弹药室等项目，多数建议被采纳。

“四连的工作不用催、不用推。有些事情，机关没想到的，他们想到了；机关顾不上的，他们也做到了。”该旅军需营房科科长张学成到连队查看营房情况，对四连工作连声夸赞。

自己的事，该怎么办？

“我们连离上级单位远，很多工作如果自己想不到，就会挂空挡；即便自己不去抓，也没人催着干；一旦遇到急事难事，更是远水难解近渴。”连长马宇超给我们讲了一个故事。

以往，每年秋天，驻地单位都会出动农机帮四连收土豆以便冬储。那一年，土豆丰收，连队习惯性等着农机来收。

谁也没想到，一场突降的大雪，一下打乱了连队的冬储计划。“好好的土豆，全冻成了冰疙瘩。”时至今日，马宇超谈及此事仍心疼不已。

靠天靠地，不如靠自己。这件事给了四连一个深刻的教训：不主动想事，不但干不成事，有时还会误事坏事。

现在，四连官兵人人以连为家、个个主动作为，日常生活有了充分保障，练兵备战更是一马当先。

记者采访时，正碰上四连组织实战化训练。

“前方密林中发现情况！”刚刚抵近边境前沿，巡逻分队立即接到通报。

巡逻官兵一跃而下，迅速前出搜索目标。谁知，刚刚锁定目标，“不法分子”就钻进了界河附近灌木丛中隐藏踪迹。

“扩大搜索范围！”随着执勤组长一声令下，大家分头行动，深一脚浅一脚地拨开一米多深的草丛寻找。

与此同时，一架无人机从身后升空，飞过巡逻分队头顶。

“航向前方，实施侦察！”随后，指挥员通过对讲机向执勤组通报位置，指引实施抓捕。仅十几分钟，执勤组就将企图逃跑的“不法分子”抓获。

“装备升级了，我们的戍边执勤手段也要主动升级。”二级上士何金刚是四连执勤方式转型升级的亲历者。

那段时间，连队主动协调驻地边防委员会，新建多个视频监控前端，主动研究新的执勤方式和战法手段。

工作干得怎么样，自己心里有本账

今年初，该旅组织优秀官兵代表到四连参观见学，一进连队营院，一股昂扬向上的活力便迎面扑来——

团支部负责“三角山之声”广播，播放习主席重要讲话精神和党史军史知识；班排哨点设置“理论学习图书角”，方便官兵随时取用……

班排报刊架上，一份A3纸大小的彩印纸引起大家注意。翻开一看，原来是连队官兵自主创办的“相思树下”小报。

“这个头条是我写的。”二级上士张俊指着报纸自豪地说，这份小报是大家交流学习心得、开展理论宣传的小阵地，战友们都希望自己的学习体会能印在上面。

四连执勤任务繁重，为何训练尖子扎堆、比武年年夺魁？“我们的‘金钥匙’就是严格按纲施训。”连长马宇超说。

一个周末，该旅作训科参谋任海鹏给基层发放训练器材。从四连路过时，他看到几名官兵正汗流浃背地训练。出于好奇，他让司机把车速放缓，上前询问。

一问才知道，原来四连上周三处置突发火情，耽误了本该在那天训练的“定向越野”课目。这不，他们正利用周末时间补训。

训练实不实，首先骗不了自己。严格落实训练计划，是最明智的做法。

前年底，该旅机关组织年终考核，增设了“自动步枪对运动目标射击”课目。这个课目的考核难度、场地设置等都接近实战。

“工作干得怎么样，自己心里有本账。我们不能因为上级看不到，就放松对自己的要求。”四连严格按照标准要求设置场地，最终在考核中取得优异成绩。

在四连，官兵们有个共识：不能因措施见效慢就踏空踩虚，要勇于开先河、闯新路。

这，就是四连官兵心中分量最重的战斗力“账本”。

官兵越处越亲，心越贴越紧

“营造暖心留人环境”——四连门前的这句标语，引起记者注意。

“原先，标语上是拴心留人，后来他们把‘拴’改成了‘暖’”。教导员赵万里说，一字之变，反映出四连对以情带兵的深刻认识。

在四连，每个人都是战友情谊的受益者和播撒者。这种真挚深厚的情意像生物酶一样，成为连队凝聚力的催化剂。

“驻哨的时候，钻进深山老林一待就是一个月，手机连个信号都没有……”那年，一名老兵退伍前的“倾诉”，让时任指导员马宇超心里很不是滋味。

通信不便看似小事，却连接着一个个家庭，甚至成为影响官兵去留的一个因素。为此，马宇超拨通了时任旅信息保障科参谋陆鹞的电话，建议协调地方相关单位建设信号塔。

招标、选址、施工……3个月后，一座5G基站在哨所旁拔地而起。官兵们不仅能与家人视频通话，还能用休息时间上网冲浪。官兵们笑在脸上，乐在心里。

边关冷月，情暖兵心。一座信号塔和哨所相依，一群官兵与边防相伴。晚点名前，望着基站上信号灯频频闪烁，马宇超心有所悟：“亲情常伴官兵左右，大家扎根边防的心就越牢固。”

“比起学历，我更在意守卫边防的经历。”谈起戍边服役的初衷，大学生士兵李长月思绪翻涌。他曾两次申请保留学籍，最终却放弃返校。

身上冷如寒冰，脸上热辣滚烫，“好一个冰火两重天！”第一次巡逻，李长月的脸被白毛风“砸”得通红。

“长月，把面罩摘了，暖一暖。”刚到第一个哨点，班长高计伟就脱下厚厚的绒手套，在李长月的脸上反复轻搓。

不一会，李长月的脸上热乎了，班长的手指却冻得僵硬。

“战友战友亲如兄弟……”在四连，爱的涓涓细流接续传递，汇成温情的海洋，连队如家般温暖。

“没有班长就没有我的今天，我舍不得他。”去年9月，上等兵廖志海抱着即将退伍的副班长纪尚宣哭得像个孩子。

入伍前，廖志海是一个小胖子，跑步跑不动，单杠上不去。

对此，纪尚宣比廖志海还着急：练跑步，一人一个负重沙袋，纪尚宣在前他在后；练障碍，纪尚宣每次先给他做示范；练投弹，纪尚宣一枚他一枚；射击训练，纪尚宣陪着他趴在地上据枪。

晚上，纪尚宣逼着廖志海用热水泡脚，半夜还悄悄给他盖被子。半年考核，廖志海所有课目都在良好以上，还有好几门优秀。

在倾情关爱中，官兵越处越亲，心越贴越紧，全连拧成了一股绳。

连队要发展，人才是支撑

2年前，大学生向珩投笔从戎。如今，他以全旅第二的成绩考取军校。

拿到录取通知书那天，向珩在日记本上写下这样一句话：“如果说军营是所大学校，那四连好比是其中的‘985’。军校毕业后，我还要回到这里。”

连队要发展，人才是支撑。向珩的经历和感悟，是四连官兵成长成才的一个缩影。

中秋时节，一场班战术对抗演练在山林间打响。两个班互为对手，较起了劲。班长赵鹏飞和彭祥军带领各自班组，激烈争夺目标点。

“在四连，人人都是多面手。”提起这两位班长，营长王煜民不禁竖起大拇指。

入伍7年来，从放牧员到炊事员，这两名士兵一直在比拼，双双成长为骨干，被任命为战斗班班长。“改革重塑后，连队练兵备战的强度大大提高，倒逼人才建设水涨船高。”连长马宇超说。

炊事员杨洪刚入伍时，障碍跑不动、投弹投不中、打枪打不准。连队为他制订了专项训练计划。在帮扶小组的带动下，杨洪的训练成绩突飞猛进，在旅创破纪录比武中一举斩获两项第一。

“来四连当兵，我走上成长进步的快车道。”杨洪说。

随着新装备陆续列装，连队对技术人才的需求也随之增加。一次议训会上，副班长何金刚提出，某新型无人机配发连队后，训练时遇到了难题。四连随即成立攻关小组，展开新装备技术攻关，并选派骨干参加上级组织的集训。

近年来，连队走开个性化人才培养路子，为每名官兵量身打造成长计划。

“戍边使命肩上扛，人民嘱托胸中装，驻守在祖国北疆，就是那铁壁铜墙……”远望三角山，哨所旁升起一轮明月，《北疆卫士之歌》在群山密林中回荡。

独家原创 第一视角

34号军事室

官兵是基层建设的动力源泉

■罗孝平

依靠基层、建强基层，是我军基层建设的重要原则和基本经验。边防连队大多地处偏远、点位分散，加之部队大项任务繁重，动散特点突出。如何提升边防连队自主抓建能力，是一个必须答好的时代课题。

连队自主抓建能力强，全面建设才能结硕果。自主抓建不能等和靠，越是偏远越要主动作为。上级部署的任务，不管督促不督促，都想方设法完成好；制度规定的事项，不管有没有检查，都老老实实落到位；平时遇到困难，首先自己想办法，不让上级多操心。只有杜绝“事事等指导、处处要帮带”的思想，强化“主动谋、自觉干”的意识，将自主抓建能力提上去，才能切实打牢连队全面建设基础。

自主抓建设，《军队基层建设纲要》是依据。工作自主性越强、自主权越大，越要严格执行制度要求，任何工作都不能脱纲离谱、自行其是，任何时候都不能任性抓建、自由发挥。要在学懂弄通《军队基层建设纲要》的基础上，牢固树立主责主业意识，坚持实战导向和问题意识，不断探索执勤训练一体化的新路子，实现边防部队执勤、训练双促进、双提升。

官兵是基层建设的主体力量和动力源泉。基层建设要靠官兵去践行、去落实；基层建设的发展，要靠官兵去拼搏、去创造。自主抓建，核心指向就是尊重官兵主体地位和首创精神。要紧紧依靠基层官兵，充分信任基层官兵，重要决策认真征求官兵意见，破解问题汲取群众智慧，推动落实依靠广大官兵，充分调动基层官兵的主观能动性和创造性，最大限度激发官兵热爱基层、建功边防的内生动力。

面对日常的繁杂事务，边防连队如果没有专才挑大梁，没有通才来补位，正常工作便难以运转，关键时刻就可能掉链子。要着眼连队建设，着力培养顶梁柱，针对个人特长精准育苗，突出“一专多能”拓展培养人才。要善于把合适的人放在合适的岗位上，敢于把新人放在新岗上，不断丰富边防连队的人才储备，最大限度发挥官兵价值，打造复合型、全能型人才。

官兵说

立身为旗站排头

■陆军某边防旅四连指导员 桑 彪

在四连，官兵认一个理：职位越高，本领必须越高；党龄越长，能力必须越强。

在四连，还有这样一条不成文的规矩：“干部先上，党员先来。”

一次军事考核前，副连长邬奎魁感冒发烧，仍坚持带领官兵备战考核。那天上午，400米障碍考核后，他筋疲力尽。下午一起床，他又带队开展紧急出动演练。见此情景，战友们无不动容。“身为党员，率先垂范是我的义务；身为军官，主动作为是我的责任。”邬奎魁说。

“党员干部要立身为旗。”我们是这么说的，也是这么干的。工作训练站排头，边情处置站排头，急难险重站排头……在连队每一个重要时刻，总能看到党员干部的身影。

那天，比武场上格外炎热。高强度连贯作业加上高温天气，累垮了很多战友。特别是进行到按图行进这个课目时，大家累到连抬腿的力气都没有了，只能用眼神交流。那会儿，一部分官兵已经产生了打退堂鼓的念头。

其实，每年比武都会遇到类似情况。我知道，身为一名党员、作为一名主官，这个时候自己必须站出来。

我立即把队伍中的党员召集到一起，统一思想、重振士气。随后，我背起沉重的电台，拿起战友的钢枪，顶着呼啸的狂风，冲到了队伍最前面。几名党员骨干一边往前冲，一边鼓励战友们坚持到底。最终，大家齐心协力冲向终点。

锐视点

第1218期