

建好风气联系点 打造新风辐射源

——军队各级加强基层风气监察联系点建设的一组报道



加强基层风气监察联系点建设,是深入贯彻习主席关于加强基层风气建设重要决策指示的实际行动,是围绕推动基层全面进步纯正部队风气的创新举措,是着眼破除压力传导梗阻推动监督下沉的有力抓手,目的是通过激发调动基层各级抓建自觉,把联系点建设成纠风除弊的示范点、新风正气的辐射源,以督促建、以点带面,为锻造“三个过硬”基层提供坚强作风保证。

联系点工作开展以来,各级党委精心筹划部署,周密组织实施,强化督导指导,联系点单位严格落实规定要求,在加强队伍建设、纠治突出问题、完善制度机制等方面下真功、出实招、使长劲,促进部队作风风气持续向上向好。本期,我们推出一组加强部队基层风气监察联系点建设的报道,供各级学习借鉴。

战略支援部队某旅——

加强队伍建设,充分发挥监督员作用

■池光

“监督物资采购类项目,重点盯住实物验收环节,对照合同明细逐一核对品牌、规格、参数、数量……”前不久,战略支援部队某旅基层风气监督员牛运鹏受领了一项专业性较强的监督任务,通过在旅风气监督员学习专栏自学,以及参加专业集中培训,牛运鹏很快补上了相关业务知识短板,增强了完成好任务的信心。

旅政委介绍,自2020年建立联系点以来,他们着眼让“哨兵”更敏锐、“探头”更清晰,在强军网上创建“基层风气监督员学习交流园地”,打造宣传政策法规、交流心得体会、解答疑难问题的线上“监督员之家”;在线下安排监督员每季度集中培训、每周业务轮训,编印易发问题“对账单”、监督重点“一览表”,多措并举为监督员履职尽责加油蓄力。

该旅党委先后研究制订《基层风气监督员队伍建设规范》《廉政监督卡实施意见》等,为监督员直接赋权,明确了职责权限、任务清单、工作方式等;旅纪委统筹使用上百名监督员,对演训活动、工程建设、经费开支等重点领域和敏感事项实施交叉监督,旅纪委会委员分片挂钩风气监督员,贯通情况直达链路,让监督员底气更足、腰板更硬;旅里还成立了廉洁文化工作室,制作展播“风气观点”微视频,安排优秀监督员讲述廉洁故事、分享监督经验、畅谈风气变化,监督员的身

份名片被不断擦亮。“现在当监督员很光荣,不仅大事小事都能参与,还有机会上讲台、当典型,既有存在感又有荣誉感。”去年当选优秀基层风气监督员,参加旅“向战而行”事迹报告会的军士李亚信自豪地说。

风气监督员是基层风气建设的“哨兵”,也是观察一个单位风气建设的“镜子”。近年来,该旅以加强监督员队伍建设“小切口”,引领部队风气建设大变化,部队干净清爽、团结奋进、创先争优的势能不断积蓄,官兵精神振奋、士气高昂,圆满完成多项重大保障任务。

北部战区陆军某旅——

前移监督关口,层层设防打好“组合拳”

■唐世海 张文 刘洋

“边防连队自主性强,面临的廉政风险考验多,大家在任职之初就要扣好廉洁从政的‘第一粒扣子’,在新岗位上走正路、不掉队。”前不久,北部战区陆军某旅旅委书记与新调整使用的32名干部集中开展面对面廉政谈话。“上岗前打好预防针,对我来说既是鼓励和鞭策,也是严管和厚爱。”即将走上连队主官岗位的叶青深有感触地说。

为了提前预防,旅党委先后研究制订《基层风气监督员队伍建设规范》《廉政监督卡实施意见》等,为监督员直接赋权,明确了职责权限、任务清单、工作方式等;旅纪委统筹使用上百名监督员,对演训活动、工程建设、经费开支等重点领域和敏感事项实施交叉监督,旅纪委会委员分片挂钩风气监督员,贯通情况直达链路,让监督员底气更足、腰板更硬;旅里还成立了廉洁文化工作室,制作展播“风气观点”微视频,安排优秀监督员讲述廉洁故事、分享监督经验、畅谈风气变化,监督员的身

份名片被不断擦亮。“现在当监督员很光荣,不仅大事小事都能参与,还有机会上讲台、当典型,既有存在感又有荣誉感。”去年当选优秀基层风气监督员,参加旅“向战而行”事迹报告会的军士李亚信自豪地说。

风气监督员是基层风气建设的“哨兵”,也是观察一个单位风气建设的“镜子”。近年来,该旅以加强监督员队伍建设“小切口”,引领部队风气建设大变化,部队干净清爽、团结奋进、创先争优的势能不断积蓄,官兵精神振奋、士气高昂,圆满完成多项重大保障任务。

“边防连队自主性强,面临的廉政风险考验多,大家在任职之初就要扣好廉洁从政的‘第一粒扣子’,在新岗位上走正路、不掉队。”前不久,北部战区陆军某旅旅委书记与新调整使用的32名干部集中开展面对面廉政谈话。“上岗前打好预防针,对我来说既是鼓励和鞭策,也是严管和厚爱。”即将走上连队主官岗位的叶青深有感触地说。

武警吉林总队延边支队——

强化组织功能,织密动散条件监督网

■张晓峰 田甲申

“3000米跑,12分44秒,75分;仰卧起坐,80个,90分……总评350分。”前不久,在武警吉林总队延边支队2022年夏季季警士选晋考核现场,琿春中队战士韩松当场确认自己的考核成绩后,心里的一块石头落了地,郑重地签下了自己的名字。

“我是从最远的点位过来参加考核的,之前由于不认识考官,曾担心自己会被打低分。现在放心了,除了考官认真负责外,支队还安排了20余名基层风气监督员和基层官兵代表全过程、各环节、全覆盖监督考风考纪,让我们凭实绩选取、靠素质进步,不存在远近亲疏。”韩松高兴地说。

“我们支队地处边境,所属连级单位分布在8个县市,不少就驻在边境线,还有多个特战中队常年在外开展野外驻训,‘魔鬼周’极限训练等,动态任务多、执勤范围广,抓基层风气建设存在掌握实情难、监督覆盖难、风险防范难、自我监管难等矛盾困难。”该支队政委介绍,建立联系点以来,他们结合自身实际,从强化组织功能入手,通过畅通监督渠道、完善制度机制,着力织密部队动散条件下的监督网,不断拓展延伸联系点监督触角。

由于监督员无法覆盖所有任务部队和远散点,该支队在加强基层风气监督员队伍建设的基础上,进一步充实末端监督力量,构建起“大队有联络员、中队有监督员、班排有观察员”的群众监督队伍。8月初,支队纪委组织到动散单位干部家中进行廉政家访,引导官兵家属既当工作生活的“贤内助”,更当正心束行的“廉内助”,推动这些单位风气监督向多维度、近距离深化发展。此外,支队党委常委每季度都下沉到各类远散任务分队,开展“一人一题”调研,先后研究制订《动散单位风气监察实施办法》《动态任务中敏感事项处理程序》等,明确机关各部门及时受理基层监

谈等制度,严格审查个人事项报告,按级组织述责述廉,做到常念“紧箍咒”、常敲“警示钟”。

用心中赢得兵心;要尊重兵意,始终聚焦官兵满意度获得感,将官兵的满意率作为评估工作成效的硬指标,立起抓风气为了官兵、依靠官兵,风气好不好官兵说了算的鲜明导向;要汇聚兵智,维护好官兵的知情权、参与权、监督权,单位建设发展充分听取官兵意见,重大敏感事项主动接受官兵监督,让广大官兵在风气建设中敢建言、真参与、当主力。

好风气人人受益,抓风气人人有责。实践证明,只要人人都自愿地添一把柴、出一分力,抓风气建设的炉火就会越烧越旺,部队风气就会越来越好。清朗清新的生态环境、舒心顺心的生活环境、公平公正的成长环境、创新创优的事业环境,不仅让部队发展受益,也能让每名官兵尝到甜头,激发参与风气建设的内在自觉,在良性循环中不断推动基层风气根本好转和建设水平整体跃升。

空降兵某旅——

注重探索创新,以信息力提升监督力

■李兵 詹海洋 赵英强

“旅里刚建点时,监督手段还比较单一、时效性不强,官兵参与度不高。现在网络监督平台24小时在线,官兵无需实名注册,随时可以反映情况,一上线就圈粉无数。”回想起4年前刚担任基层风气监督员时的情景,一级上士廖其龙深有感触地说。今年5月份,有官兵在网上反映营区超市售卖物品价格偏高的问题,机关迅速核准情况、责令整改。“借力‘网络+’,实现了由事后监管向实时监督的转变,尽可能将问题解决在萌芽状态,能有效防止小隐患变成大

问题。”该旅纪检监察科科长介绍。长期以来,福利待遇、重要政策等一直是官兵关注的热点,每到干部任用、军士选晋、老兵复退等工作开展时,各个环节都会引人关注。为此,旅里梳理出官兵可能遇到的10类300余个问题,上线24小时“智能回复”功能,实现随时提问、即时解答;同时制定《旅基层事务公开规范》,并列10类31项《基层事务公开目录》和12类38项《官兵福利待遇要目清单》,方便官兵随时查询。着眼部队大项任务多,动态分散实际,

该旅协训驻地搭建野战网络平台,确保兵撒千里外、监督不断线。为确保网上监督质效,他们设置了“监督哨”“曝光台”“留言板”等版块,对服务基层态度不好、误时误事、解决不力的机关干部及时约谈督导,倒逼责任落地。

网络监督有力推动了单位风气建设,促进了部队全面发展。这两年,该旅官兵对党委班子和领导干部满意度不断提升。今年,该旅参加上级组织的练兵比武,取得金牌总数、团体总分“双第一”的好成绩。



9月上旬,第76集团军某旅组织群众性练兵比武活动,基层风气监督员全程认真监督执纪,确保比武公平公正。孙科军摄

好风气人人受益 抓风气人人有责

■欧阳浩