

43.如何认识新时代人才强军战略？

2021年11月，中央军委人才工作会议召开，习主席出席会议并发表重要讲话，对深入实施新时代人才强军战略作出部署。新时代人才强军战略是伴随着人才强国战略的发展而发展的，体现了对世界军事人才竞争形势的准确判断，蕴含着对人才强则事业强、人才兴则军队兴规律的深刻把握。人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素，对实现党在新时代的强军目标、把我军全面建成世界一流军队具有重大现实意义和深远历史意义。

强国必须强军，强军必先强人才。新中国成立以来，百废待兴，急需大量人才为国家建设服务。这一时期，包括钱学森、钱三强、邓稼先等世界顶尖战略科学家在内的第一批专家、学者和优秀留学人员纷纷回国工作，为新中国各项事业特别是科技事业发展作出重大贡献。我军之所以能够不断发展壮大，完成党在各个历史时期赋予的使命任务，一个很重要的原因就是重视人才培养。当前，我国进入了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程，我们比历史上任何时期都更加接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，也比历史上任何时期都更加渴求人才。实施新时代人才强军战略，就是要夯实强国强军的人才基础，确保为实现建军一百年奋斗目标提供坚实支撑，人才总体水平跻身世界强国军队前列。

党的十八大以来，我军人才工作在政治整训中守正创新、在练兵备战中全面加强、在深化改革中转型发展，取得历史性成就。同时，我们必须清醒认识到，新形势下，我军人才工作面临着一系列新矛盾新挑战。从国际战略竞争看，世界百年未有之大变局加速演变，世界军事竞争日趋激烈，我们必须全方位加强人才工作，掌握人才竞争战略主动权。从战争形态演变看，新一轮科技革命和军事革命日新月异，战争制胜观

念、制胜要素、制胜方式发生重大变化，我们必须紧盯科技之变、战争之变，加快构建制胜未来战争的新型军事人才体系。从强军事业发展看，我军正按照国防和军队现代化“三步走”战略安排、向实现建军一百年奋斗目标迈进，军事理论、武器装备、组织形态等各方面都在发生深刻变革，我们必须加快军事人员现代化，更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用。这些要求我们深入实施新时代人才强军战略，推动军事人员能力素质、结构布局、开发管理全面转型升级，锻造德才兼备的高素质、专业化新型军事人才，确保军事人员现代化取得重大进展，关键领域人才发展取得重大突破。

习言习语

- ▶ 人才队伍建设是根本大计。
- ▶ 现代战争，说到底是人人才竞争。在现代战争中，没有人才、人才不足、人才质量不高，是打不了胜仗的！
- ▶ 要大胆使用青年人才，破除论资排辈、求全责备等观念，放开视野选人才、不拘一格用人才。

实施新时代人才强军战略，一是必须把党对军队绝对领导贯彻到人才工作各方面和全过程。坚持党管干部、党管人才、组织选人，贯彻新时代党的组织路线，坚持从政治上培养、考察、使用人才，做好铸魂育人工作，加强忠诚鉴别和政治考察工作，确保枪杆子始终掌握在

对党忠诚可靠的人手中。二是必须把能打仗、打胜仗作为人才工作出发点和落脚点。坚持战斗力标准，紧盯实战准备人才，强化作战需求牵引，做到打仗需要什么人就培养使用什么样的人，不断提升备战打仗人才供给能力和水平，确保我军人才能够驾驭现代战争，有效履行新时代使命任务。三是必须面向世界军事前沿、面向国家安全重大需求、面向国防和军队现代化。适应现代战争加速向智能化演变趋势，前瞻未来战场，加强人才工作战略布局，建设规模宏大、结构合理、素质优良的军事人才队伍。四是必须全方位培养用好人才。坚持走好人才自主培养之路，构建高水平人才培养体系和人才配置体系，形成人才辈出、人尽其才的生动局面。五是必须深化军事人力资源政策制度改革。一体设计各类人员教育培训、考核评价、选拔使用、调控配置和激励保障政策制度，稳定基础法规，健全主干法规、完善配套法规，形成具有军事职业比较优势的人才制度体系，营造识才爱才敬才用才的环境，让人才活力充分迸发。六是必须贯彻人才强国战略。在党和国家人才工作大盘子中谋划推进我军人才工作，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，把优秀人才集聚到强军事业中来。

44. 如何理解军队好干部标准？

“三军之势，莫重于将。”选官任将自古是一件大事，也是一道难题。对我军

来说，怎样选好用好干部关系军队建设大局。习主席强调，实现强军目标，必须有一大批高素质、敢担当的建军治军骨干。在古田全军政治工作会议上，习主席进一步明确了军队好干部的标准，即对党忠诚、善谋打仗、敢于担当、实绩突出、清正廉洁，这为我们培养、选拔和使用干部提供了根本遵循。

知识链接

古代兵书中的选将标准
古代兵书对选军官任将提出一定的标准。《孙子兵法》提出为将“五德”：智、信、仁、勇、严；《吴子兵法》提出为将“四德”：威、德、仁、勇；《六韬》提出为将“五材”：勇、智、仁、信、忠；《三略》提出为将“十二能”：清、静、平、整、受谏、听讼、纳人、采言、知国俗、图山川、表险难、制军权。

选人用人首先要明确标准。我党我军历来重视干部选用标准问题，大的方面说，就是德才兼备。同时，好干部的标准又是历史的、具体的。不同历史时期，对干部德才的具体要求有所不同。革命战争年代，对党忠诚、英勇善战、不怕牺牲的干部就是好干部。社会主义革命和建设时期，懂政治、懂业务、又红又专的干部就是好干部。改革开放初期，拥护党的十一届三中全会确定的路线方针政策，有知识、懂专业、锐意改革的干部就是好干部。科学的干部选拔任用标准，为选贤任能、确保干部队伍质量提供了重要保证。党的十八

强军之道要在得人

——关于打造德才兼备的高素质、专业化新型军事人才方阵

品格。担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业。就是要敢作敢为、敢作敢当，在困难面前挺身而出，在失误面前敢于担责，在是非面前勇于斗争，兢兢业业把担负的职责履行好。实绩突出是客观检验。干部真实的德才情况日常表现得最充分，评价和使用干部必须看实绩。就是要树立和践行正确政绩观，坚持求真务实、勇于改革创新，狠抓工作落实，在本职岗位上创造出经得起历史和实践检验的实绩。清正廉洁是立身之本。为人是否正派、做事是否干净，这是事关党和军队形象的大问题，也是共产党人为官从政的底线。就是要树立正确的权力观、地位观、利益观，始终严格要求自己，清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡做官。军队好干部标准是选拔干部的原则性要求，在实践运用中，要根据不同类型、不同岗位、不同职级干部的情况把标准具体化。

按照军队好干部标准选人用人。好干部标准明确了，关键是要落到选人用人中去，把正确的选人用人导向立起来。知人才能善任，考准才能用好。战争年代，看一个干部能力怎么样，主要看战场上的表现，考验很直接、很直白。和平时期，考验干部就不那么容易了。要坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，突出政治标准和打仗能力，重视德的考核特别是干部忠诚度的考核，加强日常考核、分类考核、近距离考核，使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。坚持党管干部、组织选人的原则，坚持党为上、公道正派，树立注重基层、注重实干、注重官兵公认的导向，增强选人用人的科学性、准确性、公信力。我军正值用人之际，对优秀干部的需求很迫切。要把选拔培养优秀年轻干部作为战略任务来抓，对看得准的要重点培养，放在备战打仗一线，吃劲要紧岗位和急难险重任务中摔打磨练。同时，注意用好不同年龄段干部，让整个队伍都有活力、有干劲、有奔头。

习近平强军思想学习问答⑳

强军论坛

俗话说，“不怕一万，就怕万一”。对新时代革命军人来说，在战争这个“不确定性的王国”，出现“万一”很正常，只有做好万全准备，才能预见“万一”、排除“万一”、战胜“万一”，确保有备无患、处变不惊，牢牢把握未来战场的主动权。

军事斗争准备是军队的基本实践活动，是有效塑造态势、管控危机、遏制战争、打赢战争的重要保证。“你准备不好，敌人就来了；你准备好了，敌人反而不敢来。”能战方能止战，准备打才可能不必打，越不能打越可能挨打，这就是战争与和平的辩证法。军事斗争准备做好了，就能为我军现代化建设整体发展、有效履行使命任务提供坚实基础。在的抓手，形成巨大的牵引力量。抓住军事斗争准备，就抓住了部队各项工作的龙头，抓住了我军现代化建设的关键。军事斗争准备越充分，我们在战略上就越主动。

我国地缘战略环境复杂，各战略方向、各安全领域威胁挑战呈现多向联动特点，任何一个方向和局部出事，都可能引发连锁反应。“于安思危，于治乱思。”我们应准确把握国家安全和军事斗争形势变化，坚持边斗争、边备战、边建设，统筹推进各方向各领域军事斗争准备，把可能遇到的困难想透，把可能出现的险局谋深，真正做到谋定而后动，不打无准备或准备不充分之仗。

邓小平同志曾指出，“我们要把工作的基点放在出现较大的风险上，准备好对策。这样，即使出现了大的风险，天也不会塌下来”。用万全准备应对“万一”，体现的是问题意识、底线思维。正如毛泽东同志一贯强调的，必须“把工作放在最坏的基础上来设想”“准备应付最坏的情况”。实际工作中，我们应立足最困难、最复杂的局面，在超前准备、深度准备、扎实准备上下功夫，宁可备大备全、不可备而不足。

战争不会挑日子，备战没有间歇期。军人只有两种状态：打仗和准备打仗。我们应从战略高度审视日常战备工作，进一步增强战备观念，落实战备制度，正规战备秩序，保持规定战备状态；加强战备值班执勤，扎实开展战备演练，做到一场战斗多种预案、一种行动多手准备，确保部队全时待战、随时能战，不临战训练、不经调补补充就能遂行任务。

言武备者，练为最要。军事训练是提高实战能力的重要途径和抓手，是最直接的军事斗争准备。我们应紧盯科技之变、战争之变、对手之变，大力推进战训耦合，大力推进体系练兵，大力推进科技练兵，全面推进军事训练转型升级，练就战善战的精兵劲旅。弘扬一不怕苦、二不怕死的战斗精神，刻苦训练、科学训练、安全训练，练强指挥能力，练好战斗本领，练硬战斗作风，以昂扬精神面貌和一流练兵成效迎接党的二十大胜利召开。

用万全准备应对“万一”

杨绍通 杨从榕

一个驻守小岛的连队两名战士同时提干——

逐梦孤岛 并肩奔跑

■陆栋钰 齐永辉 王浩权

台风来临前，为避免因恶劣天气耽误前往军校报到，东部战区陆军某旅两名战士胡金虎、曹恒威，提前离开了驻守已久的小岛。

伫立船头，辨别朝夕相伴的战友，看着渐行渐远的码头，两人热泪盈眶，朝着小島方向敬了一个军礼。

上等兵曹恒威是2020年入伍的大学生士兵，中士胡金虎是他的班长。两人所在连队，驻防在东海的一个小岛上。小島距最近的海岸近40公里，岛上居民不足200人。

回忆刚上岛时的情形，曹恒威感慨万千：“万万没有想到，我能和班长一起提干。”

2021年初，曹恒威新兵下连来到岛上，第一件事就是洗澡。此前半年多时间里，岛上没怎么下过雨，淡水极其短缺。尽管水费如油，连队还是让刚上岛的20多名新兵，痛快地洗了一次澡，为大家接风洗尘。

事后曹恒威才知道，为了迎接即将下连的新兵，连队老兵在过去的一周里，把本就十分紧张的用水“预算”一再压缩，几乎到了苛刻的地步。

这件事在曹恒威的心里刻下了深深的印痕，也为了他埋下了“以连为家”的种子。也许是出于对老兵的感激，初来乍

到的曹恒威，不仅工作训练勤勤恳恳，连队有活儿也总是抢着干。

但班长胡金虎发现，初入军营的曹恒威虽然比同批新兵更加成熟，却有些“胸无大志”——他一开始就没打算在部队长期发展，认为当两年兵“感受一下军旅生活”即可。

胡金虎不希望一棵好苗子就此埋没，便一再鼓励曹恒威通过优秀大学生士兵选拔提干。但胡金虎的建议，在当时的曹恒威看来，只是一个“待定”选项。

与曹恒威不同，胡金虎入伍之初就目标明确——考学提干，好好发展。然而，由于学历受限，胡金虎的目标迟迟未能实现。人生低谷时刻，时任排长、如今已是连队指导员的孙斌，用自己的亲身经历鼓励胡金虎埋头苦干，争取通过立功受奖，以优秀士兵保送入学的方式实现梦想。

在连队干部和战友的帮助鼓励下，胡金虎扎根小島，立足岗位勤学苦练。功夫不负有心人。2020年，胡金虎在旅里组织的比武中取得第一名的好成绩，当年荣立三等功。遗憾的是，由于缺乏相关岗位任职经历，胡金虎再次与提干擦肩而过。

屡屡失利后，胡金虎打起了退堂鼓，向孙斌表达了“服役期满就退伍”的想

法。孙斌没有放弃他，而是用起了激将法：“从某种意义上说，你的三等功是全连战友觉得你努力而‘给’你的，你哪能就此放弃？”

指导员的话，让胡金虎既羞愧又自责。想想追逐梦想的这些年，为了给自己创造条件，连队把宝贵的比武名额给了自己，战友们抢着自己分担工作……想到这些，胡金虎暗自下定决心，重新振作起来，向着目标再次发起冲锋。

不久后，连队出于人才培养的考虑，将胡金虎调整到班长岗位。胡金虎坚守岗位尽职尽责，终于通过考核，获得了提干机会。

对于曹恒威而言，实现梦想的过程虽不像胡金虎那样漫长，却也并不平坦。新兵下连之后，“当两年兵就退伍”的念头，让曹恒威安于现状，不想走出这个“舒适圈”。

去年7月，连队组织官兵进入坑道驻训，一待就是一个月。坑道里的生活枯燥单调，连队不少干部和老兵就给大家讲自己的成长故事。连长、指导员、班长……大家追逐梦想的经历，为曹恒威打开了另一扇门，让他对军旅人生的意义有了全新的认识。

正是这段经历，让提干的选项在曹

恒威心里从“待定”渐渐变成了“确定”。

驻训结束后，曹恒威向胡金虎表达了自己的想法。胡金虎为他的转变感到欣慰，也有些担忧：长跑是曹恒威的弱项，这让他的高手如云的提干苗子中毫无竞争力。

为帮助曹恒威补齐短板，连队干部和班排骨干轮番上阵，带着他利用休息时间加练。经过一个多月的强化训练，曹恒威的成绩终于达到优秀水平。

补齐了短板，曹恒威的信念更加坚定，训练也更加刻苦。在最终的选拔中，曹恒威不负众望，成功获得提干机会。

“感谢战友的无私帮助和真情付出，更感谢班长无微不至的关心关爱。他们不仅帮助我克服了许多困难，更教会了我如何面对和克服困难。”谈及梦想成真的经历，曹恒威动情地说。

两名战士同时提干，对一个驻守孤岛的海防连队来说十分不易。“身处孤岛，我们一直教育官兵要有情有义，在追逐梦想的征途上团结一致、共同奔跑。”孙斌说，引导每名战士找到适合自己的发展路径，帮助他们成长成才、实现梦想，是连队始终坚持的优良传统。

轮船乘风破浪，影子渐渐模糊，但送别的官兵并未散去。伴着“一路顺风”的声声祝福，一行行热泪迎风滑落……



近日，新疆军区某团组织实弹射击考核。

陈尚庚摄

