世界感受中国非凡十年巨变

红灯笼熠熠生辉，中国结暖意融融。国庆佳节之际，国际社会高度评价新时代中国非凡十年，盛赞中国贡献惠及世界，预祝中共二十大顺利召开。

新形象·世界瞩目

如今，在日本东京的家电商店，中国品牌家电被摆放在过去被欧美日韩品牌垄断的醒目位置。《日本经济新闻》以“中国家电成为日本市场主角级产品”为题报道这一趋势。中国家电在国际消费市场步步登高，中国品牌在外国消费者心中形象跃升，是中国加快高质量发展、“中国制造”不断提质升级的一个缩影。

十年奋进，十年发展。中国经济总量占全球经济比重由11.4%上升到18%以上，每年对全球经济增长贡献率达到30%左右；人均国内生产总值从6300美元升至超1.2万美元；全社会研发投入占国内生产总值比重由1.91%提高到2.44%，全球创新指数排名由第34位升至第11位……

中国经济社会发展成果，令世界为之瞩目。而中国在消除贫困上取得的历史性成就，更让世界刮目相看：近1亿农村贫困人口实现脱贫，提前10年实现联合国2030年可持续发展议程减贫目标。联合国秘书长古特雷斯高度评价，中国的精准扶贫方略是“帮助最贫困人口、实现2030年可持续发展议程目标的唯一途径”。世界经济论坛总裁博尔格·布伦德感慨：“我们在历史上还没有看到其他任何一个国家像中国那样消除了绝对贫困。”

同舟共济，命运与共。面对席卷全球的新冠疫情，中国全力推动和参与国际抗疫合作，已向120多个国家和国际组织提供超过22亿剂疫苗。中国始终坚持人民至上、生命至上，最大限度保护了人民生命安全和身体健康，统筹经济发展和疫情防控取得世界上最好的成果。肯尼亚国际问题学者卡文斯·阿德希尔认为，中国抗疫理念和措施展现实际成效，为全球经济复苏带来益处。

生态优先，绿色发展。中国领导人提出保护与发展相协调的“两山论”，引发广泛共鸣。“绿水青山就是金山银山”，成为老挝自然资源与环境部的座右铭。联合国环境规划署亚太区域主任德钦次仁说，在建设生态文明方面，中国树立了一个很好的榜样。

中国积极推动落实气候变化《巴黎协定》，作出“力争2030年前实现碳达峰、努力争取2060年前实现碳中和”的庄严承诺。联合国前秘书长潘基文称赞，中国在应对气候变化等问题上发挥了具有历史性意义的重要作用，“这鼓舞了其他国家”，中国领导人在应对气候变化方面“发挥了具有前瞻性的领导力”。

新贡献·惠及世界

中国国庆之际，沙特东部海岸的萨勒曼国王港建设工地热火朝天，承建项目的中企职工坚守岗位，全力冲刺。在东非卢旺达，承建当地供水项目的中企工程师在深山中冒雨步行5个小时进行管线排查。该项目惠及100多万人，使偏远地区居民能获取清洁生活用水。在欧洲，塞尔维亚总统武契奇在中国驻塞使馆向中国人民致以节日祝贺，积极评价中企为塞经济发展作出的贡献，感谢中国在塞艰难时期给予的支持和帮助。

当前，新冠疫情延宕反复，国际安全形势持续不靖，全球经济复苏脆弱曲折。面对全球性危机的惊涛骇浪，中国坚持走和平发展、合作共赢之路。

为共同推动全球发展迈向平衡协调包容新阶段，中国提出全球发展倡议，为解决当今世界发展难题提供了中国方案。刚果（布）执政党刚果劳动党总书记皮埃尔·穆萨对全球发展倡议表示赞赏。他认为，这一倡议有助于各国共同应对粮食安全、气候变化等全球性挑战和难题，期待这一倡议进一步带动各国发展，促进各国民心相通。

为促进世界安危与共，中国提出全球安全倡议。中方倡导的坚持共同、综合、合作、可持续的安全观等理念引发国际社会广泛共鸣。巴基斯坦总理夏巴兹·谢里夫称赞它倡导以协同合作的发展方式超越了通过强权竞争与军备竞赛来实现自身安全最大化的零和思维。

新时代的中国，以实际行动彰显胸怀天下的大国担当，为破解世界和平与发展难题不断贡献力量，在力所能及的范围内向国际社会提供更多公共产品。中国倡导推进高质量共建“一带一路”，已同世界上149个国家和32个国际组织签署合作文件。泰国前总理阿披实说，中国提出的“一带一路”倡议以及推动构建人类命运共同体理念等，为维护多边主义和促进共同发展贡献了积极力量。

新征程·全球聚焦

中国国庆前夕，联合国日内瓦办事处总干事瓦罗瓦娅、世界知识产权组织总干事邓鸿森、国际劳工组织总干事赖德、世界贸易组织总干事伊维拉等国际组织负责人及多国常驻日内瓦代表，对中国新时代十年取得的巨大成就表示由衷钦佩和赞赏，预祝中共二十大胜利召开；表示愿在各自领域继续加强与中国合作，期待中国继续在国际事务中发挥重要作用，为世界和平与发展作出更大贡献。

即将召开的中共二十大，是在进入全面建设社会主义现代化国家新征程的关键时刻召开的一次十分重要的大会，将科学谋划未来5年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针，受到国际社会广泛关注。

中国好，世界会更好。埃及前总理埃萨姆·谢拉夫说，中国的成功符合全世界利益，“中国共产党领导是中国人民实现梦想的关键”。美国伊利诺伊理工大学经济学教授哈伊里·图尔克表示，“中国不断发展关乎全世界的利益”。

办好中国的事，关键在党。朝鲜劳动党总书记、国务委员长金正恩在贺电中表示，中共二十大将成为中国社会主义建设事业新的里程碑，他坚信在中国共产党领导下“中华民族复兴之梦必将实现”。突尼斯前外长艾哈迈德·乌尼斯说，中国共产党在综合考量国家当前形势和实际情况、地区和国际局势的基础上，制定长远的发展规划，不断推动经济社会发展，推动国家发展和民族复兴。

世界聚焦中共二十大，期待中国继续为促进世界和平与发展发挥重要作用。长期关注中国外交政策的德国柏林普鲁士协会名誉主席福尔克尔·恰普克说，全球地缘格局正在发生巨变，各国学者广泛关注中共二十大，希望这次会议传递出更多开放与合作的信号。英国皇家东西方战略研究所主席易思认为，中共二十大也将对国际社会产生影响。在中国共产党领导下，中国正在朝目标迈进，在世界舞台发挥积极作用。

（新华社北京10月5日电　记者张远、宋盈、杜白羽）

美国等国“以疆制华”图谋是对新疆各族人民人权的最大侵犯

——记中国在联合国人权理事会挫败涉疆决定草案

当地时间6日下午2时42分，联合国日内瓦办事处所在地万国宫的二十号会议大厅座无虚席，出席会议的各国外交官和媒体记者都在等待一项表决结果。

当最后的投票结果出现在大屏幕上时，会场上响起了热烈的掌声，一些国家的使节纷纷向中国代表表示祝贺。

当天，联合国人权理事会第51届会议对美国牵头提交的一项涉疆问题决定草案进行表决。尽管美国对这份草案进行了精心包装，并伙同一些西方国家竭力向其他成员国施压，但草案仍遭到人权理事会多数成员国特别是广大发展中成员国的强烈反对，美国等西方国家图谋以失败告终。

记者在现场看到，为了能吸引更多国家投票支持草案，美国及部分西方国家代表试图将草案包装成一个中立的、没有任何政治目的的程序问题，但这一谎言很快就被其他国家常驻联合国日内瓦办事处的代表戳穿。

古巴代表胡安·罗曼指出，这一草案选择性地把中国作为目标，其实质是西方大国把人权作为工具来实现其政治目的。他在发言中语气凝重地质问：这些提案国口口声声说关心新疆问题，中国过去在人权理事会会议期间组织过多次边会介绍新疆情况，中国还多次邀请各国外交官访问新疆，甚至在新冠疫情期间也克服困难组织类似活动，这些提案国的代表为什么从来都不参加这些活动？

巴基斯坦代表哈利勒·哈什米在发言中说，某些国家“以点菜单的方式将自己的政治意图强加给人权理事会，这会破坏这一重要人权机构的信誉”。

玻利维亚代表玛丽亚·阿尔瓦雷斯指出，这一草案的实质是试图把中国纳入重点关注对象，以便以人权为幌子在未来的会议上一遍遍攻击中国，这是“利用所谓程序问题实现自己的地缘政治目的”。

厄立特里亚代表阿德姆·伊德里斯在发言中表示，仅仅从草案标题就能看出提案国掩藏不住的政治意图。

中国常驻联合国日内瓦办事处和瑞士其他国际组织代表陈旭当天在反对上述草案的发言中表示，美国等国提出这个草案并把它包装成“程序性问题”，就是要将根本不存在的所谓涉疆人权问题纳入人权理事会议程，“实质就是利用联合国人权机构干涉中国内政，推进其‘以疆制华’的政治图谋”。

陈旭说，涉疆问题根本不是什么人权问题，而是反暴恐、去极端化和反分裂问题。经过艰苦努力，新疆已经连续5年多未发生暴恐事件，新疆各族人民的人权得到最大限度的保护。美国等国无视事实真相的做法是典型的政治操弄，也是对新疆各族人民人权的最大侵犯。

陈旭特别指出，到目前为止，人权理事会所有国别决议都是针对发展中国家。美国等国对自身侵犯人权的劣迹视而不见，却热衷于对别国指手画脚。

本次的投票结果充分说明：公道自在人心。美国等一些国家将人权问题政治化、工具化的做法注定失败。

（据新华社日内瓦10月7日电　记者聂晓阳、李骥志）

首届欧洲政治共同体会议落幕并确定后续举办地

据新华社布拉格10月6日电　（记者**康逸、邓耀敏**）为期一天的首届欧洲政治共同体领导人会议6日在捷克首都布拉格落幕。在会后举行的联合新闻发布会上，欧盟轮值主席国捷克总理菲亚拉表示，本届会议确定将欧洲政治共同体会议继续举办下去，之后将分别在摩尔多瓦、西班牙和英国举行。

今年5月，法国总统马克龙在欧洲未来论坛闭幕式上提出建立欧洲政治共同体。在6日出席新闻发布会时，马克龙表示，本届会议主要围绕加强对包括天然气管道、电缆和卫星在内的欧洲重要基础设施的保护、打击网络攻击、解决地区争端、协调能源政策以及移民等问题展开。

当地时间10月6日，联黎部队司令拉萨罗一行访问我第21批赴黎巴嫩维和多功能工兵分队任务雷场，对我维和官兵的表现给予高度赞扬。拉萨罗表示，中国扫雷分队是一支纪律严明、技术精湛的队伍，为维护黎南部地区和平稳定作出了重要贡献。

李竹林摄

就中方在联合国人权理事会挫败涉疆决定草案

外交部发言人答记者问

据新华社北京10月6日电　外交部发言人6日就中方在联合国人权理事会挫败涉疆决定草案答记者问。

有记者问：10月6日，联合国人权理事会第51届会议对美国牵头提交的一项涉疆问题决定草案进行表决，最终以失败告终。中方对此有何评论？

发言人表示，一段时间以来，美国及一些西方国家反复借涉疆问题造谣生事，打着人权旗号搞政治操弄，企图抹黑中国形象、遏制中国发展。他们无视事实真相，在人权理事会散布涉疆谎言谬论，炮制出一份所谓决定草案，企图利用联合国人权机构干涉中国内政，推进其“以疆制华”图谋。国际社会的眼睛是雪亮的。虽然美国及一些西方国家竭力向其他成员国施压，但这份决定草案仍遭到人权理事会多数成员特别是广大发展中成员的强烈反对，美国等西方国家图谋再次失败。

发言人表示，人权理事会真正应该关注和讨论的是美国、英国等西方国家严重侵犯人权问题，包括系统性种族主义和种族歧视、侵犯难移民权利、枪支暴力泛滥、滥施单边强制措施、海外军事行动造成大量无辜民众伤亡等，还广大受害者一个公道，给国际社会一个交代。“我们奉劝美国等西方国家放弃政治操弄、造假抹黑和无理打压，回到对话合作轨道上来，为国际人权事业发展真正做些实事。”

（上接第一版）举办全民数字素养与技能提升活动，实施数字教育培训资源开放共享行动。围绕乡村振兴战略，实施乡村工匠培育计划，挖掘、保护和传承民间传统技艺，打造一批“工匠园区”。

（六）发挥职业学校培养高技能人才的基础性作用。优化职业教育类型、院校布局和专业设置。采取中等职业学校和普通高中同批次并行招生等措施，稳定中等职业学校招生规模。在技工院校中普遍推行工学一体化技能人才培养模式。允许职业学校开展有偿性社会培训、技术服务或创办企业，所取得的收入可按一定比例作为办学经费自主安排使用；公办职业学校所取得的收入可按一定比例作为绩效工资来源，用于支付本校教师和其他培训教师的劳动报酬。合理保障职业学校师资受公派临时出国（境）参加培训访学、进修学习、技能交流等学术交流活动相关费用。切实保障职业学校学生在升学、就业、职业发展等方面与同层次普通学校学生享有平等机会。实施现代职业教育质量提升计划，支持职业学校改善办学条件。

（七）优化高技能人才培养资源和服务供给。实施国家乡村振兴重点帮扶地区职业技能提升工程，加大东西部协作和对口帮扶力度。健全公共职业技能培训体系，实施职业技能培训共建共享行动，开展县域职业技能培训共建共享试点。加快探索“互联网+职业技能培训”，构建线上线下相结合的培训模式。依托“金保工程”，加快推进职业技能培训实名制管理工作，建立以社会保障卡为载体的劳动者终身职业技能培训电子档案。

三、完善技能导向的使用制度

（八）健全高技能人才岗位使用机制。企业可设立技能津贴、班组长津贴、带徒津贴等，支持鼓励高技能人才在岗位上发挥技能、管理班组、带徒传技。鼓励企业根据需要，建立高技能领军人才“揭榜领题”以及参与重大生产决策、重大技术革新和技术攻关项目的制度。实行“技师+工程师”等团队合作模式，在科研和技术攻关中发挥高技能人才创新能力。鼓励支持高技能人才兼任职业学校实习实训指导教师。注重青年高技能人才选用。高技能人才配置状况应作为生产经营性企业及其他实体参加重大工程项目招投标、评优和资质评估的重要因素。

（九）完善技能要素参与分配制度。引导企业建立健全基于岗位价值、能力素质和业绩贡献的技能人才薪酬分配制度，实现多劳者多得、技高者多得，促进人力资源优化配置。国有企业在工资分配上要发挥向技能人才倾斜的示范作用。完善企业薪酬调查和信息发布制度，鼓励有条件的地区发布分职业（工种、岗位）、分技能等级的工资价位信息，为企业与技能人才协商确定工资水平提供信息参考。用人单位在聘的高技能人才在学习进修、岗位聘任、职务晋升、工资福利等方面，分别比照相应层级专业技术人员享受同等待遇。完善科技成果转化收益分享机制，对在技术革新或技术攻关中作出突出贡献的高技能人才给予奖励。高技能人才可实行年薪制、协议工资制，企业可对作出突出贡献的优秀高技能人才实行特岗特酬，鼓励符合条件的企业积极运用中长期激励工具，加大对高技能人才的激励力度。畅通为高技能人才建立企业年金的机制，鼓励和引导企业为包括高技能人才在内的职工建立企业年金。完善高技能特殊人才特殊待遇政策。

（十）完善技能人才稳才留才引才机制。鼓励和引导企业关心关爱技能人才，依法保障技能人才合法权益，合理确定劳动报酬。健全人才服务体系，促进技能人才合理流动，提高技能人才配置效率。建立健全技能人才柔性流动机制，鼓励技能人才通过兼职、服务、技术攻关、项目合作等方式更好发挥作用。畅通高技能人才向专业技术岗位或管理岗位流动渠道。引导企业规范开展共享用工。支持各地结合产业发展需求实际，将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录，引导技能人才向欠发达地区、基层一线流动。支持各地将高技能人才纳入城市直接落户范围，高技能人才的配偶、子女按有关规定享受公共就业、教育、住房等保障服务。

四、建立技能人才职业技能等级制度和多元化评价机制

（十一）拓宽技能人才职业发展通道。建立健全技能人才职业技能等级制度。对设有高级技师的职业（工种），可在其上增设特级技师和首席技师技术职务（岗位），在初级工之下补设学徒工，形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“八级工”职业技能等级（岗位）序列。鼓励符合条件的专业技术人员按有关规定申请参加相应职业（工种）的职业技能评价。支持各地面向符合条件的技能人才招聘事业单位工作人员，重视从技能人才中培养选拔党政干部。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度，推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认，建立国家资历框架。

（十二）健全职业标准体系和评价制度。健全符合我国国情的现代职业分类体系，完善新职业信息发布制度。完善由国家职业标准、行业企业评价规范、专项职业能力考核规范等构成的多层次、相互衔接的职业标准体系。探索开展技能人员职业标准国际互通、证书国际互认工作，各地可建立境外技能人员职业资格认可清单制度。健全以职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核等为主要内容的技能人才评价机制。完善以职业能力为导向、以工作业绩为重点，注重工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系，推动职业技能评价与终身职业技能培训制度相适应，与使用、待遇相衔接。深化职业资格制度改革，完善职业资格目录，实行动态调整。围绕新业态、新技术和劳务品牌、地方特色产业、非物质文化遗产传承项目等，加大专项职业能力考核项目开发力度。

（十三）推行职业技能等级认定。支持符合条件的企业自主确定技能人才评价职业（工种）范围，自主设置岗位等级，自主开发制定岗位规范，自主运用评价方式开展技能人才职业技能等级评价；企业对新招录或未定级职工，可根据其日常表现、工作业绩，结合职业标准和企业岗位规范要求，直接认定相应的职业技能等级。打破学历、资历、年龄、比例等限制，对技能高超、业绩突出的一线职工，可直接认定高级工以上职业技能等级。对解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项、“师带徒”业绩突出的高技能人才，可破格晋升职业技能等级。推进“学历证书+若干职业技能证书”制度实施。强化技能人才评价规范管理，加大对社会培训评价组织的征集遴选力度，优化遴选条件，构建政府监管、机构自律、社会监督的质量监督体系，保障评价认定结果的科学性、公平性和权威性。

（十四）完善职业技能竞赛体系。广泛深入开展职业技能竞赛，完善以世界技能大赛为引领、全国职业技能大赛为龙头、全国行业和地方各级职业技能竞赛以及专项赛为主体、企业和院校职业技能比赛为基础的中国特色职业技能竞赛体系。依托现有资源，加强世界技能大赛综合训练中心、研究（研修）中心、集训基地等平台建设，推动世界技能大赛成果转化。定期举办全国职业技能大赛，推动省、市、县开展综合性竞赛活动。鼓励行业开展特色竞赛活动，举办乡村振兴职业技能大赛。举办世界职业院校技能大赛、全国职业院校技能大赛等职业学校技能竞赛。健全竞赛管理制度，推行“赛展演会”结合的办赛模式，建立政府、企业和社会多方参与的竞赛投入保障机制，加强竞赛专兼职队伍建设，提高竞赛科学化、规范化、专业化水平。完善并落实竞赛获奖选手表彰奖励、升学、职业技能等级晋升等政策。鼓励企业对竞赛获奖选手建立与岗位使用及薪酬待遇挂钩的长效激励机制。

五、建立高技能人才表彰激励机制

（十五）加大高技能人才表彰奖励力度。建立以国家表彰为引领、行业企业奖励为主体、社会奖励为补充的高技能人才表彰奖励体系。完善评选表彰中华技能大奖获得者和全国技术能手制度。国家级荣誉适当向高技能人才倾斜。加大高技能人才在全国劳动模范和先进工作者、国家科学技术奖等相关表彰中的评选力度，积极推荐高技能人才享受政府特殊津贴，对符合条件的高技能人才按规定授予五一劳动奖章、青年五四奖章、青年岗位能手、三八红旗手、巾帼建功标兵等荣誉，提高全社会对技能人才的认可认同。

（十六）健全高技能人才激励机制。加强对技能人才的政治引领和政治吸纳，注重做好党委（党组）联系服务高技能人才工作。将高技能人才纳入各地人才分类目录。注重依法依章程推荐高技能人才为人民代表大会代表候选人、政治协商会议委员人选、群团组织代表大会代表或委员会委员候选人。进一步提高高技能人才在职工代表大会中的比例，支持高技能人才参与企业管理。按照有关规定，选拔推荐优秀高技能人才到工会、共青团、妇联等群团组织挂职或兼职。建立高技能人才休假疗养制度，鼓励支持分级开展高技能人才休假疗养、研修交流和节日慰问等活动。

六、保障措施

（十七）强化组织领导。坚持党对高技能人才队伍建设的全面领导，确保正确政治方向。各级党委和政府要将高技能人才工作纳入本地区经济社会发展、人才队伍建设总体部署和考核范围。在本级人才工作领导小组统筹协调下，建立组织部门牵头抓总、人力资源社会保障部门组织实施、有关部门各司其职、行业企业和社会各方广泛参与的高技能人才工作机制。各地区各部门要大力宣传技能人才在经济社会发展中的作用和贡献，进一步营造重视、关心、尊重高技能人才的社会氛围，形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

（十八）加强政策支持。各级政府要统筹利用现有资金渠道，按规定支持高技能人才工作。企业要按规定足额提取和使用职工教育经费，60%以上用于一线职工教育和培训。落实企业职工教育经费税前扣除政策，有条件的地方可探索建立省级统一的企业职工教育经费使用管理制度。各地要按规定发挥好有关教育经费等各类资金作用，支持职业教育发展。

（十九）加强技能人才基础工作。充分利用大数据、云计算等新一代信息技术，加强技能人才工作信息化建设。建立健全高技能人才库。加强高技能人才理论研究和成果转化。大力推进符合高技能人才培养需求的精品课程、教材和师资建设，开发高技能人才培养标准和一体化课程。加强国际交流合作，推动实施技能领域“走出去”、“引进来”合作项目，支持青年学生、毕业生参与青年国际实习交流计划，推进与各国在技能领域的交流互鉴。