



①

海军辽宁舰操舵兵王心仪即将退役重返北大校园继续学业。离开部队之际，她提笔吐露心迹，与辽宁舰深情作别——

# “北大红”与“浪花白”的故事，未完待续

退役临近，直到把军装和领章、肩章悉数交回的那一刻，我才真正意识到，两年的军旅生涯走到了终点。

最近一段时间，因为“北大学子服役辽宁舰”的经历，即将告别军营的我，受到不少关注。其实，我只是千千万万普通士兵中的一个，只是千千万万将青春热血挥洒在军营的莘莘学子的一员。

## 从军·追梦

当兵，对我来说，是心仪已久的选择。小时候对舅舅那身橄榄绿的崇拜，长大后对军旅题材影视剧的痴迷，大学军训时的“迷彩初体验”……成长路上一个个心之向往的瞬间，在我心中种下军旅梦的种子。

然而，追梦之路并非坦途。2019年，我在北京大学完成大一课程后，迫不及待地在学校报名参加，却因体检不合格落选。失落、遗憾，我的心中五味杂陈。在体检现场，一位“兵哥哥”的鼓励，“别泄气，欢迎明年再来”，让我重新振作起来。

曾在武警部队服役的舅舅提醒我：“当兵，可是要吃苦的！”“我还怕吃不上这份苦呢！”我笑着回答。考上北大之前，我曾写过一篇《感谢贫穷》的文章，提到自己在农村长大的一段经历：“农人们都知道，播种的时候将种子埋在土里后要重重地踩上一脚。第一次去播种，我也很奇怪，踩得这么实，苗怎么能破土而出？可母亲告诉我，土松，苗反而长不出来，破土之前埋在坚实的土壤，才能让苗更茁壮地成长。长大后，当我再次回想起这些话，才知道自己正是如此。”

一年后，准备充分的我再次报名，终于如愿以偿，戴上大红花加入海军。经过新兵连与学兵连的磨炼，我被分配到辽宁舰。

2021年5月31日，我第一次登上辽宁舰。四通八达的管路、曲折迂回的通道、磨得发亮的门框、不苟言笑的班长……每一个细节，都在向我展示这

艘钢铁巨舰的严整与沉稳。第二天，我们这些新兵竟然每人收到一瓶AD钙奶，以及班长一句玩笑的“儿童节快乐”。初登航母的紧张与不安，在那一瞬间被抚平——原来，这个看似冰冷的庞然大物里，藏着温暖细腻的“内里”。喝着甜甜的AD钙奶，我心想，军营真是一个严肃又活泼、讲规矩又讲感情的地方。

上舰1个月后，我被分配到航海部门，成为一名操舵兵。“航母操舵兵”，听起来威风凛凛。同年兵也好奇地问我：“当操舵兵到底是什么感觉？”她们哪里知道，刚刚接触这个岗位的我，其实连舵轮都摸不着。眼看着分到其他岗位的战友，一个个能独立值班，我却还是处在天天打磨、除锈、涂漆的无限“循环”中，巨大的落差伴着北大学子身负的“厚望”，让我倍感压力。

“什么时候才能让我上手操舵？”和班长聊天时，我忍不住把内心的苦闷倾吐出来。班长愣了一下，娓娓道来缘由。

“在航母上，有些岗位可以很快上手，但操舵兵不一样，事关航行安全和飞行安全。每名操舵兵，都要从最基本的装备构造学起，一口吃不成个胖子！”“欲戴其冠，必承其重”。班长的话让我明白，航母操舵兵的身份背后，不只有别人眼中的帅气光鲜，更代表着沉甸甸的责任，必须静下心来，从零学起。

## 操舵·远航

操舵兵讲究快、稳、准，对于身躯庞大的舰艇来说，尤为如此。精准实现指挥员的操纵意图，需要综合判断风和流对舵效带来的影响。而要做到准确判断，需要长时间的练习。

从工作原理到内部构造，从理论基础到实际操作，经过数百个小时的跟班学习，我记下厚厚一本装备笔记。通过严格的理论考试与实操考核后，我终于取得独立值班资格，成为一名合格的操舵兵。

我清楚地记得第一次保障舰载机起降时紧张又兴奋的心情，因为0.1度的误差，都会“失之毫厘，差之千里”。当看到舰载机着舰后“嘭”的一声挂上阻拦索，成功降落，我的内心无比激动。

2021年到2022年，我随辽宁舰完成10余次演训任务，见证了许许多多重要时刻。在编队远海实战化训练中，我们跨黄海、过东海，进入西太平洋进行多课目演练。穿越宫古海峡时，我在驾驶室值班，亲眼见证辽宁舰穿越岛链，奔赴远海大洋。那一刻，强烈的自豪感和使命感，在我的心中升腾。

在大洋中航行，举目远眺，只有远在天边的海平线。想到祖国大陆离我们很远很远，我像第一次离家的孩子一样，突然有些茫然。一位班长的话安抚了我：“我们的头顶是五星红旗，我们的身后是祖国。”祖国是军舰的后盾，军舰是祖国的“盔甲”。我们或许看不见璀璨的万家灯火，但那份安宁与祥和正是我们义无反顾的理由。

## 转身·前行

两年，弹指一挥间。说出口只是简单的两个音节，但当我把时间的刻度放大，“两年”，是冬天舱外作业时厚实的军大衣也挡不住的凛冽寒风，是夏天训练列站军姿时躲不过的如火骄阳，是许多个因为想家难以入眠的夜晚，是值完夜班后发现战友悄悄放在床头的早餐……

两年，我从无名湖畔走向万里海疆，从北大学子成为海军战士，身份的转变并不如想象中那样简单。

初入军营，“北大”的标签让我吸引了许多目光。我怕因此显得格格不入，也担心自己的“不完美”达不到战友和领导的期许。后来，我慢慢发现，这何尝不是一种激励，让我在期待和审视的目光中，有了“我能做到”甚至“我可以更好”的动力。

训练场上、学习室里，我在日复一日的坚持中打磨着北大人的执着和韧

劲，也慢慢读懂了军人的纯粹与赤诚。北大和军营，不是“鱼与熊掌不可兼得”。北大学子“把个人发展汇入时代洪流”的追求引领我走入军营，在军营的探索和实践让我更加懂得如何在广阔天地中找准定位、实现人生价值。“北大红”与“浪花白”交相辉映，共同描绘出青春绚烂的图景。

日出可赏霞光，夜晚可观星河，辽宁舰留给我太多美好的回忆。每一次走出舱外，看着蔚蓝广阔的海面，吹着暖暖的海风，对我这个在平原长大、小时候没见过大海的孩子来说，是一份专属于海军的浪漫。

如今，我即将和辽宁舰挥手作别，常常萦绕在耳畔的问题，也从“你为什么不当兵”，变成“当兵这两年最大的收获是什么”。

说实话，我也在寻找这个问题的答案。航海长曾对我说过的一句话，对我有所启发：“经历过一件事，不一定马上能发现它的价值。很多东西需要时间的沉淀，像酒一样，时间越久，越能品出它的香。”

两年军旅生活带给我的收获，我想时间会替我作答。前路漫漫，一个故事的结果，是另一个故事的开始。身上的军装脱得掉，但心中的军装永远脱不掉。展望未来，“北大红”和“浪花白”的故事，没有句号。我会带着北大赋予我的家国情怀、军营教会我的忠诚无畏，继续开拓探索，去丈量青春和人生的无限可能。

(王静整理)

图①：王心仪在辽宁舰甲板上留影。  
图②：王心仪入伍前在北大校园留影。  
图③：王心仪在辽宁舰驾驶室中操舵。  
图④：王心仪在辽宁舰上进行体能训练。  
制图：鹿硕

## 读者调查

# 新老搭档 亦师亦友

——第72集团军某防空旅引导新排长成长成才调查

■本报特约记者 童祖静 通讯员 赵威

“磨合”不畅磕磕绊绊

## 未踢“头三脚”，先碰“软钉子”

“高级军士3人，年龄最大的一级军士长44岁……”去年9月，新排长周轩带着憧憬奔赴新岗位，可当他了解到排里官兵的基本信息时，不由地有些“不淡定”。

因为任职单位是修理连，技术过硬的老班长“扎堆”，还有几位跟自己的父亲年龄相仿，这让初来乍到的周轩有些“望而生怯”。

考验来得很快。部队外训在即，修理连要派出骨干到营连对装备车辆逐一检测检修。考虑到人才接续培养，每次出发前，周轩都会叮嘱老班长注意发挥传帮带作用，多让基层分队的维修骨干“练练手”。

老班长们答应得很爽快。然而，实际工作中，因为时间紧任务重，担心教带新手不但达不到效果，还费时费力耽误事，一连几天的巡检检修，都是“老将出马，新手旁观”。

“说得对我们照办，说得不对我们按自己的经验办”——老班长“灵活”的工作方式，让“新官上任”的周轩有些无可奈何。

与周轩同样烦恼的还有某营新排长余海峰。刚到连队不久，连队组

织阶段性能考核。3公里武装越野考核结束后，看到大家气喘吁吁、汗流浹背，为了让大家尽早休息，也想给战士们留下一个好印象，清点完武器装备后，担任值班员的余海峰下达了“解散”口令。

“排长，剧烈运动后要统一组织拉伸放松运动，缓解肌肉疲劳！”余海峰的“解散”口令刚落，队列里的一级上士陈鹏飞马上提醒道。

“虽是善意的提醒，但也得分场合啊！”第一次值班，老班长便毫不客气地在全连面前指出自己组训考虑不周的问题，余海峰觉得脸上挂不住，心里也暗自恼火。

“随着军士制度改革持续深入，基层单位中高级军士比例不断提高，给管理模式、教育手段和官兵关系带来新的考验。”调查中，教导员段恒飞道出心中隐忧，“新排长走马上任、干劲十足，都希望踢好‘头三脚’。然而，当他们的一些做法不被老班长认可，‘新’与‘老’磨合不畅，新排长在工作中容易出现说不上话、插不上嘴、使不上劲的情况，难免影响干劲和斗志。”

能力“倒挂”难获信任

## 老兵“不放手”，上级“不放心”

为什么有些新排长说话分量不及老班长？新排长要和老班长“争个高低”吗……调查中，新排长表达了不少困惑。面对一长串的问号，导弹二营检测技师、三级军士长李大帅有话说。

去年，李大帅所在排来了一名新排长。这名排长进入状态很快，管理上也比较大胆，但是缺乏管理技巧。比如，每次吹哨集合，新排长的哨音总是提前，搞得大家很紧张；遇到困难，他先去请示连队干部，不和各班班长商量就自行分配；点名总是“拖堂”，挤占战士们的洗漱时间……为此，李大帅没少跟新排长提意见。

“新排长有文化、有干劲，但工作经验确实不如老班长丰富。”调查中，勤务保障营教导员葛杰以“过来人”的身份传授经验，“新排长的‘新’，在于年轻、阅历浅，也在于能力素质与部队要求特别是与经验丰富的老班长相比还存在差距，一时施展不开拳脚在所难免，切不可心灰意冷。要正视自身愿望与履职能力之间的差距，用归零心态增强专业技能，强化个人素质，尽早实现学历向能力的转化。”

“排长是一个排的‘排头兵’，我们当然希望排里工作在他的带领下走在前面，但岗位并不等于能力。”调查中记者了解到，一些新排长由于经验不足、专业不精，出现“关键时刻掉

链子”的情况，结果遇到任务时老班长往往更受信任。

一次暴雨突袭，营区多处通信线路出现故障。机关业务科让指挥通信连派出骨干尽快排除线路故障。工作热情高涨的新排长林东东还没等到雨停，就带着战士外出查找断点。由于不清楚线路分布走向，林东东带着战士在营区转了好几圈，也没找到问题所在。期间，机关业务科多次询问维修进度，林东东急得直冒汗，却支支吾吾答不上来。幸好排里熟悉线路布置的有线班班长朱明及时赶到，仔细排查后找到故障点。

“新排长有文化、有干劲，但工作经验确实不如老班长丰富。”调查中，勤务保障营教导员葛杰以“过来人”的身份传授经验，“新排长的‘新’，在于年轻、阅历浅，也在于能力素质与部队要求特别是与经验丰富的老班长相比还存在差距，一时施展不开拳脚在所难免，切不可心灰意冷。要正视自身愿望与履职能力之间的差距，用归零心态增强专业技能，强化个人素质，尽早实现学历向能力的转化。”

“0.5+0.5=1”互补提升

## 虚心当“学生”，热心当“老师”

“新排长和老班长不是‘1+1=2’的叠加关系，应该是‘0.5+0.5=1’的互补关系。”导弹营指挥保障连排长李翀，对于新排长和老班长之间的关系，有自己的看法。

“找准角色定位，理顺和老班长的关系，才能在基层这片沃土上不断汲取养分、成长拔节。”对此，李翀深有体会。刚到连队时，一次紧急出动演练前，排里进行人员分工，李翀没有听取排里一级军士长陈剑锋的意见，导致一个重要岗位的操作差点出现失误。任务结束后，李翀主动向陈班长虚心请教。在陈班长的悉心指导下，李翀在工作中越来越得心应手。

在李翀眼里，付出是双向的。二级军士长路雷，数十年如一日扑在工作上。一次偶然的机会，他得知路雷的妻子抱怨丈夫只顾工作不顾家，孩子学习偏科，数学成绩不好。李翀发挥自己理科生的特长，休息时间常去给路班长的孩子补习功课，帮他解决了“挠头事”。

“你若真心，我便安心。”李翀的举动换来与路班长的良性互动。400米障碍训练时，负责组训的路班长提出成绩不及格的同志加大训练量，李翀建议采取“结对子”的方法帮助提高，路班长虚心采纳。野外驻训期间，连队负责指挥所开设任务。担任连值班员的李翀，把任务平均分给3个排。路班长认为3个排专业各有所长，平均分配任务不利于发挥各自专长。李翀一听在理，立即根据专业调整任务分工，作业效率大幅提升。

“获得老班长的认可，是每名新排长都必须过好的一关。多一分努力，多一片真心，就能多收获一分真情、一分成长。”该旅政治工作部主任郑宏表示，新排长理论基础好、思想观念新，老班长专业技术过硬、带兵经验丰富。新老搭档，亦师亦友，既是在碰撞中互补，也是在融合中共进。各级要做好教育引导，帮助新排长尽快适应岗位，同时增强老班长的帮带意识，积极配合新排长，齐心协力干好工作。

## 军媒视窗

人民海军 8月29日

北部战区海军航空兵某团建立职责清单为基层减负

# “跑一次”缘何变成“跑几次”

■杨凯凯 吴雄兵 段宴兵

“以前跑一次就能把事情办完，现在却隔三岔五要往机关跑。”这一现象，让北部战区海军航空兵某团机务三中队文书祖洪韬颇为苦恼。前不久，他到机关上交官兵个人信息材料，临时被告知统计表格式和内容有变化，只能回去修改后第二天再上交。

无独有偶。该团机务一中队文书巩梓政，年初时曾因机关建立“官兵个人信息数据库”感到高兴，“以后上报信

息，再也不用频繁跑机关了。”然而，好景不长。“虽然数据库信息种类齐全，但是机关有时候只需要一些个人基本信息，为了汇总省时省力，就让我们把所有信息整理好再上交。”如此一来，巩梓政又开始“机关—中队—机关”的“往返跑”，数据库渐渐成了摆设。

该团驻地分属2个营区，相距近10公里，一些基层官兵到机关办事需乘坐交通工具或发班车。对此，该团在年初

曾围绕提高办公办能力等狠抓机关正规化建设，并制订“跑一次”集中办公的措施。可半年时间不到，官兵办事来回“跑几次”的情况又出现了。

该团领导发现，部分官兵到机关办事，如果具体负责的机关干部不在位，很容易白跑一趟；因为对一些所需材料的种类、格式、内容等要求不清楚，基层递交后常常被“打回来”；一件事要找多个部门、多人办理，常常找到甲找不到乙，

找到乙又找不到丙……许多整改过的问题，又重新出现在机关日常工作中。

针对“跑几次”现象的回潮，该团组织机关人员开展“转改机关服务基层作风思想大讨论”活动，深挖自身存在的模糊认识及不良习惯，制订针对性整改措施。同时，他们还利用每周夜校时机，组织机关人员学文件、学政策、学法规，提高各级按纲抓建能力，并对态度不端正、错误改正不及时、为基层办实事不积极的机关人员进行批评教育。

纠正思想偏差是第一步，查找问题深入整改更为重要。该团通过组建调研小组，深入基层各单位开展问卷调查和座谈交流，深入查找机关干部在工作中不以为然的不良做法、见怪不怪的偏差行为、无人问津的失管地带，针对性制订机关抓建基层职责清单，梳理规范服务基层的10余个项目和简化流程，明确机关各部门的工作职责和重点工作内容。目前，在该团“线上+上门”相结合的服务模式下，官兵办事来回“跑几次”的现象越来越少。