

记者探营

休假按计划 无须找理由

第七十九集团军某旅保障官兵合法权益的一段经历

本报记者 宋子洵 通讯员 王世民 马赫男



“按计划休假就行，没有问题的……”这天下午，第79集团军某旅人力资源科科长付鹏亮接到指导员方超的电话，询问最近能否休假。给出肯定回复的付鹏亮放下电话，感到有些奇怪，因为这已不是他近期接到的第一个打探休假形势的电话了。旅里最近没有任何通知提到要严格休假审批，是什么原因让大家如此忐忑？付鹏亮随手拿起桌上的休假申请表，翻看过后心中更加疑惑：“亲人生病”“相亲订婚”“孩子出生”……虽然已经提交申请的官兵大多是按计划休假，但在“请假事由”一栏中，几乎没人填写“正常休假”，取而代之的是一些让人感到确有急事、不得不休假的原因。这个情况让付鹏亮意识到问题并不简单。近年来，关于官兵休假探亲方面的政策规定越来越规范和人性化，旅党委也始终坚持“基层至上、士兵第一”，把保障官兵权益放在重要位置。为何“正常休假”成为少数？是真的事出有因，还是别有隐情导致大家要找理由休假？带着疑问，付鹏亮决定借着蹲点时机一探究竟。“别人休假都有正当理由，就我写‘正常休假’，万一领导不批怎么办？”该旅步兵九连战士郑舟前段时间上交了休假申请，“请假事由”一栏填写的是“正常休假”，营里还未审批，他就慌慌张张地把申请表拿了回去，并把“请假事由”改为“爷爷身体不好，需回家探望”。还有一些重要岗位人员因为任务需要分身乏术，正常休假难以保证，

所以只能“找理由”，指挥通信连技师郭增波就是其中之一。今年上半年，他因担负保障任务没能按计划休假，任务结束后，便一直在为找什么理由申请休假回家陪伴妻子儿女感到烦恼。不仅如此，遇上春节、国庆等法定节假日，官兵们的请假事由会更加多样。“法定节假日不计入休假天数，大家都想趁机多休息几天。”该旅电子对抗连排长白日皓告诉记者，他今年初计划在9月中秋节后休假，后来了解到有不少人与自己有着相同想法。随着中秋节越来越近，他也开始思考应该用什么样的理由请假才能确保成行。除了“无缘无故”申请休假可能无法顺利通过审批的顾虑外，担心“影响不好”也是官兵们为休假找理由的原因之一。“当前任务重、压力大，指导员都在坚守战位，我却‘无缘无故’休假，实在不好意思开口。”虽然是按计划休假，但说起自己内心的想法，该旅侦察营排长王龙寨竟然有些难为情。而他口中坚守战位的指导员张晋杰也有自己的苦衷：“当前正是大项任务压茬推进的关键时刻，作为连队主官，这个时候休假不合适。”保卫科干事秦珂之前在外执行任务，回到单位后，他原本打算按计划休假，但上交申请前却受到战友的“敲打提醒”：“科长已经连着11个月没休假了，你刚回来就准备休假，是不是不太好？”无奈之下，他只能在休假申请表上注明事由：回家签订购房合同。

“领导不带头休假，部属很少主动请假，遇有重要情况、大项任务一般都放弃休假，否则就是觉悟不够、缺少大局观念……”蹲点结束，付鹏亮将调研情况写成报告，并附上一组数据：往年非常规休假人数占比极高，超过半数的官兵都是“非正常休假”，其中有的需要“陪护生病亲人”，有的是因为“个人相亲订婚结婚”，还有人填写了办理身份证、银行卡、购买住房等理由。这一情况很快引起该旅党委的重视，交班会上，该旅政治工作部主任祁加杰讲道：“休假制度能否严格落实，事关兵心士气、部队风气。休假要找借口自圆其说，反映了部分官兵法治意识还树得不牢，把管理‘人性化’当成了‘人情化’，将自身享有的合法权益视为上级给予的福利，必须从上到下纠正这种错误认识。”随后，该旅组织专题教育，讲明依法落实官兵探亲休假等相关规定的重要性：休假是官兵的合法权益，报批是为了统筹管理、保证官兵在位率符合规定，而非为了提高休假难度、增加休假限制，一定要坚决纠正“不休假就是觉悟高”等片面认识。与此同时，旅党委进一步明确，无特殊情况，官兵休假一律按休假计划落实，不得随意中止官兵休假、不得随意召回休假官兵，不经上级批准不得擅自变更休假计划，强化各级依法抓建基层的意识。前不久，该旅组织开展的红蓝对抗演练一结束，15名官兵的“正常休假”申请就获得批准。

敢豁出去的老兵

■段毅 屈乐 马超

小咖秀

8月上旬，第82集团军某旅组织的实兵对抗演练在草原深处拉开帷幕。暴雨骤停，在夜色掩护下，红方多个侦察小组摸向蓝方阵地。然而，蓝方巡逻频率高、哨兵警惕性强，红方侦察力量受到重创，仅剩侦察一连班长周天南带领的小组未被发现。此时，该小组距离指定地域虽然不远，但需经过一块开阔的草地，要想成功潜入，难度很大。面对这种情况，周天南果断决定带领小组匍匐前进：“这是我们最后的希望！豁出去了，爬也要爬过去！”“敌人”不时扫过的探照灯、闷热潮湿的环境、泥泞不堪的草地……在周天南的带领下，侦察小组战胜各种困难，终于到达指定地域。顾不上调整休息，他们立即展开侦察，发现并上报目标方位。数秒后，蓝方目标冒出滚滚浓烟。“豁出去了”是周天南的口头禅，也是他面对困难和挑战的一贯态度。入伍12年，这个高瘦精干的老兵冲劲比新兵还足，不论干什么总是满怀激情。在他看来，当兵就要打胜仗，只有以“不留退路”的心态全力冲刺，才能成就更好的自己。去年5月，上级组织侦察分队战术比武考核，10余个课目连贯实施。周天南担任队长带队出战，奔袭两天一夜后，终于到达崖壁攀登课目的考核点。

崖壁攀登，是此次比武考核中难度最大的课目。40多米高的陡峭崖壁，因为天降大雨变得更加湿滑，不时有碎石滚落。这种情况下，需要有人徒手攀到崖顶架设绳索。一时间，一些官兵有些犯难。“怕啥？”正当大家面面相觑时，周天南背起绳索，开始攀登，丢下那句熟悉的口头禅，“豁出去了！”只见他双手抠住岩缝，一步三滑，身体在空中摆来摆去，稍有不慎就会跌落。突然，一块石头发生松动，直滚而来。“小心！”战友们的话音未落，周天南连侧身一闪，灵巧躲过……渐渐地，周天南矫健的身影消失在雨雾中，过了一会儿，一根攀登绳从天而降。队长身先士卒，队员备受鼓舞，大家抓着绳索互相协作，很快全部登顶。最终，在周天南的带领下，小分队从20余支参赛队伍中脱颖而出，获得铜牌。前段时间，该旅组织侦察分队建制排实兵连贯考核。排长不在位，周天南临危受命担任指挥员。凭借丰富的经验和过硬的素质，他带领全排官兵顺利完成考核，夺得第二名。能取得这样的成绩，大家都很满意，但站在领奖台上的周天南并不满足。他望向身旁的冠军，眼里充满了渴望。很显然，他已经有了新的拼搏目标。

一句话颁奖辞：敢打敢拼，是军人的血性；“豁出去了”，是老兵的倔强。强军兴军，我们每个人都要有这种精气神。

抓管理，就要敢于较真碰硬

■第72集团军某旅防空营班长 张浩杰

带兵人手记

“虽然电台没接通，但也没有影响演练啊，他们也太小题大做了……”这两天，我们营被全旅通报批评，而导致此次通报批评的上等兵小潘不仅没有反省，反而向我抱怨起来。看着他自以为意的样子，我不禁哑然。半个月前，旅里组织战备演练，我们连担负对空警戒任务。担任电台操作员的小潘觉得参加此次演练的都是“自家入”，于是偷偷使用对讲机进行通话。没承想，就在演练即将结束时，机关督导组突然要求防空分队用电台上报对空警戒实时情况，小潘被打了个措手不及，开始手忙脚乱设置电台参数。因长时间未收到回复，机关督导组直接派人来到现场询问情况。更糟糕的是，面对指导组人员，小潘不仅没有老实认错，还拿出那套“自己人”的说辞试图蒙混过关。这让指导组人员很不满，认为他存在思想作风问题，便作出了严肃处理。事实上，这已经不是小潘第一次这样处理问题了。小潘是个直性子，日常生活中总是大大咧咧的。我和班

里骨干了解他的性格特点，知道他即使“冒泡”也大多不是出于故意，所以他认个错、道个歉，事情就算过去了，只要不是原则性问题，我们都不会跟他太较真。然而，这次接到通报后，小潘的表现让我突然意识到，自己的做法可谓大错特错。其实，除了小潘，我对待其他人也是这样。为了与大家打成一片，营造和谐平等的内部氛围，面对班里犯错的战士，我都习惯点到为止，很少与人红脸。然而，现在看来，这种管理上不较真碰硬、对问题轻拿轻放的做法，却成了一种纵容，让大家习惯于做“差不多先生”，认为即使出了问题也不会被追究问责。问题主要在我，就由我作出改变。“不以规矩，不成方圆。以前我碍于情面不愿较真碰硬，导致个别同志对待自己的问题错误，思想不够重视，态度不太端正，这是我的工作方式出了问题……”班务会上，我首先剖析自己的错误，随后对小潘提出严肃批评，要求大家帮助他作好整改。同时，我当场承诺，今后将严格管理班内事务，维护规章制度的严肃性，坚决抵制任何“打感情牌”的做法，做到赏罚分明，严管与厚爱双管齐下。（朱峰、孙泽志整理）

维护保养装备，不能“喜新厌旧”

值班员：东部战区陆军某旅炮兵营教导员 石喜龙 讲评时间：8月8日

当前各种演训任务相继展开，各类装备动用频率较平时大幅提高，武器装备的维护保养显得越发重要。然而，我在车炮场日当天发现了一个问题：维护保养过程中，有些同志对

新装备很上心，而对老装备并不太在意。经过了解得知，他们认为老装备不仅日常使用率较低，而且早晚要被新装备取代，所以没必要投入过多精力。在这里，我要告诉大家，老装备也是战斗力体系的重要组成部分，随时可能上战场。只要它们一天没有退役，我们就要认真进行维护保养，确保其始终

保持良好的技战术状态。功夫在平时，习惯在日常。希望同志们能明白这个道理，及时作出整改。今后再进车炮场日，大家都要严格按照流程规范进行维护保养，以对待“第二生命”的态度精心呵护每一台武器装备，决不能再出现厚此薄彼、“喜新厌旧”的情况。（陆栋钰、刘榕宇整理）

值班员讲评

隐蔽伪装训练，切莫敷衍了事

值班员：第82集团军某旅二营排长 许艳伟 讲评时间：8月4日

这段时间，排里组织战术训练，我发现隐蔽伪装课目成了“老大难”，一些同志工作标准不高，导致多次返工，影响了整体速度。按理说，隐蔽伪装并不是重难点课

目，此前训练时，排里同志的成绩都不错，为什么现在却有这么多人出了问题？我觉得主要原因是这些同志仍存在“练为考”的错误思想，认为这项技能自己已经掌握，只要在关键时刻尽心用力即可，平常训练没必要太过认真，反正不是真打仗。同志们，这种想法是要不得的。战争没有预演，随时都有可能发生。平时

训练“无所谓”，打起仗来就会“有所畏”。这种偷懒的行为看起来影响不大，实际上却是在养痍遗患，久而久之就会酿成大错。希望大家能够认真反思，转变思想观念，不能觉得“我会了”便在训练中敷衍了事，须知在不可预测的真实敌情面前，谁也不能保证自己掌握的技能都好用管用。（周嘉政、苗文轩整理）

Mark军营

近日，武警上海总队机动第二支队组织工兵、防化等分队开展集训，提升官兵遂行多样化任务能力。图为防化人员正在进行“毒气”检测。 李冰报

