

铭记军旗下的誓言

做官兵健康的“守护者”

■讲述人 联勤保障部队药品仪器监督检验总站文职人员 余小翠



余小翠检验抽样药品。

张磊摄

“抗美援朝战争时，老一辈军队药监人在简陋的化验室里挑灯夜战，将一支支合格药剂、一片片合格药品源源不断地输送到前线……”每次走进总

站“站史长廊”，品读一个个故事、回顾一段段历史，我都会被一代代军队药监人红心向党、舍生忘死、追求卓越、精益求精的精神信念深深打动。

每当回想起入职时面向军旗喊出的字字誓言，我脑海中就会浮现出事件往事……

我的丈夫是一名现役军人，我也想在部队成就一番事业。于是，我毅然辞去地方一家三甲医院的工作，选择报考文职人员。通过层层选拔，我如愿成为总站军用食品药品检验科主管药师。

入职后，为帮助文职人员快速了解部队、适应岗位，组织安排我们赴高原进行岗前培训。“军队药监人坚守初心使命，先后完成了抗击非典、抗震救灾、抗击新冠肺炎疫情等重大保障任务，用实际行动诠释了责任担当。”为了高原官兵用药用械安全，军队药监人数十年如一日，忠诚履行党和人民赋予的使命任务……教育课堂上，我深受触动。

“有你们在，我们坚守岗位更有底气信心。”一次培训交流时，一名战士告诉我，他们平时用到的相关药品和制供氧设备，都是由总站监督把关的。大家都说，军队药监人是官兵健康的“守护者”。

那天，我在心得笔记中认真写道：作为官兵用药用械安全的把关人，唯有把监督检验工作做好，才是对官兵的最大支持关爱。

岗前培训那段经历，磨炼了我的意

志品质，激励着我奋斗前行。一次，科室突然接到某战储药品应急检验任务。我们迅速启动应急检验程序，并成立党员突击队。科室党支部书记曹红说，该药品是军队特需药品，只有尽快完成检验发出报告，才能第一时间保障官兵生命健康。

军令如山，使命在肩。科室人员争分夺秒、密切协同，检验样品即到即检，取样、检验、数据分析等程序一气呵成。连续奋战5个昼夜，就在检验任务即将完成时，一台液质联用仪突然“趴窝”。当时，如果联系厂家维修，至少需要数天。紧急关头，总站医疗设备维修专家、高级工程师陆建荣主动请战，凭借丰富的卫生装备器材维修经验快速排查故障，顺利解决了问题。敬佩之余，我练强本领的紧迫感进一步增强。

设备恢复运转后，我们干劲更加高涨，最终提前2天高质量高标准完成任务。

虽然药品仪器监督检验任务繁重，但一想到自己的付出能为官兵健康保驾护航，我心里就有种说不出的喜悦和满足。正如总站政委何明在新入职文职人员宣誓仪式上与我们共勉的那句话：“生命只有拼出来的精彩，没有躺出来的辉煌。”

(张磊整理)

当网络安全的“保障员”

■讲述人 武警山东总队信息运维室文职人员 王义伟



王义伟调整机房线路。

王敬贺摄

“你身上的‘兵味’越来越浓了。”从与战友的日常交流中，我感受到了大家对我的认可。

2019年，我以优异成绩通过考试，

成为总队信息运维室助理工程师。走上岗位，我既激动又忐忑：激动的是，终于圆了自己的军旅梦；忐忑的是，不知道自己在军营能够发挥多大作用。

总队组织文职人员进行入职宣誓时，我面向军旗举起右拳，大声喊出誓言，心中也随之豁然开朗。那一刻，我找到了目标方向，感受到了肩上的责任和使命。

信息运维室承担着网络运维管理、网络安全防护等多项职能，涉及网络维护、系统配置、网络安全等多方面内容。我从事的工作需要用数据说话，实现精准保障。

入职不久，我就遇到了一个难题。由于人员岗位调整、骨干外出培训等原因，那段时间我经常要独自承担值班任务，这让我感到压力很大。

如何配置专网设置？如何处置网络认证无法通过的问题？一天，面对战友的电话咨询，我由于对相关业务知识不够熟悉，没能做到精准解答。放下电话，我反思感到，成功没有快车道，唯有抓紧时间补足短板增强能力，才能胜任岗位。

从那以后，我边干边学，利用业余时间进行突击补课，绘制网络拓扑图，学习路由器、交换机、防火墙的常用配置命令……结合学习，我更加注重在实践中积累知识经验，梳理汇总心得和问题，遇到不懂的就积极请教战友和专家。

学习的过程如化茧成蝶。又一次，我值班时网络设备突发故障，导致通讯中断。我冷静解析一层层代码、一组组数据，终于顺利解决故障。

通过潜心学习、刻苦攻关，如今我已能独立完成多条专网链路建设、防火墙策略调整等任务。

每一份执着、每一滴汗水，都汇聚成前行的力量。去年，我受领参与执行某大项任务。没有经验可循，我就加班加点收集研读相关资料，拟制多个方案，最终顺利完成网络设计；不熟悉设备采购业务，我就找来相关规定，对照任务需求认真学习研究，完成相关设备的采购任务。

在时间紧、要求高、任务重的情况下，我没有半点打退堂鼓的念头，而是始终把人职誓言记在心中，始终充满干劲斗志。连续鏖战10余天，任务圆满完成那一刻，我尽管非常疲惫，但心中升起更大的责任与激情。

通过任务磨砺，我成长为室里技术骨干，去年底被评为“四有”优秀文职人员。当拿到沉甸甸的奖章时，我下定决心：要不断提升能力素质，用实际行动更好践行入职誓言。

(刘豪、本报特约记者潘明整理) 制图：贾国梁

与军人同行

时刻准备奔赴任务一线

■李嘉马研

“现在是某型装备高原适应性试验的重要阶段，请组织批准我前往高原外场！”7月中旬，陆军某部文职人员常伟向组织递交了请战书。

今年以来，常伟已多次前往外场参与装备定型试验任务。他说，当决心报考文职人员那一刻，自己就做好了随时执行任务的思想准备。

入职以来，常伟的足迹遍布大半个中国。回想起第一次踏上高原的那段经历，常伟印象深刻。

一望无际的外场渺无人烟、黄沙漫天，官兵们在这片区域围绕各项测试任务连轴转。一天傍晚，西斜的烈日依旧灼热，风沙不时侵袭着焦急等待数据反馈的官兵，常伟站在官兵中间，脸颊被晒得黑红。有一瞬间，他有些想不通：自己为何放弃地方某院校实验室助理员的工作，来到高原“吃沙子”？

就在那时，不远处突然有人大声呼喊“快拿氧气瓶”，常伟和战友们急忙抱着氧气瓶跑过去。只见高级工程师李斌黝黑的脸颊上升腾起两团红晕，正抚着胸口大口喘气。原来，为了赶时间，李斌连续多日加班加点处理数据，体力严重透支，刚才起身时眼前突然一黑……

看着李斌为完成试验任务如此奋力拼搏，常伟找到了自己前进的方向。当坐在参试设备操作台前记录试验数据时，常伟进一步坚定了自己的选择。

去年3月，接到前往陆军边防某旅当兵锻炼的任务，常伟迅速调整心态、收拾行囊。到达连队后，常伟受领站岗执勤任务。

哨所生活条件艰苦，人力物力匮乏，特别是遇到沙尘暴等天气，补给车有时无法按时到达。战士们对新鲜食物格外珍惜，一个小小的柠檬被当成了“吉祥物”，放在地窖显眼位置。

掌握相关技能后，常伟开始跟着战友们一同到边防线上执行巡逻任务。巡逻路上风雪交加，狂风裹挟着沙石和雪粒砸在大家脸上，班长高建伟将常伟拉到自己身后，然后调整队形艰难行进。

任务结束回到哨所，常伟擦掉脸上的沙土，和战友们互相拍打身上的积雪，不禁动情地紧紧拥抱在一起。

之后几天，常伟一直有些发热，脑袋昏昏沉沉。高班长让常伟多休息，还“强迫”他与自己换了班。一次睡醒后，常伟发现有个柠檬放在自己枕边，感动得热泪盈眶。

天气转暖，在城市长大、从未干过农活的常伟第一次拿起锄头，和战友们一起种下作物和树苗。他希望这些作物和树苗能茁壮成长，代替他扎根在这片承载着无数边防军人青春与梦想的土地。那段时间，他更加深刻体会到什么是勇于担当、甘于奉献。在工作笔记本上，他写道：“践行发扬边防军人的战斗精神，兢兢业业干好本职工作。”

“只要组织需要，我时刻准备奔赴任务一线！”如今，常伟的请战书已得到批准。装备车行驶在前往高原外场的路上，卷起滚滚黄沙。早已看惯这些景象的常伟，慢慢闭上眼睛，开始认真思考如何全身心投入到新任务中。



文职影像

近日，2022年全军面向社会公开招聘文职人员面试工作陆续展开，有关单位科学筹划、精心组织，严格按照规定要求组考。

上图：在某信息通信基地面试考场，考生当场查验试卷密封性。

刘东洋摄

下图：在无锡联勤保障中心第900医院面试考场，考生正在进行专业技能操作。

张文明摄

结对帮带助力快速成长

■吕祥

谈文论武

工作实践中，为快速提高文职人员能力素质，不少用人单位推行结对帮带制。具体做法是，由现役军人与文职人员结成帮带对子，助力文职人员快速提高与岗位职责相适应的能力素质，缩短成长成才周期。在破解文职人员工作经验不足、军事素质欠缺、法纪意识不强等方面，这一做法常会取得较好成效。

然而在结对帮带中，有的帮带者因担心“教会徒弟饿死师傅”，产生“留一手”的想法；有的帮带者面对文职人员底子较薄等情况，会出现缺乏耐心、敷衍搪塞等现象……对于这些现象问题，各级要及时发现，认真反思纠正。

结对帮带是助力文职人员快速成长、提高部队战斗力的有效方法，必须

有组织、有监管、有职责、有目标、有奖惩。各级要充分发挥指导监督作用，在坚持双方自愿结对、共同提高的前提下，明确职责、目标等具体内容，也可以签订帮带协议。协议不仅是一份责任，也是一种鞭策，一方面有利于帮带者倾心帮带，另一方面也有利于组织进行督导和奖惩。帮带者把传道授业解惑作为一项重要工作，充分发挥功能作用，才能更好更快让文职人员度过磨合期，快速融入新岗位、胜任新岗位。

学习是一项具体的、艰苦的工作，需要下真功夫、慢功夫、细功夫，花费大气力。帮带者要有无私帮助、悉心关爱的胸怀，面对面传、手把手教，帮助文职人员学有所思、学有所悟、学有所得。被帮带的文职人员也应有虚心好学、挑战困难的态度，摒弃“等等看”“不着急”等想法，脚踏实地、扎扎实实尽快提高素质本领。只

有双方互帮互学、固强补弱、共同进步，才有利于增强队伍的凝聚力战斗力。

文职人员的成长是有规律可循的，各级要周密计划、跟踪问效、督导到位，积极为帮带提供条件。比如，在帮带过程中对表现优异的文职人员，及时给予适当褒奖；对有发展潜力但还未崭露头角的文职人员，及时伸出援助之手，多支持鼓励他们；对已经起步正在加速的文职人员要多压担子、引路子，激励他们充分发挥聪明才智，促进能力素质快速提升。

当然，培养文职人员是个系统工程，不仅要体现在日常指导、示范引领、专项帮带上，还要打牢干事创业的思想基础。只有持续探索总结帮带经验，才能不断提高培养帮带质效，助力文职人员在改革强军的时代考卷上交出好成绩。

(作者单位：锦州军分区)

