

潜望镜

第72集团军某旅创新陆路长距离兵力投送方式——

机动行军，车队不再排“长龙”

刘煜 张朋 肖雨轩

日前，第72集团军某旅按照计划开展野外驻训。从营区驶出后，各型装备车辆驰骋在行军道路上，与以往不同的是，这次不见连成一线的钢铁“长龙”，取而代之的是一个个灵活编组。

说起这一变化，该旅运输连连长岳晨兵感触颇深。此前一次长距离机动演练中，车队驶上公路后，按照惯例所有车辆保持一定距离，连成一条线。

令岳晨兵没想到的是，在机动途中，他们偶遇一处路段正在施工，只剩两条行车道。当时社会车辆较多，车队被分隔成几段。但好在施工路段较短，加之驾驶员们训练有素，车队很快重新连接起来。

这个小插曲成了复盘会上的“重头戏”。

“如果这次行军途中，遇到的不是道路施工而是敌特袭扰，我们的车队还能安全行驶吗？”该旅领导的发问，让与会官兵陷入了沉思。

其实这种假设并非毫无缘由，在过去的演练中，他们曾遇到过类似情况。比如去年整建制投送演练期间，他们在凌晨时分受命紧急出动。由于连降大雨道路湿滑，加上夜间视线不佳，为了保证安全，几公里长的车队全部压缩间距缓速行驶。这让“敌”无人机不费吹灰之力就捕捉到了他们的动向。刚走了不到10公里，他们就连续遭遇“敌”炮火覆盖、“敌特”袭扰、通过“染毒”地带等多个特情。车队处处受阻，疲于应付，最后被导演组判定为“损伤严重”。

“远程机动行军，我们习惯采用大车队行进方式，让车队始终保持固定速度和间距。但这样走起来‘一条龙’，停下来‘一大片’，很不利于隐蔽伪装和临机处置突发情况。”

运输投送科科长顾健的发言引发热议，大家纷纷发表看法：车队排成“一字长龙”匀速行驶，容易影响交通，也易受地方车辆干扰，可谓“牵一发而动全身”；在公路上绵延数公里，目标暴露太明显，遭到打击难以快速反应；驾驶员和带车干部考虑安全因素多，考虑战场情况少，这种“和平行军”方式看起来壮观，实则很脆弱……

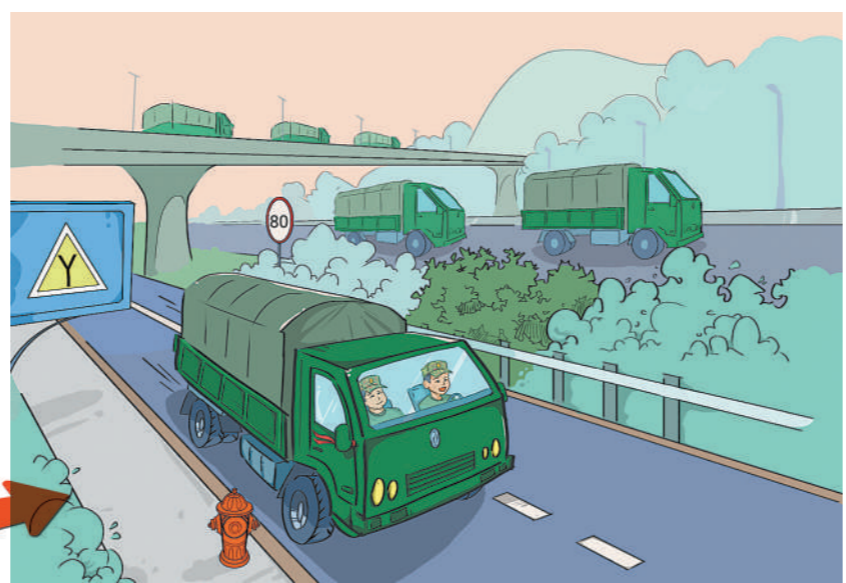
会后，该旅根据训练大纲要求，修改完善战场机动方案预案，明确组织长距离投送演练时，须根据任务实际，将

部队进行战斗编组，按照不同行驶路线，采用小群多路的方式机动行军。

这次前往野外驻训场地前，该旅充分考虑车辆类别、任务类型等因素，将装备车辆划分为多个模块，指定专人负责；同时选定高速公路、省道等多条道路，分批次、分阶段机动行军。行军过程中，他们临时加设了车辆故障、“敌特”袭扰、临空侦察等课目，检验官兵的特情处置意识和能力。

“现在车队‘分头行动’，让机动行军更加灵活、安全了。”顺利到达驻训地后，岳晨兵松了一口气，“战场态势瞬息万变，只有平时做足准备，战时才能赢得主动。”

漫画绘制：韩腾达



兵说兵事 中国新闻名专栏

“本周值班员工作认真负责，点评一针见血……”连务会上，听到连长的肯定，再次担任值班员的我暗暗松了口气。

前段时间，为锻炼非骨干军士的能力，连队决定让我们轮流担任值班员。听到这个消息，我心里充满了期待。为了在第一值班时给大家留下好印象，我熟读各类规章制度，掌握连队基本情况，还向班长请教值班经验，但做足准备的我，最后还是“翻车”了。

那是周一上午，连队组织军容风纪检查，队列里大家军容严整。就当我认为集体过关时，队尾一名同志未系上的纽扣，进入了我的视线。抬头一看，竟然是与我关系最好的战友小李。知道自己被发现后，他一个劲儿地向我挤眼睛，其用意不言而喻。

一边是纪律规定，一边是人情关系，当众指出不足，可能会伤了和气，但视而不见就是不尽责。思考再三，我采取了一个自认为稳妥的办法：在全连官兵面前不提此事，但私下提醒小李改正。

本以为事情会被我“圆”过去，没想到检查结束后，连长把我叫到一旁，对我语重心长地说：“维系战友关系，可能没有原则啊。”瞬间，我脸上火辣辣的。

如果说这件事是我的私人所致，那3天后发生的事让我真正认识到了自己管理能力的不足。

当时，全连官兵正在进行体能训练，营部突然通知连主官开会。临走时，连长交代我要组织好训练。然而，连长走了没一会儿，一名老兵小张便放松了训练要求，变得心不在焉，还拉着旁边的战友聊天。

“连长就在就劲头十足，一走就开始偷懒，这不明摆着不配合我工作吗？”我本打算批评这名老兵，但转念一想，要是当众让他下不来台，说不定会影响我日后工作开展。一番思虑后，我决定不把事情弄得难堪，只是提高嗓门象征性地对大家喊了句：“都注意点啊，认真训练。”

体能训练结束后，连长把我叫到连部，问道：“不是让你好好组织训练吗，怎么有些人没怎么出汗啊？”

连长的话让我脸上一阵红一阵白，我索性把心里话一股脑倒了出来：“连长，不是我不负责，我确实想管理严格一点，但有些话到嘴边就是说不出口，抹不开面子。”

“你作为年轻军士，第一次值班缺乏经验，担心因讲评问题而影响战友感情，这可以理解。但连队值班员是

「连长，我申请下周还当值班员」

第八十二集团军某旅二营技术保障连下士 洛香江

工作训练秩序的维护者和监督者，如果你遇到问题不敢说不敢讲，不仅问题得不到解决，还会影响你的威信和值班员的形象。”

连长的话让我恍然大悟：我这种只顾及面子不看重里子的管理方式，对连队而言，看似是在维护团结，实际损害了集体战斗力和凝聚力；对我个人来讲，表面上看是自己“软弱”，归根到底还是自己能力不够，缺少方法。

晚上，再三思索后，我主动敲开了连长的房门：“连长，我申请下周还当值班员！”于是，就有了本文开头的一幕。

（许艳伟、周嘉政整理）



8月中旬，北部战区空军航空兵某旅展开新一轮实战实训，重点锤炼体系对抗能力。

图①：飞机滑出。

图②：飞行员登机。

于青雷摄

带兵人手记

“你的表扬很重要”

第79集团军某旅指导员 朱磊

“指导员，我不想在这个班待了！”一天晚饭后，战士小李找到我，一脸忧伤地提出调班请求。

我心里一震，忙问其缘由。小李支支吾吾地说出实情。

班长刘康，性格豪爽、心直口快，对班里战士要求较高。下连后，小李的体能成绩一直提升很慢，每次考核基本都在连队下游徘徊，为此没少挨刘康批评。但班里战友或多或少都被班长表扬过，小李打心底渴望自己能得到班长表扬，哪怕一次也行。

于是，小李私下里偷偷加练体能。为了提高3000米跑成绩，他早上提前半小时起床，到操场练习跑步；晚上熄灯后，还会进行肌肉力量练习。尽管很努力，他的进步幅度却始终不明显。得到班长表扬的愿望一直没能实现。

但前不久，情况有了改变。在排里组织的3000米跑考核中，小李跑出了个人最好成绩。这让他十分开心，满心期待晚点名时会得到班长表扬。不承想，直到队伍解散，班长都未提只言片语。

小李伤透了心，之后干什么都不起劲儿。日子久了，他觉得自己班里可有可无，便滋生出离开的念头。

了解完前因后果，我没有立即答应小李的请求，但允诺会给他一个解决办法。小李走后，我陷入了沉思：很长一段时间里，对待成绩暂时落后的战士，“小批评小进步，大批评大进步”的思想在一些带兵人心中根深蒂固。但仔细想想，这些战士更需要鼓励和肯定，一味批评可能会把他们的心劲儿都批评没了。

随后的教育课上，我组织了一次讨论，让大家围绕“带兵，批评和表扬哪个更有效”发表看法。大部分官兵认为，和过多的批评相比，表扬和肯定更有激励作用。

“作为带兵人，你的表扬很重要，因为这是对战士的肯定，也是对他们的激励！”听完大家的发言，我总结道，“另外，我还想提醒各位带兵人，要看到战士的成长和进步，即使是小幅度的进步，也要及时给予正面的、积极的回应……”

课后，刘康主动找到了我，诚恳地

说：“指导员，我知道错了，你看我的表现吧！”原来他知道了小李想要调班的事，也认识到自己带兵方法存在问题。此后，刘康一改往日的作风，不仅把表扬用到日常工作训练生活中，还在班内开展“互学互赞”活动，让大家帮带小李共同进步。

一天熄灯后，小李找到我，不好意思地开口：“指导员，我能收回以前的话吗？我现在不想离开这个班了！”我故意一脸严肃地说：“你要想好啊！我正打算和连长研究这事呢。”“想好了，我要在班里好好干！”他斩钉截铁地说。“那好吧！”我笑着拍了拍他的肩膀，“我相信你肯定行。”

（王洪洪整理）

营连日志

“帮厨风波”平息了

东部战区陆军某旅防空营指挥保障连列兵 洪海翔

野外驻训阵地上烈日炎炎，刚刚执行完任务的我正准备歇歇脚，却突然接到通知——又轮到帮厨了，内心的喜悦顿时被烦躁取代。

我反感帮厨其实是有原因的。刚下连时，我第一次到炊事班帮厨，炊事员安排了许多重活累活。

作为新同志，我没想太多，觉得炊事班是因为事多人少才需要帮厨，便一心一意埋头苦干。然而，蔬菜还没洗完，又让我切肉，这让人伍前鲜有下厨经历的我手忙脚乱。而就在这时，我无意间扭头，却看到炊事员在一旁休息。

瞬间，我心里有了怨气。此后，我对炊事班的印象越来越差，每次接到帮厨任务都很抵触。

前不久，全营官兵机动千里开展野外驻训。演训任务压力骤增，但帮厨的次数却没有减少。在一次伙食意见调查中，我鼓起勇气在意见栏写下：“野外

驻训期间任务繁重，炊事员不体谅帮厨人员，安排工作过多过重。”

“官兵的吐槽声里往往藏着我们忽视的管理问题，要引起重视。”看到这条意见的教导员随即找来一些帮过厨的官兵了解情况，没想到大家都对炊事班有怨言。

在这之后，教导员专门组织了一次随机教育，围绕帮厨人员应该怎么使用，让炊事员和官兵代表当面对流。

“帮厨重在帮，是协助而不是替代”“有的炊事员把活都让帮厨人员干了”……官兵代表率先发言。

听完战友们的牢骚，炊事员们忍不住立刻反驳：“为了保证全营官兵按时按点吃上热腾腾的早饭，我们每天都要早起2个小时准备”“遇到重大演训任务，点位众多、人员分散，伙食保障更加困难”……

双方你来我往，一时间火药味很浓，然而随着发言的进行，双方渐渐了

解到对方的难处，抱怨的声音渐渐弱了下来。

“每名官兵都有自己的岗位职责，但部队是个大集体，讲求的是团结互助。大家在履职尽责的同时也要学会换位思考。”教导员在总结发言时说，“现在，营连驻训任务重，炊事班保障压力也大，帮厨人员要理解炊事员的辛苦，多做一些力所能及的事；与此同时，炊事员要负起责任来，带着帮厨人员一起干，不能当甩手掌柜……”

教导员发言结束后，炊事班战友表示今后会合理安排帮厨人员工作，其他官兵也表示会积极配合炊事班完成帮厨任务。

“帮厨风波”就这样平息了。几天后的营战术演练中，炊事班班长主动申请减少帮厨人员，同时结合任务实际让炊事员加强到战斗班排战术考核中，锤炼提升炊事员的基本战斗技能。

（朱峰、陈翔整理）



②