

强军论坛

某部一名战士在扫地的时候,因为手抓笤帚的位置过高、用力过猛,导致笤帚断成两截。班长见状走过来,拿起新笤帚示范说:“腰弯一点、笤帚抓低一点,这样才好用力,地也扫得干净。”“抓低笤帚扫净地”,这条朴素的生活经验,对于如何更好地为基层办实事、解难题同样颇有启示。

随着“我为群众办实事”实践活动在全军持续深入开展,一大批困扰基层官兵的烦心事、挠头事得到妥善解决,官兵的“满意指数”和领导机关的“形象指数”不断提高,但也存在一些单位好事实事做了不少,官兵却不认可、不领情的情况。这些问题的背后,往往折射出调查论证、用心用情等方面的缺失。

抓低笤帚扫净地

马波著 翟运青

“站起来看不见蚂蚁,一蹲下又到处都是蚂蚁。”仰头看天、身挺腰直是不可能把地扫干净的。然而,有的人为了图舒服、省力气,执意抓住笤帚的上端扫地,其结果可想而知。扑下身子才能发现问题,走马观花不如下马观花。各级领导和机关干部需要像扫地一样弯下腰去,走进基层、深入班排,眼睛向下、脚步向下,近的远的都要去,好的差的都要看,表扬和批评都要听,这样才能把问题找准、把情况摸透、把对策找实。

根据杠杆原理,笤帚抓得越高,作用在地上的力就越小。如此一来,劲儿使得越大,力量也就越偏,从而出现“笤帚断,地还乱”的情况。为基层办实事、解难题,用对力气也格外重要。各单位既不能无视实际一厢情愿、好大喜功,也不能想问题简单化、片面化,而是要聚力解决制约建设发展的重难点问题、工作的短板弱项以及官兵关心的急难愁盼,这样才会事半功倍。同时,各级领导和机关干部也应牢固树立精准高效的理念,坚持精准施策、稳步推进,变“大水漫灌”为“精准滴灌”;力戒眉毛胡子一把抓,坚持一把钥匙开一把锁,做到一事一办法、一人一对策。

“抓低笤帚”的目的是为了“扫净地”,发现问题的目的是为了解决问题。坚持问题导向是马克思主义的鲜明特点,也是我们党推进工作的重要法宝。为基层办实事、解难题,要求领导干部树立问题意识,坚持问题导向,始终瞄着问题去、追着问题走;把问题当作考题来对待、当作专题来整治、当作课题来研究,在抓常抓细抓上下功夫,咬住青山不放松,不见成效不撒手;把解决问题的质量高不高、效果好不好、官兵是否满意作为检验标准,以工作作风的高标准推动解决问题的高质量。

(作者单位:空军勤务学院)



8月8日,海军某大队组织实战化训练。

李振东摄

武警海口支队建成多功能数字文化馆——

数字春风吹来一片“文化绿洲”

■毛文秀 徐鼎宏



南海三沙,海浪翻涌。武警海口支队机动四中队官兵走进启用不久的数字文化馆。

西南高原,劲风呼啸。武警西藏总队那曲支队执勤三中队官兵,端坐在崭新的数字文化活动室。

这天,相隔千里的两个基层单位,借助网络手段共同开展一堂线上教育课。分享红色故事、交流训练心得……“云端课堂”有声有色,官兵兴趣十足、

收获满满。

2020年,武警部队“万里边疆数字文化进军营”活动启动,重点围绕数字文化共享、书香军营建设等方面,帮建100个艰苦边远地区基层中队。武警海口支队机动四中队数字文化馆是重点帮建项目之一,今年3月正式启用。

“守岛9年,以往只有看到轮船经过,我才能感到自己离外面的世界并不

遥远。”武警海口支队机动四中队二级上士赵凯龙说,受自然环境、交通条件等因素影响,中队文化建设滞后,官兵业余文化生活简单枯燥。

“万里边疆数字文化进军营”活动启动后,该支队按照“把基层问题找准、把官兵需求搞清”的思路,派出工作组上岛调研,广泛听取官兵意见建议,决定在现有营房基础上重新规划改建,打造一座多功能数字文化馆,改善驻岛官兵的文化生活。

位置规划、物资搬运、线路铺设、设备组装……经过一段时间努力,一座配备台式电脑、电子阅读器、读报机、朗读亭、VR等设备的数字文化馆如期建成。

如今,随着岛上数字文化馆顺利启用,曾经的“文化荒漠”逐渐变成一片“文化绿洲”。借助数字文化的春风,四中队文化建设面貌一新。

“以前,中队图书更新速度慢,官兵只能翻来覆去地看。现在,手机扫码就能在线阅读海量的电子书。”中队指导员应俊介绍,文化馆中的数字图书室与驻地图书馆、文化馆专线对接,实现了数字图书资源共享,为官兵徜徉书海打造出一片广阔空间。

“推动数字文化建设,核心目标是

帮助官兵成长进步,促进基层全面建设提质增效。”该支队领导介绍,四中队数字文化馆投入使用,打破了以往“要场地设场地、要设备设设备”的窘境,官兵参加思想教育和文化活动的兴趣明显提高。

新兵李亚能和同批战友上岛第一天,该中队就组织新兵参观数字文化馆中的国旗陈列室。国旗陈列室珍藏着三沙所有岛屿曾升起的476面国旗,每一面国旗下方的标签上都标注了升旗手和护旗手的姓名。

“在远离祖国大陆的海岛上,第一次看到这么多国旗,感到很震撼!”李亚能说,那次参观活动,让他暗自定下目标:不仅要当一名合格的守岛兵,还要成为一名光荣的升旗手!

腿上绑五公斤的沙袋训练正步踢腿,站军姿一站就是几个小时……功夫不负有心人,李亚能最终通过严格考核,如愿成为一名升旗手。

数字文化馆启用之初,中队干部欣喜之余,对怎么用好文化馆犯了难。新馆设备先进、功能多样,但如果使用不当,就难免“穿新鞋走老路”。经过讨论,他们决定发挥官兵集体智慧,鼓励大家大胆想点子、提建议。

战士徐佳勤是中队有名的“音乐达

人”。在他的建议下,中队依托数字文化馆中的朗读亭,成立了“三沙好声音”兴趣小组。小组成员利用周末排演文艺节目,不仅丰富了官兵业余文化生活,还有效提振了官兵的精气神。

受此启发,该中队根据官兵兴趣特长,成立“兵言兵事”广播站、“士兵大讲堂”等多个兴趣小组,不仅融洽了官兵关系,还推动基层教育质效水涨船高。

“根据官兵建议,我们还广泛收集驻地红色资源,通过音视频、动画等形式,引入教育课堂,以官兵喜闻乐见的方式,引导大家主动参与教育、愉快接受教育。”应俊说,他们以军营数字文化建设为契机,广泛开展“随手扫描二维码,随时随地学党史”活动,在宣传橱窗、运动器材等载体上印制二维码,打开手机扫一扫,红色史料便映入眼帘。

东方欲晓,李亚能早早起床,为执行升旗任务做准备。

“齐步走!”洪亮的口令声中,李亚能稳步走向升旗台。在庄严的国歌声中,李亚能的目光随着国旗缓缓上升。

遥远的海平面上,一轮朝阳喷薄而出。

左上图:官兵在数字图书室学习。 应俊摄



8月上旬,第78集团军某旅组织陆空联合演练。

孙德志摄

西部战区空军某场站

建强骨干队伍提升多机种保障能力

本报讯 肖春、郭新报道:近日,西部战区空军某基地组织一场多兵种体系对抗演练。挂弹、加油、充氧……在担负保障任务的该基地某场站官兵密切协作下,多型战机迅速升空,奔赴目标空域展开对抗演练。

“随着高原驻训、重大演训任务增多,多机种、大场次飞行保障和外出伴随保障渐成常态。”该场站副参谋长聂友志介绍,官兵常年“连轴转”,人力资源的短板一定程度上制约了保障能力提升。

如何最大限度挖掘保障潜能,成

为摆在该场站党委面前的一道课题。为此,他们研究决定,在官兵中深入开展“一专多能、一兵多用”训练,采取专攻精练、交叉训练、换岗历练等方式,着力打造“精通一个专业、掌握两项技能、胜任三种岗位”的复合型专业人才队伍。

“战机即将着陆,注意做好勤务保障准备。”该场站停机坪上,汽车连驾驶员和永福将加油车开到指定位置后,立即“变身”地勤保障人员,快速为战机补充燃料。“一人可以干多个人的活,保障效率显著提高。”和永

福说,战场瞬息万变,只有练就过硬本领,具备多岗位能力素质,才能赢得制胜先机。

一个飞行日,该场站官兵长时间连续保障飞行:一次突发特情,官兵快速反应,抢修车、抢救车、消防车等到达现场用时不到一分钟……该场站通过改进完善“一体指挥、两套班子、三线作业、四片保障、多维联动”保障模式,优化各专业保障流程,创新保障方法,可同时保障多个单位不同机型同场飞行,保障效率明显提升。

第74集团军某旅发挥临退役老兵传帮带作用

传经送宝交好“接力棒”

本报讯 王海、谢子宜报道:“手要稳,肩要平,眼要直……”近日,第74集团军某旅综合训练场上,该旅防空营即将服役期满的下士丁宁,手把手为战友讲解示范自己总结的某型便携式地空导弹对运动目标射击技巧。这是该旅组织即将服役期满的业务尖子和训练标兵,为战友传经送宝的生动一幕。

“临近退役,不少老兵专门把自己多年积累的训战笔记、记录的心得体会进行梳理汇总,给战友留下宝贵的岗位经验和精神财富,传递好手中的‘接力棒’。”该旅领导介绍,他们注重发挥业务骨干的传帮带作用,鼓励他们利用退役前的时间,为身边战友传经送宝,确保业务骨干在专业训练中

探索积累的经验有效传承,缩短新骨干成长周期。

该旅炮兵营榴炮二连一级上士李小平是连队有名的技术能手,专业素质过硬,指挥能力出色,所带班连续多年被评为“神炮班”。前不久,即将退役的李小平主动请缨,在营里牵头组织炮长集训,将自己多年积累的经验毫无保留地传授给战友。在集团军组织的专业技术考核中,该连参考官兵整体优良率较往年有了明显提升。

近期,该旅一批临近退役的老兵采取集中培训、一对一帮带等方式,为旅队培训技术骨干。该旅留队战士纷纷表示,要把老兵留下来的宝贵经验发扬光大,立足岗位创造佳绩。

新疆军区某团引导服役期满老兵搞好传帮带

授业解惑育好“接班人”

本报讯 邹珺宇、蒋近报道:“操作新装备过程中,如出现某部件暂停运行的情况,可打开终端显示器查找原因……”8月中旬,新疆军区某团高原驻训场上,临退役老兵、二级上士徐嘉乐围绕某型新装备操作的要点难点,为新战士进行讲解示范,并将自己积累多年的装备操作经验倾囊相授。

“我们注重发挥临退役老兵的‘酵母’作用,鼓励他们授业解惑育好‘接班人’。”该团领导介绍,专业技术人才培养周期较长,加之近年来武器装备信息化、智能化程度不断提高,新兵上岗需要一段适应期。为加快新老接替,缩短人才培养周期,他们注重用好老兵这笔宝贵财富,广泛开展临退役老兵传帮带活动,鼓励临退役老兵与新战士结对帮带,将训练小窍门、技术小绝活传授给他们,做

到人才不断代、技术不断层。

该团五营一连雷达技师、一级上士张枫是团里有名的训练标兵和专业尖子,多次在比武竞赛中斩获佳绩。临退役前,他根据自己多年经验整理出详实的工作笔记,并主动担任营里雷达操作手册教练员,为战友传授经验。

此外,该团还拍摄制作临退役老兵专业训练系列授课视频,供官兵学习借鉴;在全团范围内举办“我的训练绝技”主题交流会,将专业骨干人才在实践中积累的好经验、好做法分享给更多官兵。

人走技术留,经验传战友。近期跟随临退役老兵陈东交流学习高原高寒环境下航模飞行的下士丁兆胜说:“老兵的经验是在一次次任务实践中积累下来的,我一定珍惜机会、努力学习,争取早日成为像他那样的技术能手。”



●●●●●●●●●●

●●●●●●●●●●