

铭记军旗下的誓言

谈文论武

因为热爱，所以坚定执着

■讲述人 火箭军工程大学教研保障中心文职人员 张晓莹



张晓莹整理书籍。

钟福明摄

“图书馆就是个洁净美丽的精神家园”“图书馆为大家免费提供热水和茶包，特别贴心”“期待图书馆越来越好”……又是一年毕业季，看到数十条

毕业学员的留言，作为学校图书馆馆长，我心里格外高兴。

几年前，我积极响应改革强军号召，主动将“火焰黄”换成“孔雀蓝”，成

为学校首批转改文职人员。由于组织信任，我被任命为图书馆馆长。踏上新赛道，我时刻告诉自己，要继续以饱满的热情、高昂的斗志投身强军实践，跑出属于自己的精彩。

如何提高图书馆利用率，满足教学科研需求？如何加强图书馆业务建设，更好发挥为战育人的作用？面对诸多急需推进却不知从何下手的工作，我没有底数，心里有些打鼓。

“我是中国人民解放军文职人员，我宣誓……”每每遇到困难，我脑海中就会浮现出转改时举拳宣誓的场景。誓言给我力量、催我奋进，我不断勉励自己：“换装不换位，困难面前不能低头、不能退缩。”

要解决问题，先找准原因。为解决图书馆叫好不叫座的状况，我深入调研，带领馆员骨干走访各教研室和学员队，采取座谈交流、问卷调查等方式，了解教员和学员的阅读需求和现实困难。我还积极到兄弟院校图书馆学习取经，吸收借鉴他们的有益做法。

如何进一步提高借阅量？一次思考时，我从生活中产生了灵感：可以开设“流动借阅柜”，把大家需要的书直接“快递”到他们身边。

经过多方协调，我将“流动借阅柜”

送进了学员宿舍楼，并配备24小时图书借还机。为方便教职工阅读，我发起“漂流书库”活动，通过送书入队、服务入室等方式，每月定期更换书目，方便教职工利用零散时间，足不出户就能畅游书海。

面对知识更新日益加快的形势，我在提高馆藏资源质量方面下足功夫：组织相关人员收藏整理文献资源，引进30余个数据库，新增图书3万余册……为有效提升图书馆数字化建设水平，近两年我又马不停蹄开启了数字图书馆建设。在充分调研的基础上，我们引进智能咨询机器人、多功能朗读亭、智能图书盘点机器人等设备，搭建智慧云服务、重点学科服务、数字资源分析等平台，为大家提供“三维全景数字图书馆”“瀑布流图书借阅系统”“数字阅读本”等沉浸式阅读体验。

一生芳华留军营，一片赤诚为强军。每当在图书馆看见学员徜徉在知识的海洋里，我都感到十分欣慰。回顾转改文职人员后的这些时光，我心中感慨万分，面对改革强军的时代大考，我选择转改是职责所系、使命所在。因为，我深爱着军营这片热土；因为，我继续从事着热爱的事业。

（欧阳和、本报特约记者钟福明整理）

锻造识才选才的「慧眼」

■李建钢 王利兵

从2018年起，全军面向社会公开招聘文职人员工作已为军队各级遴选招录了一批批优秀人才，公信力、影响力持续提升。面试、综合考察等招考工作重要环节，能在一定程度上反映各级识才选才的能力水平，直接影响人才选拔质量，必须持续加强研究、总结经验、改进方法，确保招考工作质效。

立起选才过硬标准。识才选才，首先要解决好“用什么标准选人、选什么样的人”的问题。唯有立起鲜明选才标准，方能把握识才选才“方向盘”。选才标准要以用人需求、招考条件为基础，细化明确具体标准，量化配置要素权重，增强可操作性、实用性，确保拿着就能用、对着就能评。应着眼军队使命任务，注重加强从政治品德、求职动机、能力素质等方面识才选才，真正选出热爱军队、志愿服役军队的优秀人才。在坚持通用选才标准基础上，注重根据岗位性质特点，有针对性设置不同测评要素、配置相应权重，建立不同岗位选才标准体系，避免一把尺子量全部、一套标准考所有，增强人才适配度。

加强选才群体研究。要充分掌握选才群体情况特点这个选准选好人才的基础，避免面试、综合考察等环节出现脱离实际、抓不住重点等问题。要注重通过相关调查报告等，梳理分析考生群体求职动机、待遇期望，以及价值取向、职业理念等因素，全面客观了解报考初衷。要多研究已入职文职人员群体表现，特别是分析他们在急难险重任务中的表现，这样能在一定程度上帮助促进各级总结招考经验、改进工作方法。

丰富识才方法技巧。应坚持知事识人，全方位、多角度了解各类考生，提升识才精准度。要注重加强对各类面试题案例和考生心理行为特点研究，掌握透过具体细节看思想、看素质、看能力的方法，提升从语言、情绪、心理、行为等方面捕捉信息的能力。要善于从多方位进行印证考察，例如通过作品展示与现场测验相结合印证考察某项技能，既可排除应试技巧等因素干扰，又可使评价更客观、理性。要有刨根问底的方法技巧，面试阶段应尽量避免使用封闭性问题，善于把问题问透、问实、问细，确保最大程度认清识准考生。

优化识才程序环节。在严格按照规定程序组织实施面试、综合考察基础上，对具体环节、细节的设计决定着招考工作流畅度、严谨性。涉及面试环节时长、面试主持程序、综合考察顺序等细节，均应结合实际和往年经验及时调整优化，做到既有利于考生展现自我，又有利于单位识别人才。招考工作是一项系统工程，具体环节、细节的设计

必须逻辑缜密、环环相扣，确保各个环节步骤操作实施衔接紧密，防止因程序环节问题导致某些方面考察不到、识别不准，造成工作疏漏。同时，各环节环节应易于操作、便于实施，要避免不计成本的层层堆叠和不切实际的随意设计，防止造成影响工作的“堵点”、各方抱怨的“槽点”，既浪费人力物力，又无益于识才选才工作。

因为认同，所以奋斗进取

■讲述人 海军大连舰艇学院基础部物理教研室文职人员 赵月月



赵月月(中)为学员讲解某实验原理。

庄宇凌摄

“八一”前夕，部里组织教员进行宣誓。当面向鲜红的军旗喊出铮铮誓言时，我热血沸腾，脑海浮现出在军营奋斗成长的历程……

生命之灯因理想而燃亮，生命之舟因奋斗而前行。博士毕业后，我如愿成为一名“孔雀蓝”。

我的教学生涯并非一帆风顺。入

职伊始，我是室里唯一一名博士文职人员，战友们对我的期望非常高。当时，我被教研室推选参加学院的教学比武，虽然教龄不长，但我相信凭借充足的准备，一定能取得优异成绩。可没想到站上讲台，我因为过度紧张，没有把控好时长，导致授课严重超时，无缘复赛。那天，我情绪低落，觉得辜负了大家的信任。

虽然遗憾，但我内心始终坚定着一个信念：唯有更加努力，才能适应岗位要求，不负战友们对我的期望。于是，我静下心来认真梳理问题清单，不断积累教学经验，提升教学能力。

为了快速适应岗位、融入岗位，在时间紧、任务重的情况下，我认真请教专家教授，利用休息时间进行查漏补缺，在笔记本上记满了密密麻麻的内容。考虑到晚上教室里有学员自习，我就去实验室讲台上反复练习授课内容、呈现形式等。那段时间，由于白天长时间站立、高强度练习，我双腿浮肿得厉害，晚上躺在床上感觉浑身像是散了架。凭着这股劲头，我终于取得了当年部里三级试讲暨新教员教学比武第一名。

教学过程中，我发现有的学员感觉物理课晦涩难懂、公式繁杂，学习信

心不足。于是，我尝试通过动画设计等方式，充分借助网络新媒体平台，生动形象地讲透每一个知识点，受到学员好评，他们逐渐对物理课产生了浓厚的兴趣。

使命在肩，奋斗不止。一次联考在即，我生了一场大病。做完手术出院后，我立即投身到教学工作中。由于身体还未痊愈，每次上完课，我都需要抽时间到门诊部输液，那段时间我来回奔波在门诊部和教学一线。虽然身体不适，但一想到肩负的职责使命，我感到浑身又充满了力量。

“凭借勤奋工作、无私奉献，马伟明院士在一些领域取得了突破性进展，攻克了一个又一个科技难关……”我将思政教育融入基础教学，并带领教学团队废寝忘食进行课程思政探索创新。在大家不懈努力下，“物理课程思政实施方案”受到学院专家的一致好评。

入职以来，我先后获得嘉奖4次，荣立三等功1次，去年被评为“四有”优秀文职人员。如今站上讲台，我更加从容。强军路上，我将始终坚定信念、铭记誓言，为部队培养更多优秀的舰艇指挥军官，为强军兴军事业贡献力量。

（王栋胜、范 澎、李辛巳整理）
制图：贾国梁



| 文职影像

8月初，武警云南总队医院紧盯战场救护需求，组织开展实战条件下救护演练。图为该院文职人员参加战地救护相关课目训练。 胡约翰摄

一片丹心伴夕阳

■吴登起 景海柱

最美身影

“老干部所想在哪儿，我的脚步就在哪儿；老干部所需在哪儿，我的职责就在哪儿；老干部所盼在哪儿，我的岗位就在哪儿……”这是新疆军区乌鲁木齐退休干部休养所主管护师、文职人员黄蔚工作多年来的感悟。

在部队医院护理岗位奋斗10余年，黄蔚终于在2018年如愿穿上“孔雀蓝”。这些年，她一直保持在部队养成的优良作风。

一次，一名老阿姨因腹胀疼痛给门诊部打来电话。放下电话，黄蔚携带急救药品，一路小跑赶到老阿姨家中。经判断，老阿姨腹胀疼痛

是便秘所致。考虑到老阿姨有心梗病史，且刚做完冠状动脉支架植入术，如果处置不当，可能引发心脏骤停等严重后果，于是黄蔚一边用甘油进行灌肠，一边为老阿姨按摩放松，甚至用手指将卡在肛门的粪石掏出。转危为安后，老阿姨拉着黄蔚的手不停道谢。

黄蔚始终相信，人的生命长度有限，但价值的宽度可以拓展。有的老干部年龄较大，子女不在身边，独自处理家中琐事有困难，黄蔚就利用每天巡诊、发药等时机逐户走访，聆听老人的倾诉，了解他们的需求，积极主动帮难解困。

有些老干部患有多种慢性疾病，用药达10余种。针对药品种类多、需求大等实际，黄蔚坚持每天核对、每月

盘点，按时配送、定期补充，并注重跟踪问效，做到了常用药品有保障、不断线。今年春节期间，一名老干部反映某种药品购买困难，希望所里帮忙采购。于是，黄蔚跑遍市区各大医院、药材供应站等，费尽周折，最终将药品交到老干部手中。

信任是开启心扉的钥匙，诚挚是架通心灵的桥梁。黄蔚与战友同事交流时说，干休所工作虽然有很多困难，但只要付出真心，再难的事情都可以做好，要用实际行动让老干部老阿姨感受到党和国家的关怀。

加入文职人员队伍以后，黄蔚在平凡岗位上尽心、用心、贴心，为老干部真心解难、热心服务、精心医疗、尽心保障，被新疆军区评为先进老干部工作者、“四有”优秀文职人员。

