

## 南部战区陆军某旅船艇大队多措并举确保士兵培养计划落实显效—— 把规划蓝图变为成长通途

■何 润 曾梓煌

### 潜 望 镜

南部战区陆军某旅船艇大队队部办公室内,干事刘振杰正对照《士兵培养计划》,核对拟参加专业培训的人员名单,准备明天与旅人力资源部进一步对接。

翻看《士兵培养计划》,不仅战士的专业岗位、学历水平等基本情况一目了然,未来需要努力的方向也十分明晰——计划表以服役时间为纵轴,以岗位任职、培训、大项任务、职业资格等需要完成的经历为横轴,勾勒出一名士兵的成长路径。

前些年,该大队发现,由于一些基层单位缺少长远意识和大局观念,对士兵重用轻培养,导致不少人才流失。自2016年起,他们开始建立“人才数据库”,在新兵下艇后就逐人建立《士兵培养计划》,探索士兵人才培养的方法。刘振杰说:“士兵要想在部队长期发展,在经历和资格上就不

能有缺项,我们现在做的就是让大家既埋头工作也抬头看路。”

某艇下士张辰杰就是这项举措的见证者和亲历者。2018年入伍后,张辰杰就将成为高级军士当作奋斗目标。但晋升到高级军士并非易事,要同时满足许多“硬杠杠”。

“条件这么苛刻,自己能行吗?”然而当艇队为每名新兵建立了《士兵培养计划》后,张辰杰心中迷茫渐消:“有了这份计划,我知道现在要干什么,接下来该干什么,成长的路径很清晰。”当年年底,他在专业考核取得全优成绩,次年又向考取船舶水手初级职业资格证发起冲击。

得知张辰杰想留在部队长期服役,班长李文友一直督促他尽快完成学历升级。但当时军事训练任务重、大项保障任务多,张辰杰每天忙得团团转。虽然培养计划表上还是一片空白,他总想着“等一等再说”。

察觉到张辰杰的懈怠,李文友拿着培养计划,掰着手指给他算:考取大专学历需要3年,中间还要取得职业技

术资格、通过初级军士选拔考核,再往后还要争取机会参加比武……细数下来,张辰杰心里“危机感”顿生。打那以后,学习室的灯光时常陪他到深夜。现在,张辰杰已学完大部分课程,明年即将拿到大专毕业证。

张辰杰告诉笔者,大队还会定期统计战士外出学习培训、参加技能鉴定考核等需求,积极与上级机关协调对接。今年以来,该大队已经选送了30余名军士赴院校学习培训,张辰杰就是其中之一。

“种庄稼要想收成好,选种、育苗、耕耘等环节一个都不能少。要让士兵培养规划的蓝图变为成长的通途,最重要的是确保落到实处。”某艇艇长周文祥说,为此,大队会跟踪士兵成长全过程,并在关键节点主动“干预”。

前几年,还是一级上士的陈天鹏因执行大项任务,接连错过院校升级培训。去年底,他面临高级军士选拔考核,大队领导一直记挂着此事。去年4月,上级下发一个调学指标,此时陈天鹏正在参加比武集训,大队领导当即协

调更换人员,让陈天鹏参加院校培训,及时补齐了晋升条件。如今,陈天鹏已是机电岗位的三级军士长。

“士兵培养计划的内容并非一成不变,我们会根据战士的成长进度和现实情况及时调整。”刘振杰讲起了一件事。今年初,某艇定期整理《士兵培养计划》时发现,中士唐锐杰所在岗位目前没有高级军士编制,如果他想在部队长期干,就必须在年底前转岗,这样才能满足选晋高级军士对从事本专业时间的要求。

为了留住人才,经过多方沟通、仔细研究,艇队帮助唐锐杰修改了培养目标,对他实行报务与枪帆双岗位同时培养,并指定一名枪帆技师对他一对一帮带。今年下半年,唐锐杰还将前往院校接受枪帆专业学习,进一步夯实能力基础。

精心设计成长路线图,跟踪走实培养每一步,让人才如滚雪球般涌现。近年来,该大队先后有9人晋升高级军士,一个素质过硬、能挑大梁的骨干方阵正在形成。

## 表扬也要讲『时度效』

■第八十二集团军某旅指导员 周 强

### 带兵人手记

“12分55秒,合格!”

李雨洋终于养好脚伤重回3000米跑训练场,我悬着的心也落了地。

3个月前,我带领连队在野外驻训地进行奔袭训练。山路崎岖难行,刚过半程就开始有人掉队。眼见队伍越来越散,我招呼各排收拢人员、保持队形。

这时,我注意到列兵李雨洋踉跄的身影,于是上前询问情况。他喘着粗气说:“指导员,我刚才在乱石堆上扭了一下脚。”我让他停下检查伤势,没想到他深吸了一口气,大声说:“指导员,我能坚持!”

这份坚定瞬间感染了我,我扯开嗓子朝队伍喊:“李雨洋轻伤不下火线,看谁没伤没病还好意思掉队。”大家齐刷刷望向李雨洋,随后纷纷加快脚步,最终全连的成绩远超预期。

事后,因为觉得李雨洋精神可贵,我在点名、连务会、训前动员等各种场合对他大加表扬,上教育课讲到战斗精神时必拿他举例。在我持续表扬中,李雨洋在训练场上越来越积极,全连官兵的训练热情也渐渐高涨。

突然有一天,我接到卫生连军医的电话。他告诉我,李雨洋距骨损伤,要停训疗养,并提醒我平时要多关注战士伤情。看着拄着双拐回连的李雨洋,我疑惑不已,明明在训练场上生龙活虎,为何一下子伤得这么重?

在我的追问下,李雨洋终于说出实情:“我的脚伤一直没好……”原来,他在扭伤时就疼痛难忍,勉强撑到了终点。他原本准备立即就医,但我的表扬不期而至,再加上战友热烈的掌声和钦佩的目光,让他不好意思开口再提伤情,只能白天强撑着参加训练,晚上偷偷敷脚抹药。直到实在坚持不住,他才一个人悄悄去了卫生连检查。

这件事对我触动很大。我一向推崇“好兵是夸出来的”,平时一旦发现好人好事就第一时间表扬。而且为了发挥辐射带动作用,我还会将官兵的闪光点放大,在人多的场合高频次宣扬。从连队官兵的反应来看,我的目的无疑是达到了,但当事人的感受却被我忽略了。

随后我找到经常被表扬的战士谈心,果然发现了问题:通信技师吴振佳为人老实、不事张扬,经常被表扬高风亮节,结果他有正常诉求也不好意思提;班长闫明朝考核前自觉加练体能,我发现后号召官兵向他学习,导致他天天加练而精神不振;战士周帅博战友理发,我一再表扬他服务意识强,这让他的休息

时间经常被排队理发的人挤占……

适度的表扬是激励,过度的表扬就成了负担。我只看到了战士展现出的优秀品质,但很少关心他们背后的付出,也没考虑到一再高频高调表扬,会使他们陷入无力承受却又不得不为的境地,只能努力维持我帮他们立起的“人设”。

表扬也要讲究“时度效”。在这之后,我开始注意表扬的分寸,不再事事处处大张旗鼓宣扬,而是根据官兵的性格特点、付出程度、承受能力以及事情本身的价值,在适度的范围采用恰当方式进行表扬,以期发挥最佳的激励效果。我发现,有时一个肯定的眼神、竖起的大拇指,不仅能很好地传递我的赞赏,也同样能激发大家奋发干事的热情。

## 走出“人才年年培养年年缺”的怪圈

■王忠波

### 基 层 之 声

前段时间,笔者在同基层军官谈到人才使用问题时,他们满脸愁容,嘴上说的都是“缺人才、没人才”。但人才培养规划年年定、成长路线图人人有,怎么还是没有人才可用?带着这个问题走访调查,笔者发现虽然一些连队人才培养规划、成长路线图等种类齐全,但存在内容脱离实际、工作未

落实处等问题,以致人才培养工作不见起色,出现人才青黄不接甚至断层现象。

“人才自古要养成,放使千宵战风雨。”众所周知,部队是大学校、大熔炉。基层最富有活力、最具创造力,也最能产生人才。无论是急难险重任务的磨炼、基层艰苦环境的锻炼、吃劲要紧岗位的历练,历来都是锻造抗挫抗压宽肩膀、练就苦干实干真本领的途径手段,最贴近官兵实际、最紧靠使命任务,也最能壮筋骨、长才干。可以说,抓好

基层人才培养天地广阔、大有可为。

然而,在现实中,一些基层干部对待人才培养工作的态度是“说起来重要、忙起来次要、做起来不要”。基层干部如果把制订人才培养规划、成长路线图等工作当作应付上级检查的“面子工程”,如果落实这项工作好高骛远、急于求成,好大喜功、急功近利,那么出现“人才年年培养年年缺”的怪圈就不是偶然。

人才培养是一项基础性工作,也是长期工作,需要久久为功、常抓不懈。

基层干部要从心底里真正重视人才培养工作,切实负起责任,不仅要有一年干几件事的拼劲,更要有几年干成一件事的韧劲,甘做奠基之石、善抓厚基之事,后任跟着前任接力抓,一茬接着一茬持续抓。同时,还要科学制订、充分用好人才培养规划或官兵成长路线图,使之与日常工作结合、与使命任务契合、与本职岗位要求吻合。只有基层干部肯下功夫、用足力气、一抓到底,人才培养工作才能“芝麻开花节节高”,基层建设才会取得全面进步。

### 营 连 日 志

## 一场大风,吹来一条新规定

■南疆军区某团警卫勤务连班长 李 江

一场突如其来的大风吹走了我们班的内务卫生流动红旗,也吹来了内务设置的新规定。

今年,我开始担任班长后,不仅对军事训练、作风纪律要求严格,对内务卫生也未有半点马虎,这让我们班在连队内务卫生评比中稳居前列,即使在驻训期间,也依旧如此。

这天早上出发训练前,我按照习惯对内务卫生仔细检查,床上床下看了个遍,还不放心地在帐篷周围转了好几圈。

中午训练结束返回后,刚参加完上级会议的指导员黑着脸向我走来:“李江,机关通报你们班内务卫生差。你早上没检查内务吗?”

指导员的话让我慌了神,班里战友也露出惊讶表情。

“不可能啊,我早上认真检查过,没有问题。会不会是机关搞错了?”说着,我扔下装具,拉着指导员跑进我们班帐篷。

“还有什么好说的!”然而,指导员走进帐篷看了一眼,就气冲冲地走了。

只见帐篷内一片狼藉:上等兵李鑫的床单上厚厚一层沙土,下士袁硕床下的防潮布翻卷在床上……看着眼前的场景,我一下子明白了,心里满是懊悔。早上检查内务时,为了让战士们午

睡时能凉快一点,我特意把帐篷的纱窗打开通风。但我忘了,夏天的高原不仅有灼灼烈日,还有突如其来的大风。

就这样,一场大风让我们班挨了批评,也丢掉了流动红旗。我对此耿耿于怀,在不久后的机关基层双向讲评会上,我把这件事讲了出来。

“内务设置应当利于战备,方便工作、学习、生活,因地制宜,整齐划一,符合卫生和安全要求,杜绝形式主义。”团长听完我的发言后说,“但我们现在并没有做到因地制宜。驻训开始一个多月了,内务设置还是营区内那套标准。这里风沙大,如果还要求把被子叠成豆腐块、床上铺着白床单,半天不到就会全是土,既不利于生活,还会影响大家的训练状态……”

会后,部队管理股根据驻训地实际,重新规范内务设置,要求官兵起床后把被褥一律装进背囊。当我带回这个消息后,班里的战士们一阵欢呼,大家终于不用在凉快的帐篷和整齐的内务间作艰难选择了。

前不久,我们班在连队内务卫生评比中重夺流动红旗,一名战士对我说:“班长,把被褥装进背囊,才有驻训的感觉!”

(妥英杰整理)

### | 闪耀演兵场

7月下旬,北部战区空军航空兵某旅开展对抗演练。

图①:飞行员进行地面推演。

图②:战机升空。

王靖文摄  
于青雷摄



有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com  
强军网网盘:bjccz

