

本期关注

贯彻依法治军战略

以过硬作风纠治“五多”

——各部队依法为基层减负的一组报道

写在前面

近年来,部队各级下大力纠治“五多”问题为基层减负,已取得明显成效。但也要看到,一些“五多”问题具有顽固性、反复性,解决起来不可能一蹴而就,必须驰而不息加强作风建设,拿出钉钉子的韧劲,坚持标本兼治、源头治理,并结合工作实践建立健全长效机制。

说一千道一万,为基层减负最管用的方法还是严格落实法规制度。各级机关要坚持以战斗力标准衡量抓建成效,在检查指导时多看工作实绩,不能以留痕多少评判工作好坏,更不能工作刚安排就检查、刚部署就考核,扰乱基层正常秩序。机关干部要多到一线调研,多听官兵呼声,多为基层解难,以优良作风和实际行动引导官兵把全部精力投入到练兵备战上来。



近日,新疆军区某工兵团开展“改进作风、优化服务”活动,持续为基层减压减负。图为基层官兵到机关办理报账事务。 刘军摄

纠治问题 活动刚开展,就要报材料

指导抓建不能只重纸面落实

汤彬 郭鹏程 本报特约通讯员 付孟哲

“这项工作,机关让基层结合实际自主安排,不再要求立即上报各类材料。”前不久,第73集团军某营教导员向成龙带领官兵在机关有关部门科学指导下,顺利完成某项任务,大家收获了满满的成就感。

此前有一次,上级探索推行自主式、网络化教育模式,将该营定为试点单位,率先探索网上教育。一台崭新的云端教育平板电脑下发基层,官兵兴致勃勃投入体验。可没过多久,一个通知却难住了基层各单位。原来,某部门要求该营尽快细化教育试点工作方案,并上报试点情况及经验总结材料,还通知近期可能在该营举行观摩和经验交流。

试点工作刚开展不久,质效尚无全面评估,在这种情况下如何搞总结、谈成果?可机关部署的工作也要落实,向教导员只能与几名连队干部商量,并组织力量加班加点完成了上报材料。

然而,材料上报后如石沉大海,这项工作一时没了下文。后来大家才知道,当时旅队正在组织一次集训,提及正在开展教育试点,于是要求相关部门积极推进、搞好协调。某部门为督促基层开展好试点工作,并为下一步工作打好提前量,便要求营队着手准备材料、筹备观摩……

一次官兵恳谈会上,该营反映相关问题后,旅党委进行了深刻反思。

相关法规明确,党委机关应当坚持依法抓建基层,不得简单用工作痕迹来评判落实质效。大家剖析感到,个别机关部门或干部开展工作缺乏统筹、随意性大,不注重从基层实际出发,不注重抓建规律,还有的把“痕迹”当政绩,事事都要“纸面落实”。凡此种种,表面看是想控清权责、压实工作,实则是担当意识不强、工作作风漂浮的表现,既影响了机关形象,又增添了基层负担。

在对机关相关部门提出严肃批评后,各部门举一反三进一步查找问题。比如,个别机关干部督导基层整改问题时,要求营连递交情况说明;个别部门下发信息统计通知时,要求营

连反馈必须有主管签字的文字材料;还有的要求基层开展大小工作都要留痕,以此作为工作落实的依据……

旅队在组织机关部门学习法规制度的基础上,督导机关加强工作统筹,定期召开业务研讨会、双向讲评会,把工作“千缕线”拧成“一股绳”。结合查找纠治问题,引导各级多思考如何去繁存简,进一步加强作风建设,提高工作质效。

“机关改进作风,多为基层着想,各项帮建措施更实了。”向教导员说,今年机关的指导抓建措施普遍科学有效。在最近组织的专业升级考核中,营队官兵经过扎实苦练,专业等级通过率较往年有明显提高。

纠治问题 提前打招呼,层层做准备

检查考核坚决叫停事先预演

陈忠国 杨焯 宁建朋

4月下旬,武警恩施支队机关检查组到某中队开展工作,不打招呼,直奔基层进行现场督查。

“现在,这种不打招呼进行检查的方式已成常态,基层正常运转,根本不用为如何迎检想太多。”某中队队长说。在姚队长的印象里,前些年,个别机关部门到基层检查考核,有时会下通知让基层做好迎检准备。为了在检查中取得好成绩,有的基层单位要开展多轮自查自纠,有时组织官兵加班加点进行迎检预演。这样一来,不仅造成基层忙乱,还扰乱了正常工作秩序。

某中队李指导员告诉记者,除了

上面这些现象外,有时基层单位还要四处打听检查重点,组织官兵加班背记,这让一些官兵颇有意见。

官兵的意见就是整改的方向。支队党委了解相关情况,立即硬起手腕叫停预演。“迎接检查考核提前定路线、搞预演,组织官兵突击背记要点等,看似是基层的问题,根子却在机关,反映了机关工作作风不够务实。”

支队队长宋强告诉大家,指导抓建基层是机关的职责所在,检查考核的根本目的是了解基层实情,以便于针对性开展抓建工作。如果事先打招呼、反复搞预演,把问题埋起来,那就失去了检查

的初衷,还会给基层增加不必要的负担,更加助长了不正之风。

支队党委对照《关于解决“五多”问题为基层减负的若干规定》,依法规范机关检查督导工作,要求确需到基层检查的工作组,一律采取“不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同、直奔基层、直插现场”的方式进行,确保既查出实情,又不影响基层正常秩序。组织检查考核时,明确不得简单以翻本子、查笔记、考背记、看考勤等方式评定工作成效,而是入班排、上训练场,走进官兵之中,对相关工作落实情况进行摸底评估,有理有据提出指导意见;迎接上级

检查时,各级按要求正常工作,不得层层组织预演,对违规者严肃追责处理。

工作中,支队建立机关基层双向讲评制度,通过互相监督、互相评议,切实立起求真务实、简约高效的工作导向。

前不久,支队围绕“防控疫情期间官兵思想现状”到基层调研。调研组到基层后,随机抽点官兵参加座谈,及时叫停个别基层单位打算准备汇报材料的做法。某部文书小王说,现在调研组作风很实,大家都愿意说实话道实情,让机关真正掌握基层的问题所在和官兵的所想所盼。

法治之声

“民法典在中国特色社会主义法律体系中具有重要地位,是一部固根本、稳预期、利长远的基础性法律。学习宣传和贯彻实施民法典,是贯彻依法治军战略的具体举措,也是深化法治军营建设、创新军事管理模式、保障官兵合法权益的重要抓手。”在深入开展宣传贯彻民法典活动中,军委政法委政治工作局领导介绍,驻鲁部队通过开展形式多样的普法活动,引导官兵提升法治意识和法治素养,推动民法典走到官兵身边、走进官兵心里。

近日,为把民法典宣传引向深入,山东省和驻鲁部队举行“典亮军营”民法典主题宣传活动。活动中,山东省政法机关及律师事务所、公证处、人民调解组织等搭建为兵服务平台,官兵们围绕军人优抚、婚姻家庭、权益保障等方面问题展开咨询。现场展出的民法典系列漫画、法治军营宣传海报等,生动介绍民法典知识,引来官兵驻足观看。结合疫情防控形势,军事法官、军事检察官和军队律师、法律骨干采取线上线下相结合的方式,及时为军人军属提供键对键、点对点服务。

民法典颁布两年多来,驻鲁部队紧贴自身实际,灵活开展具有“军味、兵味”的普法活动,运用形式多样的普法载体,推动法治宣传教育走深走实。某集团军持续开展“法律服务下基层”活动,深入营连一线,面向官兵进行普法宣传;空军某部探索推广民法典案例式宣传,结合身边人身边事,利用常用法条析案明理。许多部队加强军地协作,推动普法教育与法律服务紧密融合。北部战区海军推出“典亮航程·法治同行”系列普法作品,并与地方政法部门签订法律服务共建协议,在诉讼调解、法治教育、法律援助等方面开展合作;山东省军区紧盯国防工程、战备设施、军事科研、英烈保护等领域,加强法律问题研究,提升各级依法维权的意识和能力。

相关单位注重在执法司法过程中实时普法。济南军事检察院加强军地协作开展公益诉讼,督促军人依法优先制度落实到位,并同步宣讲法律法规,引导官兵依法维护自身合法权益。济南军事法院运用公开庭审、以案释法、司法建议等途径加强普法教育,拍摄法治微电影,建设军事法治教育基地,在讲好法治故事的同时,普及民法典知识;他们还建立军人军属法律援助工作站,与济南市市中区司法局合作设立法律服务中心,探索矛盾纠纷“一站式”解决方法路子;采用发放资料、現地授课、线上直播等形式,把民法典送到部队一线、官兵心坎。

不少官兵谈到,系列普法教育有利于引导大家把民法典精神内化于心、外践于行,成为广大官兵的自觉行为规范。同时,在贯彻依法治军战略中,各部队逐步形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的浓厚氛围。官兵们表示,要以实际行动为建设法治军营贡献智慧和力量。



近日,第82集团军某旅在驻训期间开展比武竞赛活动。比武过程中,风气监督员全程参与监督,确保成绩公平公正。 杨开明摄

一次纠风引发的讨论

本报特约记者 高宏伟 通讯员 文鹏 辛宇航

“同志你好!根据内务条令规定,你未将鞋带扎紧塞入作战靴内,请立即纠改。”前不久,南部战区海军航空兵某团一次纠风经历,在该团引发了一场讨论。

那天下午,该团一名高级工程师在外场完成工作返回营区的途中,鞋带从作战靴中滑了出来。这名工程师没有及时发现并进行整理,这一细节被带队纠察的新任参谋陈琳琳发现,他当即上前进行纠察。

这名工程师顿时红了脸,弯下腰进行整改,并配合登记。陈参谋回到机关后,按规定将记录情况进行了上报。有着20多年年龄的高级工程师,被一名新参谋指出军容风纪问题,此事成为一些官兵讨论的话题。有人感到,高级工程师兢兢业业工作,因为一点小事就被纠察,陈参谋的做法有些不近人情;也有人认为,纪律面前人人平等,理应用一把尺子量长短……大家的讨论引起该团党委的注意。

“给了面子就会丢了里子,大问题往往都是由一些不起眼的小问题诱发的。”交

班会上,团领导一针见血讲出道理,并对陈参谋的处理方式给予肯定。他们剖析认为,现实中,个别官兵对一些琐碎小事不在乎,如果监督执纪人员发现后不能严格要求、严肃执纪,必然导致小事不补、大事难堵。“纪律面前不能有法外之人,必须严格依法依规执纪。”

交班会后,该团以此为契机,组织官兵围绕作风纪律展开自查自纠,并集中拉单挂账,责令限期整改。他们依托条令学习月、“法治小课堂”等载体,开展学习教育活动,大力提倡“阳光操作”,杜绝“法外法”“法外人”,进一步强化官兵守纪如铁、令行禁止的观念。

“严格执纪执法,看似没有人情味,实际上维护了部队风清气正良好环境。”事后,这名高级工程师谈及这段经历时感言:“我定时刻警醒自己,鞋带虽短却要时刻注意‘扎紧’,军龄虽长也不能有片刻放松。”

法治故事

延伸阅读

近年来,各级领导机关坚持依法抓建基层,精准施策、靶向治疗,以务实作风和扎实行动为官兵减负,取得了明显成效。但同时也要看到,彻底解决形式主义、官僚主义问题还有很长的路要走,一些痼疾还远没有得到根治,有的出现改头换面反弹回潮,仍然不同程度地束缚着基层建设的干劲动力。

笔者蹲点调研时发现,各级着力为基层减负的同时,个别基层单位却存在“自我加码”的现象。比如,有的为向上级展示工作成效,组织官兵补充完善笔记,要求统一格式、固定篇幅长短,还有的基层单位组织相关活动时随意增加内容,安排一些与主题关联不大的活动。类似现象归根到底还是部分基层干部政绩观不够端正,这一问题带来的后果是,影响了上级的统筹部署,干扰了单位正在开展的

工作,折腾了官兵,不利于基层减负工作开展。

政贵有恒,治须有常。切实为基层减负,机关首先必须做好表率,严格依法依规办事。纠风治弊是一场拼定力、拼恒心、拼耐力的“马拉松”,必须要有“咬定青山不放松”的韧劲。部署工作任务时,机关决不能图方便随意了事,要严格依法指导,开展工作必须考虑基层承受能力,将落实的标准明确清楚。能上报“干货”的,决不随意开口向基层索要材料,持续完善督导检查方式,切实杜绝痕迹主义、空转虚耗。同时,在抓建中,如果

发现基层有类似“自我加码”现象的,应立即叫停,严肃纠治,督导基层立起依法自建的尺子。

基层建设好比孵小鸡,小鸡破壳,归根到底还要靠内生动力。当下,“小机关、大部队”已成为普遍特征,对基层自建能力提出了更多要求。领导机关按照法定职责权限抓好工作,还权基层、为基层减负释放活力,基层单位也应充分发挥主观能动性和创造性,拿出充足的时间和精力抓自建,突出主责主业,加强科学统筹,坚决纠治“自我加码”等问题,全面搞建设、扎实打基础、高效抓落实,引导基层官兵做到心

里装着组织、有难依靠组织、处处服从组织,更加积极主动地依法依规担起自家事,不断增强凝聚力战斗力。

纠风之难,难在揪住老问题;治弊之重,重在紧盯新动向。无论机关还是基层,统筹谋划工作都要结合实际情况减压释负,落实为基层减负的具体要求,为官兵搭建干事创业的平台,让人人都能心无旁骛投身练兵备战。机关依法指导帮带,基层在唱主角、担重任中发掘自建潜能,唯有这样,才能全面锻造过硬基层,凝聚强大合力。

(作者单位:32126部队)

基层切莫“自我加码”

孙震