

寻呼台

知识付费时代，这笔钱能不能花

本报记者 孙兴维 特约记者 王厦 通讯员 许韶玉



北京卫戍区某师指导员 王晓轩：

今年卫戍区组织“执勤能手”比武，“快速记忆”课目的考核难度较以往有所增加。为了能够取得好成绩，连队一些官兵在网上试听了快速记忆方法的在线付费课程，收获很大。得知这个情况后，我脑海里突然冒出个想法：连队能否购买这个在线课程，再利用投影设备等组织战士集中学习呢？

编辑部寻呼：

北京卫戍区某师指导员王晓轩的来电，反映了当前基层官兵新的需求。随着移动互联网与人们的工作学习生活融合，知识付费已成大势所趋。作为新时代的官兵，我



记者：在基层部队，购买图书、学习资料等，一般使用什么经费？

董晓兵：主要是基层事务费。基层事务费由原公杂费、俱乐部活动费、订阅报刊费整合而成，用于保障基层单位按照《军队基层建设纲要》组织自主建设、日常管理开支，涉及学习教育、文体活动、安全管理及基层战备训练所需设备器材等6类20余项。基层事务费一次性开支500元(含)以下的，由基层单位分管领导审批；500元至2000元(含)的，由基层单位主要领导审批；2000元以上的，由党支部(党委)集体讨论决定。可以说，现在基层的财物支配权更大了。

记者：那么，是否可以购买基层事务费购买数字化产品或服务，为知识付费呢？

我和其他指导员谈起这件事，引起了广泛共鸣，很多人也有类似的经历。前段时间，一位指导员为了帮助战士们拓宽眼界、丰富知识，自己付费成为某视频网站年度会员，在每周六上午的连队读书日为战士们播放纪录片。另一位指导员说，连队掀起健身热潮后，为了让官兵们都能科学健身，避免不必要的运动伤，他专门开通了某运动APP会员，把会员专享的教学课程投屏到电视上，让大家跟着一起练。还有的基层战士为了更好地完成工作，也曾自费购买数字化产品或服务。比如有的连队文书自掏腰包购买PPT模板、报名学习线上课程等。

听着大家分享数字化消费行为，我不由想到近些年很火的一个概念——知识付费。我们习惯了免费获取网络资源，殊不知随着对知识产权保护越来越重视，知识付费时代已经到来，而且越是优质、越有深度的内容，越需要付费购买。

们必然要跟上社会发展的潮流。

为了更好地解答王晓轩提出的问题，我们专门与北京卫戍区某师财务科科长董晓兵进行了连线，请他谈谈自己的看法。希望对基层战友们有所帮助，同时也期待听到更加权威解答。

董晓兵：随着时代的发展，知识传播的载体介质更加多样。比如说同一本书，其纸质书和电子书的内容是完全相同的，只是载体发生了变化。现行的基层经费开支范围是依据有关规定划定的，但从实际情况看，确实还存在覆盖不全的问题。当然，目前关于基层经费使用范围的规范属于指导性意见，具体执行中还依据基层部队职能任务和建设任务需要，合理确定开支内容，提高经费保障实效。我认为，购买数字化产品或服务，为知识付费，可以使用基层事务费。

但要注意的是，如果使用基层事务费购买数字化产品或服务，应当加强由钱变物后的监管，由基层单位统一登记造册、集中妥善管理，防止因保管不善而出现资产流失、铺张浪费等问题。

记者：基层单位因公确需购买数字化产品或服务，要履行哪些手续？

董晓兵：去年，军委后勤保障部出台政策，调整规范了基层单位经费开支审批权限。各大单位可结合自身实际，在遵循军委统一制定的标准制度前提下，对本单位相关规定要求进行

细化。以我们单位为例，在使用基层经费时，要由经办人根据基层党委(支部)审定的《经费开支计划》，组织实施采购，并取得正规合法的结算报销凭证，填制《基层经费结算报销单》，按规定权限审批后，送上级财务部门办理资金支付。

记者：您认为，有关工作是否仍有待进一步完善？

董晓兵：知识付费正在成为新的消费趋势，基层部队对此确实存在一定需求，而且不少官兵已经实际产生了消费行为，建议各单位认真对待，作出正确评估，合理确定开支内容。

另外，对通过知识付费购买的数字化资源，在管理上会面临一些新情况。比如，由于人员流动、岗位调整、单位编组等原因，可能造成数字化资源的流失。因此，需要引入全新管理理念，借助信息化手段，探索建立相关制度机制，提升数字化资源管理的科学性、实效性。

作为一线财务人员，我个人很期待上级有关部门对知识付费问题予以高度关注，出台指导意见，明确相关事宜，让基层单位依法依规、明明白白地用好这笔钱。

记者探营

“‘四铁’先进单位的‘四有’优秀士兵在站岗时竟然睡着了！”

武警新疆总队哈密支队伊州中队班长孙飞“睡岗”一事，在支队内引起不小的议论。而这件事背后的原因，却引发了支队党委一班人的深思。

前段时间，支队机关把两项演示任务同时交给了伊州中队。由于时间紧、任务重，且完成标准高、要求严，官兵们不得不牺牲休息时间进行准备。那段时间，孙飞经常加班到深夜，第二天一早依旧正常上哨，结果因过于疲劳出现了“睡岗”。

伊州中队是这个支队的“标杆”和“窗口”单位。由于距离支队机关较近，一有迎检、试点等任务，机关人员总会第一个想到他们。

“给任务就是给荣誉。支队让我们担负演示任务，是对我们的信任，更是给我们成长锻炼的机会。”但伊州中队指导员胡永旭也承认，有时几项任务同时展开，确实让人力不从心。而且任务多、时间一长，也在一定程度上打乱了中队正常秩序，官兵难免出现“意外”情况。

对这种光环背后的烦恼，伊州中队不堪重负，其他单位也有怨言：“机关分配任务应该注意把握平衡，增光添彩的事不能都让先进单位干了。我们也想争取到这样的机会，让官兵在全支队面前‘露露脸’。”

在走访调研中，该支队领导还发现，重要任务向“先进”倾斜的情况，在官兵中也存在。例如，供应保障中队“四小工”姜汉杰技术过硬、干活利索，每有维修任务，机关都点名让他负责；组织纪检股股长周步亮被称为机关的“笔杆子”，不少写材料的活都压给了他；文职人员公建伟精通各类电脑软件，经常独自制作展板、剪辑视频到深夜……

“试点任务应该让哪个单位承担？重要工作到底由谁负责，需要科学统筹、合理分工。”该支队领导告诉记者，有时为了图省事，有的机关人员习惯把工作任务压给少数先进单位或优秀个人，无形中增加了他们的压力，时间久了还会让其他单位和官兵滋生“靠边站”的思想，既不利于单位整体建设，也不利于官兵个人发展。

该支队党委以此为契机转变机关指导基层工作方式，要求各部门在安排部署工作时要学会“弹钢琴”，既把先进中队和优秀个人的模范带头作用发挥出来，也把其他中队和广大官兵的干事创

别了，光环背后的烦恼

成 赞 苗嘉钰 本报记者 安普忠

业积极性调动起来，形成全面建设整体向上向好态势。同时，他们还建立机关指导帮建基层常态化监督检查机制，畅通民主渠道，对落实不力的部门和相关人员严肃问责，防止此类问题出现隐形变异、反弹回潮。

机关无偏重，基层争着干。如今，该支队各中队按纲抓建、自主抓建势头十足，练兵备战氛围更加浓厚，全面建设蒸蒸日上。

有话想说：给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：jbjccz@126.com 强军网网盘：jbjccz

基层之声

军队人才培养系列谈①

信任就是最大的支持

周燕虎

某院校围绕学习贯彻中央军委人才工作会议精神组织广大教员讨论时，一名年轻教授深有感触地说：“从一名普通教员到陆军教学科研标兵、军队科技创新拔尖人才，我最大的体会就是获得了组织的信任。正是这份信任，让我们敢走创新路、敢于涉险滩、敢于攀高峰，不断超越自我、收获成果。”

信任就是最大的支持。对许多才华突出、才智超群的优秀人才来说，他们最看重的往往不是物质待遇，而是能否被给予高度信任和真诚尊重，让其有用武之地、有所作为、有所建树。有位退休教授回忆说，当年从清华大学毕业后到军校工作不久，他压根就没想到自己能参与我军第一代地空导弹诸元计算机研制工作。这种信任激发了他无限的创新热情，经常通宵达旦鏖战在实验室，最终攻克了诸多技术难题，其研究成果推动了我国地空导弹作战从手工作业向自动化指挥的历史性转变。

有人说，信任是一种态度、一种情感、一种行为。信任带来简单，信任带来和谐，信任带来高效。毫无保留地信任，能够最大程度地拉近人与人之间的距离，产生春风化雨、润物无声的效果，让人主动地而不是被动地迸发干事创业的热情动力，“虽九死其犹未悔”。相反，一个优秀人才如果得不到应有的信任，才华被闲置，内心就会不自觉地打起“退堂鼓”，很难释放主观能动性，更甭说激发内在潜能、创造性开展工作。因为，“在人类天性中，最深层的

本性就是渴望得到别人的重视。”

应看到，人的优点和缺点常常相伴而生，很少有人“白璧无瑕”，有的还可能“峰高谷低”，短板和长处同样突出。军队院校既是培养军事人才的重要阵地，也是各类专业技术人才密集的地方。他们视野开阔、专业精湛、底蕴深厚，大都具有很强的事业心和责任感，同时个性鲜明、棱角突出，比较在意个人得失和作用发挥。如何用其所长、避其所短，让广大专业技术干部积极主动、激情澎湃地干事创业，是摆在院校党委和各级领导面前的一道重要考题。

习主席在中央军委人才工作会议上强调，要在全军营造信任人才、尊重人才、支持人才、关爱人才浓厚氛围，把广大人才干事创业积极性、主动性、创造性充分激发出来。这就要求我们，要有强烈的人才意识，切实把专业技术人才作为院校办育育人的重要支柱，以欣赏的眼光、信任的眼光、发展的眼光看待专业技术人才，充分肯定他们的才干和付出，切实做到专业上的事情要主动征求他们的意见，重大教学改革要认真听取和充分吸纳他们的建议，重大任务要敢于让他们当先锋、挑重担。同时，真心实意地为他们搭建施展才华、成就事业的舞台，让他们时时处处感受到信任和尊重、欣赏和关爱，不用扬鞭自奋蹄、敢与天公试比高，从而形成一种人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的喜人局面。



闪耀演兵场

向胜利进发

背上背囊，甩开臂膀。7月初，新疆军区某团新兵连的战士们迎来了军旅生涯第一次30公里野营拉练。走一路、练一路，在纷至沓来的特情考验中，他们磨砺了顽强意志，培养了不怕苦不怕累的战斗作风。

图①：最后五公里武装奔袭，向着目标冲锋。王乔叶摄
图②：尽管筋疲力竭，也要继续坚持。王乔叶摄
图③：拉练结束，依旧气势如虹。盖渊师摄

