

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

“单位好不好,关键在领导;支部行不行,就看前两名。”在基层党支部建设中,正副书记的能力素质、履职情况直接影响党支部的凝聚力、战斗力,也会影响到基层建设的长远发展。由于编制和专业特点不同,军队部分单位尤其是一些技术密集型单位,基层党支部正副书记存在年龄、军龄、党龄差异较大的情况。在这种情况下,正副书记作为班子“前两名”,开展工作更加需要互相支持、互相补台。

“信任不放任,放手不袖手”“找到公约数,画好同心圆”……针对部分连队党支部正副书记在抓建思路、能力素质和工作风格上的差异,第74集团军某旅党委紧盯新时代基层党支部建设中的矛盾问题,以下发“权责清单”、建立正副书记“连带责任制”、督促引导正副书记定期谈心等方式,理思路明职责,搭桥梁抓帮带,使基层党支部一线战斗堡垒作用更加坚强有力。

同心协力打造过硬“前两名”

——第74集团军某旅党委帮助基层党支部正副书记提升综合素质的探索与实践

■本报记者 陈典宏 通讯员 周天宇 许浩杰

常言道“新官上任三把火”,可第74集团军某旅某机务连党支部书记梁晓辉上任之初,却有点底气不足。

这也难怪。翻看党支部成员简历,梁晓辉发现,多数支部成员年龄都比他大,军龄、党龄也比他长。特别是他的搭档,党支部副书记母光泽是一名机务战线上的老兵,有10多年党龄,还有近10年的支委经历。

让梁晓辉感动的是,从他上任起,母光泽就对他真情帮带,从未以老资格自居。可在开展具体工作时,梁晓辉却经常遇到尴尬。比如,支委会研究部署工作后,一些党员骨干习惯向副书记汇报情况;开展党员汇报时,一些党员更愿意找母光泽汇报思想。

在大家眼中,梁晓辉开展工作也有些放不开手脚。比如开展批评时,面对一些老同志,书记同志虽然能一针见血指出问题,但往往点到即止,达不到红脸出汗的程度;召开支委会研

相比于前面一对搭档的磨合经历,某机务连党支部书记陈国兴和副书记钟书伟之间的工作配合,从一开始就十分融洽。

陈国兴担任连队党支部书记后,钟书伟不仅主动向他介绍连队建设情况,还处处帮他“攒人气”。工作中,凡是由书记牵头负责的大项活动,副书记都全力配合支持。钟书伟还明确要求连队党员骨干,遇事多向书记同志请示汇报。

然而,陈国兴毕竟刚刚任职,对连队情况不太熟悉,能力素质和经验水平还显得有些不足。第一次召开议战议训会,当钟书伟和其他党员骨干踊跃发言研究讨论议题时,陈国兴却因为不熟悉相关专业,一时插不上话,说不到点子上。开展谈心谈话时,陈国兴发现一名党员骨干因婚恋问题陷入苦

工作实践中,党支部正副书记思路理念一致,自然便于形成合力,可如果不一致会怎样?

某机务连党支部书记李胜利任职时,有一次在研究如何提高党日活动质效时,与副书记舒恩之间没能找到“最优解”。书记主张党日活动可以大胆创新,用鲜活载体吸引党员目光,调动参与热情;而副书记则认为党日活动更应朴实无华,担心花样过多会冲淡“党味”“战味”。

班子成员责任心都很强,能力素质也不错,可在一些具体工作上难免产生一些分歧,显得不那么“默契”。

该旅党委派人调研发现,在一些基层党支部班子中,常会出现由于个性不同、思路理念不同形成差异的现象。有的年轻同志做事大胆、思想超前、敢想敢干,而一些阅历丰富、老成持重的年

干工作不靠资历靠党性——厘清权力职责 彰显组织力量

究议题时,梁晓辉提意见建议有些顾虑重重,部署工作不够果断直接。

和母光泽交流时,梁晓辉坦言,自己刚上任,如果一上来就大刀阔斧,或是指名道姓批评一些资历老、年纪大的同志,会不会让大家对自己留下不好的印象?会不会影响大家的工作积极性?

新书记刚融入班子,在彼此还不十分了解的情况下,有些思想顾虑在所难免。该旅党委调查发现,在一些技术密集型单位的基层党支部中,往往会有不同程度存在类似情况。“党内有分工,必须各司其职;开展工作不

能论资排辈,必须坚持党性原则。班子成员在正副书记带领下拧成一股绳干工作,才能真正彰显组织的力量、团结的力量。”大家讨论感到,如果被一些年龄、资历等因素束缚了手脚,导致权责不明,或是不能放手开展工作,那么真正受影响的不仅是党员干部个人形象,还会影响到连队的建设发展。

深入研究后,旅党委组织各级通过常态化教育和谈心谈话,帮基层党支部成员统一思想,强化党性原则和责任意识。他们依据相关规定明确包括党支部正副书记在内的班子成员

树形象不靠“关照”靠素质——强化“头雁”能力 带动“众雁”相随

恼后,主动靠上去谈心。虽然事前做了准备,可由于对这名党员骨干思想、性格等方面情况掌握不深入,最终收效不大……

反思总结中,陈国兴留意到,连队党员骨干平均年龄偏大,有的甚至比他年长10多岁。尽管副书记多次想方设法给陈国兴搭台,但当一些党员骨干们遇到难题或是心里有疙瘩的时候,还是更愿意找与自己年龄相当的班子成员谈心。在一些官兵眼中,书记年纪轻、资历浅、基层经验少,且刚到连队,很难一下

子成为他们的“知心人”。

通过深入走访调研,该旅党委发现:陈国兴的困境,既有客观原因,但更主要是主观因素,解决问题的关键在于“靠能力素质打开局面”和“塑造班子成员一体化形象”。

找到问题症结,该旅党委接连开出解决问题的“药方”——

一方面,他们常态开展党支部书记培训,采取设置专题、辅导授课、技能培训等多种方式,不断加强党支部书记开展工作的能力,做到缺啥啥

促团结不靠迁就靠交心——真诚磨合沟通 主动换位思考

长同志,干工作习惯步步为营、扎实推进。这让该旅党委认识到,年龄、军龄、党龄不同的背后,是经历的不同,工作方式的不同。

在这种情况下,党支部正副书记如何合理发挥特长弹好“合奏曲”?该旅党委从深化谈心交心机制入手,要求基层党支部成员,尤其是正副书记之间要定期经常谈心,这样既增进相互了解,也有利于形成共识,培养工作默契感。旅队还尝试开展军政互换岗位锻炼,通过组织培训座谈,帮助他们共享经验,通

过交流加深感情。

真诚开展沟通、主动换位思考,让基层党支部正副书记在工作中的协作能力,尤其是执行重要任务、处理敏感事务的能力水平大大加强。一段时间真诚沟通交心后,李胜利和舒恩发现,其实很多分歧并非不可调和,也不是互相简单迁就就能解决问题,必须经常换位思考、沟通交心,这样才能在相知相熟中产生“化学反应”,实现互补,提升决策水平。

比如,在连队党支部管理工作中,他们形成默契,正副书记一方“唱黑

党性要随党龄长

■向贤彪

用心感悟党性。心之所向,行之所往。当年,朱德同志为了加入党组织,从国内辗转欧洲,由周恩来同志介绍入党。他说:“从此,我抛弃了旧我,开始了最有意义的革命的新生。”当我们面向党旗庄严宣誓时,就应该按照党性要求约束自己、规范自己,为党奋斗一辈子、为党争光一辈子。从赵一曼的“未惜头颅新故国,甘将热血沃中华”,到江竹筠的“竹签子是竹子做的,而共产党员的意志是钢铁”;从王进喜的“宁可少活20年,拼命也要拿下大油田”,到黄大发的“水不过去,拿命来铺”,无数优秀共产党员能够舍弃自

己的一切,也决不舍弃党、决不舍弃党和人民的事业。加强党性修养,就应当像他们那样,带着感情、投入真情,让“大的情感”充溢于胸、融入血液,化作无穷的力量。

用奋斗锤炼党性。有位革命前辈曾经说过,对党和人民的事业“时时放心不下”。这既体现了强烈的责任感,也是党性强的集中体现。任何同志长期抱病工作,不顾惜自己,“能坚持走一百步,就不该走九十九步”,被称为“党的骆驼,中国人民的骆驼”。向老一辈革命家和英模人物学习,就要以“时时放心不下”的责任感,弘扬斗争精神,在机遇面前主动

“权责清单”,细化规范基层党支部内部关系,并明确要求基层党支部坚持好集体领导和民主决策。

对于一些刚刚任职、经验不足的基层党支部书记,该旅指定党务工作专家能手进行跟踪指导和传帮带,帮助他们强化党性意识,稳心定神,靠主动作为赢得地位,打开工作局面。

按照旅队相关要求,梁晓辉和母光泽带领党支部成员认真研究讨论,最终明确:党支部实行分工负责制,不论资历互当帮手;连队重要事项必须经过党支部集体讨论,先民主后集中……

把党性原则立起来,开展工作就有了标准和依据。前不久,该连党支部召开议战议训会分析训练形势,支委轮番发言,梁晓辉和母光泽分别提出了几条操作性强的意见,被大家采纳后,改进了连队训练方法,提升了训练质效。

欠啥补啥;另一方面,旅队按照便于统管、利于发挥作用的原则,建立正副书记“连带责任制”,引导他们相互监督、携手共进,形成良好互促的工作氛围。

结合旅党委持续帮带,钟书伟和陈国兴也结成了互助对子。通过手把手帮带,钟书伟帮陈国兴掌握机务专业训练内容和保障要点,使其快速补齐专业和训练短板,尽快融入连队全面工作。陈国兴则发挥自己人力资源工作方面的优势,合理调配连队大项任务人员配比和轮休时间,有效提高了飞行保障效率。

随着对连队工作的熟悉和能力素质的快速提升,如今陈国兴不仅抓党务工作越来越得心应手,而且在训练、工作、学习等实践中立起了较高威信,很多党员骨干遇到问题,都会主动与他交流沟通、汇报思想,提出意见建议。

脸”,有啥说啥,不遮不掩,指名道姓,是什么问题就指出什么问题;一方则“唱红脸”,缓解官兵紧张情绪,积极进行帮带疏导,既让官兵深刻认识到问题并积极整改纠正,又能让官兵感受到组织关怀,放下思想包袱。

找到公约数,画好同心圆。记者采访发现,虽然这几个连队的党支部正副书记性格迥异,年龄、军龄、党龄都有些差距,可他们经过磨合,都能在工作中统一思想,配合默契,且能带动班子更加团结。官兵们也很认可这些新老搭档,从他们的互相补台,可以看到共产党员的胸襟和情怀,感受到坚持党性原则的责任感和对事业的高度负责。

近两年来,该旅多名党支部正副书记被评为基层优秀党务工作者、战区陆军优秀士官,机务营某机务连因军事训练成绩优异荣立集体二等功。

出击,在困难面前迎难而上,在风险面前沉着应对,既用责任这把尺子来衡量党性,又在不懈奋斗中锤炼党性,在日常工作和备战打仗中发挥先锋模范作用。

用改造纯洁党性。面对日益严峻的风险挑战,面对社会上形形色色的诱惑,只有心存定力,才能筑牢拒腐防变的防线,其中最要紧的是守住内心,不被任何利诱所惑。藏于灵魂深处的私心杂念,是党性的大敌,它往往难以被窥见,又极具诱惑力。只有不断自觉加强思想改造,以“君子检身,常若有过”的态度,以“扫帚不到,灰尘照例不会自己跑掉”的自觉,除尘去垢、净化心灵,确保党性不蒙尘、行动不逾矩。

党性要随党龄长,不是一阵子的要求,而是终生课题。每名党员都必须把思想入党作为终生追求,把锤炼党性作为自觉行为,多吸理论之氧,常补精神之钙,勤扫思想之尘,让理想之灯、党性之光照亮前行之路,真正从思想上行动上成为党的人。

党旗在基层一线高高飘扬

“大家请看,这是前不久赴戈壁执行某项训练任务时,我成功捕捉一批重要空情时的情景……”

“七一”前夕,一场“线上故事会”在中部战区空军雷达某旅火热开讲。5名来自基层雷达站的优秀党员,通过信息系统,线上分享自己的精武故事、报国情怀。活动现场,一张张令人印象深刻的照片,一段段感人肺腑的讲述,不时引起阵阵掌声。

“10多年前,我作为旅文艺小分队的一员,来到某高山雷达站进行汇报表演。当看到在艰苦环境中,战友们‘苦中不言苦、苦中有作为’,部队全面建设过硬的时候,我就想,作为一名党员,就不应该主动到这样的地方去摔打磨炼自己,为强军兴军作出更大贡献吗?”在分会场,某高山雷达站三级军士长李晓东,倾情讲述自己这些年来奋斗经历,“执行任务结束后,我多次向上级申请调入该站工作,后来如愿以偿,一直坚守至今。”

从一张张幻灯片上可以看到,李晓东所在的高山雷达站每年六七月份仍是飞雪天气;因为气候阴冷潮湿,洗过的衣服总是晾不干;以往吃水一度要靠从山下拉井水,一次来回要两个多小时……李晓东和该站一批党员处处当先锋、作表率,让信仰在高山扎根,让使命在奉献中闪光。雷达站连续多年被上级评为先进单位。

接着走上讲台的,是来自某雷达站的一级军士长周义峰。“入伍前文化程度不高,后来因为岗位需要成了一名雷达技师,面对复杂的装备使用说明、参数表,我咬紧牙关,天天‘啃书本’,泡在雷达阵地上,逐渐摸清了雷达维修的门道。”周义峰说,“后来我入了党,成为单位的老技师,承担着教带年轻战友的责任。我想,我一定要用更高标准、过硬本领作出榜样。为此,我持续多年深钻多型雷达维护检修技术,多次获得奖章证书,还带出了10余名‘工匠型’士兵骨干……”周义峰用园丁情怀、工匠精神,立起了一名基层党员的好样子,收获了官兵们的热烈掌声。

大项任务有我,坚守平凡是我,打赢路上看我。某雷达站司务长刘海松,以“后勤人员也是战斗员”的标准要求,在坚持抓好后勤保障的同时,积极参加“一专多能”训练,苦练打赢硬功;因专业素质过硬,某雷达站二级上士徐文涛多次被推荐执行大项任务,每次都高标准完成……活动现场,官兵们边聆听、边思考、边感悟。

最后一位出场的某雷达站指导员任仰,为大家带来了一组对比照。“大家请看,这组照片中展示了近5年来,我们雷达站的发展变化。生活条件之变,离不开上级党委的关心厚爱;战备训练之变,离不开一名名党员骨干的模范带头;官兵精神面貌之变,离

不开党的创新理论指引……”讲述中,任仰动情地说:“作为党员,就是要爱党信党跟党走,牢记初心使命、矢志奋斗,为实现党在新时代的强军目标作出更大贡献!”

“线上故事会”结束后,在一个个分会场,各单位组织党员面对党旗重温入党誓词,开展讨论交流,引导大家将收获和感悟转化为练兵备战的实际行动。

「线上故事会」走心励志

中部战区空军雷达某旅组织优秀共产党员走上讲台

■杨思聪 徐灿



“七一”来临之际,正在执行维和任务的某维和工兵分队,开展“不忘初心跟党走、蓝盔铸忠诚”主题党日。王宏阳摄



野外驻训开展以来,第83集团军某旅三连引导党员骨干带头攻坚克难,当好研战务训表率。图为副连长汤明达(右三)为大家讲解装备操作要领。姜东坡摄

党建论坛

党性是共产党员先进性的集中体现,是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。在焦裕禄、谷文昌、张富清、林俊德等优秀共产党员的身上,最鲜明的特质就是他们有坚强的党性——忠诚老实、言行一致,心有大我、无私奉献,乐于吃苦、模范带头,严于律己、清正廉洁。共产党员的党性,不是与生俱来的,也不会随着党龄的增长而自然增长,必须在严格的党内生活锻炼中不断增强。