潜望镜

8项训练纪录被废除

——第82集团军某旅引导官兵与时俱进贴近实战的一段经历

■本报特约通讯员 陶 磊

炎炎夏日，第82集团军某旅一场创破纪录比武竞赛在野外驻训场打响。随着考官一声令下，参加核生化防护课目比武的二级上士郭松松率先完成规定动作并通过检验。

“53秒！祝贺郭松松创造旅队新纪录！”考官现场宣布。

欢呼声过后，一个疑问也萦绕在官兵心头：之前该课目的旅队纪录是23秒，与之相比足足慢了30秒的成绩怎么就成了新纪录？该旅领导给出解释：“这是训练考核向战场靠拢、向实战聚焦、向打赢发力带来的结果。”

今年年初，该旅作训部门在统计近两年的各项训练纪录时发现，新纪录越来越少，个别课目的最好成绩甚至“霸占”榜首已达5年之久。

创破纪录，是荣耀，也是挑战。作为激发训练热情的有效途径，近年来，该旅始终积极搭建比武竞赛平台，广泛开展创破纪录活动。出现上述情况，是官兵不重视不努力，还是训练不严谨不科学？带着疑问，该旅党委通过调研发现，随着实战化训练的推进，考核内容和标准的改变是纪录难破的主要原因。

“以防护课目为例，以往只需帽子一摘、胶鞋一蹬，就可进入穿戴防护装备的环节，很多人都能达到30秒左右的水平。”该旅作训科科长庞耀鹏介绍，如今，考核却要在头戴钢盔、身携子弹袋、肩背95式自动步枪、脚穿作战靴的战斗状态下进行。

左手摘钢盔的同时右手卸枪支，而后两手同时解鞋带……尽管官兵们在训练中尝试了不少办法，可不管怎么努力，都无法阻挡防护用时变长，原有的纪录自然难以打破。

找到问题症结，是否该废除原有纪录的讨论被搬上了桌面。有人认为，更高的目标有利于激发官兵的训练热情，官兵主动琢磨训练招法就是最好的证明，因此不必废除原有纪录；但也有不少人认为，装备技术不断革新，训练方法不断完善，训练纪录也应在同等标准和条件的框架内与时俱进，否则无法调动官兵训练积极性。

“表面上看是原有纪录是否应该废除的问题，实际上反映出训练考核是否符合实战要求的问题。”通过讨论，该旅党委一班人达成一致，“训练实战化、考核实战化，纪录也要实战化，唯有这样，才能真正体现创破纪录比武的意义，助力提高部队实战化水平。”

为此，该旅党委依据新大纲，研究探索基础体能、专业技能等多项课目新的考核评定方式，紧跟新形势、新变化，废除了战场救护、战术基础动作、通信等8项不符合当下实战要求的训练纪录，虚位以待新纪录创造者的到来。

战车声、喊杀声不绝于耳，枪炮声、爆炸声此起彼伏，空气中弥漫着浓浓硝烟味……在该旅创破纪录活动通信专业比武现场，笔者看到，官兵不仅要在各种嘈杂噪音的干扰下完成相应课目，还要随时准备撤出战斗，转移阵地。比武结束，虽然成绩较以往纪录慢了不少，但夺得第一名的中士刘林坦言：“贴近实战的纪录更有意义。”

废除旧纪录，勇创新纪录。连日来，该旅官兵在比武场上不畏强手、奋力拼搏，多个比武课目的纪录刚被创造即被刷新，官兵的训练热情更加高涨。

编余小议

提升训练纪录的“含战量”

■徐 雯

举行创破纪录比武竞赛是开展群众性岗位练兵活动的重要抓手，也是激励官兵奋勇争先、追求卓越的有效手段，各单位都非常重视，也取得了显著成效。但要清醒地认识到，创破纪录必须紧紧围绕战斗力标准和备战打仗工作组织展开，不能发生偏离。

眼下，有些单位的创破纪录活动过于在乎结果，只盯着“米秒环”等具体的量化指标发力。比如，去年有人双杠屈臂伸能做700个，今年就要做800个；今年有人3000米跑突破10分钟，明年就要跑进9分钟……诚然，这些成绩在一定程度上能够反映官兵能力素质的提高，但脱离了实战环境、战术背景，双杠屈臂伸做得再多、3000米跑速度再快，到了战场到底能起多大作用却有待商榷。

创破训练纪录不是挑战吉尼斯世界纪录，不能单纯为了创破纪录而创破纪录，决不能独立于战场和战场需求之外。要积极创造条件，尽可能地将敌情因素和战场实际纳入比武竞赛设计，使创破训练纪录活动跟着时代变、紧贴实战走、提升“含战量”，进而发挥出牵引和导向作用，促进打赢能力的生成。

新闻前哨

别让立功官兵为『表扬自己』发愁

■孙 博 本报特约通讯员 李梦奇

前不久，新疆军区某合成团三营一级上士曹胜全在专项任务中出色完成装备维修保障任务，组织上决定为其记个人二等功。消息公布，他很快收到机关为他写好的个人事迹材料，在核对相关信息后，他再也没有为此操心了。

立功受奖的事迹材料咋由机关撰写？该团领导介绍，这是他们进一步推进为基层减负工作带来的新变化。

以往官兵立功受奖，基本都是由当事人撰写上报个人事迹材料。由于没有统一的标准，材料经常被机关业务部门“打回”，要求继续修改，提高标准。

“不反复折腾几次，很难最终通过。”该团六连二级上士谢宇鹏对此感触颇深。“一年前，我被推荐荣立个人二等功，本来挺高兴的，但撰写个人事迹材料把我搞得一点心情都没了。”谢宇鹏回忆，当时机关同志告诉他，这份材料要放入个人档案，一定要写出高水平。他不敢怠慢，反复修改了8次才算通过。

该团一连班长乃乃尔日也曾为撰写个人事迹材料而感到头疼。“如实反映工作成绩，机关反馈‘过于平淡’；事迹写得‘轰轰烈烈’，自己觉得脸上发烧……”那次评功评奖，为了写好个人事迹材料，他一有空闲就闷在屋里对着电脑咬文嚼字，但好几天都没憋出来。“上了训练场，乃乃尔日什么困难都不怕，但要写材料，还得写得有水平，确实有点难为他了。”时任一连指导员李忠林告诉笔者，乃乃尔日的个人事迹材料是在他的协助下，经过4次修改才勉强过关的。

“事情不大，为什么一直困扰基层官兵？”该团政委李嘉斌把这个情况带到了交班会上，引发大家议论纷纷。有人说，个人立功受奖撰写上报事迹材料无可厚非，但业务部门不该设置那么多条条框框；也有人认为，事迹材料重在真实，除了字数上可以做一些限制外，诸如“有高度”“有文采”等要求确实没必要……

“归根结底，还是机关个别人员思想作风不实、服务指导意识不强，好像不在材料中‘注水’就不足以体现事迹过硬，不反复折腾几次就显示不出机关水平。”一番讨论剖析后，该团政治工作处主任主动担责领账，并组织所属人员制订解决方案：今后，凡是立功受奖的个人和单位只需如实列出工作实绩、完成任务情况和所获荣誉即可，事迹材料由政治部门指定专人梳理撰写后，再退回有关个人和单位核实确认。

“别让立功官兵为‘表扬自己’发愁。”此举一出，大家纷纷点赞。七连指导员陈成半笑着说：“现在我们又少了一件‘挠头事’。”

老班长把“荣誉战靴”留给了我

■第78集团军某旅装步六连战士 苗郭博

兵说兵事 中国新闻名专栏

“小苗，你终于换新作战靴了！之前那双太旧了，早该换了。”“你懂啥，那可是人家的宝贝！”这两天，旅里组织军事技能比武竞赛，赛前准备时，大家都被我脚上崭新的作战靴吸引了目光。因为熟悉我的战友都知道，以往我参加比武竞赛时，都会穿上一双特殊的旧作战靴。

这双被我当作“宝贝”的旧作战靴看起来并不亮眼，甚至有些“寒酸”——鞋面皱皱巴巴的，已褪色大半，还有许多划痕，看起来斑斑驳驳，一副饱经风霜的样子。

事实上，这双作战靴确实身经百战。我是它的第二任主人，它第一任主人是我那已经退役的老班长赵郝鑫。

2020年，我作为新兵，被分到了赵郝鑫所带的六班。第一次参加连队五公里武装越野考核时，我体力不支跟不上队伍，是班长不离不弃，陪我跑到终点。一路上，我拖着脚步、喘着粗气，连抬头都费劲，眼里只有脚下的土路和班长不断前进的步伐。直到晚上休息时，班长那双有些破旧的作战靴还是在我的脑海中挥之不去。

后来，我才知道，这双作战靴已经陪伴了班长3年。期间，班长穿着它在中俄联演中获得勋章、在科尔沁草原圆满完成大项演习任务、在庆祝新中国成立70周年阅兵式上接受全国人民的检阅……虽然“伤痕累累”，但承载着班长一路荣光。班长称它为“荣誉战靴”，一直不愿更换。

得知这个情况，这双作战靴在我心中顿时特殊起来。每次看到它，我总会下意识地用自己的作战靴作比较，并且暗下决心，要练就过硬军事本领，早日让自己的作战靴也能在演训场上留下亮眼足迹。

带着这样的决心，我进步很快。正当我的作战靴也因各种训练变得“沧桑”时，我突然发现，即将退役的班长换了新的作战靴。“班长，您的‘战靴’去哪了？”“我快退役了，也该让我的‘老伙计’好好休息休息啦！”“您要丢掉它吗？”“怎么可能！”“那……那您能把它留给我吗？”

我向班长讲述了自己的心路历程，希望能够接手“荣誉战靴”，在以后的日子里继续为它增光添彩。班长看着已经擦拭干净准备装进包里的作战靴，目光中流露出不舍。但在离开前，他还是郑重地把“荣誉战靴”交给了我。

如今，班长已经离开军营近两年，我一直遵守着与他的约定，每当参加大项演训任务和比武竞赛时，都会穿着“荣誉战靴”上场，竭尽全力为它再添荣光。直到今年春季，因为部队统一换装，“荣誉战靴”终于也迎来了自己的退役时刻。

如今，“荣誉战靴”躺在我的内务柜里。每当遇到困难时，我都会把它拿出来看一看。抚摸着作战靴上的道道划痕，我知道，只要脚步不停、奋斗不止，我也会拥有一双真正属于自己的“荣誉战靴”。

（冯 程、王 琦整理）

有话想说，给我一只猫（mail）

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz

当好排长，先当好排头兵

■西藏军区某合成旅三营支援保障连侦察排排长 饶为鹏

排长方阵

我是一名去年年底刚任职的新排长，来到排里后，虽然一直想尽快站稳脚跟，树立威信，但一直苦于没有表现的机会。前段时间，我们排负责打扫食堂卫生，正逢营里组织内务卫生检查评比，我便铆足了劲儿想带领大家取得好成绩，也想趁此时机树立威信。

于是，任务安排后，我不停地在任务片区内来回巡查，时不时指出这个同志标准不高、那个同志干活马虎：“小张，这餐桌只擦一遍能过关吗？小李，摆个餐具怎么毛手毛脚的……都认真仔细点，不要糊弄啊！”我本以为在这样的督促下，工作效率会有所提升，但事实并非如此。我很快发现，大家干起活来无精打采，被我点名的几名战士做事更加敷衍起来。最终，原本10分钟就能完成的任务竟然花了半个多小时，而且餐厅里还有不少卫生死角未清理干净。

我对这样的结果非常不满，于是集合时对大家提出了严厉批评：“一个简单的任务，完成竟然需要这么久！我一直盯着，还是有人偷懒耍滑，这就是你们的水平？”我本想着新官上任三把火，正好借此机会狠狠敲打一番，展现自己强硬的一面，但同志们似乎并不买账。解散后，我听见几名军士小声议论：“站着说话不腰疼”“年龄不大，官威不小”……这些话让我感到很郁闷。毕业前，我就听说新任职的年轻排长很难管好老兵，对此也有心理准备，但当这种情况出现时，我才知道滋味真的很不好受。

“严格要求是为了工作。任务完成得好，这份荣誉是属于整个排的，不可能归于我一人。”晚上，我找到早两年来到营里的排长李伦伟，将白天的经历和盘托出，向他请教经验，而他的问话让我哑口无言：“你批评别人干活敷衍了事的时候，自己在干什么呢？”见我回答不出，他接着说道：“扪心自问，你那样做的出发点是为了工作还是为了立威？表面上看，你是在严格要求大家，但提出要求前，你并没有以身作则，带头干活。严以待人、宽以待己，这样的督促，大家自然觉得你在挑刺、摆架子、刷存在感。”

“威信不是从批评训话里来的，要获得战士的认可，就要和他们打成一片，先当好排头兵，再当好排长……”躺在床上，李伦伟的话让我羞愧得难以入眠，我下定决心，以后一定摆正心态、放下架子，以普通一兵的身份向大家靠拢。

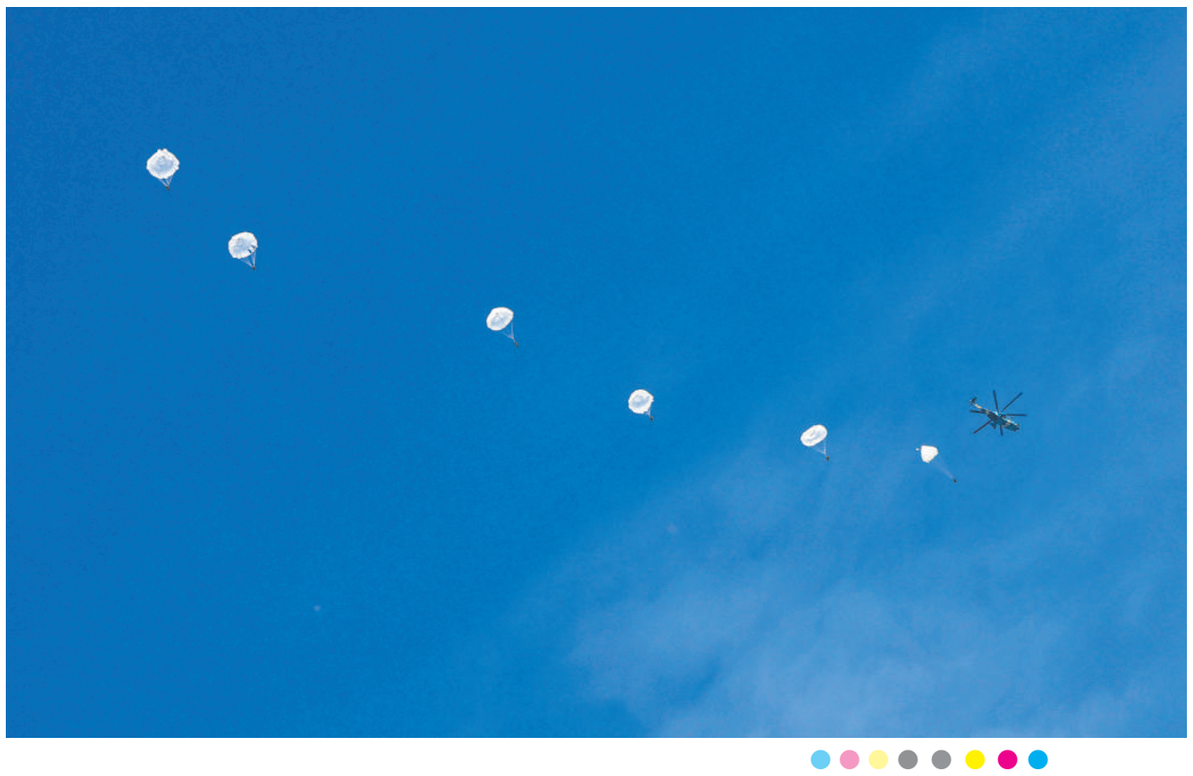
前两天，旅里组织官兵从野外驻训地机动回营区，历经营地撤收和一路奔波，大家都十分疲惫。根据工作安排，我和几名战士在几天前就返回了营区。晚点名前，我将原本要站哨的战士换成了自己和另外几名提前回营的战友。宣布站哨安排时，原本要站哨的几名战士都面露诧异地向我看来。对上他们的眼神，我不自觉地露出笑容，心中的满足感比此前任何一次站在队伍前讲评时都要多。

（彭志强、刘维康整理）

Mark军营

6月中旬，空降兵某旅组织官兵进行直升机武装跳伞训练，检验官兵山地条件下伞降作战能力。

右图：空中操纵。

下图：离机瞬间。

王宝强、张航硕摄