

记者探营

聚焦高级军士

开栏的话

军队的基础在士兵,战斗力建设的基础也在士兵。士兵处于装备操作维护的最前端、军事斗争准备的第一线,是备战打仗的主力军。新的士兵制度改革实施后,在军士尤其是高级军士的选

晋、培养、使用等方面,全军下发了新规定,部队进行了新探索,涌现出不少好经验好做法。从即日起,本版聚焦高级军士这个群体,推出系列报道,希望能对各单位有所助益,敬请关注。

## 第81集团军某旅将高级军士纳入科技工作站促进能力升级——

## 加钢淬火,告别“自然生长”

■本报记者 韩成 通讯员 杨鹏飞 郭力

每次走进科技工作站,推开“高级军士工作室”的门,第81集团军某旅二级军士长、装甲底盘技师王伟峰,心头总会升腾起沉甸甸的责任感。

虽然来到科技工作站才两个多月,但王伟峰感觉自己每天都像上紧了发条,忙碌而充实——与专业技术干部一同研究新装备,梳理技术数据,分析故障原因,讨论问题症结,攻关革新课题……

“说不累是假的,但心里很踏实,因为自己每天都在进步!”看着办公桌上厚厚一摞研究资料,王伟峰感触颇多地说,自从进入科技工作站,他的视野开阔了、思维打开了、能力提升了,最重要的是奋斗的底气更足了。

2018年,该旅专门腾出一层办公楼,召集装备口的专业技术干部,成立了科技工作站。

近年来,该旅武器装备经历了3次更新换代,信息化程度越来越高。为了紧跟部队转型的步伐,确保新装备技术创新、科研立项、难题攻关等工作顺利开展,这个工作站应运而生。今年初,高级军士也被吸纳进来。

为什么在科技工作站成立之初,没让同样在装备保障领域深耕多年的高级军士加入呢?

“主要是个人能力没跟上装备发展的速度。”对此,王伟峰有着切身感受。3年前,他第一次负责某新型坦克的中修试点任务。作为装甲底盘专业的技术能手,打开引擎盖的那一刻,看到密密麻麻的电气线路和插件模块,王伟峰愣住了,陌生感扑面而来。他说,没想到自己的看家本领竟然无从适用。

折腾了几个月,王伟峰始终没能找到故障原因。眼看临近任务截止时间,旅里只得指派工程师李文耀进场辅助。了解情况后,李文耀对发动机电路系统进行仔细摸排,很快找到了故障点。这次经历,让王伟峰看到了自己能力素质的短板。

在该旅,其他高级军士也遭遇过类似尴尬。按说,高级军士都是经过层层选拔



留下的拔尖人才。尤其在陆军部队,一个旅级单位每年仅有几个高级军士选晋指标,只有优中选优的佼佼者才能脱颖而出。为什么他们有人会出现能力跟不上工作需要的情况呢?

“在我们旅,高级军士集中在装备维修岗位。通过调研,我们发现,一些基层单位把高级军士定位为‘修理工’,让其守在那一亩三分地自然生长。”该旅领导坦言,在高级军士培养使用方面还有不少需要改进的地方,导致他们与新装备的“能力代差”越拉越大。

采访中,该旅领导还告诉记者,随着实战化练兵深入推进,他们每年要参加很多场实兵对抗演习,而且新装备配发后要求“人列即能战”,这些都急需更多的专业技术人才,仅靠专业技术干部支撑远远不够。今年3月,《军士暂行条例》等法规颁布施行后,旅党委一班人更加深刻认识到加速高

级军士能力升级的紧迫性。

因此,在该旅高级军士队伍建设座谈会上,旅党委一班人召集营连主官、高级军士代表,共同讨论高级军士的身份定位、培养使用等问题。经过研究,他们决定打破营连建制,按专业将高级军士纳入旅科技工作站,为其提供专属工作室,充分激发他们的干事创业活力。通过一名专业技术干部帮带一名高级军士的“1+1”模式,以新装备课题研究为牵引,让其发挥各自优势,形成“人才合力”。

“能力与军衔匹配了,我终于找到了作为高级军士的感觉。”谈及在科技工作站的感受,一级军士长张洪武告诉记者,他的能力提升更快了,锻炼机会更多了、发展路径更宽了。

一次演练中,该旅两辆新型坦克在战斗中突发故障。张洪武闻讯赶到,精准诊断故障原因,快速完成了排障抢修任务。最近,他又被委以重任,

担任全旅多型新式履带装备底盘维修专业的“总教头”。

“高级军士的加入,对我们的工作也是一大推动。”该旅科技工作站负责人李文耀说,高级军士基础知识扎实、实践经验丰富,专业技术干部与其“搭班”攻关装备研究课题,可以实现优势互补,许多棘手难题得到快速解决。

前不久,助理工程师王虎强与三级军士长杨雄共同探索研究出新的检测法,大幅提升了装备检修效率,并很快应用到各型电台检修工作中。

“高级军士培养使用是系统工程,需要精准规划、久久为功。”该旅领导介绍,他们细致分析了高级军士群体的人才结构状况,制订了高级军士队伍建设、年度考核有关方案等,为其量身规划发展路径,力争走开更加科学、精准、高效的高级军士能力升级路子。

去的荣誉簿上吃老本……凡此种种,都与备战打仗的形势任务不相适应,亟待作出改变。

高级军士能力升级,除了其自身努力外,也呼唤成长成才的平台升级。各级要创造性地开展工作,为他们提升能力、发挥作用提供更广阔更有挑战性的舞台,而不能局限于某个岗位、某种技能、某个领域、某个单位。第81集团军某旅将高级军士纳入科技工作站的做法,不失为一种好的尝试。期待各级出台更多的举措,搭建更好的平台,推动各类打仗人才的升级再造,实现人才供给与战场需求精准对接。

营连日志

结束一天的训练,第82集团军某旅某营火力连战士夏世阳端起脸盆,直奔新搭建的野营淋浴间,痛痛快快地洗了个热水澡。疲惫一扫而光,夏世阳感慨地说:“终于不再为驻训期间的洗澡问题烦心了!”

说起这个问题的解决,与夏世阳还有点关系。今年驻训刚开始时,火力连组织了一堂“苦累观”教育课。课后讨论时,夏世阳随口说道:“训练中再苦再累,我都能接受,就是希望每天训练结束后能洗上热水澡……”

“你想啥呢?指导员刚刚算是白费口舌了。野外驻训就是要多吃苦,好好磨一磨你们的娇气!”还没等夏世阳说完,班长就对他提出了批评。

说者无心,听者有意,恰好听到这段对话的该连指导员李潮嵘,不由得想起去年野外驻训的情景。

由于任务需要,他们去年的驻训时间较以往长了不少。战士们训练强度大、出汗多,风沙一起就成了“泥人”。虽然营里有野战淋浴箱组保障,但是由于空间小、人员多、热水有限,各连官兵要想洗个澡,不仅要排队长,还得精准计时。“洗澡难”给官兵们带来了不少烦恼,甚至一些人产生了消极训练的想法。

这几年,随着实战化训练不断深入,动辄几个月的野外驻训已成常态。李潮嵘意识到,面对官兵提出的类似合理需求,不能简单地用“驻训就该多吃苦”来回怼,该办的实事要办、该解的难题要解,否则势必影响大家的思想稳定和训练热情。

随后,李潮嵘发动全连官兵集思广益,探索解决洗澡难题的办法。有战士建议,可以充分利用驻训地阳光充足的条件,购置太阳能热水袋,利用遮阳网等搭建简易的野营淋浴间。

经过论证,李潮嵘认为此法可行。在不久后召开的营驻训工作协调会上,他专门作了介绍,得到很多参会人员的赞赏。

“让官兵们少吃一些不必要的苦,把精力聚焦练兵备战,在贴近实战的训练中摔打、磨砺、成长。”听完李潮嵘的发言,教导员封殿滨表示,野外驻训期间,虽然不能做到事事满足、有求必应,但是一些官兵急盼、生活必需的条件要尽力保障好,让大家可以心无旁骛地投入训练。

经过研究,该营决定推广火力连的做法,定制一批太阳能热水袋,在驻训地搭建起可供更多官兵同时使用的简易野营淋浴间,有效解决洗澡难题。此外,他

「让官兵们少吃一些不必要的苦」

■陈佩琪 王轶 李国臣

们将官兵反映较多的诸如发放防沙眼镜、防沙脖套等问题整理汇总,拟制购置计划,上报旅机关并得到了批准。

小举措解决大难题,该营官兵的训练劲头更足了。前不久,火力连在实弹射击考核中取得全优成绩,为完成接下来的演习任务开了个好头。



6月15日,武警江西总队新余支队组织特战队员开展山地捕歼战斗演练,磨砺作战意志,锤炼打赢本领。  
图①:利用无人机进行空中侦察。  
图②:向目标搜索前进。

曾凡鹏摄

| 记者感言

## 能力升级呼唤平台升级

■韩成

都说未来战争是“班长的战争”,军士是打赢的“刀尖子”,可见军士尤其是高级军士的重要地位作用。这个群体的能力素质如何,直接关系到一支军队的战斗力水平。

新的士兵制度改革,对高级军士队伍提出了新的更高要求。细看选晋条件,不仅对从事本专业年限作了规

定,还对需要具备的专业技能资格、练兵实绩等进行了具体明确。其目的不言而喻,也意味着高级军士只有紧跟部队练兵步伐、装备更新速度,不断提升专业能力素养,才能立身岗位、胜任战位。

然而,从部队实际来看,目前仍有一些单位抱着惯性思维、传统做

法不放,对高级军士培养使用缺乏科学系统的规划、行之有效的举措,任由他们自然生长。其结果是,有的只能从事基础性维修工作,空有一身本领却无处施展;有的缺乏持续进取、勇攀高峰的动力,能力水平难有大的提升;有的进入高级军士行列就如同进了“保险箱”,躺在过

## 带兵,别只顾自己“冒尖”

■第72集团军某旅排长 林辛玉

排长方阵

这天排务会上,有骨干反映,最近排里的训练尖子小李训练没有以前积极了,还经常心不在焉的。经过仔细了解,我才知道小李出现这种情况,与我有很大关系。

前不久,排里骨干组织了一次5公里武装越野摸底测试。当天晚点名前,我翻看成绩登记表,发现战士小王这次有了很大进步。讲评时,我特别对他提出表扬,并鼓励他再接再厉。

令我没想到的是,这次对小王的表扬却让小李寒了心。小王平时训练成绩不太好,这次能有如此进步,离不开小李的耐心帮助和不断鼓励。那段时间,小李总会陪着小王一起进行体能训练,休息时间还经常带着小王加练,俨然成了小王的“私人专属教练”。然而我在讲评时,对这位“幕后英雄”的贡献却只

字未提。小李因此内心受挫,以致影响了训练状态。

最近这段日子,为了备战旅里组织的军官军事课目考核,我忙着给自己“开小灶”,几乎将全部精力放在了提高个人成绩上。排里的组训工作基本都交给了班长骨干负责,我“神龙见首不见尾”,即使是体能训练时间也常常独自加练。我对战士关心关注不够,自然没能及时掌握他们的动态。

“别只顾着自己‘冒尖’,要善于带动大家共同进步。”考核结束后的一天体能训练时间,我偶遇教导员,和他讲起了这件事。听罢,他语重心长地对我说了这句话。

返回连队的路上,教导员的叮嘱一直在我耳边回响:作为一线带兵人,提升个人能力素质与履行好教育管理职责都很重要。如果不和战士学在一起、练在一起、干在一起,没有亲眼所见、亲耳所闻,就不能及时准确把握战士们的想法、了解他们的情况。长期远离战士,谈何

能对战士客观评价、正确引导,又怎么能赢得他们的认可,把队伍带好、把人员管好呢?

是啊,虽然忙于备战个人考核,我也不能因此忽视了本职工作。此前,我总觉得只有个人能力强了,训练成绩好了,才能让战士们对我的管理心服口服。但仔细想想,如果我经常自己干自己的、自己学自己的、自己练自己的,久而久之,只会与大家渐渐疏远,他们心里话也不再对我说。

反思过后,我在行动上作出改变。除了同吃同住同训练,不管是公差勤务还是文体活动,只要没有工作冲突,我都会与战士们在一起。除此以外,我还在排里开展了“床边谈话”活动,利用每天熄灯前的小段时间,与大家聊天谈心。

在我的努力下,我这个战士们眼中曾经“熟悉的陌生人”正在成为他们的知心人。有一天,指导员告诉我,很多战士在同他谈心时,都对我提出了表扬。

(陆栋钰、程宗涛整理)

