

记者探营

第80集团军某旅破除惯性思维强化官兵战备意识——

紧急拉动，这条近道抄得好

■本报记者 宋子沟 通讯员 柏枫 何其亮

请领弹药、搬运物资、调整车辆……炎炎烈日，第80集团军某旅组织战备拉动演练。随着紧急出动的号声响彻营区，该旅勤务保障营营长张志刚迅速按照战备方案组织出动，不一会儿便按照指定序列在装甲车场编队完毕。

“抄近路，横穿操场。”修理一连连长殷乐道出了实情。然而，兄弟连队对此纷纷提出质疑。讲评会上，一些连队主官的发言明显透着不服气。“走捷径、抄近路，这是在作弊”“横穿操场谁都会，算啥真本事”……其实，所有人都很清楚，拉动时横穿操场会节省不少时间，但长期走直线、拐直角的惯性思维，让大家默契地将这个方案排除了。

该旅作训科参谋司吉平站在了殷乐这边。“作为指挥员，就要勇于破除惯性思维，根据实际情况灵活应对。下一步，我将建议对操场进行加固，便于部队机动通行。”该旅领导同意了司吉平的建议，并以此事为例组织官兵查摆看似合理却影响实战的习惯性做法：野外驻训演习，每顿饭都追求“四菜一汤”，几天不换新花样官兵就有意见；开展野战文化活动，“大兴土木”搭建各种场景，还要费时费力对其进行隐蔽伪装；平时考核比武，喜欢钻规则空子，运用“田忌赛马”策略争高分，到了实战演练只能对着短板干着急……围绕这些梳理出的问题，该旅第一时间组织机关和各营连制订办法举措，明确各方责任，确保问题整改见底清零，提高官兵战备意识。

第78集团军某旅力戒投机取巧引导官兵对标实战——

极限射击，这个步骤不能省

■本报记者 宋子沟 通讯员 张光轩 刘勇杰

回忆起前不久的那场实弹射击考核，第78集团军某旅坦克八连连长李重阳的心情五味杂陈。考核开始，李重阳安排“神炮班”3车车组第一个上阵，希望能够打出“开门红”，提振全连士气。果然，“神炮班”不负众望，4发穿甲弹精准命中靶心。李重阳大喜过望，然而接下来的一幕令他大吃一惊：刚刚4发4中的“神炮班”，在随后进行的并列机枪射击中，子弹全部脱靶。

算机切换射击模式，修正弹道、抬高射角，而后重新瞄准。坦克和目标都在移动，重新瞄准不仅耗时增多，对操作的要求也更高了。一位老炮长告诉记者，有的新炮手经过这么一“折腾”，再进行瞄准时，经常连目标都找不到。于是，为提高射击成绩，一些老炮长开始了新尝试。经过一段时间训练，大家发现在目标距离不远的情况下，不切换射击模式同样可以完成射击，且对精度几乎没有影响，便纷纷省略了这个步骤。

超过一定距离便会下坠。这就是为什么穿甲弹精准命中目标，而并列机枪全部脱靶的原因。“这尝试，那方法，违背了打仗要求就该坚决剔除。”坦克八连的经历引起该旅党委的警醒。随即，他们自上而下查摆问题，细化完善训练考核监督细则，深挖练兵备战中的投机取巧现象：指挥信息系统更新不及时，组织机上标图训练提前录入标号；某连配备了新型高炮弹药车，却仍然采用人力送弹，只为降低安全风险……针对存在的问题，该旅拉单列项，明确时限，抓好整改，树立向战为战的鲜明导向。

把合适的人放在适合的岗位上

■第71集团军某旅侦察营指导员 陆择野

带兵人手记

“指导员，我不想当班长了！”这天，我正在午休，狙击榴弹班班长丁文光敲响我的宿舍门。进屋后，他人还没落座就急吼吼地说明来意。前段时间，连队调整骨干。因为丁文光平时表现优异，并多次在上级专业比武竞赛中摘金夺银，我和连长便提请支委会研究，决定把他安排在班长岗位重点培养。

生矛盾。我和连长看在眼里、急在心里，这会儿他找上门来，我正好能够和他一起解决这个问题。“指导员，我觉得我根本不适合当班长。”我还没开口，丁文光就先打开了话匣子，这正中我的下怀。对于他的情况，我和连长之前有过讨论。丁文光军事素质过硬，一专多能，可性格内向，对人际交往并不擅长。让他担任班长，我们当时确实有些一厢情愿。可岗位已经调整，他本来状态就不好，再给他“撤职”，我们担心他会无法接受。现在他自己也有这种想法，事情就好办很多。

致意见后，他一脸轻松地离开了我的宿舍。很快，营干部会上，大家一致同意将丁文光调整到专业技师岗位。教导员张荣的一番话，更是让我深受触动：“带兵的一项重要工作，就是帮助战士找准定位、扬长避短、成长成才，使之各展其能。”从班长到技师，改变的不只是称谓。转岗后的丁文光，一门心思扑在专业技术上，自创“目标识别分析三步法”“装备快速展开撤收实施法”等，并多次在实兵对抗演练中表现出色，带领班组解决了又一个又一个训练难题。我也从这件事情中收获了一份经验：培养使用战士，不能想当然。一定要客观分析每个人的优势劣势，把合适的人放在适合的岗位上，引导他们找准角色定位、定好发展目标、明晰成长路径，在广阔的基层舞台上成就更好的自己。

(蒋彬鑫、常军整理)



Mark军营

经过3个月的淬炼磨砺，新兵们褪去稚嫩，逐渐成为一名合格的战士，迎来了军旅生涯的“成人礼”。6月初，新疆喀什军分区在某训练基地举行新兵营授衔、授枪暨宣誓仪式。图为战友为新兵佩戴肩章。

李小龙摄

编余小议

要树立系统的实战思维

■徐雯

这两则新闻，都与“速度”有关：一个为了快速到位，舍弃了原来的行军路线；一个贪图操作省事，省掉了不该省的步骤。事情都不大，但反映出的问题不容小觑。

仗聚焦。这个道理不难懂，但具体到实践中，很多官兵的思想就会产生这样那样的偏移，容易把备战打仗工作的质效简单归结于某一个看得见、摸得着的方面，经常顾此失彼、厚此薄彼，甚至“捡了芝麻、丢了西瓜”。这说明，坚持战斗力标准，必须树立系统的实战思维。

这种思维，要求我们无论筹划部队建设、研究战法创新，还是优化战备规范、探索训练窍门，在使用战斗力标准这把标尺衡量时，都要“往前一步”“想深一层”，学会触类旁通、举一反三，避免简单化、机械化、片面化、极端化，进而在演训中少一些没有“智慧含量”的顿悟。

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com 强军网网盘:bjbccz

近日，武警新疆总队某支队组织开展轻武器射击训练，进一步提升特战队员基础技能。

马士宝摄

陆军防化学院某学兵大队二次入伍新兵走上骨干岗位——

既当新兵 又带新兵

■张涛 李周

新闻前哨

为每名有意愿、有能力、有潜质的二次入伍新兵提供成长成才平台。陈龙去年9月退役，由于对部队怀有深厚感情毅然选择二次入伍。这次重回部队，他很快进入状态，迅速崭露头角，并且因为同样的新兵身份，在同年兵中起到了榜样作用。不只是陈龙，其他二次入伍新兵也纷纷发光发热：教育课堂上，参加过某军事任务的支君旗，声情并茂地为大家讲述自己的经历；训练场上，有着多次实兵对抗演习经历的彭江峰，与战友们分享“打仗的感觉”；班排宿舍里，曾长期驻守边防一线的陈彦霖，用鲜活的事例向新兵们诠释以苦为乐的革命乐观主义精神……“没想到同是新兵，身边却卧虎藏龙，我一定要和他们一样，走出自己的精彩军旅！”在身边榜样的激励下，“00后”新兵李沛霖信心满满、意志坚定，对未来的军营生活充满期待。

“这批新兵中，二次入伍的共有10多人。他们既是新兵，也是老兵；既当新兵，又带新兵，是班长的左膀右臂，是训练小教员、管理小助手、遵纪小标兵。”该学兵大队大队长张列告诉记者，方案实施以来，二次入伍新兵训练作表率、管理当模范、评比敢争先，不仅减轻了带兵骨干的工作压力，还有效激发了全体新兵“强敌面前敢拼、困难面前敢上、挫折面前敢扛”的血性胆气，起到良好示范带动作用。

